

## CAPTAÇÃO DE TALENTOS POTENCIAIS

**EDITAL Nº. 025/2020-GP**

**São José – SC, 05 de março de 2020.**

O Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde (Ideas), associação civil de direito privado, sem fins econômicos, qualificada como Organização Social no **Município de São José – SC**.

CONSIDERANDO o Contrato de Gestão (Nº 001/2017/SCC) assinado com o município, para o gerenciamento, operacionalização e execução de ações e serviços de saúde do **Unidade de Pronto Atendimento 24 horas de Forquilha – São José/SC**;

CONSIDERANDO a necessidade de promover a continuidade dos serviços executados no referido estabelecimento de saúde;

CONSIDERANDO a necessidade de seleção de pessoal capacitado para atendimento aos objetivos contratuais;

CONSIDERANDO o regulamento próprio de contratação de pessoal;

TORNANDO PÚBLICO a abertura de inscrições do Processo Seletivo Simplificado de Banco de Potenciais (banco de registro de candidatos aptos para assumir as vagas conforme necessidade do Instituto).

O processo seletivo de captação de talentos será regido por este Edital e coordenado pela Coordenação de Recursos Humanos do Ideas.

A captação de potenciais de que trata este Edital será realizada mediante Análise Curricular e Entrevista, todos de caráter classificatório e eliminatório.

O vínculo empregatício do candidato selecionado, que vier a ser contratado quando da necessidade de mão de obra, será regido pela CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas, sem direito a estabilidade.

É assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscrever neste processo de captação de talentos, de modo que será levado em consideração as atribuições e especificidades do cargo.

## 1. DO CARGO, REMUNERAÇÃO E CARGA HORÁRIA.

Cargo	Carga Horária	Horário (Turno)	Quantidade	Salário-Base
Farmacêutico	44h semanais	A combinar	1 + CV	R\$ 2.970,00

## 2. PRÉ-REQUISITO DAS VAGAS DISPONÍVEIS

**CARGO: Farmacêutico**

COMPETÊNCIA TÉCNICA	COMPETÊNCIA COMPORTAMENTAL
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ensino superior em Farmácia completo.</li> <li>✓ CRF SC Ativo;</li> <li>✓ Vivência em atendimentos farmacêuticos</li> <li>✓ Conhecimento Técnico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Liderança;</li> <li>✓ Trabalho em equipe;</li> <li>✓ Orientação para Resultado;</li> <li>✓ Resiliência para carga de trabalho variável.</li> </ul>

## 3. DA INSCRIÇÃO

3.1. A inscrição deverá ser efetuada **ATRAVÉS DE ENVIO DE E-MAIL** (trabalheconosco@ideas.med.br), até a data de **11 (onze) de março de 2020**. A inscrição será efetivada mediante ao recebimento do currículo atualizado, oportunidade que será reportado e-mail de resposta com a confirmação da inscrição.

3.2. Para efetivação da inscrição o candidato deve **obrigatoriamente** preencher no campo assunto do e-mail com o número do Edital e cargo pretendido.

3.3. Não será cobrada taxa de inscrição.

3.4. As informações prestadas serão de inteira responsabilidade do candidato, dispendo a Comissão de Avaliação o direito de excluir do processo seletivo os currículos que não estiverem de acordo com as normas deste Edital e/ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos.

3.5. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital.

3.6. O candidato que, no ato da inscrição, não preencher as informações de forma completa e correta ou fornecer dados comprovadamente inverídicos, terá sua inscrição automaticamente

cancelada.

3.7. O Ideas não se responsabiliza por solicitações de inscrição recebidas em desacordo com o presente edital.

3.8. O Ideas não aceitará inscrições realizadas após o período de inscrição estabelecido nesse edital.

3.9. O Ideas não se responsabiliza por possíveis problemas no envio da inscrição.

3.10. As inscrições, bem como as demais fases do processo, poderão ser prorrogadas a critério do Ideas.

#### **4. DA SELEÇÃO E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

4.1. O processo seletivo do banco de potenciais de talento será composto por **duas etapas**: 1ª etapa: Análise Curricular;  
2ª etapa: Entrevista, que foram elaboradas de modo a atender as particularidades do cargo.

4.2. A análise curricular consiste na verificação detalhada dos currículos recebidos, objetivando avaliar a adequação dos candidatos aos requisitos estabelecidos para o cargo que está sendo selecionado **e terá caráter eliminatório**.

4.3. Para determinar a classificação dos candidatos será estabelecido o peso 40 (quarenta) para a nota atribuída na análise curricular e peso 60 (sessenta) para Entrevista, definindo, dessa forma, a classificação final dos candidatos.

