



IDEAS
Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde

RELATÓRIO MENSAL DE ACOMPANHAMENTO COMPLEXO DE SAÚDE

Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma,
Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro e
UPA 24HS – Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo I
Contrato de Gestão nº 022/2020

COMPETÊNCIA NOVEMBRO DE 2020

Rio de Janeiro, 11 de dezembro de 2020.

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	4
1.1. INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE	4
1.2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	5
1.3. NOSSO MODELO DE GESTÃO	5
1.4. TRANSIÇÃO DO COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE	6
2. INTRODUÇÃO	6
3. METAS ESTRATÉGICAS	8
3.1. INDICADORES.....	9
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS	49
4.1 RECURSOS FINANCEIROS.....	77
4.2. DESPESAS REALIZADAS	81
4.3. RATEIO DE DESPESAS DA OSS.....	87
4.4. RELATORIOS ADMINISTRATIVOS.....	88
4.5. CERTIDÕES.....	89
5. ASSINATURA	91



**PRESTAÇÃO DE CONTAS ORDINÁRIA MENSAL
RELATÓRIO DE GESTÃO NOVEMBRO/2020**

Contratante: Secretaria de Estado de Saúde do Rio de Janeiro

Governador: Claudio Bonfim de Castro e Silva

Secretário de Estado de Saúde: Carlos Alberto Chaves de Carvalho

Contratada: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde – Ideas

Entidade Gerenciada:

Complexo Estadual de Saúde:

Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma,

Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro

UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo I

Responsável pela Organização Social: Sandro Natalino Demétrio

OBJETO: Relatório de Gestão do **Complexo Estadual de Saúde – Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma, Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro e UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento** no Estado do Rio de Janeiro, administrado pela entidade de direito privado sem fins lucrativos, qualificada como organização social.

Rio de Janeiro – RJ, novembro/2020.

1. APRESENTAÇÃO

O presente documento tem por objetivo apresentar de maneira clara e objetiva os resultados alcançados na gestão do Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres, em conformidade com a pactuação estabelecida no Contrato de Gestão nº 022/2020, firmado junto à Secretaria de Saúde do Estado do Rio de Janeiro.

Esta prestação de contas técnica está estruturada considerando o mês de novembro do Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres sob a gestão do Ideas, e conforme Termo de Referência.

Considerando o direito assegurado pela Lei nº 13.992/2020, que suspende o cumprimento de metas e indicadores, preservando o repasse integral dos valores financeiros previstos em contrato;

Entendemos que este formato de apresentação da prestação de contas permite aos membros da Comissão de Fiscalização e Avaliação, ou qualquer outro interessado, possam localizar e comparar facilmente os diferentes elementos que compõem a execução do objeto ora contratado. Esperamos assim transparecer o compromisso do Instituto IDEAS em prestar um serviço de excelência à população assistida.

1.1. INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE ATUALIZAÇÃO

A equipe técnica do IDEAS está em constante atualização, um aprimoramento que aparece nos artigos publicados em revistas especializadas e na participação constante em cursos, seminários e congressos no país e no exterior.

APRIMORAMENTO

O IDEAS utiliza metodologias e didáticas certificadas e novas tecnologias, prática e postura que se fazem presente no padrão de excelência demonstrado e na eficiência dos serviços prestados.

POSTURA

A atuação do IDEAS está sempre alinhada com a legislação atual e em consonância com as orientações dos Conselhos Regionais e Federal de Medicina, o que reforça ainda mais sua postura ética, responsável e correta no exercício de suas competências e na relação com a sociedade.

1.2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Oferecer excelência em gestão e assistência multidisciplinar em saúde qualificada e focada nas necessidades dos clientes garantindo a integralização dos sistemas de saúde.

VISÃO

Ser preferência e referência reconhecida como organização social e por promover a constante melhoria dos atendimentos e da gestão do SUS em todo o território nacional.

VALORES

Satisfação aos clientes. Responsabilidade social. Gestão de excelência. Compromisso com os resultados. Parceria. Segurança do paciente. Transparência. Idoneidade. Qualidade. Referência em prestação de serviços. Referência em assistência multidisciplinar humanizada.

1.3. NOSSO MODELO DE GESTÃO

GESTÃO HOSPITALAR

Administração integral de estabelecimentos de saúde, em parceria com o poder público, respondendo pelo gerenciamento dos recursos físicos, técnicos, financeiros e pessoais das unidades hospitalares visando prestar serviços de qualidade para a população.

GESTÃO DE QUALIDADE

Oferta de serviços diferenciados reconhecidos nos quesitos de boas práticas na atenção e na assistência à saúde, podendo atuar na assessoria, no gerenciamento ou na execução de projetos e serviços para unidades de saúde.

ENSINO E PESQUISA

Desenvolvimento de práticas, tecnologias e conhecimentos que promovam a capacitação de equipes em processos educacionais na saúde como ferramenta para

a qualificação dos serviços prestados, servindo de apoio ao trabalho nas unidades de saúde administradas.

1.4. TRANSIÇÃO DO COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE

Quanto ao processo de Transição, podemos destacar alguns pontos relevantes, como seguem:

- Elaboração de cronograma e efetivação do mesmo, quanto à contratação dos colaboradores do Complexo Estadual de Saúde. Distribuição das fichas de solicitação de emprego; Agendamento de entrevista; entrega da lista de documentos para a contratação e o recebimento dos mesmos; agendamento do exame admissional; abertura de contas bancárias;
- Grande desafio para a estruturação da folha de pagamento, bem como outras informações pertinentes à folha de pagamento;
- Programa para atestar a veracidade do cadastro para pagamento do Vale Transportes;
- Como medida de segurança e para evitarmos a interrupção de serviços, que são essenciais para a continuidade da assistência, deu-se início ao processo de conversações/negociações com os fornecedores, para que se pudesse validar a efetiva prestação de serviços, sua real necessidade para o Hospital, bem como, as condições que seriam observadas durante os primeiros 90 dias de trabalho, até que se estabelecessem novas condições comerciais. Para tanto foram firmados Termos de Compromisso entre o Instituto e os fornecedores com prazos de 90 dias;
- Novo quadro de colaboradores pelo Instituto, visando a adequação com a nova realidade administrativa;
- Implantação do nosso Sistema Integrado para gestão, controle e tomada de decisão;

Dificuldade no registro dos documentos do Instituto, para a abertura de CNPJ dos Hospitais, devido às exigências do município.

2. INTRODUÇÃO

O Instituto Desenvolvimento Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS, entidade sem fins lucrativos, denominada como Organização Social, vem através deste relatar suas atividades referente contrato de gestão nº. 022/2020 celebrado junto à Secretaria de Saúde do Estado do Rio de Janeiro, tendo como objeto a operacionalização da gestão e a



execução de ações e serviços de saúde a serem prestados neste Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma, Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro e UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo I.

O **Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT)**, localizado no bairro de Colubandê, no município de São Gonçalo, região metropolitana do Rio de Janeiro, é gerido, desde novembro de 2020, pelo Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde, por meio de contrato celebrado com a Secretaria de Estado de Saúde (SES) do Rio de Janeiro para gestão e operacionalização das atividades e serviços da unidade. O Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde fornece todos os recursos humanos e materiais necessários ao adequado funcionamento do hospital.

O HEAT foi inaugurado parcialmente e de forma inacabada em dezembro de 1998 com o objetivo de realizar atendimentos clínicos e cirúrgicos de média complexidade. A partir de janeiro de 2007, começaram a ser feitos investimentos maciços na unidade como conclusão de obras, reformas, adequações estruturais e do parque tecnológico com mudança do perfil de atendimentos, com vistas ao atendimento humanizado e qualificado em urgência e emergência de média e alta complexidade. Em junho de 2013, a Secretaria de Estado de Saúde do Rio de Janeiro abriu as portas do Centro de Trauma. Juntos, Hospital Estadual Alberto Torres e Centro de Trauma formam um dos maiores complexos hospitalares de urgência e emergência da região metropolitana do Rio de Janeiro, com 214 leitos, sendo destes 75 de UTI e média anual de atendimento de 67 mil pessoas.

Atualmente contamos com mais 27 leitos, totalizando 241 leitos em operação.

O HEAT conta com uma equipe multiprofissional em saúde composta de: Médicos (socorristas, ortopedistas, cirurgiões geral, pediátrico, plástico, vascular, urologista, oftalmologista, neurocirurgião, neurologista, psiquiatra, intensivista adulto e infantil, endoscopista, cardiologista, clínico, nefrologista, infectologista, sanitaria, anestesista, radiologista), Fonoaudiólogos, Terapeutas Ocupacionais, Farmacêuticos, Fisioterapeutas, Psicólogos, Enfermagem, Nutricionistas, Odontólogos, Serviço Social, Técnicos de Enfermagem, Radiologia, Imobilização Gessada, Auxiliares de Higienização Oral, Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, Administrativo e Manutenção.

Localizado no município de Itaboraí, na região metropolitana do Rio de Janeiro, o **Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro (HEJBC)**, antigamente conhecido como Hospital de Manilha, é gerido, desde novembro de 2020, pelo Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde, que atua como Organização Social de Saúde (OSS) em parceria com a Secretaria de Estado de Saúde (SES). O Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde foi contratada para a gestão e operacionalização de serviços, assim como o fornecimento de recursos humanos e materiais.

O Hospital foi inaugurado em fevereiro de 2002, com o objetivo de prestar atendimento geral clínico de baixa complexidade para pacientes referenciados do Sistema Único de Saúde (SUS). A unidade tem 106 leitos e recebe cerca de 3 mil pacientes por ano.

O HEJBC é referência para aproximadamente 300 mil pessoas que residem em Itaboraí e regiões vizinhas. Atua como hospital de retaguarda para internações, porta fechada, referenciado, apresentando perfil para pacientes de baixa e média complexidade, incluindo UTI. Funciona de forma totalmente regulado, servindo de retaguarda para o Alberto Torres e demais unidades de saúde da região. Conta com uma equipe multiprofissional em saúde composta de: Médicos, Fonoaudiólogos, Terapeutas Ocupacionais, Farmacêuticos, Fisioterapeutas, Psicólogos, Enfermagem, Nutricionistas, Odontólogos, Serviço Social, Técnicos de Enfermagem, Radiologia, Auxiliares de Higienização Oral, Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêuticos, Administração e Manutenção.

A **UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento de São Gonçalo I**, localizado no bairro de Colubandê, no município de São Gonçalo, região metropolitana do Rio de Janeiro, é gerido, desde setembro de 2020, pelo Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde, por meio de contrato celebrado com a Secretaria de Estado de Saúde (SES) do Rio de Janeiro para gestão e operacionalização das atividades e serviços da unidade. O Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde fornece todos os recursos humanos e materiais necessários ao adequado funcionamento do hospital.

A primeira, foi inaugurada em 25/01/2010 e ela contará com cerca de 200 funcionários, entre eles 21 clínicos, 14 pediatras, 7 dentistas, 28 enfermeiros e 70 técnicos. Além de consultórios de pediatria, clínica médica e odontologia, a unidade contará com laboratórios e salas de Raios X, sutura e nebulização. Uma sala "vermelha", com quatro leitos, terá equipamentos para estabilização de pacientes graves.

3. METAS ESTRATÉGICAS

No Contrato de Gestão 022/2020, firmado entre a Secretaria de Estado de Saúde do Rio de Janeiro e o Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS, foram estabelecidas as metas quantitativas e qualitativas, bem como a metodologia de apuração de seu cumprimento, ou não, pela Organização Social e dos valores a que teria direito a receber, de acordo com a pontuação adquirida.

Assim, visando a demonstração dos resultados obtidos quanto ao cumprimento das metas contratadas, seguem os gráficos comparativos e nossas considerações.

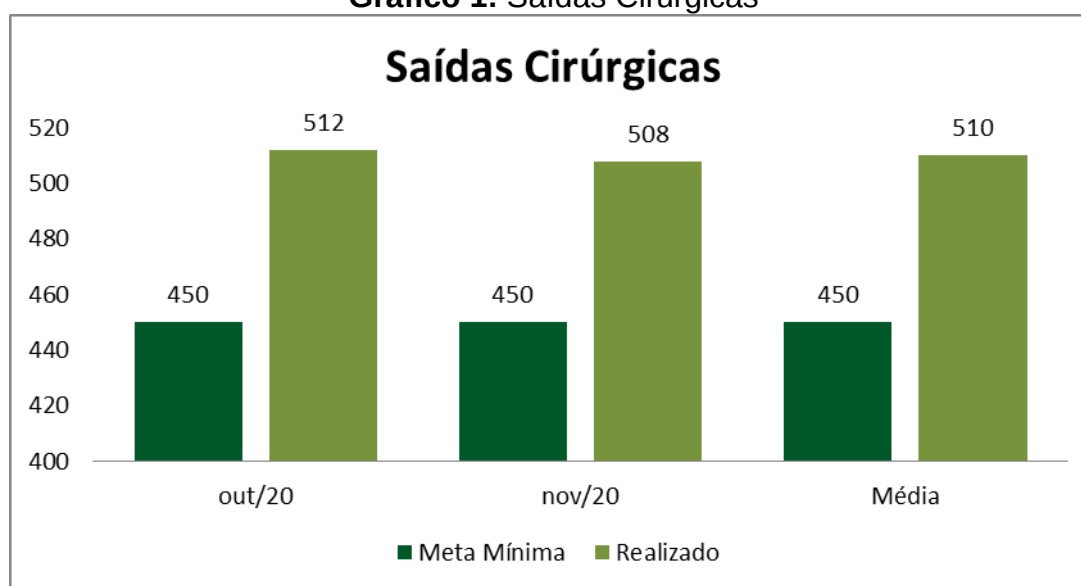
3.1. INDICADORES

3.1.1. INDICADORES QUANTITATIVOS

Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma

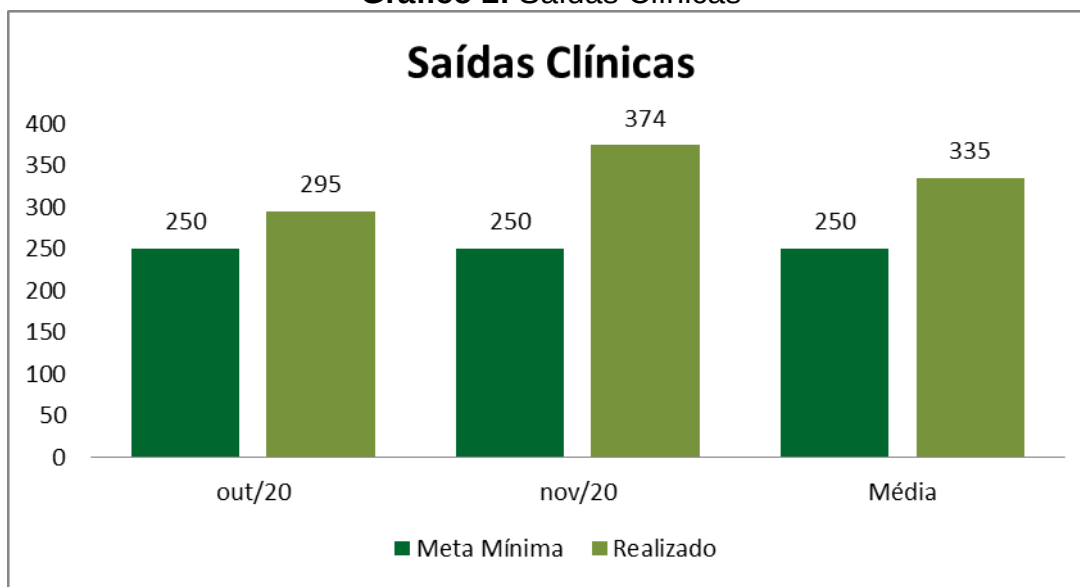
Conforme gráfico abaixo, poderemos constatar o total de saídas cirúrgicas em NOVEMBRO/2020 foi de 508 saídas, sendo estimado 450 como meta contratual, ou seja, superando a meta contratual estabelecida.

Gráfico 1: Saídas Cirúrgicas



Fonte: Departamento de Qualidade

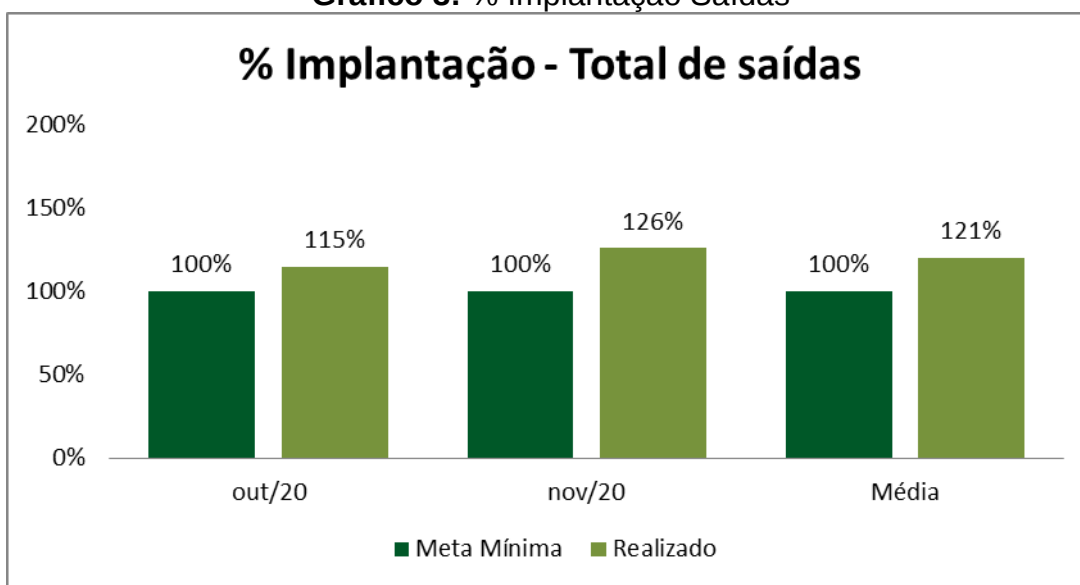
Gráfico 2: Saídas Clínicas



Fonte: Departamento de Qualidade

Referente as metas de saídas clínicas foram realizadas 374 no mês de novembro/2020, sendo maior que a meta contratada, que foi estipulada em 250 saídas.

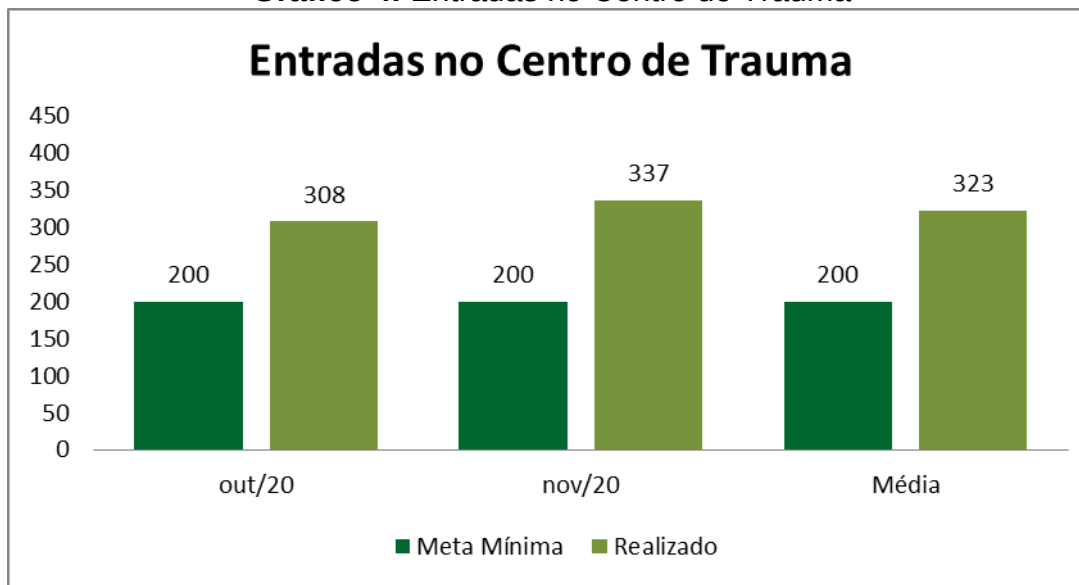
Gráfico 3: % Implantação Saídas



Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em novembro/2020 alcançamos 26% a mais do que a meta estipulada.

