



## **Edital de Seleção N. 016/2018**

**São Francisco do Sul, 28 de setembro de 2018.**

O Instituto de desenvolvimento, ensino e assistência à saúde, Ideas, associação civil, de direito privado, sem fins econômicos, qualificada como Organização Social no Município de São Francisco do Sul, e

CONSIDERANDO o Contrato de Gestão assinado com Secretaria Municipal de Saúde de São Francisco do Sul, para a Gestão do Hospital e Maternidade Municipal Nossa Senhora da Graça e Unidade de Pronto Atendimento - UPA,

CONSIDERANDO a necessidade de promover a continuidade dos serviços executados no(s) referido(s) estabelecimento(s) de saúde;

CONSIDERANDO a necessidade de seleção de pessoal capacitado para o gerenciamento e operacionalização do Hospital e Maternidade Municipal Nossa Senhora da Graça e Unidade de Pronto Atendimento - UPA;

CONSIDERANDO o regulamento próprio de contratação de pessoal,

TORNA PÚBLICO que estão abertas as inscrições do Processo Seletivo Simplificado de contratação de pessoal para o Hospital e Maternidade Municipal Nossa Senhora da Graça e Unidade de Pronto Atendimento - UPA, de São Francisco do Sul, Santa Catarina.

O processo seletivo será regido por este Edital e coordenado pela Comissão de Avaliação do Processo Seletivo designada pelo Presidente do Ideas.

A seleção para a contratação de que trata este Edital será realizada mediante Análise Curricular, Avaliação Técnica e Entrevista Técnica/Comportamental, todos de caráter classificatório e eliminatório.

O vínculo empregatício do candidato selecionado, que vier a ser contratado, será o da CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas, sem direito a estabilidade.

É assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscrever neste processo seletivo. Será levado em consideração as atribuições e especificidades do cargo.

## 1. DO NÚMERO DE VAGAS, REMUNERAÇÃO E CARGA HORÁRIA.

<b>Relação de Vagas</b>				
<b>Cargo</b>	<b>Carga Horária Semanal</b>	<b>Horário (Turno)</b>	<b>Salário-Base</b>	<b>Número de Vagas</b>
Supervisor(a) de Recursos Humanos	44hs	Seg a Qui – 08 às 18 Sex – 08 às 17	2.700,00	01

\*CR = Cadastro Reserva

## 2. PRÉ-REQUISITO DAS VAGAS DISPONÍVEIS

### 2.1. Supervisor(a) de Recursos Humanos

2.1.1. Curso Superior em Administração, Gestão de Recursos Humanos, Psicologia ou áreas afins (obrigatório);

2.1.2. Experiência na área do cargo pretendido requisitado;

2.1.3. Conhecimento de rotinas trabalhistas (controle de frequência, folha de pagto, benefícios, programação de férias);

2.1.4. Conhecimento avançado em informática (pacote office);

2.1.5. Conhecimento E-social (será um diferencial)

2.1.6. Experiência na área da saúde (será um diferencial)

2.1.7. Facilidade em relacionamento interpessoal, em trabalhar sob pressão, dinamismo, disponibilidade de horário.

### 3. DA INSCRIÇÃO

3.1. A inscrição deverá ser efetuada ATRAVÉS DO SITE <http://ideas.med.br>, até a data **01 de outubro de 2018**. PREENCHENDO OS FORMULÁRIOS DE INSCRIÇÃO APRESENTADOS NA PÁGINA: DADOS PESSOAIS E CURRÍCULO, oportunidade em que a resposta do referido e-mail, com número de protocolo, será a confirmação da inscrição;

3.2. Não será cobrada taxa de inscrição;

3.3. As informações prestadas serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Comissão de Avaliação o direito de excluir do processo seletivo os currículos que não estiverem de acordo com as normas deste Edital e/ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos;

3.4. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital;

3.5. O candidato que, no ato da inscrição, não preencher as informações de forma completa e correta ou fornecer dados comprovadamente inverídicos, terá sua inscrição automaticamente cancelada.

3.6. O IDEAS não se responsabiliza por solicitações de inscrição recebidas em desacordo com o presente edital.

3.7. O IDEAS não aceitará inscrições realizadas após o período de inscrição estabelecido nesse edital.

3.8. O IDEAS não se responsabiliza por possíveis problemas no envio da inscrição.

3.9. As inscrições, bem como as demais fases do processo, poderão ser prorrogadas a critério do IDEAS.

## 4. DA SELEÇÃO E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

4.1 O processo seletivo será composto por **três etapas**: 1ª Análise Curricular, 2ª Avaliação Técnica e 3ª Entrevista Técnica/Comportamental, que foram elaboradas de modo a atender as particularidades do cargo.

4.2. A análise curricular consiste na verificação detalhada dos currículos recebidos, objetivando avaliar a adequação dos candidatos aos requisitos estabelecidos para o cargo que está sendo selecionado.

4.3. Para determinar a classificação dos candidatos será estabelecido o peso 30 (trinta) para a nota atribuída na análise curricular e peso 40 (quarenta) para a Avaliação Técnica e peso 30 (trinta) para Entrevista técnica/ comportamental, definindo, dessa forma, a classificação final dos candidatos.

