



EDITAL DE SELEÇÃO HMISC Nº 05/2018

Criciúma, 29 de novembro de 2018.

O Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS, associação civil de direito privado, sem fins econômicos, qualificada como Organização Social no **Município de Criciúma**, e

CONSIDERANDO o Contrato de Gestão assinado com o Governo do Estado, para a Gestão do **Hospital Materno Infantil Santa Catarina**,

CONSIDERANDO a necessidade de promover a continuidade dos serviços executados no referido estabelecimento de saúde, bem como a abertura da Maternidade na Unidade;

CONSIDERANDO a necessidade de seleção de pessoal capacitado para o gerenciamento e operacionalização da **Hospital Materno Infantil Santa Catarina**;

CONSIDERANDO o regulamento próprio de contratação de pessoal, necessários para o desenvolvimento da atividade em questão;

CONSIDERANDO, ainda, que não houve o preenchimento com êxito de todas as vagas disponibilizadas no Edital nº 03/2018,

TORNA PÚBLICO a abertura de inscrições do Processo Seletivo Simplificado de contratação de pessoal para a **Hospital Materno Infantil Santa Catarina, Criciúma/SC**.

O processo seletivo será regido por este Edital e coordenado pela Comissão de Avaliação do Processo Seletivo designada pelo Presidente do IDEAS.

A seleção para a contratação de que trata este Edital será realizada mediante Análise Curricular, Avaliação Técnica e Entrevista, todos de caráter classificatório e eliminatório.

O vínculo empregatício do candidato selecionado, que vier a ser contratado, será o da CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas, sem direito a estabilidade.

É assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscrever neste processo seletivo, de modo que será levado em consideração as atribuições e especificidades do cargo.

1. DO NÚMERO DE VAGAS, REMUNERAÇÃO E CARGA HORÁRIA.

Cargo	Carga Horária	Salário-Base	Nº de Vagas
Técnico(a) de Enfermagem	12 X 36	R\$ 1.831,51	30 (trinta)
Instrumentador Cirúrgico	12 X 36	R\$ 1.831,51	08 (oito)
Técnico em Segurança do Trabalho	44 horas	R\$ 1.820,23	01 (uma)

2. PRÉ-REQUISITO DAS VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Técnico de Enfermagem

2.1.1 Ensino Técnico em Enfermagem

2.1.2 Desejável Experiência em Maternidade e/ou Centro Cirúrgico e/ou Clínica Cirúrgica

2.1.3 Cursos inerentes à função (diferencial)

2.2 Instrumentador Cirúrgico

2.2.1 Ensino Técnico de Enfermagem (preferencialmente)

2.2.2 Experiência em Instrumentação

2.3 Técnico em Segurança do Trabalho

2.3.1 Ensino Técnico em Segurança do Trabalho

2.3.2 Experiência na função

3. DA INSCRIÇÃO

3.1. A inscrição deverá ser efetuada ATRAVÉS DO SITE <https://ideas.med.br/> até a data de **03 (três) de dezembro de 2018**, PREENCHENDO-SE OS FORMULÁRIOS DE

INSCRIÇÃO APRESENTADOS NA PÁGINA: DADOS PESSOAIS E CURRÍCULO, oportunidade em que a resposta do referido e-mail, com número de protocolo, será a confirmação da inscrição.

3.2. Não será cobrada taxa de inscrição.

3.3. As informações prestadas serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Comissão de Avaliação o direito de excluir do processo seletivo os currículos que não estiverem de acordo com as normas deste Edital e/ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos.

3.4. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital.

3.5. O candidato que, no ato da inscrição, não preencher as informações de forma completa e correta ou fornecer dados comprovadamente inverídicos, terá sua inscrição automaticamente cancelada.

3.6. O IDEAS não se responsabiliza por solicitações de inscrições recebidas em desacordo com o presente edital.

3.7. O IDEAS não aceitará inscrições realizadas após o período de inscrição estabelecido nesse edital.

3.8. O IDEAS não se responsabiliza por possíveis problemas no envio da inscrição.

3.9. As inscrições, bem como as demais fases do processo, poderão ser prorrogadas a critério do IDEAS.

4. DA SELEÇÃO E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

4.1 O processo seletivo será composto por **03 (três) etapas**: 1ª – Análise Curricular; 2ª – Avaliação Técnica; e 3ª – Entrevista; que foram elaboradas de modo a atender as particularidades do cargo.

4.2. A análise curricular consiste na verificação detalhada dos currículos recebidos, objetivando avaliar a adequação dos candidatos aos requisitos previamente estabelecidos para o cargo optado, tendo caráter eliminatório.

4.3. Para determinar a classificação dos candidatos será estabelecido o peso 30 (trinta) para a nota atribuída na Análise Curricular, peso 40 (quarenta) para a Avaliação Técnica e peso 30 (trinta) para Entrevista, definindo, dessa forma, a classificação final dos candidatos.