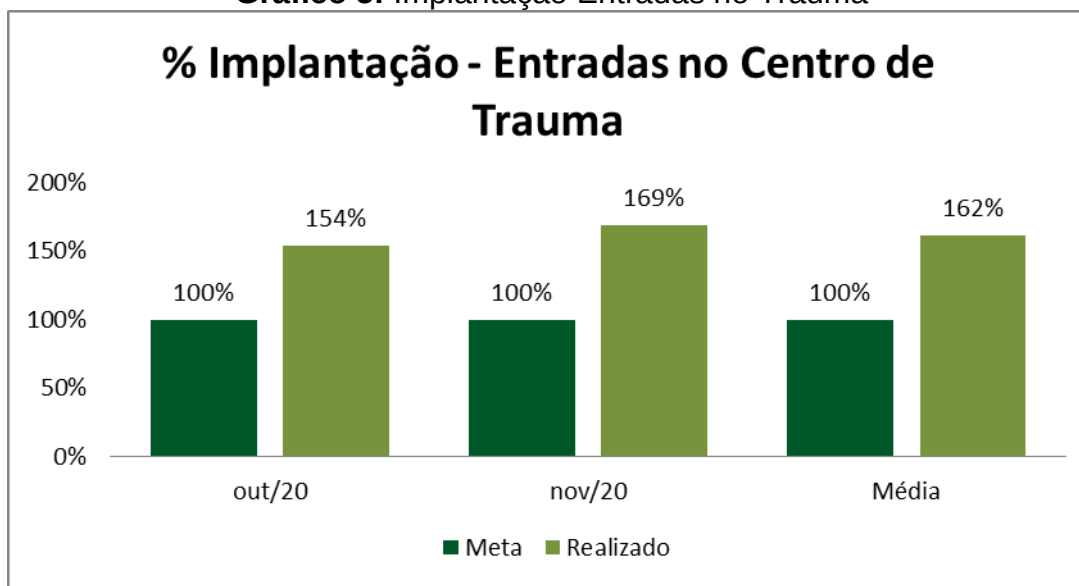
Gráfico 4: Entradas no Centro de Trauma



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 foram realizadas 337 entradas no Centro de Trauma. Superando a meta do contrato de gestão.

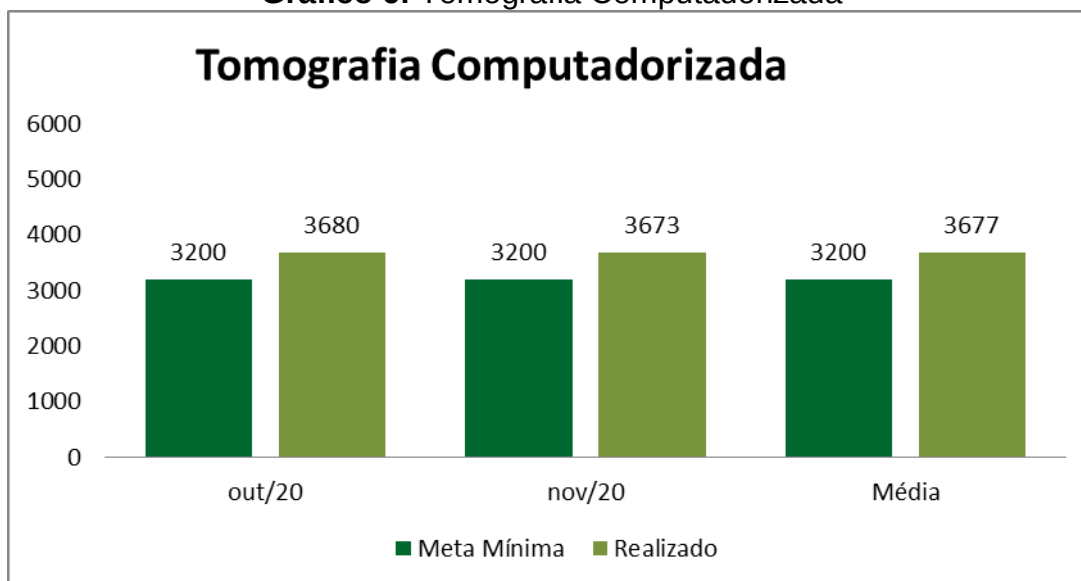
Gráfico 5: Implantação Entradas no Trauma



Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em novembro/2020 alcançamos 69% a mais do que a meta estipulada.

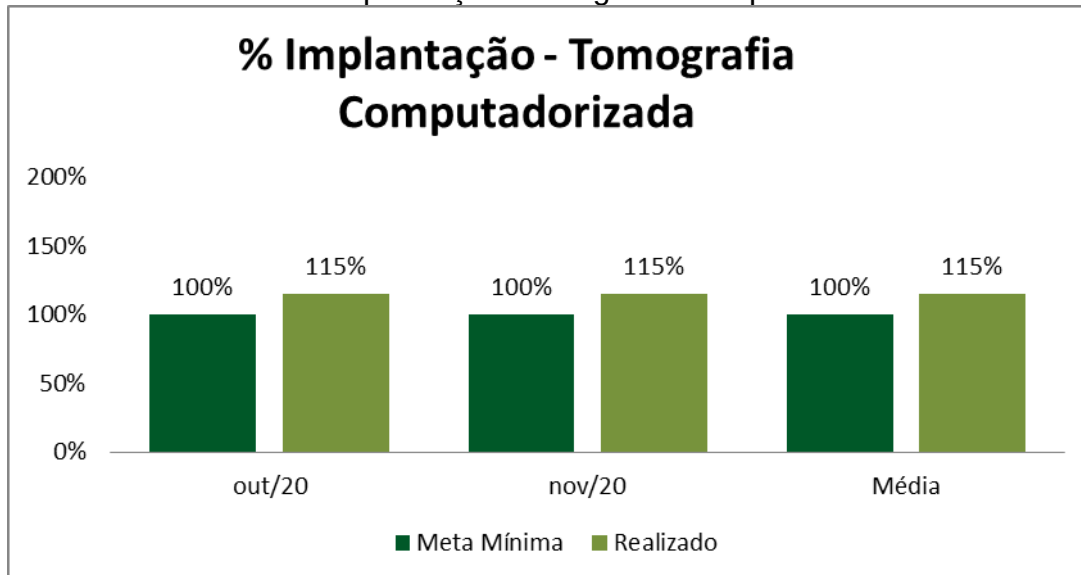
Gráfico 6: Tomografia Computadorizada



Fonte: Departamento de Qualidade

Foram realizadas em novembro/2020 o total de 3673 Tomografias Computadorizadas, superando a da meta do contrato de gestão.

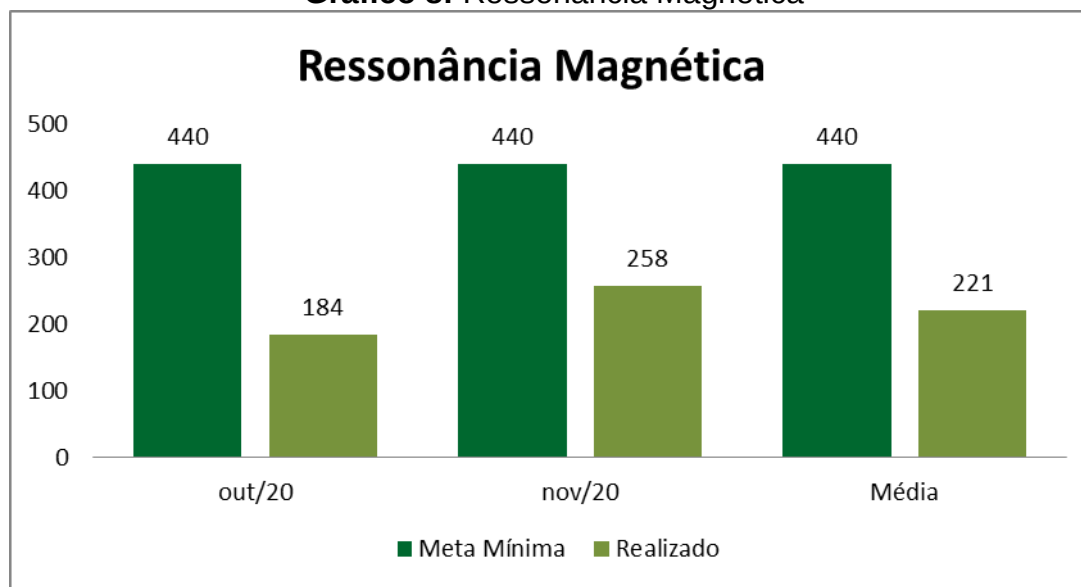
Gráfico 7: Implantação Tomografia Computadorizada



Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em novembro/2020 ficamos 15% acima da meta contratual.

Gráfico 8: Ressonância Magnética

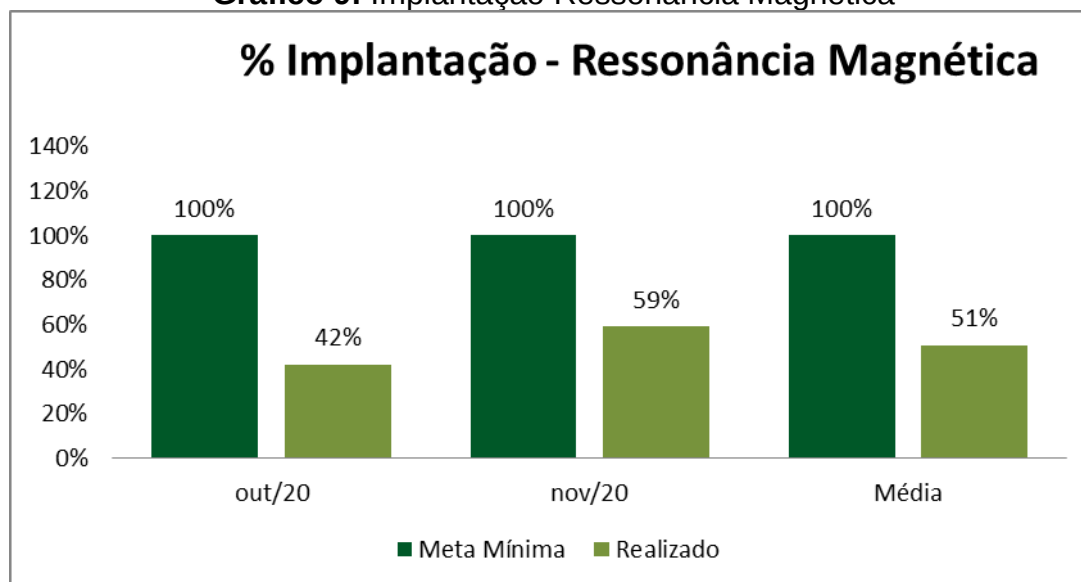


Fonte: Departamento de Qualidade

Foram realizadas em novembro/2020 o total de 258 Ressonâncias Magnéticas, número abaixo da meta contratada.

Ressaltamos que apesar de não estarmos atingindo a meta contratual, estamos atendendo somente os exames dos pacientes da unidade e devido a Pandemia de CORONAVÍRUS a agenda dos pacientes agendado pela SES, está suspensa até segunda ordem.

Gráfico 9: Implantação Ressonância Magnética

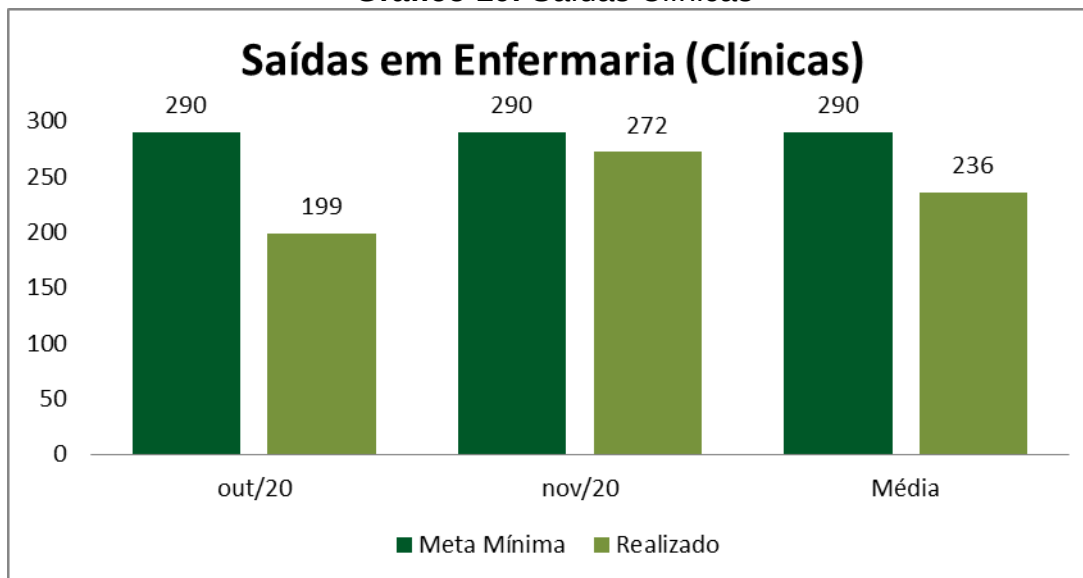


Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em novembro/2020 estamos com 59%, abaixo da meta contratada.

Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro

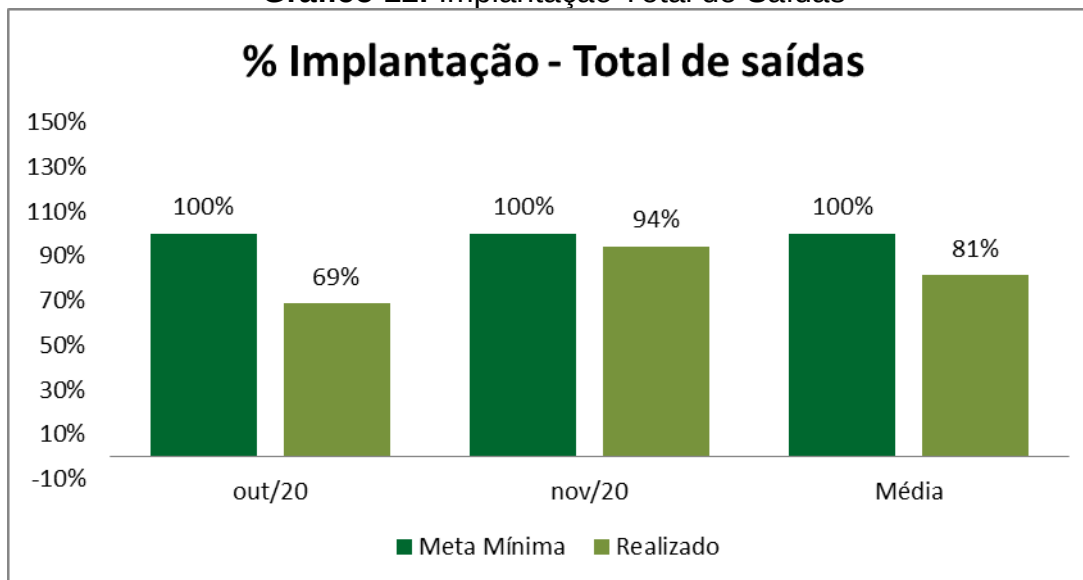
Gráfico 10: Saídas Clínicas



Fonte: Departamento de Qualidade

Referente as metas de saídas clínicas foram realizadas 272, sendo um pouco menor que a meta contratada de 290 saídas.

Gráfico 11: Implantação Total de Saídas

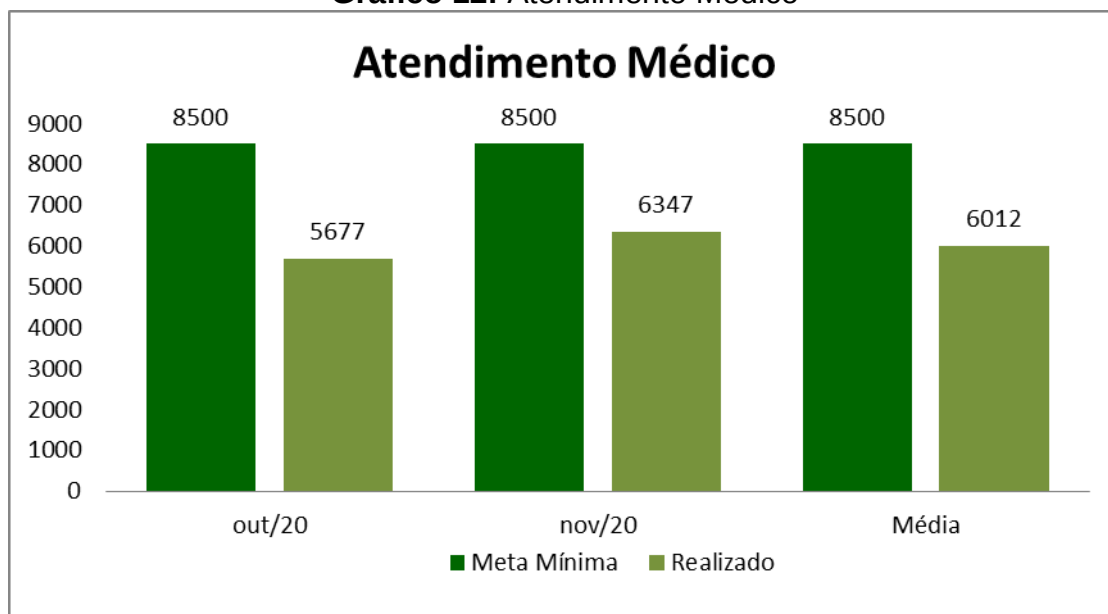


Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em novembro/2020 realizamos 94% da meta, um pouco abaixo da meta contratada.

UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento de São Gonçalo I

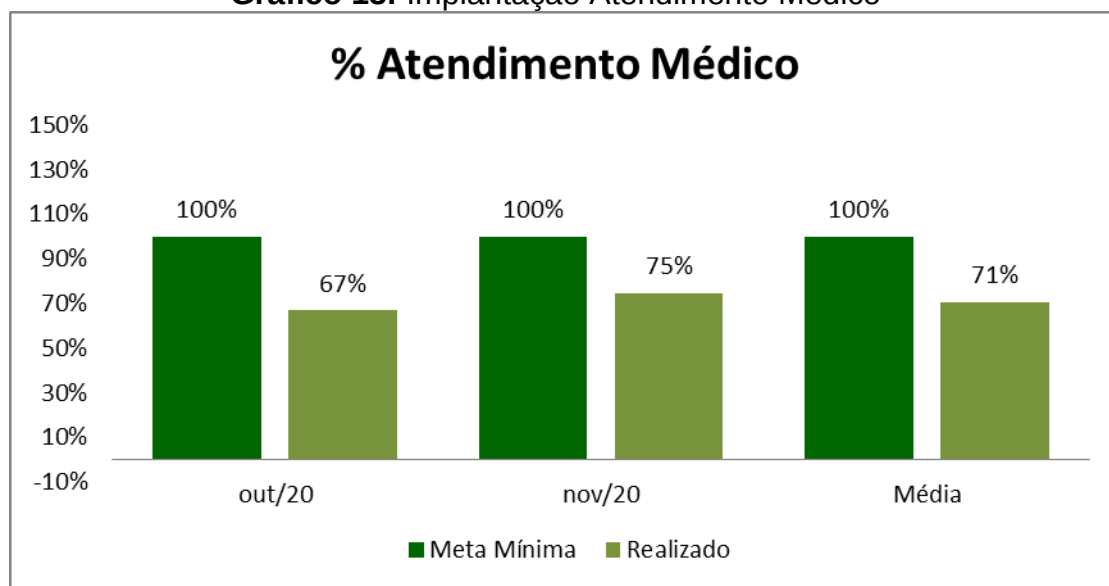
Gráfico 12: Atendimento Médico



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 foram realizados 6347 atendimentos, um pouco abaixo da meta contratual. Acreditamos que um dos fatores de não atingirmos a meta contratual é o fator da Pandemia do Coronavírus.