4.4. Se mais de um candidato obtiver a mesma nota final no processo seletivo, que será a nota obtida na soma da pontuação da análise curricular, avaliação técnica e entrevista, considerar-se-á, para efeito de desempate:

4.4.1. O candidato com maior tempo de experiência na área específica;

4.4.2. Persistindo o empate, terá preferência o candidato de maior idade;

4.4.3. Ainda assim persistindo o empate, terá preferência o candidato que não tenha nenhum vínculo empregatício no momento.

4.5. Somente serão classificados os candidatos que atingirem a pontuação final igual ou superior a 60 (sessenta) pontos.

- 4.6. Cada etapa é eliminatória, devendo o candidato atingir o mínimo de 30% (trinta por cento), em cada uma das **duas etapas** do processo seletivo.
- 4.7. As análises curriculares serão realizadas na semana subsequente ao término das inscrições.
- 4.8. PARA OS CANDIDATOS QUE CUMPRIREM OS PRÉ-REQUISITOS, as entrevistas serão realizadas **a partir de 16 (dezesesseis) de março de 2020**, conforme agendamento, através de contato telefônico pelo departamento de Recursos Humanos da Unidade.
- 4.9. As entrevistas serão realizadas somente no horário pré-agendado, candidatos que não comparecerem no horário determinado serão eliminados do processo.
- 4.10. A relação dos candidatos aprovados para o banco de talentos do Ideas será publicada, **a partir do dia 18 (dezoito) de março de 2020**, na atualização deste edital (no Site: [www.ideas.med.br](http://www.ideas.med.br)).
- 4.11. As contratações serão efetivadas mediante a necessidade do Instituto, ficando o processo seletivo valido por 06 meses.

**Nota: A aprovação no processo seletivo de banco de talentos não gera a obrigatoriedade de contratação, ficando a mesma definida de acordo com a necessidade do Instituto.**

## **5. DA FORMA DE CONTRATAÇÃO E ASSINATURA DO CONTRATO**

- 5.1. A convocação para assinatura do contrato obedecerá à ordem de classificação dos candidatos conforme publicação deste Edital.
- 5.1.1 Na oportunidade, será repassada a relação da documentação a ser entregue no departamento de **Recursos Humanos das Unidades**.
- 5.2. O candidato que no prazo de 02 (dois) dias úteis não atender à convocação de que trata o item anterior será considerado desistente.
- 5.3. Estão incluídos na contraprestação os valores de todos os tributos e contribuições previdenciárias e qualquer ônus de natureza federal, estadual ou municipal, relativos ao contrato que será firmado, os quais serão retidos pela contratante no ato do pagamento.

5.4. Constituem requisitos para contratação:

- a) Possuir e comprovar todos os requisitos obrigatórios exigidos para o exercício do cargo;
- b) Estar em dia com as obrigações trabalhistas;
- c) Estar no gozo dos direitos civis e políticos;
- d) Apresentar idade mínima de 18 (dezoito) anos completados até o último dia de inscrição;
- e) Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições;
- f) Cumprir as determinações desta publicação.

5.5. Os candidatos aprovados serão convocados conforme efetiva demanda do projeto, devendo aguardar contato.

5.6. No caso de o candidato convocado não aceitar ocupar o cargo vago no prazo máximo de 02 (dois) dias, o mesmo deverá enviar um comunicado informando sua desistência para o e-mail: **trabalheconosco@ideas.med.br**, sendo excluído automaticamente da condição.

5.7. A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte do Ideas.

## 6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

6.1. A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste edital.

6.2. É de inteira responsabilidade do candidato, o acompanhamento das etapas do processo seletivo.

6.3. Este processo seletivo terá validade máxima de 06 (seis) meses, a contar da data de divulgação do resultado da seleção, podendo ser prorrogado a critério do Ideas.

6.4. Os candidatos aprovados comporão cadastro de Banco de talentos, sendo convocados na rigorosa ordem de classificação, em caso de surgir vaga durante o prazo de validade deste Processo Seletivo.

6.5. Os casos omissos no presente edital serão resolvidos pela Gerência de Recursos Humanos do Ideas, juntamente com a Direção da Unidade local.

6.6. Caberá à Gerência de Recursos Humanos do Ideas, a homologação do resultado.

---

**Sandro Natalino Demetrio**  
Diretor Executivo

---

**Mariana Rabello Petry**  
OAB/SC 40.924  
Parecer Jurídico Favorável