4.4. Se mais de um candidato obtiver a mesma nota final no processo seletivo, que será a nota obtida na soma da pontuação da análise curricular, avaliação técnica e entrevista, considerar-se-á, para efeito de desempate:

4.4.1. O candidato com maior tempo de experiência na área específica;

4.4.2. Persistindo o empate, terá preferência o candidato de maior idade;

4.4.3. Ainda assim persistindo o empate, terá preferência o candidato que não tenha nenhum vínculo empregatício no momento;

4.5. Somente serão classificados os candidatos que atingirem a pontuação final igual ou superior a **60 (sessenta) pontos**;

4.6. Cada etapa é eliminatória, devendo o candidato atingir **o mínimo** de 30% (trinta por cento), em cada uma das **03 (três) etapas** do processo seletivo;

4.7. As análises curriculares serão realizadas na semana subsequente ao término das inscrições;

4.8. PARA OS CANDIDATOS QUE CUMPRIREM OS PRÉ-REQUISITOS, a avaliação técnica e as entrevistas serão **realizadas a partir do dia 05 (cinco) de dezembro de 2018**, conforme agendamento pelo departamento de Recursos Humanos do Hospital Materno Infantil Santa Catarina, Criciúma/SC ou publicação no site do Instituto IDEAS.

4.9. A avaliação técnica e as entrevistas serão realizadas somente no horário pré-agendado, candidatos que não comparecerem no horário determinado serão eliminados do processo.

4.10. A relação dos candidatos aprovados será publicada, **a partir do dia 07 (sete) de dezembro de 2018**, no site www.ideas.med.br;

4.11 As contratações serão efetivadas a partir do dia 10 (dez) de dezembro de 2018.

5. DA FORMA DE CONTRATAÇÃO E ASSINATURA DO CONTRATO.

5.1. A convocação para assinatura do contrato obedecerá à ordem de classificação dos candidatos e dar-se-á por meio de contato telefônico, e-mail e/ou via site do Instituto IDEAS.

5.1.1 Na oportunidade, será repassada a relação da documentação a ser entregue no departamento de Recursos Humanos do **Hospital Materno Infantil Santa Catarina, Criciúma/SC**

5.2. O candidato que, no prazo de 02 (dois) dias úteis, não atender à convocação de que trata o item anterior será considerado desistente.

5.3. Estão incluídos na contraprestação os valores de todos os tributos e contribuições previdenciárias e qualquer ônus de natureza federal, estadual ou municipal, relativos ao contrato que será firmado, os quais serão retidos pela contratante no ato do pagamento.

5.4. Constituem requisitos para contratação:

- a) Possuir e comprovar todos os requisitos obrigatórios exigidos para o exercício do cargo;
- b) Estar em dia com as obrigações militares; (COREN)
- c) Estar no gozo dos direitos civis e políticos;
- d) Apresentar idade mínima de 18 (dezoito) anos completados até o último dia de inscrição;
- e) Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições;
- f) Cumprir as determinações desta publicação;

5.5 Os candidatos aprovados serão convocados conforme efetiva demanda do projeto, devendo aguardar contato, nos limites de vagas presentes neste edital e no seu prazo de validade;

5.6. No caso de o candidato convocado não aceitar ocupar o cargo vago no prazo máximo de 02 (dois) dias, o mesmo deverá enviar uma carta informando sua desistência para o e-mail: rh@criciuma.ideas.med.br, sendo excluído automaticamente da condição;

5.7. A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte do IDEAS;

5.8 A aprovação do candidato no processo gera apenas a expectativa de contrato.

6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

6.1. A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste edital;

6.2. É de inteira responsabilidade do candidato, o acompanhamento das etapas do processo seletivo;

6.3. Este processo seletivo terá validade máxima de 06 (seis) meses, a contar da data de divulgação do resultado final da seleção, podendo ser prorrogado a critério do IDEAS;

6.4. Os candidatos aprovados fora do número de vagas comporão cadastro de reserva, sendo convocados na rigorosa ordem de classificação, em caso de surgir vaga durante o prazo de validade deste Processo Seletivo;

6.5. Os casos omissos no presente edital serão resolvidos pela Diretoria Executiva do IDEAS, juntamente com a Direção da Unidade local;

6.6. Caberá à Diretoria Executiva do IDEAS, a homologação do resultado final.

Instituto Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS

AVALIAÇÃO DO CANDIDATO

1ª Etapa: Avaliação Curricular

ITEM	PARÂMETRO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO OBTIDA
1	Formação requisitada	10 pontos	
2	Experiência na área do cargo pretendido	10 pontos	
3	Experiência na área hospitalar	10 pontos	

2ª Etapa: Avaliação Técnica

ITEM	PARÂMETRO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO OBTIDA
1	Comprovação de Conhecimento Específico (Prova Técnica)	40 pontos	

3ª Etapa: Entrevista

ITEM	PARÂMETRO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO OBTIDA
1	Entrevista	30 pontos	