Gráfico 13: Implantação Atendimento Médico



Fonte: Departamento de Qualidade

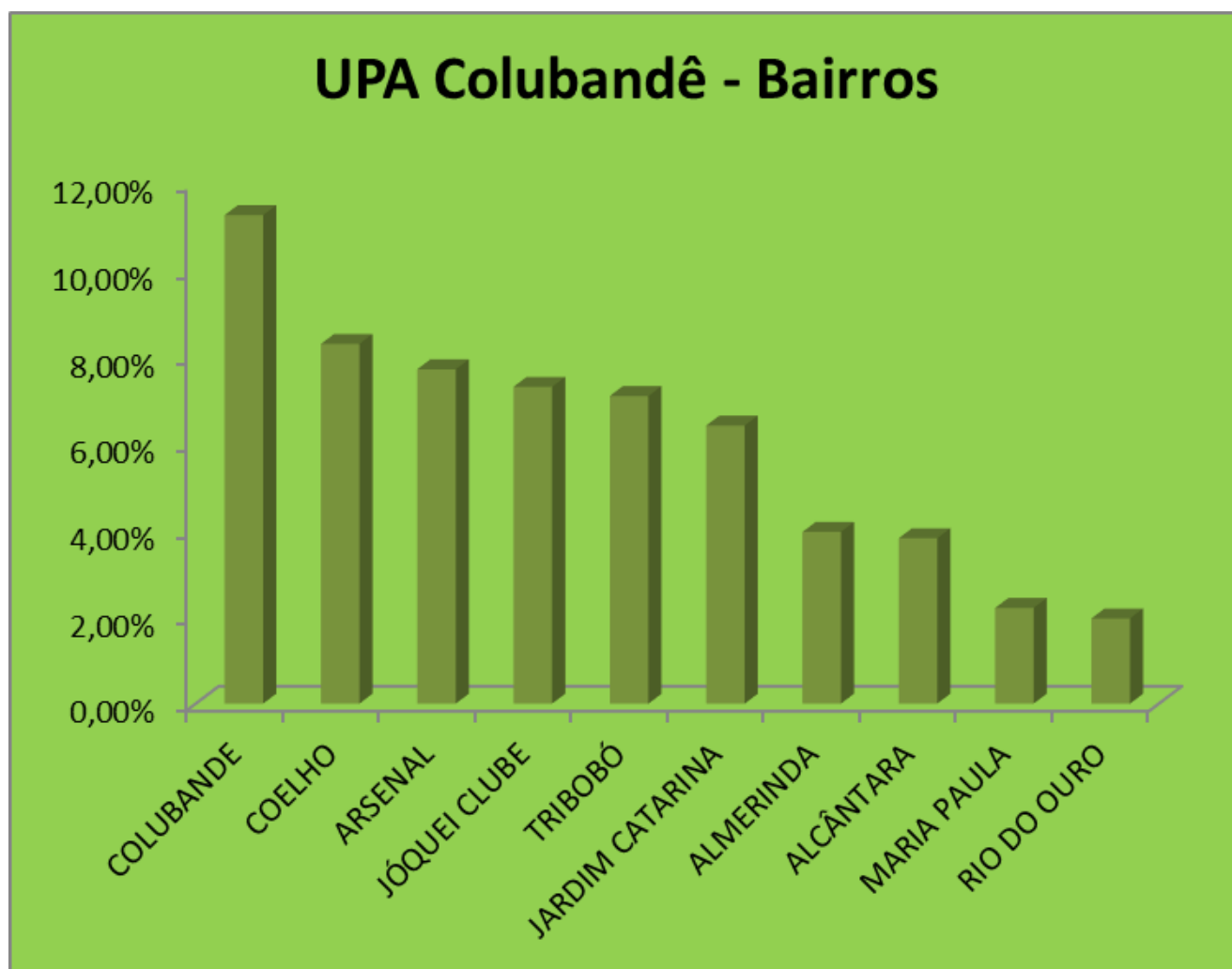
Quanto ao percentual de implantação, em novembro/2020 alcançamos 75% da meta estipulada, durante esse período de Pandemia.

Neste mês tivemos 100% dos serviços contratados executados (clínica médica, pediatria, odontologia, serviço social, procedimentos, dispensação de medicamentos, exames laboratoriais, imagem e etc.) e a utilização de 100% dos 19 leitos disponíveis.

Para melhor exemplificar, demonstramos no quadro a seguir o quantitativo de atendimento dos 10 bairros que mais demandaram a Unidade no mês.

Segue abaixo o gráfico aonde demonstraremos os dez bairros mais atendidos:

Gráfico 14: Os Bairros mais Atendido na UPA Colubandê



Fonte: Departamento de Qualidade

3.1.2. INDICADORES QUALITATIVOS

No TERMO DE REFERENCIA – Gestão de Serviços de Saúde no Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres em sua página 80/81, diz:

6.2.1 A Avaliação das unidades hospitalares e da UPA 24h quanto ao alcance de metas qualitativas será feita com base nos Indicadores de Desempenho com avaliação mensal de forma dicotômica (cumpriu a meta/ não cumpriu a meta), e pontuando conforme o Quadro 8, 9 e 10:

Assim, seguem abaixo os indicadores, gráficos comparativos e nossas considerações acerca dos mesmos.

Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma

Conforme a próxima Tabela, as metas qualitativas serão demonstradas se foram atingidas, e se conseguimos atingir a pontuação buscando finalizar com o **Conceito “A”**. Abaixo demonstramos que atingimos 90 pontos dos 100 alcançáveis, dos indicadores que tivemos acesso no contrato/termo de referência e que isso venha a refletir a realização da nossa proposta de trabalho com competência, transparência e ética, para a superação das metas traçadas.

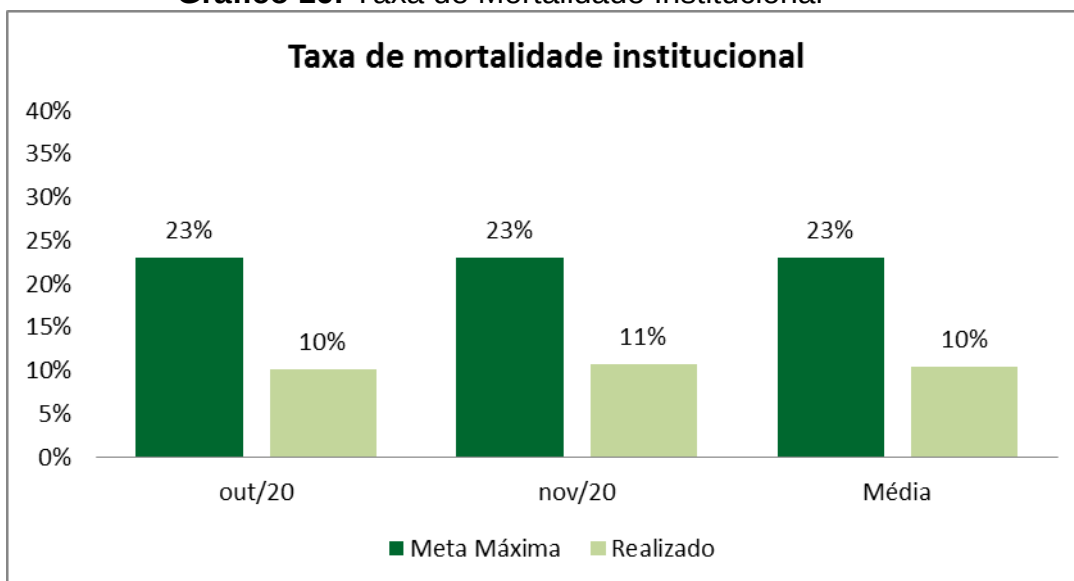
Gráfico 15: Indicadores Qualitativos

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO TORRES E CENTRO DE TRAUMA							
Nº	Indicador	Memória de Cálculo	Metas	Qtde	%	Pontos /Mês	Pontos
1	Taxa de mortalidade institucional	Nº de Óbitos >=24hs/ Nº Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) *100	23%	93 861	10,80	10	10
2	Taxa de Mortalidade Padronizada* UTI adulto	Nº de óbitos observados na UTI/ Nº de óbitos previstos na UTI	0,9	2432 2348	1,04	0	5
3	Taxa de mortalidade cirúrgica	Nº de óbitos cirúrgicos (óbitos até 07 dias após procedimento cirúrgico na mesma internação) /Nº de pacientes submetidos a procedimentos cirúrgicos *100	0,5	7 445	1,57	0	5
4	Taxa de Desempenho de Cirurgias Eletivas	Nº de cirurgias suspensas por fatores extra pacientes/ Nº de cirurgias agendadas X 100	Menor ou igual 5% - 4 pto Entre 6% e 10% - 2 pto Entre 11% - 15% - 1 pto Acima de 16% - 0 ponto	13 413	3,1	5	5
5	Taxa de retorno não planejado à sala de cirurgia	Soma de pacientes com retorno não planejado à sala de cirurgia na instituição de saúde no período / Soma de pacientes com cirurgias realizadas na instituição de saúde no	10%	0 686	0,00	5	5

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO TORRES E CENTRO DE TRAUMA							
6	Taxa de ocupação operacional UTI adulto	Nº Pacientes-dia UTI Adulto/ Leitos-dia operacionais UTI Adulto *100	92%	1820 1920	94,79	5	5
7	Média de permanência UTI adulto	Nº Pacientes-dia UTI / Nº Transferências internas de saída + Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) da UTI Adulto	7	1820 296	6,15	5	5
8	Taxa de densidade de incidência de infecção de corrente sanguínea associada a cateter venoso central (CVC) na UTI adulto	Nº de Infecções Hospitalares associadas a Cateter Vascular Central - UTI Adulto/ Nº de cateter-dia UTI Adulto *1000	Máximo de 4,5/1000 (Laboratorial)	0 1534	0,00	10	10
9	Densidade de incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV).	Número de casos novos de PAV no período de vigilância/número de pacientes em Ventilação Mecânica-dia no período de vigilância * 1.000	9,75	2 1064	1,88	5	5
10	Incidência de lesão por pressão do paciente	Nº de pacientes internados com lesão por pressão no período / Nº de pacientes internados no setor no período * 100 = %	15	42 878	4,78	5	5
11	Incidência de extubação acidental (não planejada) na UTI adulto	Nº de extubação não planejada / Nº de paciente intubado * 100 = %	3	2 995	0,20	5	5
12	Tempo de espera na Emergência com classificação AMARELA	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco até o Início do Atendimento médico de pacientes com risco AMARELO ÷ Soma de atendimentos médicos de pacientes com risco AMARELO	30m	49688 2561	19,40	5	5
13	Resolubilidade da Ouvidoria.	Total de manifestações resolvidas / Total de reclamações, solicitações e denúncias) X 100	90	25 25	100	5	5
14	Educação Permanente	Total de horas de treinamento / Número de pessoal ativo no período de referência	1,5h	146 73	2,00	5	5
15	Taxa de Integração	Nº de Profissionais que realizaram onboarding no mês / Nº de Profissionais Novos Admitidos no mês * 100	90	54 54	100	5	5
16	Taxa de rotatividade recursos humanos	(Número de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais) / 2 x 100 / Número de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	2	18 1098	1,64	5	5
17	Resultado Positivo de Pesquisa de Satisfação	Soma do resultado de pesquisa de satisfação realizadas com usuários classificados como PROMOTOR - Soma do resultado de pesquisa de satisfação realizadas com usuários classificados como DETRATORES) / Soma de respostas de pesquisa de satisfação realizadas	70	1212 1233	0,98	10	10
TOTAL					90	100	
CONCEITO					A		

Fonte: Departamento de Qualidade

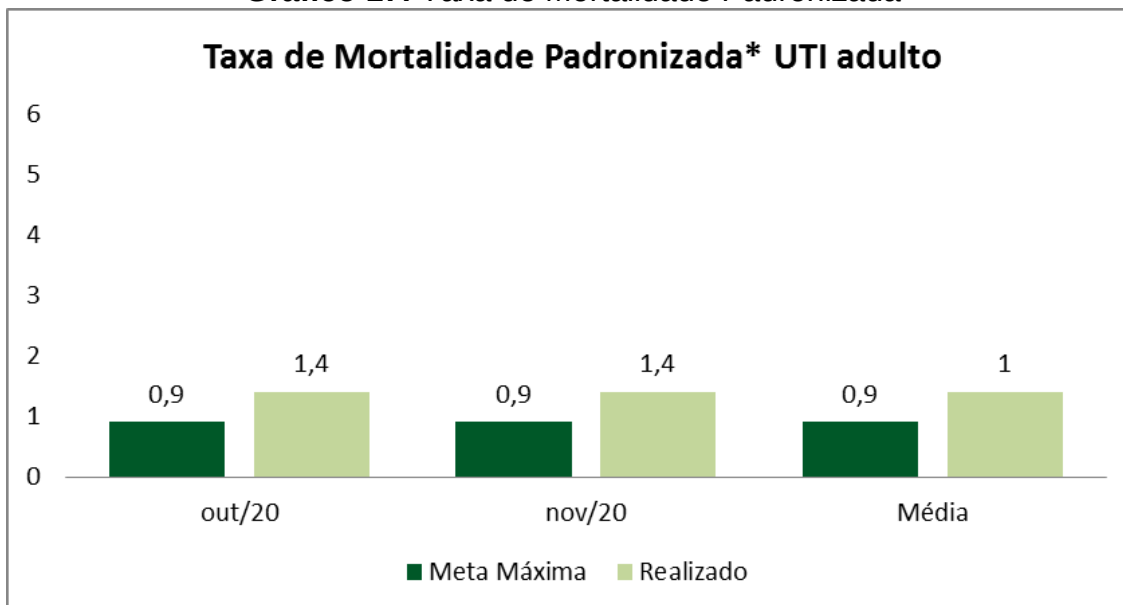
Gráfico 16: Taxa de Mortalidade Institucional



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 o gráfico acima, mostra que estamos nos mantendo abaixo da meta contratada, alcançando 11%.

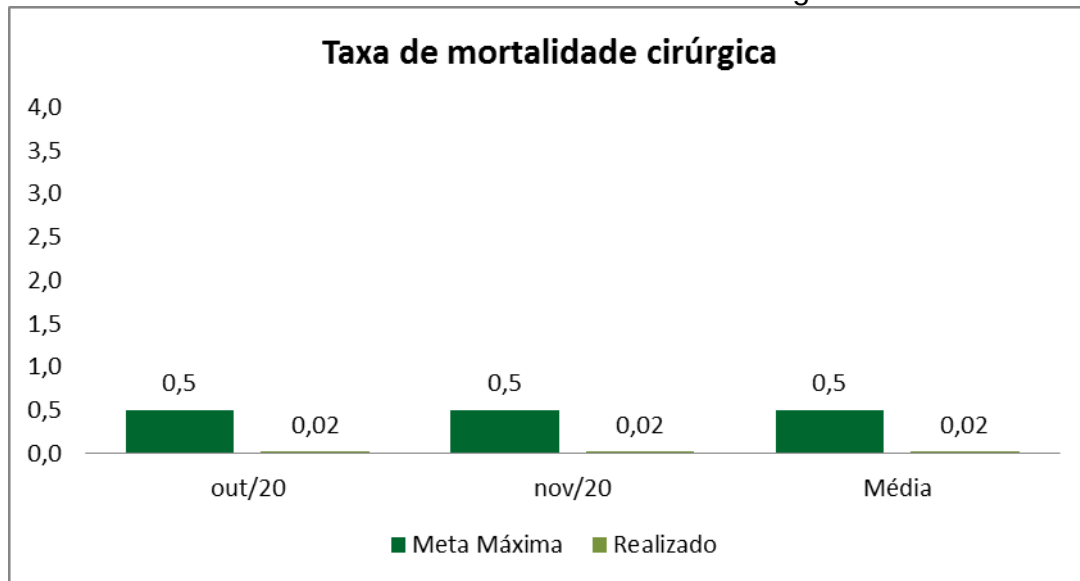
Gráfico 17: Taxa de Mortalidade Padronizada



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 o gráfico acima, mostra que estamos um pouco acima da meta contratada, alcançando 1,4%.

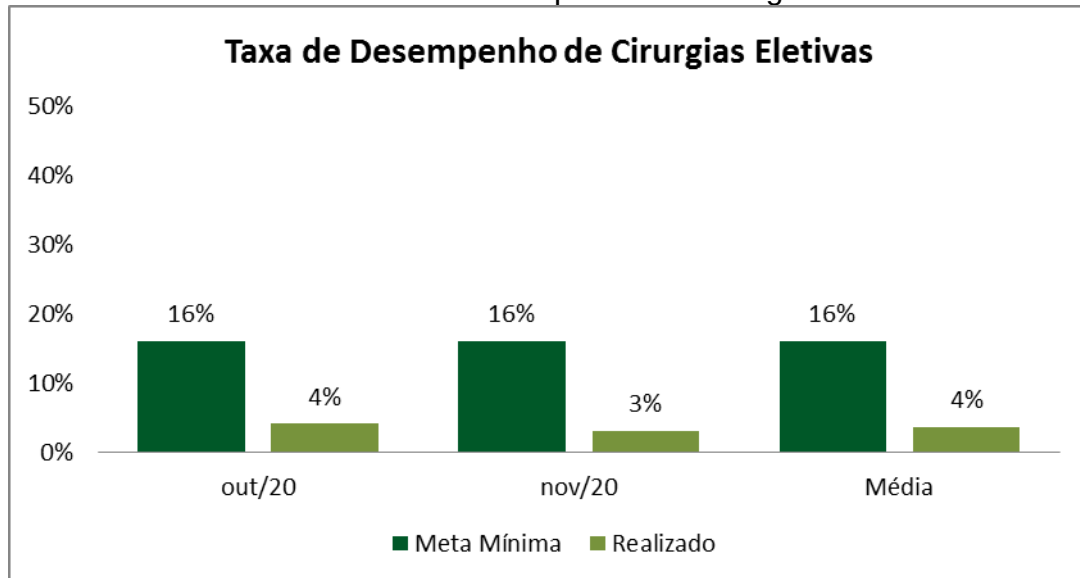
Gráfico 18: Taxa de Mortalidade Cirúrgica



Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de mortalidade cirúrgica em novembro/2020, ficou abaixo da meta estabelecida. .