4.4. Se mais de um candidato obtiver a mesma nota final no processo seletivo, que será a nota obtida na soma da pontuação da análise curricular, avaliação técnica e entrevista, considerar-se-á, para efeito de desempate:

4.4.1. O candidato com maior tempo de experiência na área específica;

4.4.2. Persistindo o empate, terá preferência o candidato de maior idade;

4.4.3. Ainda assim persistindo o empate, terá preferência o candidato que não tenha nenhum vínculo empregatício no momento;

4.5. Somente serão classificados os candidatos que atingirem a pontuação final igual ou superior a 70 (setenta) pontos;

4.6. Cada etapa é eliminatória, devendo o candidato atingir o mínimo de 30% (trinta por cento), em cada uma das **três etapas** do processo seletivo;

4.7. As análises curriculares serão realizadas na semana subsequente ao término das inscrições;

**PARA OS CANDIDATOS QUE CUMPRIREM OS PRÉ-REQUISITOS:**

4.8. As avaliações técnicas e as entrevistas serão realizadas **a partir de 03 de outubro de 2018**, conforme agendamento pelo departamento de Recursos Humanos da Unidade.

4.9. As avaliações técnicas e as entrevistas serão realizadas somente no horário pré-agendado. Os candidatos que não comparecerem no horário determinado serão eliminados do processo.

4.10. A relação dos candidatos aprovados será publicada, **a partir do dia 08 de outubro de 2018**, no site [www.ideas.med.br](http://www.ideas.med.br);

4.11 As contratações serão efetivadas **a partir do dia 10 de outubro de 2018**.

## **5. DA FORMA DE CONTRATAÇÃO E ASSINATURA DO CONTRATO.**

5.1. A convocação para assinatura do contrato obedecerá à ordem de classificação dos candidatos e dar-se-á por meio de contato telefônico (conforme os dados curriculares) e e-mail, com cada inscrito selecionado;

5.1.1 Na oportunidade, será repassada a relação da documentação a ser entregue no departamento de Recursos Humanos da Unidade.

5.2. O candidato que no prazo de 02 (dois) dias úteis não atender à convocação de que trata o item anterior será considerado desistente;

5.3. Estão incluídos na contraprestação os valores de todos os tributos e contribuições previdenciárias e qualquer ônus de natureza federal, estadual ou municipal, relativos ao contrato que será firmado, os quais serão retidos pela contratante no ato do pagamento.

5.4. Constituem requisitos para contratação:

- a) Possuir e comprovar todos os requisitos obrigatórios exigidos para o exercício do cargo;
- b) Estar em dia com as obrigações trabalhistas e militares; (COREN)
- c) Estar no gozo dos direitos civis e políticos;
- d) Apresentar idade mínima de 18 (dezoito) anos completados até o último dia de inscrição;
- e) Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições;

f) Cumprir as determinações desta publicação;

5.6 Os candidatos aprovados serão convocados conforme efetiva demanda do projeto, devendo aguardar contato, nos limites de vagas presentes neste edital e no seu prazo de validade;

5.7. No caso de o candidato convocado não aceitar ocupar o cargo vago no prazo máximo de 02 (dois) dias, o mesmo deverá enviar uma carta informando sua desistência para o e-mail: [recrutamento.sfs@ideas.med.br](mailto:recrutamento.sfs@ideas.med.br), sendo excluído automaticamente da condição;

5.8. A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte do IDEAS;

5.9 A aprovação do candidato no processo gera apenas a expectativa de contrato.

## **6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

6.1. A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste edital;

6.2. É de inteira responsabilidade do candidato, o acompanhamento das etapas do processo seletivo;

6.3. Este processo seletivo terá validade máxima de 03 (três) meses, a contar da data de divulgação do resultado final da seleção, podendo ser prorrogado a critério do IDEAS;

6.4. Os candidatos aprovados fora do número de vagas comporão cadastro de reserva, sendo convocados na rigorosa ordem de classificação, em caso de surgir vaga durante o prazo de validade deste Processo Seletivo;

6.5. Os casos omissos no presente edital serão resolvidos pela Diretoria Executiva do IDEAS, juntamente com a Direção da Unidade local;

6.6. Caberá à Diretoria Executiva do IDEAS, a homologação do resultado final.

**DR. JULHANO TIAGO CAPELETTI**  
**Instituto Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - Ideas**  
**PRESIDENTE**

## AVALIAÇÃO DO CANDIDATO – SUPERVISOR DE RECURSOS HUMANOS

### 1ª Etapa: Avaliação Curricular = 30 PONTOS

ITEM	PARÂMETRO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO OBTIDA
1	Formação requisitada	05 pontos	
2	Experiência na área do cargo pretendido requisitado	10 pontos	
3	Conhecimento de rotinas trabalhistas (controle de frequência, folha de pagto, benefícios, programação de férias);	05 pontos	
4	Conhecimento E-social	04 pontos	
5	Conhecimento avançado em informática (pacote office);	03 pontos	
6	Demais cursos inerentes à área pretendida (1 ponto para cada curso no máximo de 03 pontos)	03 pontos	
<b>TOTAL</b>			

### 2ª Etapa: Avaliação Técnica = 40 PONTOS

ITEM	PARÂMETRO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO OBTIDA
1	Comprovação de Conhecimento Específico (Prova Técnica)	40 pontos	
<b>TOTAL</b>			

### 3ª Etapa: Entrevista Técnica/Comportamental = 30 PONTOS

ITEM	PARÂMETRO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO OBTIDA
1	Redação	10 pontos	
2	Entrevista	20 pontos	

	<b>TOTAL</b>
--	--------------