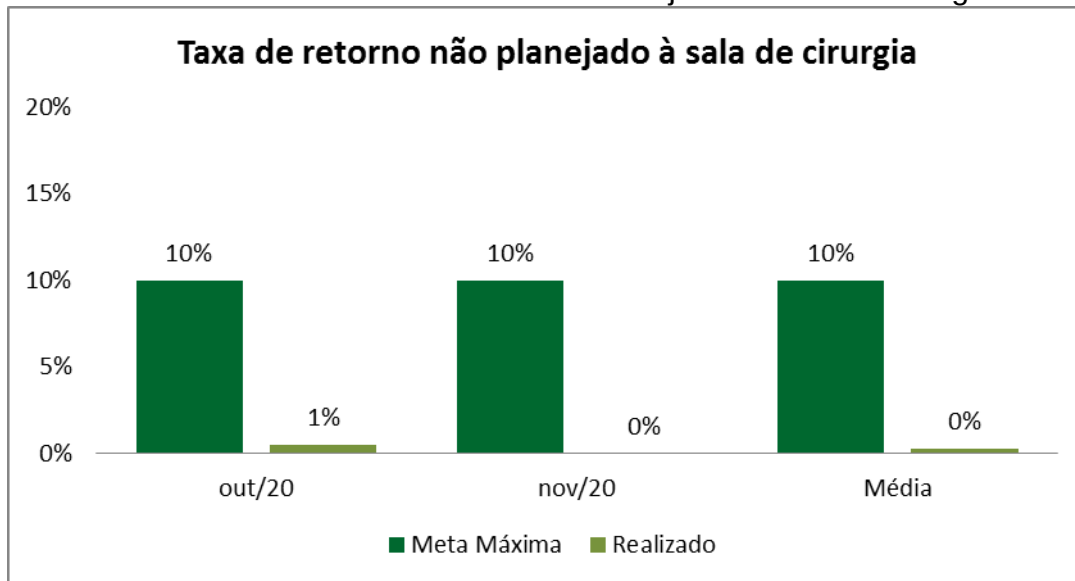
Gráfico 19: Taxa de Desempenho de Cirurgias Eletivas



Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de desempenho em novembro/2020, ficou em 3% se mantendo abaixo da meta contratada.

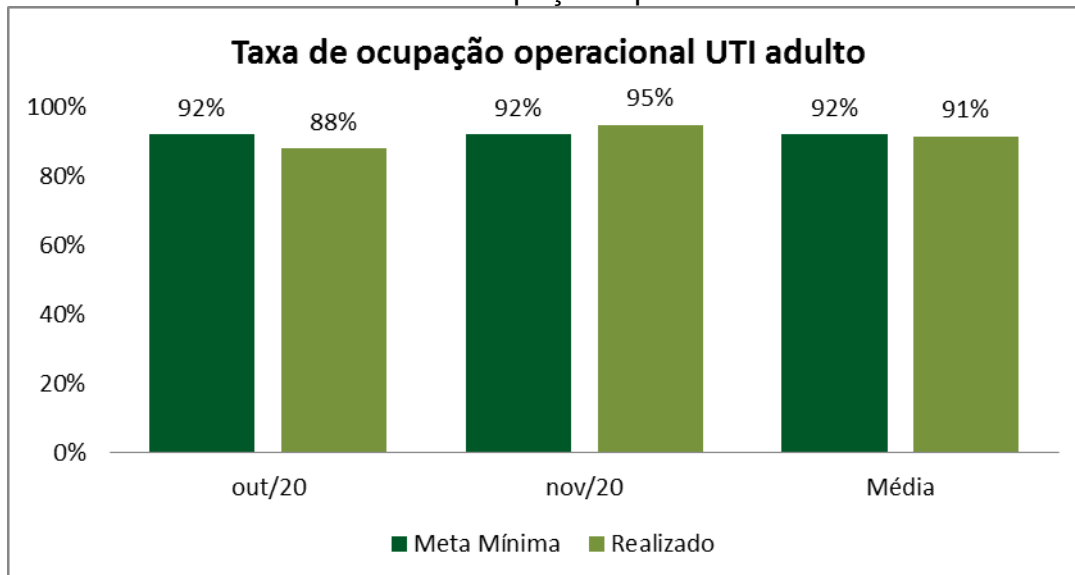
Gráfico 20: Taxa de Retorno não Planejado à Sala de Cirurgia



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 o gráfico acima, mostra ficou em 0%, se mantendo abaixo da meta contratual estabelecida.

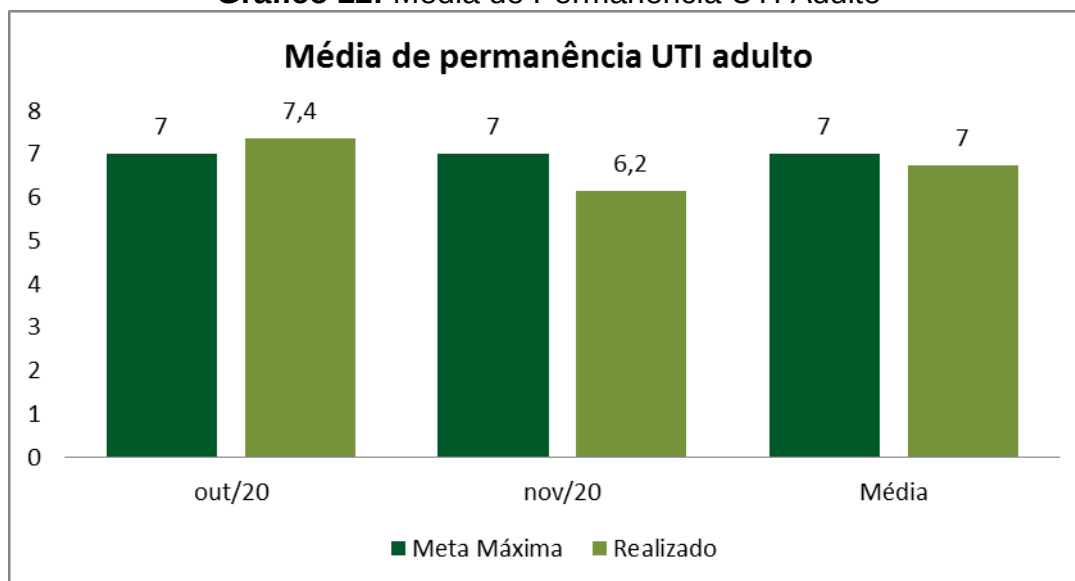
Gráfico 21: Taxa de Ocupação Operacional UTI Adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 o gráfico acima, mostra que ficamos um pouco acima da meta contratual alcançando 95% da meta contratual estabelecida.

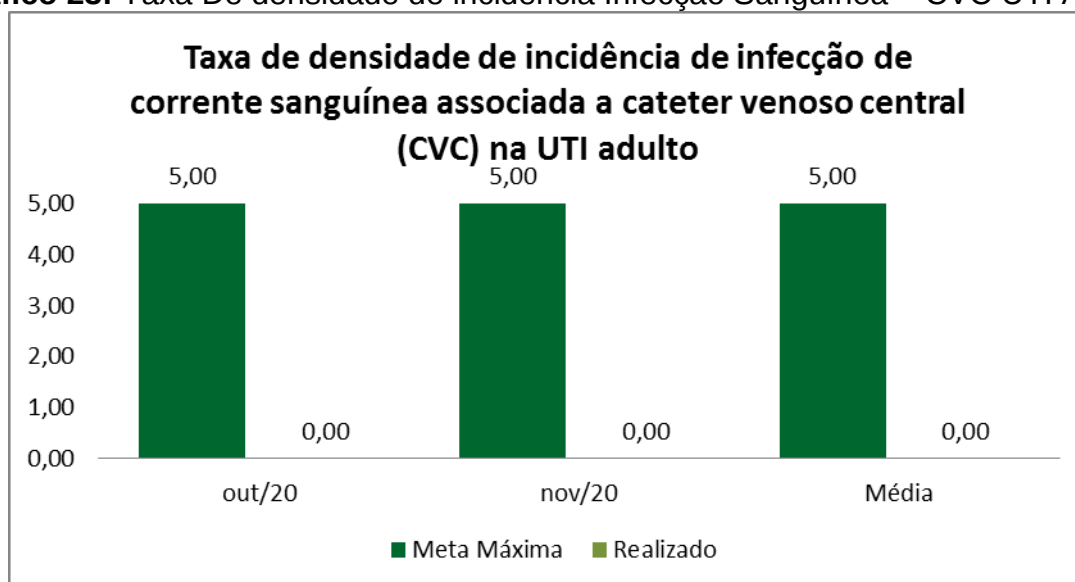
Gráfico 22: Média de Permanência UTI Adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a média de permanência ficou em 6,2, ficando assim um pouco abaixo da meta contratual estabelecida.

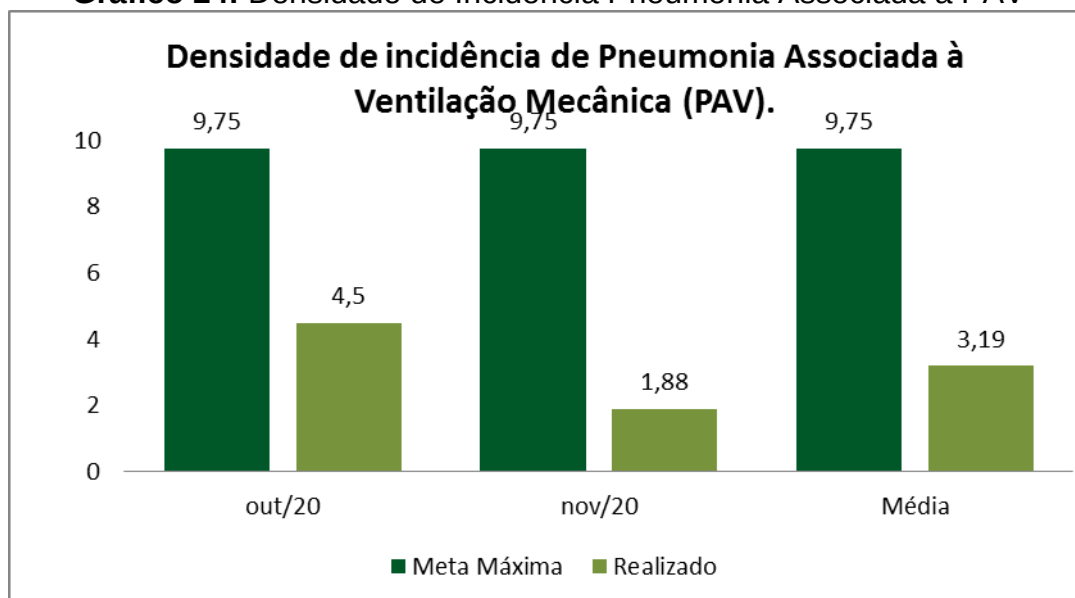
Gráfico 23: Taxa De densidade de incidência Infecção Sanguínea – CVC UTI Adulta



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de densidade, ficou em 0%, se mantendo abaixo da meta contratual estabelecida.

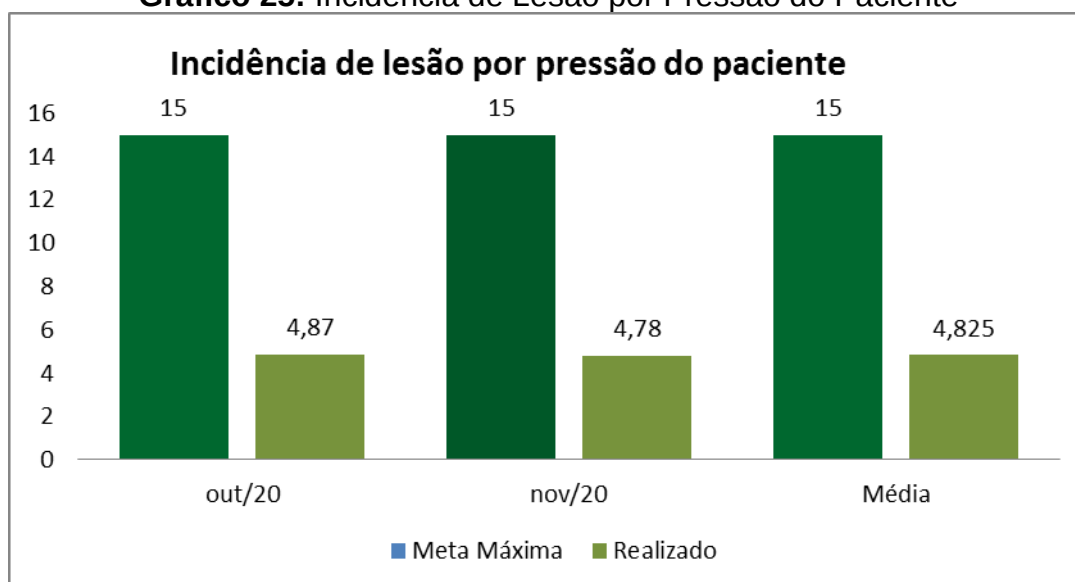
Gráfico 24: Densidade de Incidência Pneumonia Associada a PAV



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de densidade se manteve abaixo da meta contratual estabelecida ficando em 1,88.

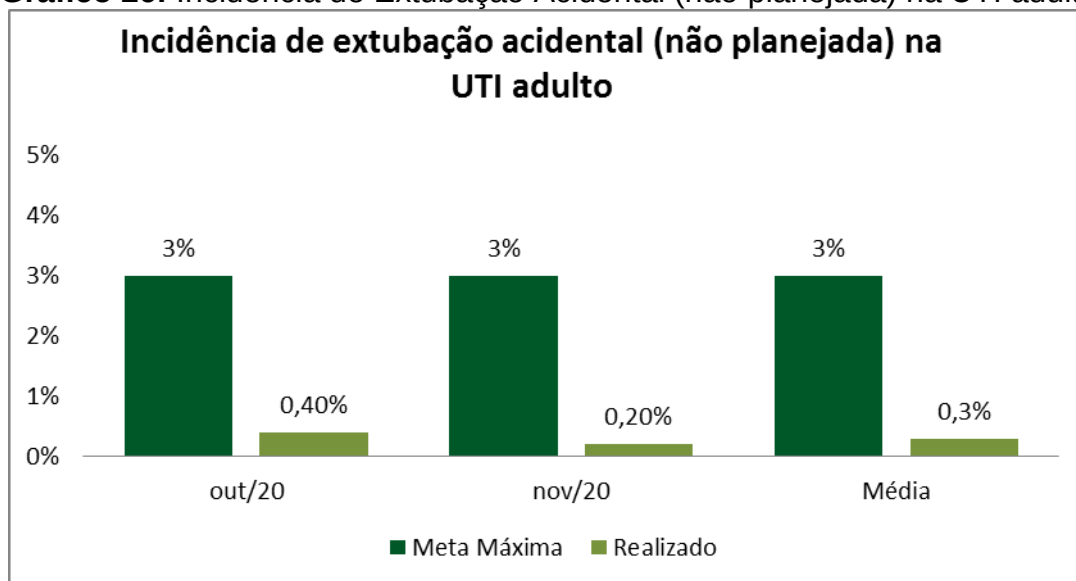
Gráfico 25: Incidência de Lesão por Pressão do Paciente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de incidência ficou abaixo da meta contratual estabelecida alcançando 4,78.

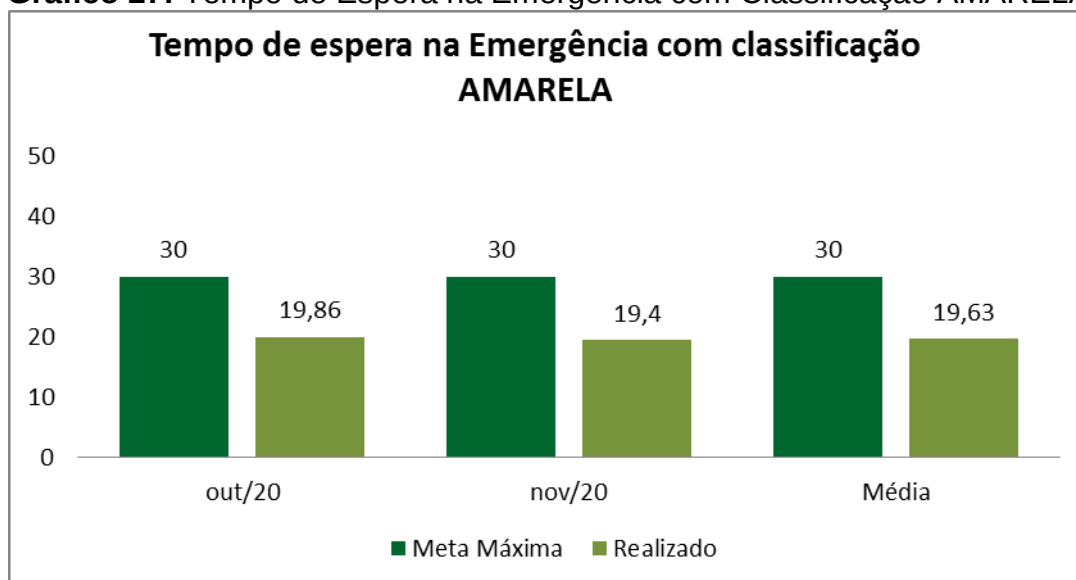
Gráfico 26: Incidência de Extubação Acidental (não planejada) na UTI adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de incidência se manteve abaixo da meta contratual de 3%, alcançando 0,2%.

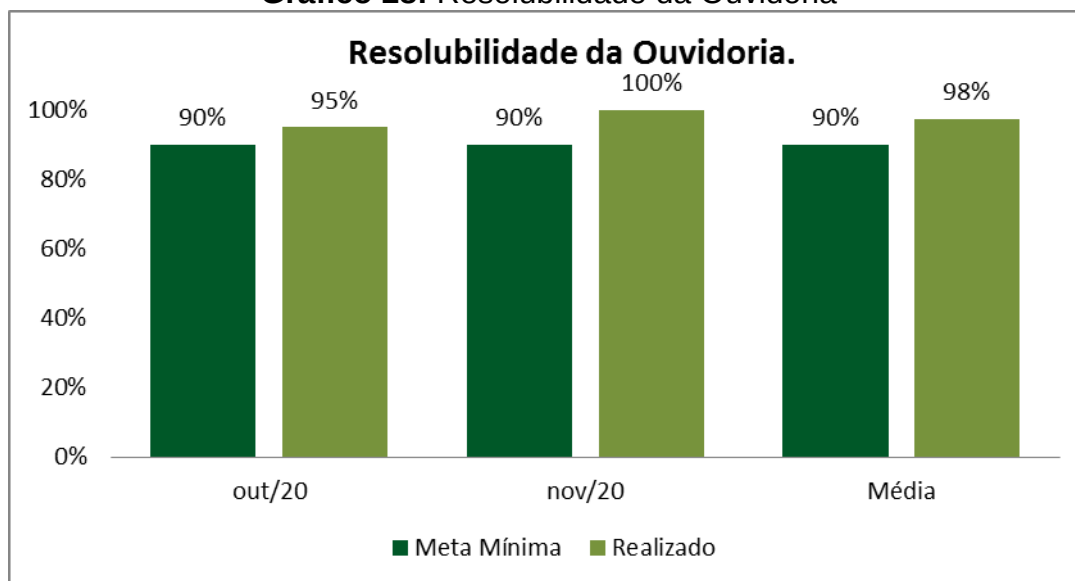
Gráfico 27: Tempo de Espera na Emergência com Classificação AMARELA



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 o tempo de espera ficou em 19,40, abaixo da meta contratual estabelecida em 30.

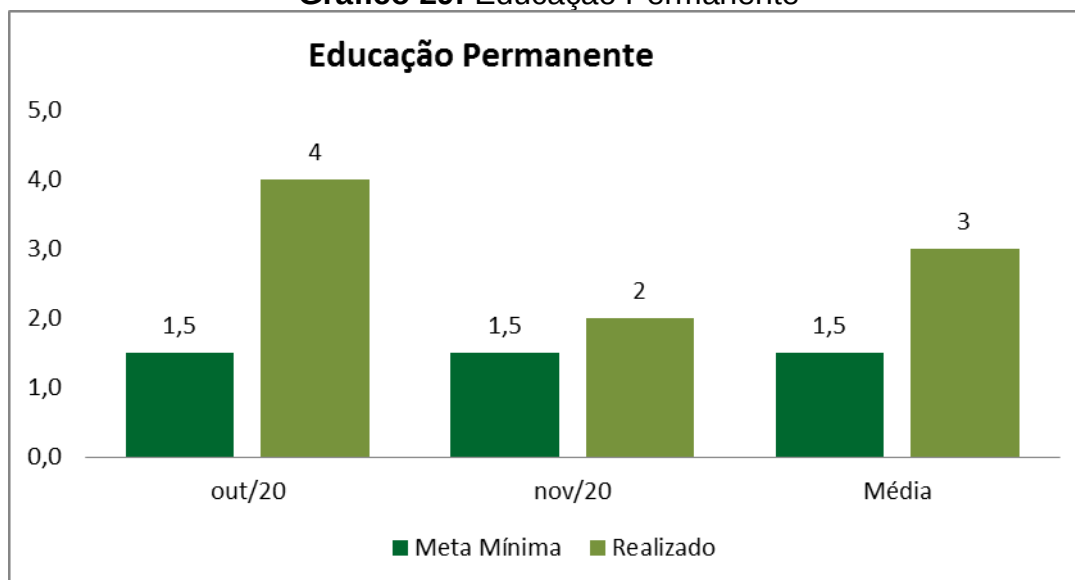
Gráfico 28: Resolubilidade da Ouvidoria



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de resolubilidade ficou em 100%, superando assim a meta contratual estabelecida.

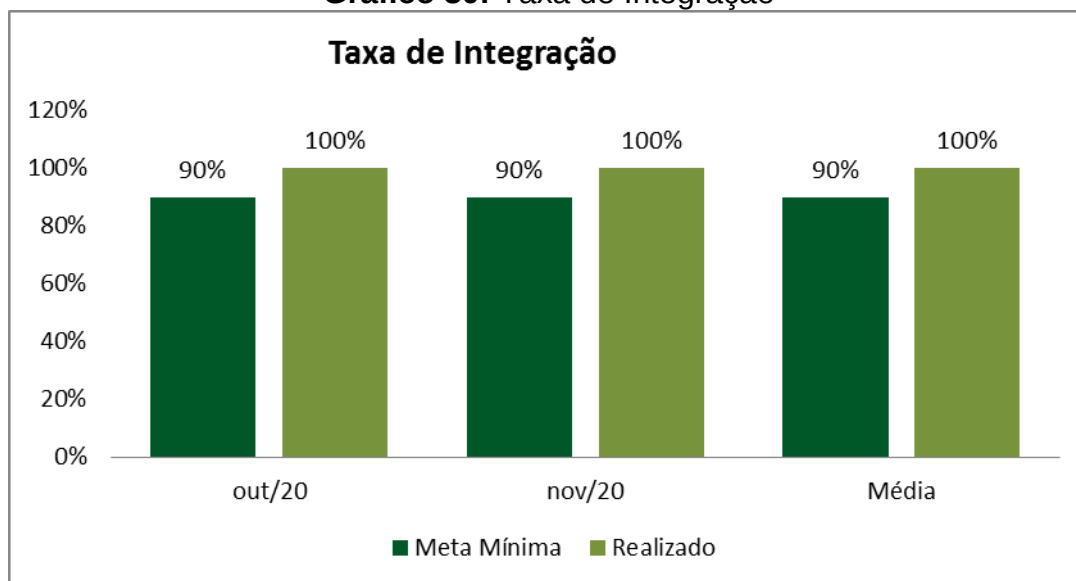
Gráfico 29: Educação Permanente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de educação superou a meta contratual estabelecida que é de 1,5, ficando em 2.

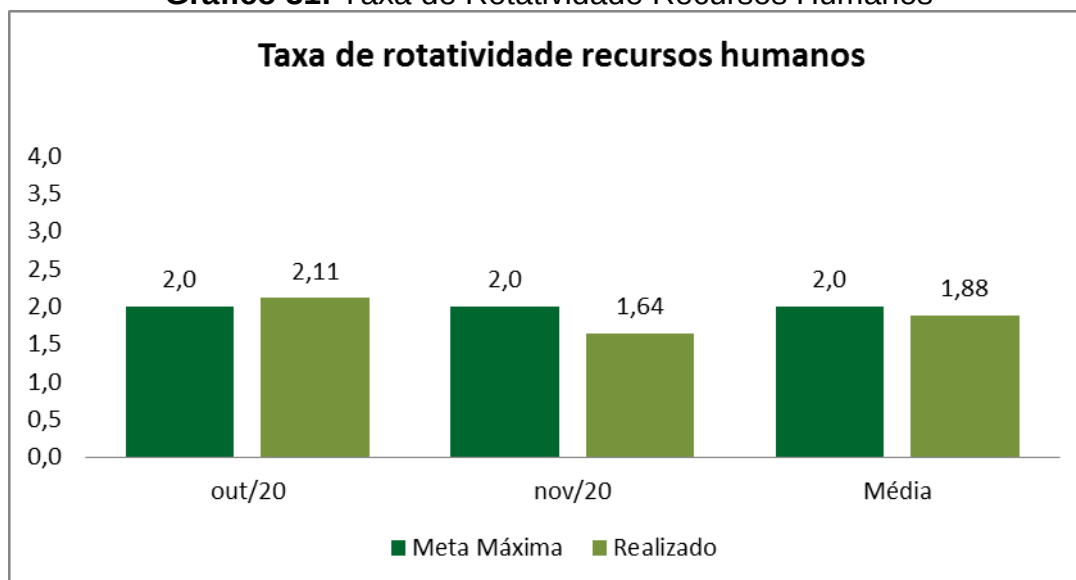
Gráfico 30: Taxa de Integração



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de integração superou a meta contratual estabelecida alcançando os 100%.

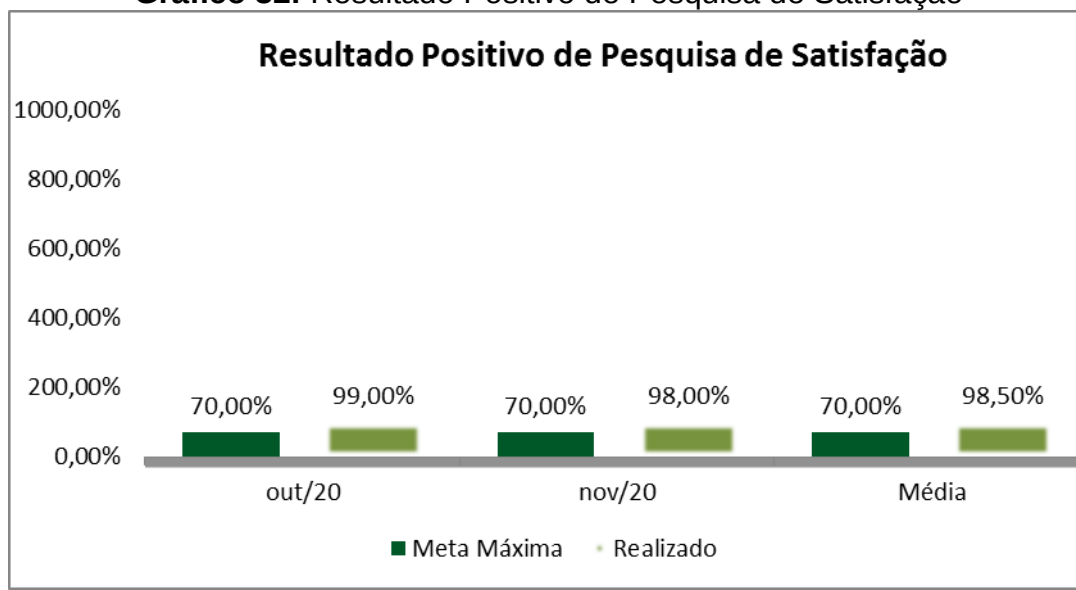
Gráfico 31: Taxa de Rotatividade Recursos Humanos



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de rotatividade ficou em 1,64 se mantendo abaixo da meta contratual que é de 2.

Gráfico 32: Resultado Positivo de Pesquisa de Satisfação



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 o resultado positivo se manteve acima da meta contratual que era de 70%, alcançando a marca de 98%.

Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro

Conforme a próxima Tabela, as metas qualitativas serão demonstradas se foram atingidas, e se conseguimos atingir a pontuação buscando finalizar com o **Conceito “A”**. Abaixo demonstramos que atingimos 80 pontos dos 100 alcançáveis, dos indicadores que tivemos acesso no contrato/termo de referência e que isso venha a refletir a realização da nossa proposta de trabalho com competência, transparência e ética, para a superação das metas traçadas.

Gráfico 33: Indicadores Qualitativos

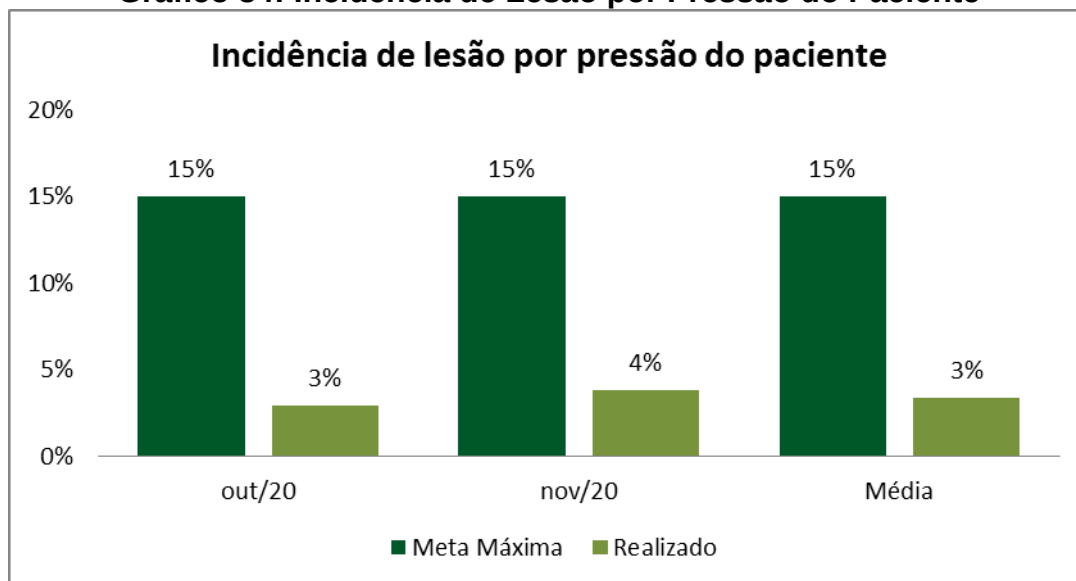
IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - HOSPITAL ESTADUAL PREFEITO JOÃO BATISTA CAFFARO							
Nº	Indicador	Memória de Cálculo	Metas	Qtde	%	Pontos/ Mês	Ponto s
1	Incidência de lesão por pressão do paciente	Nº de pacientes internados com lesão por pressão no período / Nº de pacientes internados no setor no período * 100 = %	15%	1 262	0,38	10	10
2	Taxa de mortalidade institucional	Nº de Óbitos >=24hs/ Nº Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) *100	23%	62 272	22,8	5	5
3	Taxa de Mortalidade Padronizada* UTI adulto	Nº de óbitos observados na UTI/ Nº de óbitos previstos na UTI	1,1	3570 4063	0,88	5	5
4	Taxa de ocupação operacional UTI adulto	Nº Pacientes-dia UTI Adulto/ Leitos-dia operacionais UTI Adulto *100	85%	233 240	97%	10	10
5	Média de permanência UTI adulto	Nº total Pacientes-dia UTI no período/ Nº Transferências internas de saída + Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) da UTI Adulto	6	233 32	7,28	0	10
6	Taxa de densidade de incidência de infecção de corrente sanguínea associada a cateter venoso central (CVC) na UTI adulto	Nº de Infecções Hospitalares associadas a Cateter Vascular Central - UTI Adulto no período/ Nº total de dias de utilização de CVC no período UTI Adulto *1000	4,5	0 206	0,00	10	10
7	Densidade de incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV).	Número de casos novos de PAV no período de vigilância/número de pacientes em Ventilação Mecânica-dia no período de vigilância * 1.000	9,75	0 119	0,00	5	5

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - HOSPITAL ESTADUAL PREFEITO JOÃO BATISTA CAFFARO							
Nº	Indicador	Memória de Cálculo	Metas	Qtde	%	Pontos/ Mês	Pontos
8	Incidência de extubação acidental (não planejada) na UTI adulto	Nº de extubação não planejada no período / Nº de paciente intubado no período * 100	3%	0	0,0	5	5
				6			
9	Taxa de ocupação operacional de Enfermaria	Nº Pacientes-dia de Enfermaria / Leitos-dia operacionais de Enfermaria* nº de dias do mês *100	85%	2.686	83	0	5
				3246			
10	Média de permanência de Enfermaria	Nº Pacientes-dia de Enfermaria no período / Nº Transferências internas de saída + Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) da Enfermaria	9	2686	7,57	5	5
				355			
11	Resolubilidade da Ouvidoria.	Total de manifestações resolvidas / Total de reclamações, solicitações e denúncias) X 100	90%	8	100	5	5
				8			
12	Educação Permanente	Total de horas de treinamento / Número de pessoal ativo no período de referência	1,5h	260	2,55	5	5
				102			
13	Taxa de Integração	Nº de Profissionais que realizaram onboarding no mês / Nº de Profissionais Novos Admitidos no mês * 100	90%	16	100	5	5
				16			
14	Taxa de rotatividade recursos humanos	(Número de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais) /2 x 100 / Número de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	2%	10	4%	0	5
				281			
15	Resultado Positivo de Pesquisa de Satisfação	(Soma do resultado de pesquisa de satisfação realizadas com usuários classificados como PROMOTOR - Soma do resultado de pesquisa de satisfação realizadas com usuários classificados como DETRATORES) / Soma de respostas de pesquisa de satisfação realizadas	70%	99	0,86	10	10
				115			
TOTAL					80		100
CONCEITO					B		

Fonte: Departamento de Qualidade

Apesar de apresentarmos o Conceito B, estamos empenhados a superar as metas dos indicadores propostos, elevando assim o nosso conceito.

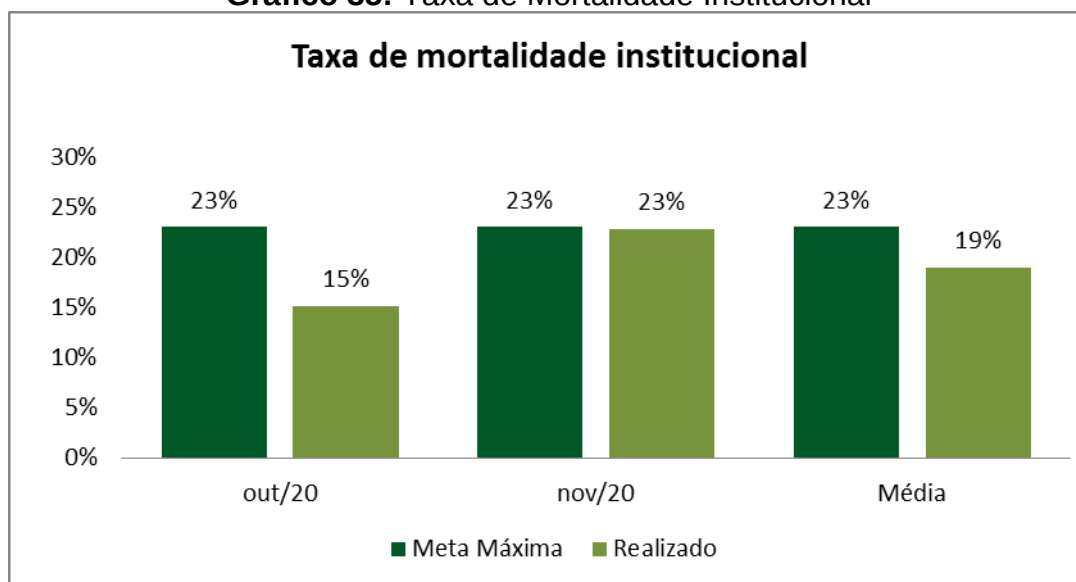
Gráfico 34: Incidência de Lesão por Pressão do Paciente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para novembro/2020 o gráfico acima, mostra que ficamos abaixo da meta contratual estabelecida de 15%, alcançando 4%.

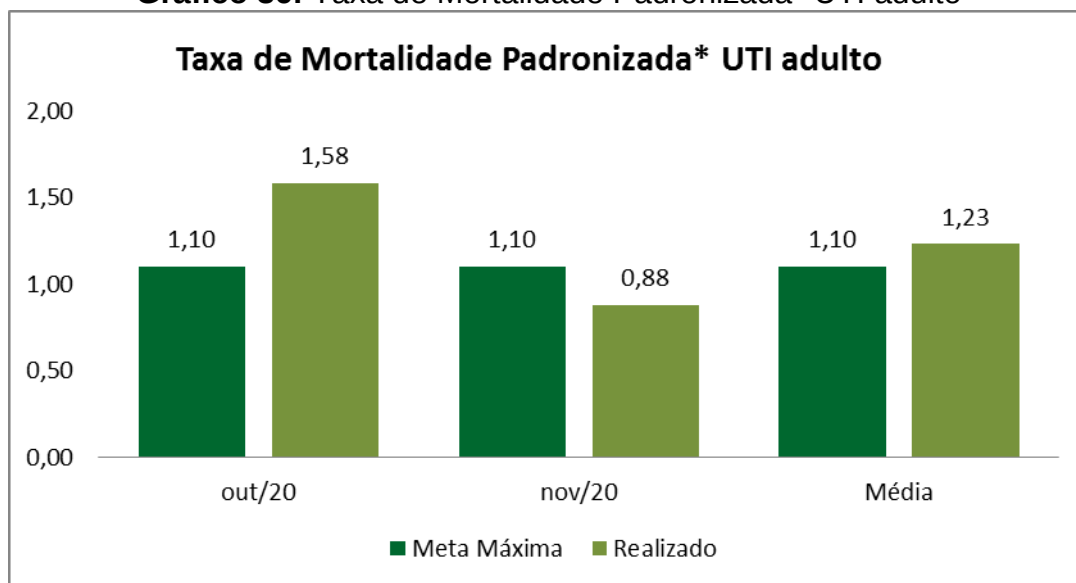
Gráfico 35: Taxa de Mortalidade Institucional



Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de mortalidade em novembro/2020, ficou em 23% alcançando a meta contratual estabelecida.

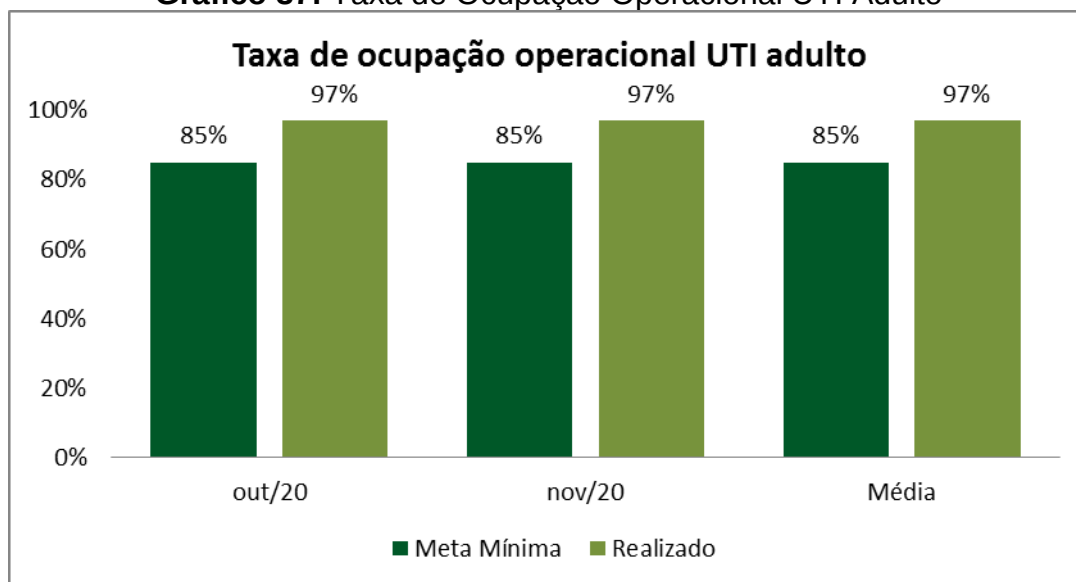
Gráfico 36: Taxa de Mortalidade Padronizada* UTI adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de mortalidade ficou abaixo da meta contratual estabelecida de 1,10 alcançando 0,88.

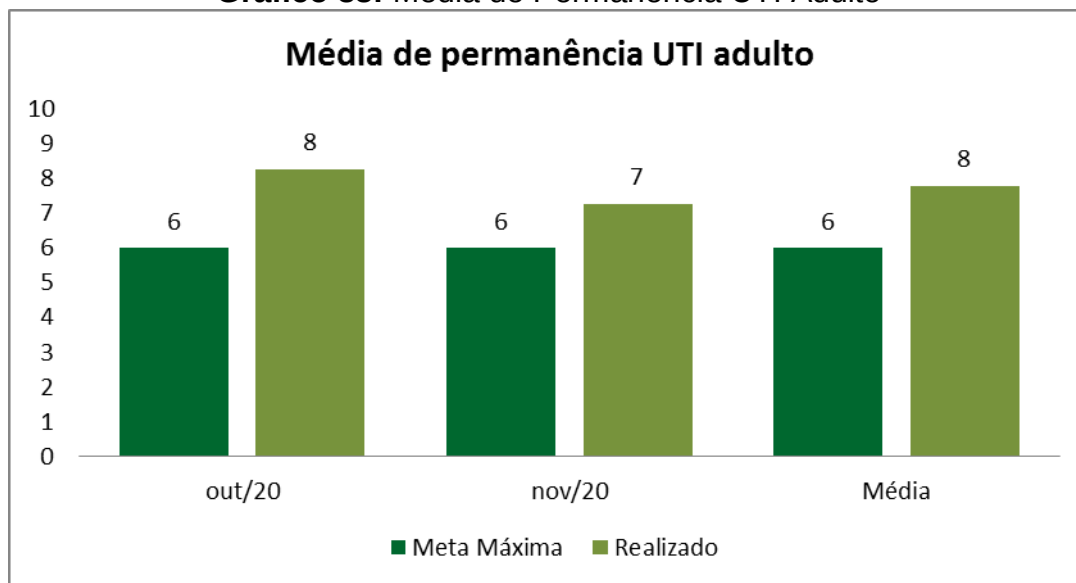
Gráfico 37: Taxa de Ocupação Operacional UTI Adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 no gráfico acima, mostra que a taxa superou a meta contratual estabelecida de 85% alcançando 97%.

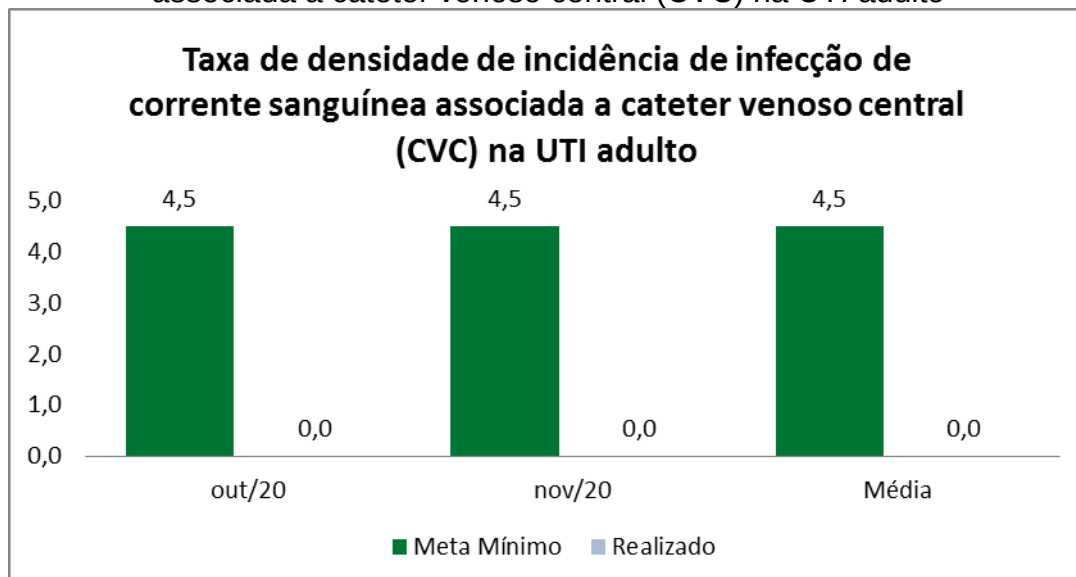
Gráfico 38: Média de Permanência UTI Adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a média de permanência ficou um pouco acima da meta contratual estabelecida em 6, alcançando a pontuação de 7.

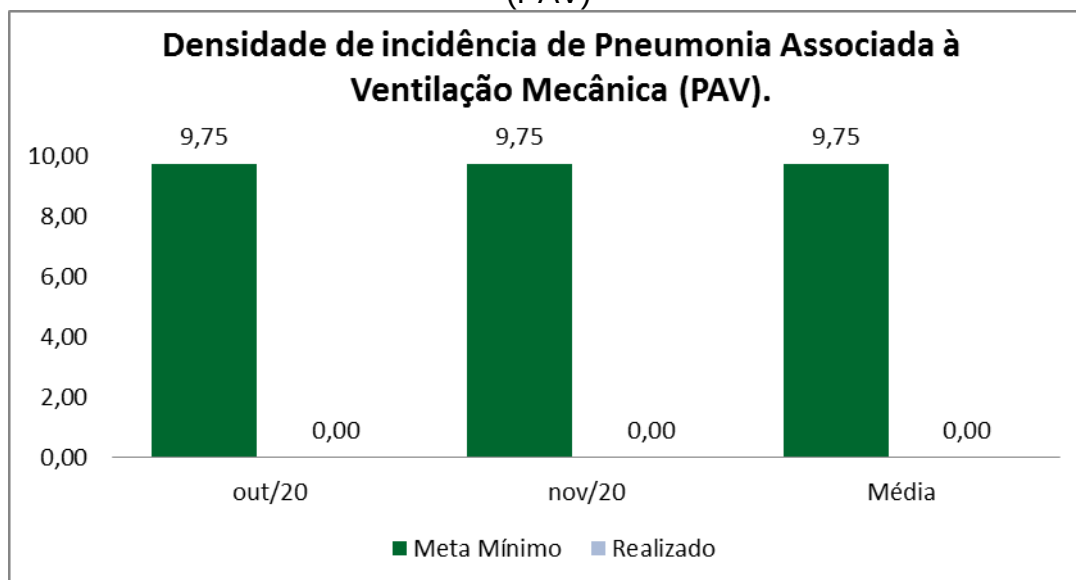
Gráfico 39: Taxa de densidade de incidência de infecção de corrente sanguínea associada a cateter venoso central (CVC) na UTI adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de densidade ficou abaixo da meta contratual estabelecida.

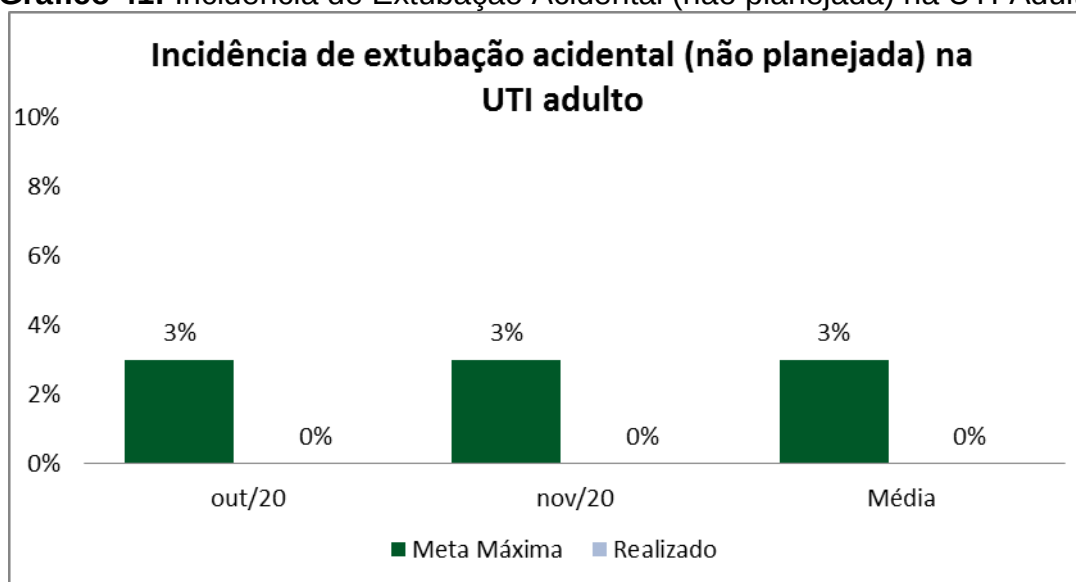
Gráfico 40: Densidade de incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV)



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a densidade se manteve abaixo da meta contratual estabelecida de 9,75.

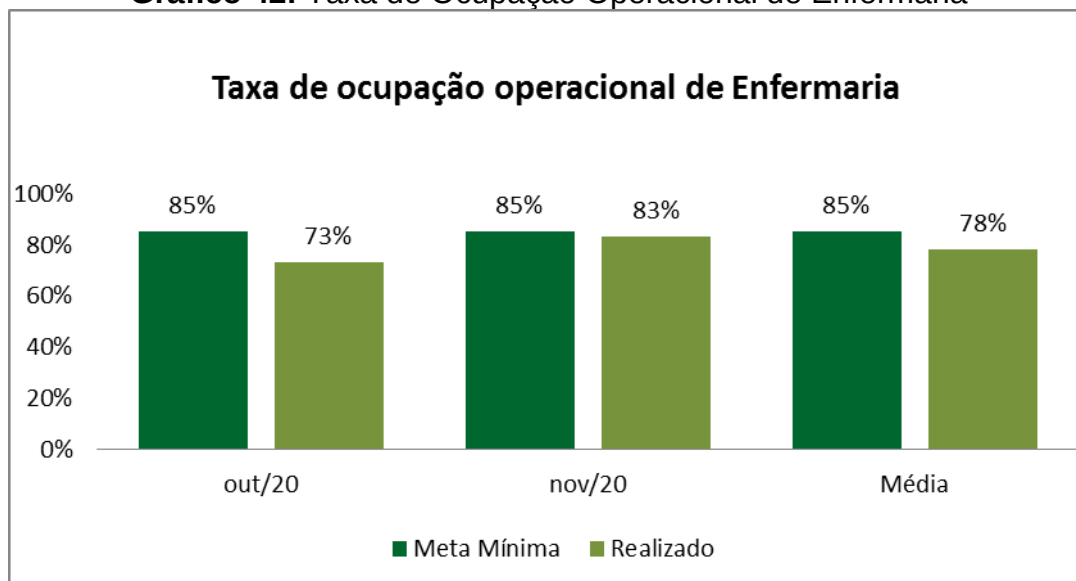
Gráfico 41: Incidência de Extubação Acidental (não planejada) na UTI Adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a incidência de extubação se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

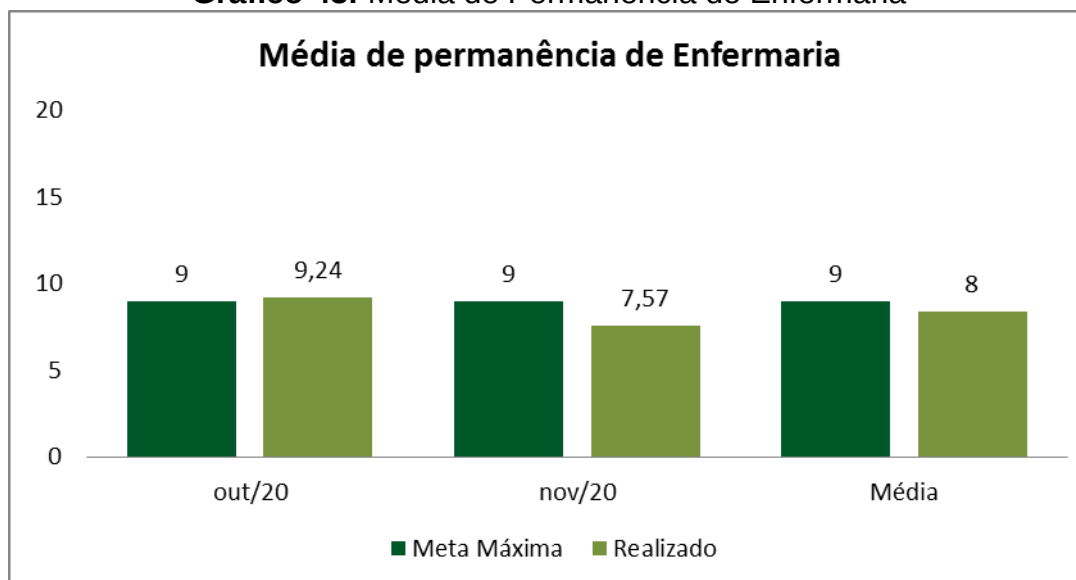
Gráfico 42: Taxa de Ocupação Operacional de Enfermaria



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de ocupação operacional de enfermeira ficou um pouco abaixo da meta contratual estabelecida de 85%, alcançando 83%.

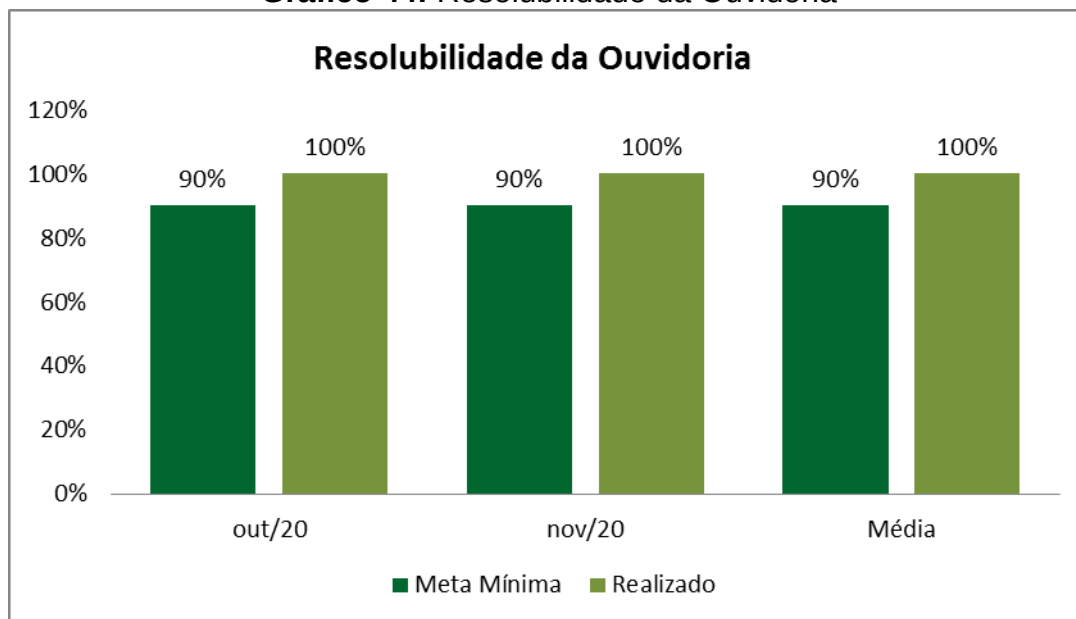
Gráfico 43: Média de Permanência de Enfermaria



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a média de permanência ficou abaixo da meta contratual estabelecida.

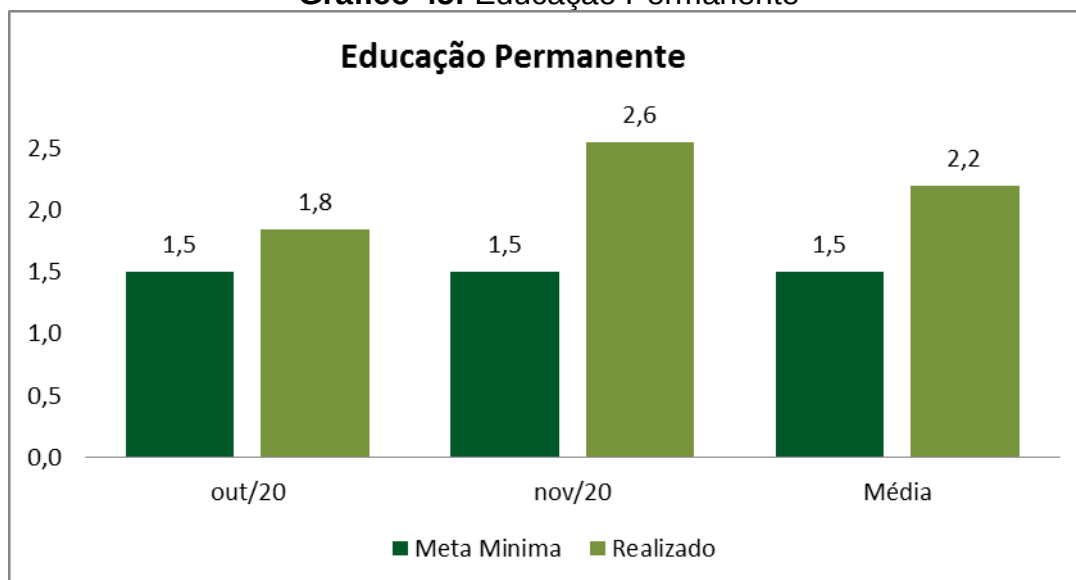
Gráfico 44: Resolubilidade da Ouvidoria



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a resolubilidade superou a meta contratual estabelecida de 90%, alcançando 100%.

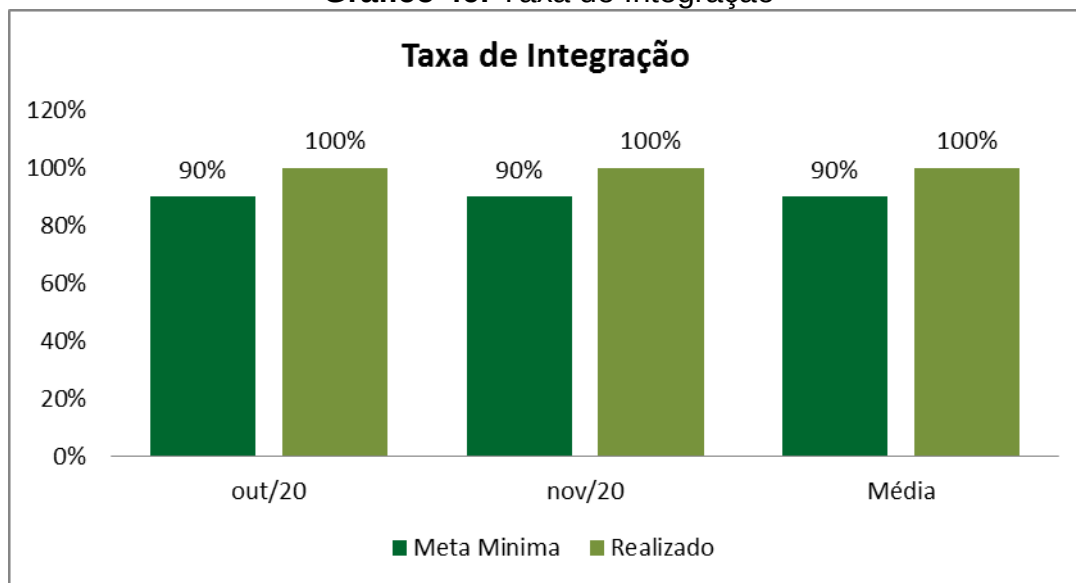
Gráfico 45: Educação Permanente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a educação permanente superou a meta contratual estabelecida.

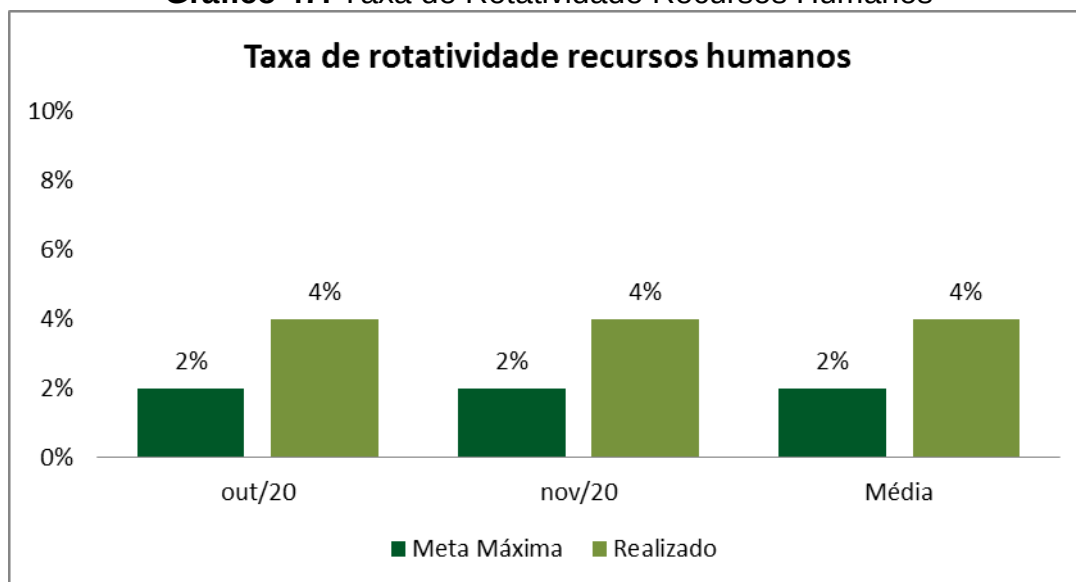
Gráfico 46: Taxa de Integração



Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de integração em novembro/2020 superou a meta contratual estabelecida, alcançando 100%.

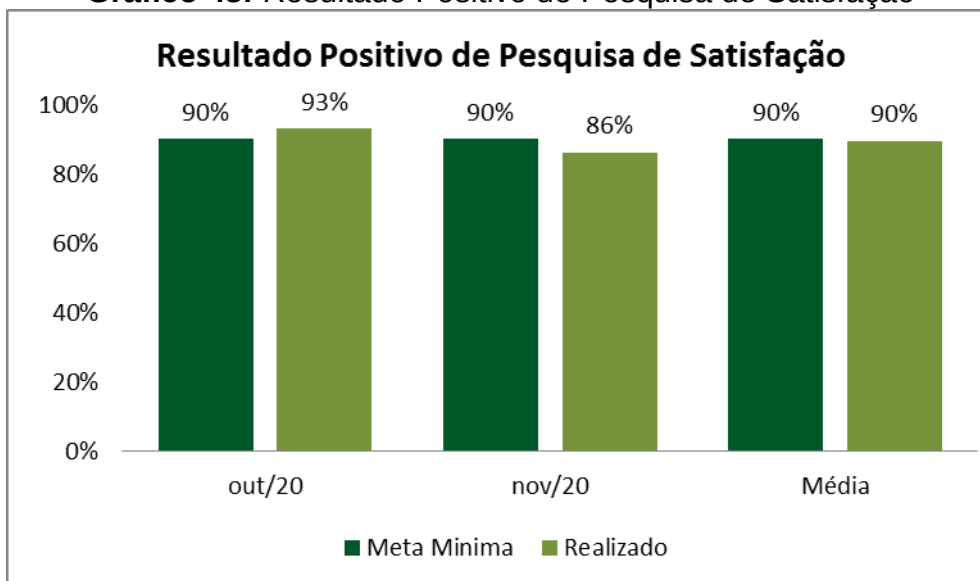
Gráfico 47: Taxa de Rotatividade Recursos Humanos



Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de rotatividade de recursos humanos em novembro/2020, ficou um pouco acima da meta contratual estabelecida.

Gráfico 48: Resultado Positivo de Pesquisa de Satisfação



Fonte: Departamento de Qualidade

O resultado positivo efetuado no mês de novembro/2020, ficou um pouco abaixo da meta contratual estabelecida alcançando 86%.

UPA 24HS - Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo

No TERMO DE REFERENCIA – Gestão de Serviços de Saúde no Complexo Estadual de Saúde em sua página 89, diz:

6.2.7 A Avaliação da Unidade de Pronto Atendimento – UPA 24hs quanto ao alcance de metas qualitativas será feita com base nos Indicadores de Desempenho, listados no Quadro 11.

Assim, seguem abaixo os indicadores, gráficos comparativos e nossas considerações acerca dos mesmos.

Conforme a próxima Tabela, as metas qualitativas serão demonstradas se foram atingidas, e se conseguimos atingir a pontuação buscando finalizar com o **Conceito “A”**. Abaixo demonstramos que atingimos 96 pontos dos 100 alcançáveis, dos indicadores que tivemos acesso no contrato/termo de referência e que isso venha a refletir a realização da nossa proposta de trabalho com competência, transparência e ética, para a superação das metas traçadas.

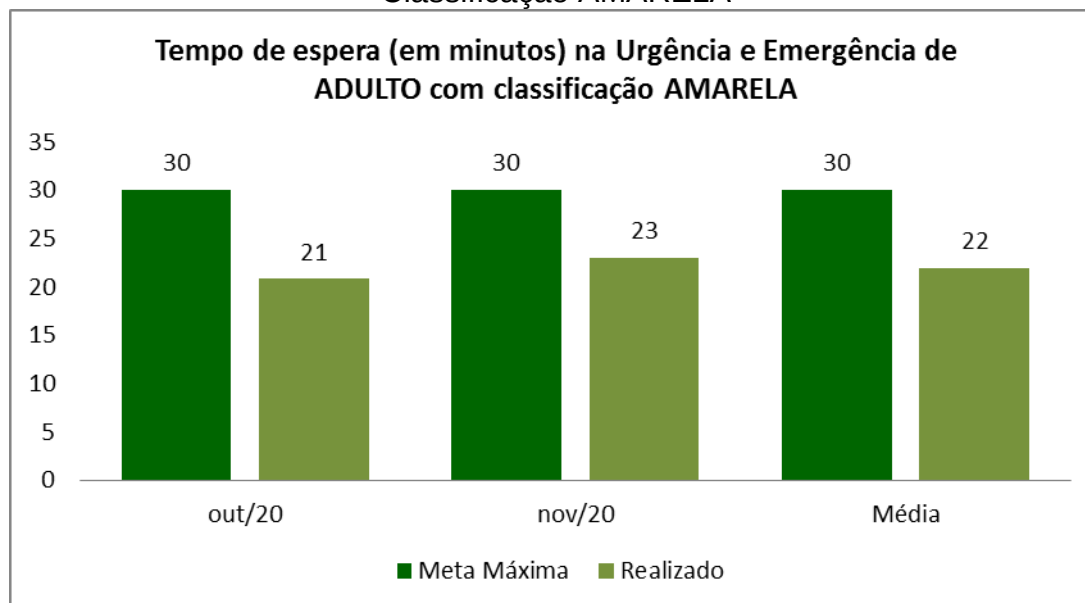
Gráfico 49: Indicadores Qualitativos

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - UPA SÃO GONÇALO I						
Nº	Indicador	Memória de Cálculo	Metas	Qtde	%	Pontos/Mês
D1	Tempo de espera na Urgência e Emergência de ADULTO com classificação AMARELA	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco até o Início do Atendimento médico de pacientes ADULTO com risco AMARELO ÷ Soma de atendimentos médicos de pacientes ADULTO com risco AMARELO	≤30 minutos	25407	23	7
				1101		
D2	Tempo de espera na Urgência e Emergência de ADULTO com classificação VERDE	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco até o Início do Atendimento médico de pacientes ADULTO com risco VERDE ÷ Soma de atendimentos médicos de pacientes ADULTO com risco VERDE	≤120 minutos	255384	66	5
				3869		
D3	Tempo de espera na Urgência e Emergência de CRIANÇAS com classificação AMARELA	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco de CRIANÇAS até o Início do Atendimento médico de pacientes com risco AMARELO ÷ Soma de atendimentos médicos de CRIANÇAS com risco AMARELO	≤30 minutos	1108	18	7
				60		
D4	Tempo de espera na Urgência e Emergência de CRIANÇAS com classificação VERDE	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco de CRIANÇAS até o Início do Atendimento médico de pacientes com risco VERDE ÷ Soma de atendimentos médicos de CRIANÇAS com risco VERDE	≤120 minutos	3118	8	5
				372		
D5	Tempo de Classificação de Risco	(Soma do tempo em minutos entre o início do acolhimento até o término da classificação de risco ÷ Soma de pacientes classificados) x100	≤15 minutos	562	8,47	4
				6638		
D6	Taxa de evasão de pacientes	(Soma de pacientes acolhidos - Soma de pacientes atendidos ÷ Soma de pacientes acolhidos) x100	≤ 5 %	269	3,99	5
				6734		

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - UPA SÃO GONÇALO I						
D7	Solicitação de Regulação de paciente da sala amarela adulto e pediátrica	(Soma de pacientes da sala amarela adulto e pediátrica com solicitação de transferência registrada no PEP antes de 24 horas de internação ÷ Soma de pacientes da sala amarela adulto e pediátrica transferidos antes de 24 horas somado a pacientes com tempo de internação superior a 24 horas) X 100	≥ 90 %	5	125	4
				4		
D8	Solicitação de Regulação de paciente da sala vermelha	(Soma de pacientes da sala vermelha com solicitação de transferência registrada no PEP antes de 6 horas de internação ÷ Soma de pacientes da sala vermelha transferidos antes de 6 horas somado a pacientes com tempo de internação superior a 6 horas) X 100	≥ 90 %	42	100	4
				42		
D9	Taxa de mortalidade Institucional maior ou igual a 24h	(Soma de óbitos de internação ≥ 24h em sala amarela e vermelha ÷ Soma de saídas de sala amarela e vermelha no período) X 100	≤ 3%	1	0,78	4
				129		
D10	Taxa de mortalidade menor que 24h	(Soma de óbitos de internação < 24h em sala amarela e vermelha ÷ Soma de saídas de sala amarela e vermelha no período) X 100	≤ 8%	2	1,55	8
				129		
D11	Trombólise realizadas no tratamento do IAM com supra de ST.	(Soma de pacientes IAM com Supra de ST Trombolisados ÷ Soma de pacientes IAM com Supra de ST elegíveis) X 100	≥ 100 %	2	100	8
				2		
D12	Início oportuno de antibioticoterapia na sepse	(Soma do tempo em minutos entre o início do seguimento do protocolo de sepse pela equipe médica até o início da administração de antibiótico ÷ Soma de pacientes com seguimento de protocolo de sepse pela equipe médica) X 100	≤60 minutos	46	23	6
				2		
D13	Tomografias solicitadas em pacientes com suspeito de AVE	(Soma do tempo em minutos entre a definição de suspeita de AVE Hiperagudo e a solicitação de TC no PEP ÷ Soma de pacientes com suspeita de AVE Hiperagudo) X 100	≤30 minutos	51	51	0
				1		
D14	Registro de notificações de Violência Interpessoal/Autoprovocada	(Soma de pacientes com protocolo de Violências aberto com campos obrigatórios registrados ÷ Soma de pacientes com protocolo de Violências aberto) X 100	≥ 90 %	7	100	4
				7		
G1	Registro de profissional médico	(Soma do número de turnos de 6 horas com registro de médico no PEP igual ou maior que a quantidade de médico contratada ÷ Soma do número de turnos de 6 horas no período) X 100	90%	120	100	10
				120		
G2	Encerramento de BAM	(Soma do número de BAM com motivo de encerramento ÷ Soma do número de BAM aberto) X 100	95%	6054	99,9	4
				6060		
G4	Plano de Educação Permanente	(Soma do Número de atividades realizadas ÷ soma do número atividades programadas no mês) X 100	≥ 80 %	1	100	7
				1		
G5	Resolubilidade da Ouvidoria	(Soma de manifestações resolvidas ÷ Soma de reclamações, solicitações e denúncias recebidas) X 100	≥ 90%	1	100	4
				1		
TOTAL					96	
CONCEITO					A	

Fonte: Departamento de Qualidade

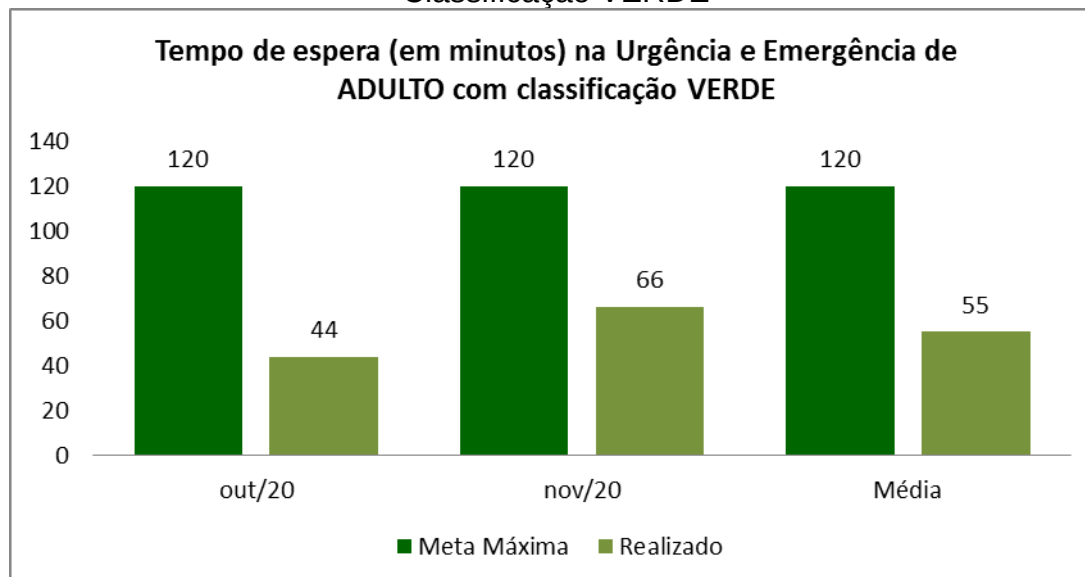
Gráfico 50: Tempo de Espera (em minutos) na Urgência e Emergência de ADULTO com Classificação AMARELA



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020, o tempo de espera se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

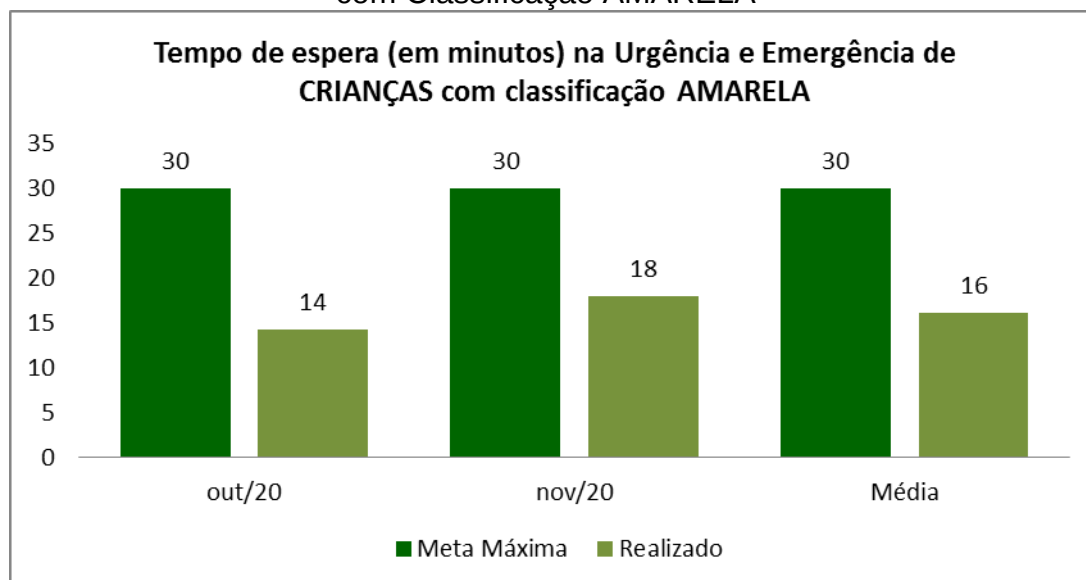
Gráfico 51: Tempo de Espera (em minutos) na Urgência e Emergência de ADULTO com Classificação VERDE



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020, o tempo de espera se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

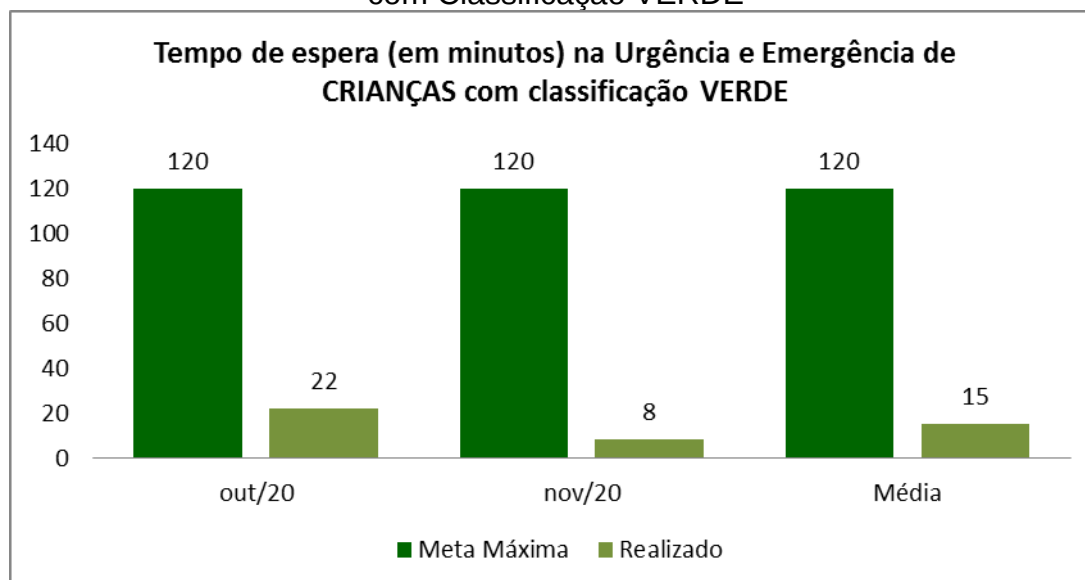
Gráfico 52: Tempo de Espera (em minutos) na Urgência e Emergência de CRIANÇAS com Classificação AMARELA



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 o tempo de espera se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

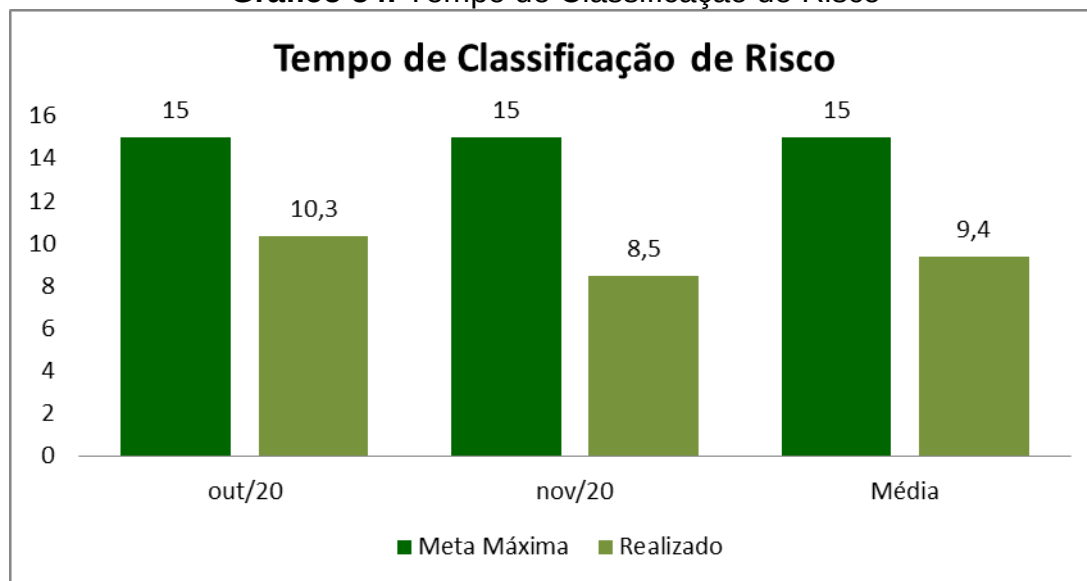
Gráfico 53: Tempo de Espera (em minutos) na Urgência e Emergência de CRIANÇAS com Classificação VERDE



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 o tempo de espera se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

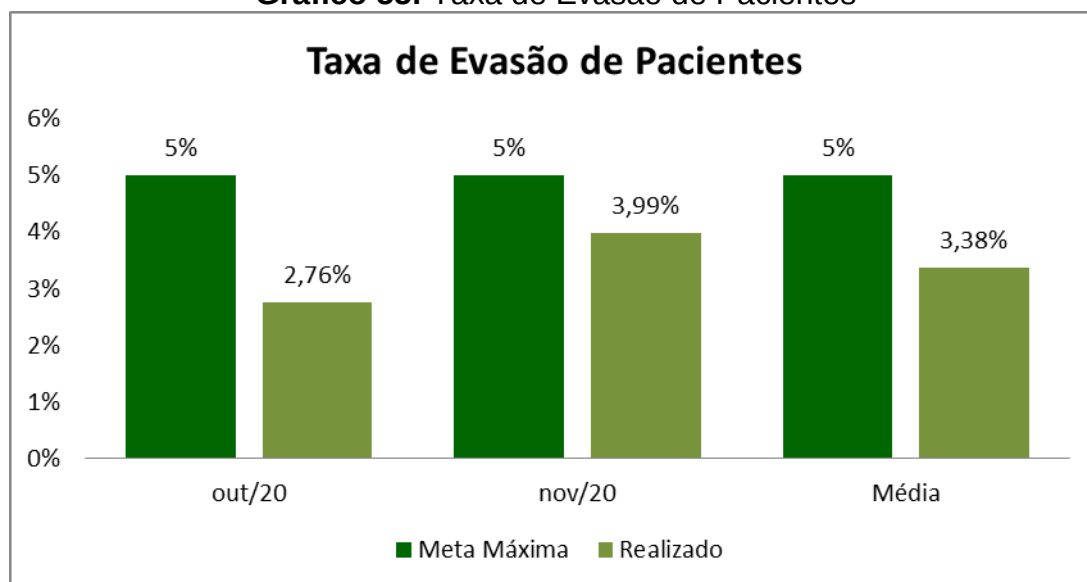
Gráfico 54: Tempo de Classificação de Risco



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 o tempo de classificação de risco ficou abaixo da meta contratual estabelecida.

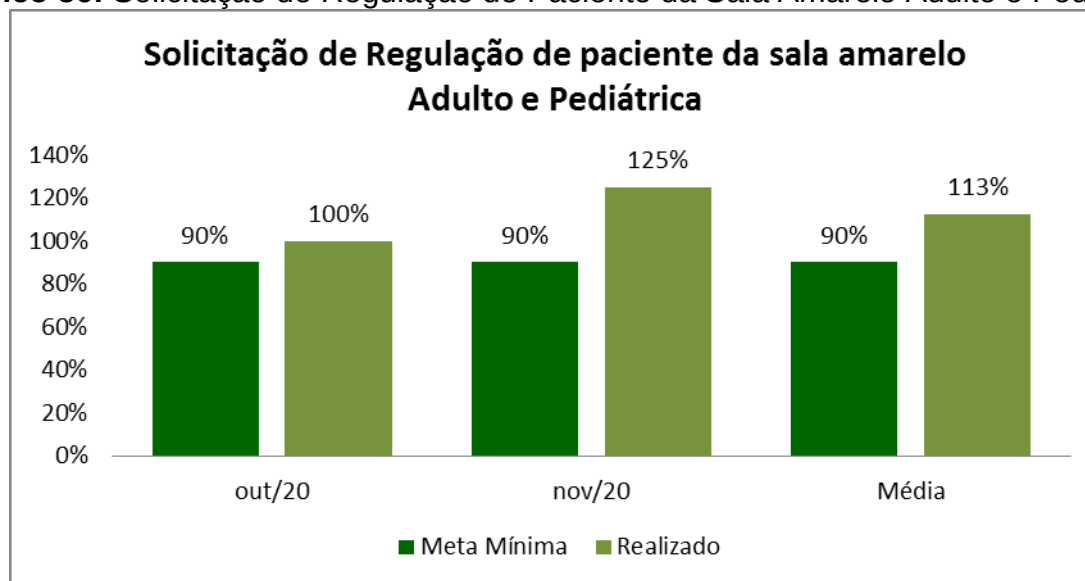
Gráfico 55: Taxa de Evasão de Pacientes



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 a taxa de evasão de pacientes ficou abaixo da meta contratual estabelecida, alcançando a taxa de 3,99%.

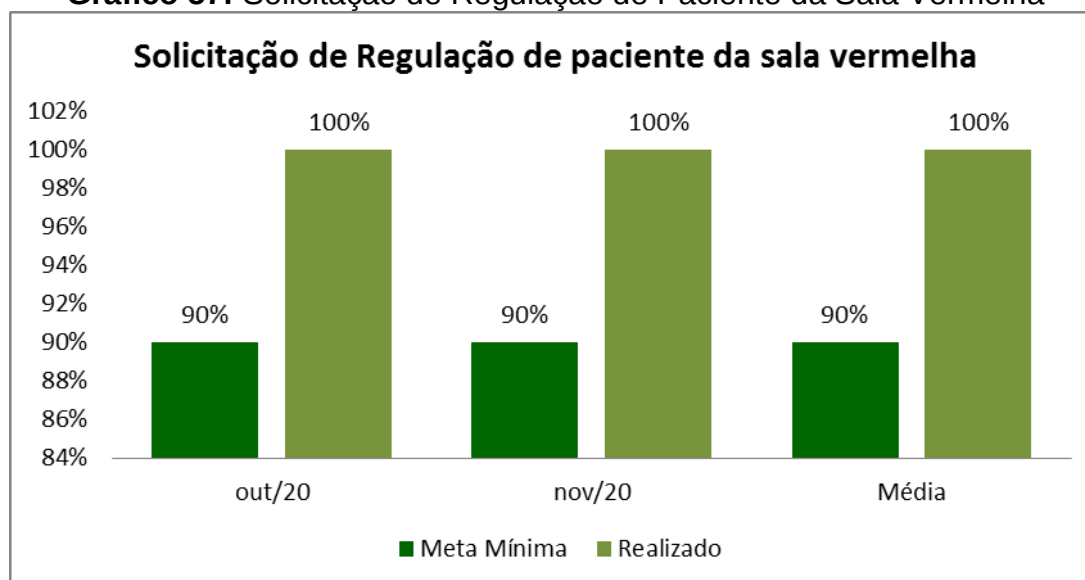
Gráfico 56: Solicitação de Regulação de Paciente da Sala Amarelo Adulto e Pediátrica



Fonte: Departamento de Qualidade

Em novembro/2020 a solicitação de regulação superou a meta contratual estabelecida de 90%.

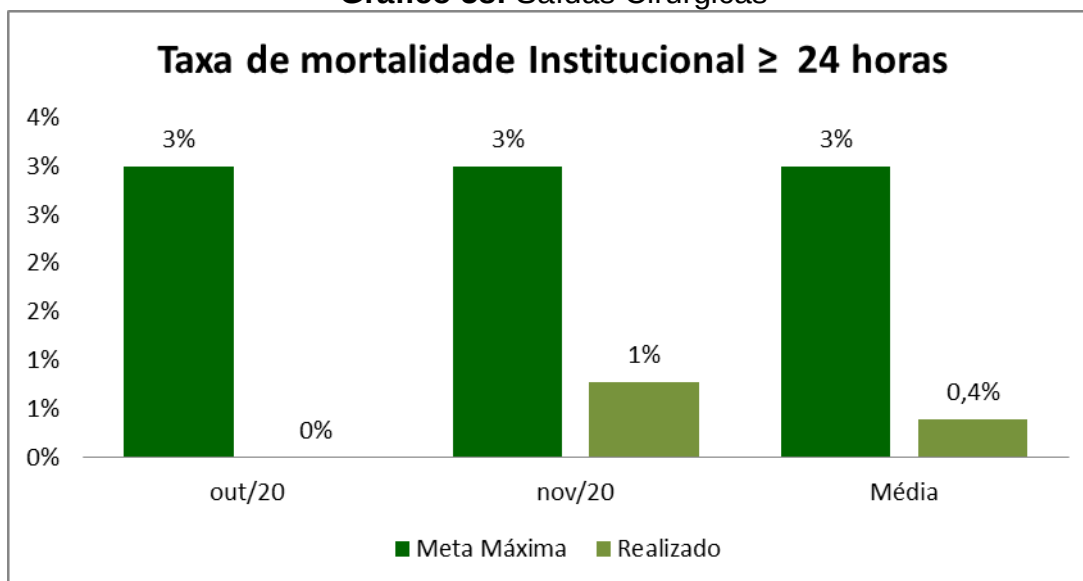
Gráfico 57: Solicitação de Regulação de Paciente da Sala Vermelha



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a solicitação de regulação superou a meta contratual estabelecida de 90%, alcançando 100%.

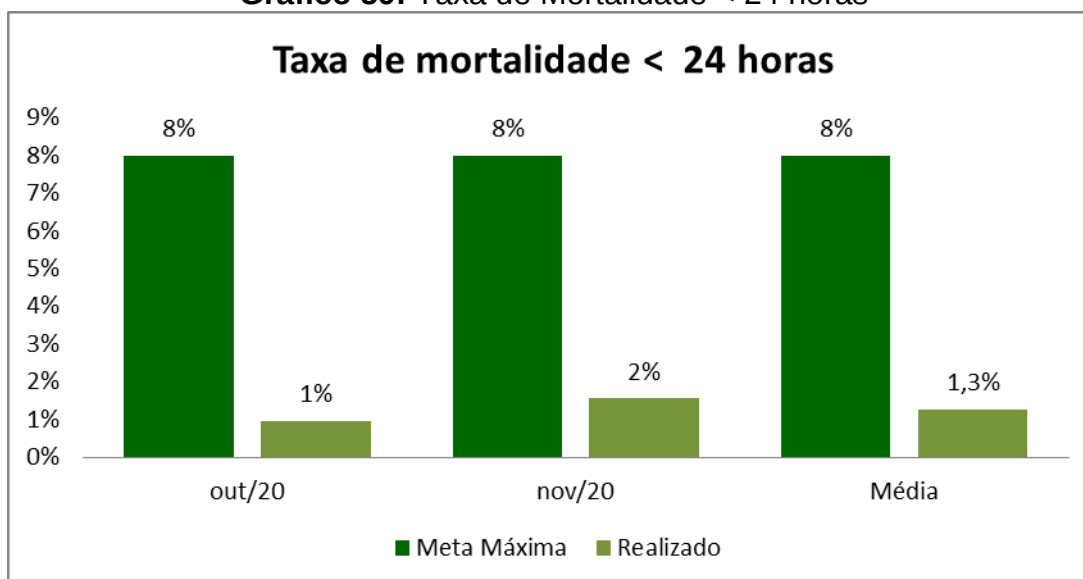
Gráfico 58: Saídas Cirúrgicas



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de mortalidade se manteve abaixo da meta contratual estabelecida em 3%.

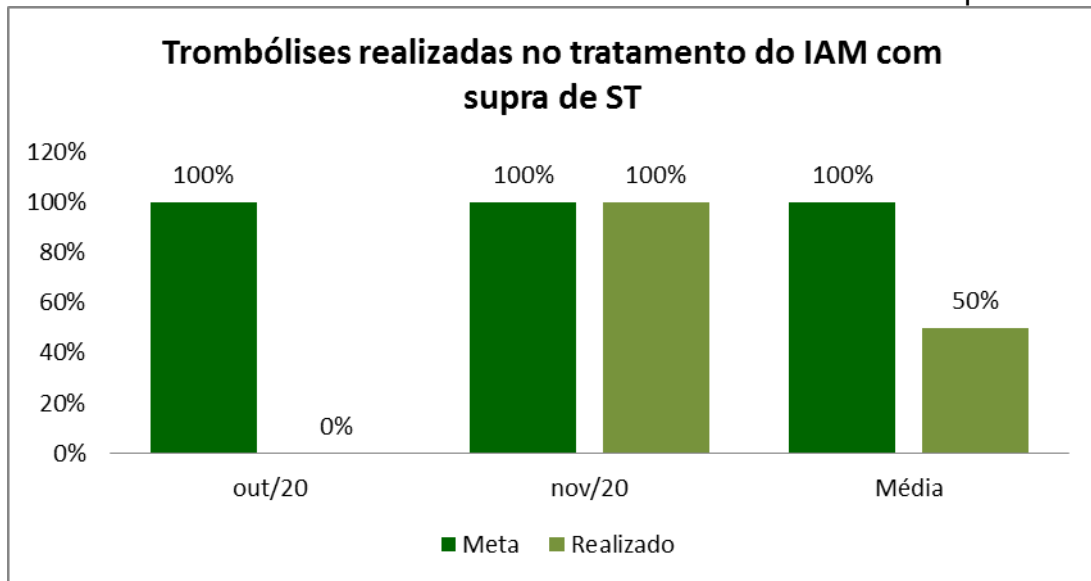
Gráfico 59: Taxa de Mortalidade < 24 horas



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a taxa de mortalidade se manteve abaixo da meta contratual estabelecida em 8%, alcançando 2%.

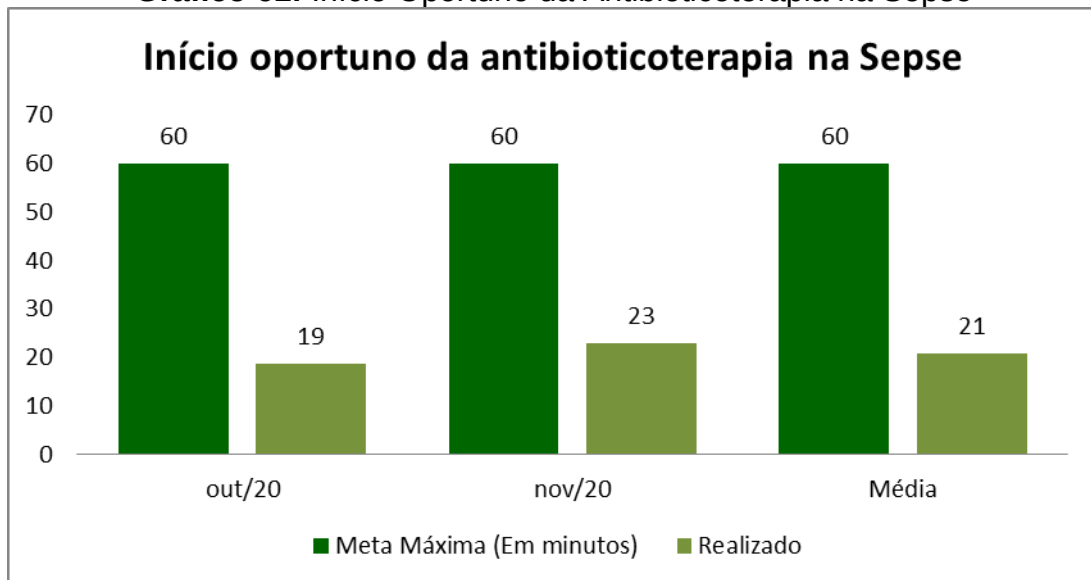
Gráfico 60: Trombólises Realizadas no Tratamento do IAM com Supra de ST



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/200 alcançamos 100% da meta contratual estabelecida.

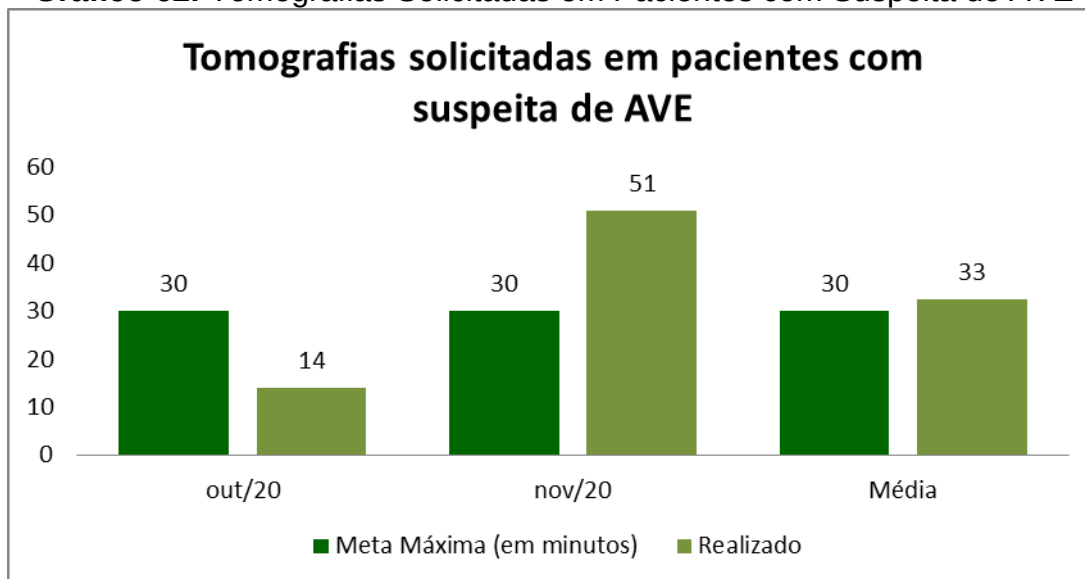
Gráfico 61: Início Oportuno da Antibioticoterapia na Sepse



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 se manteve abaixo da meta contratual estabelecida, alcançando 23.

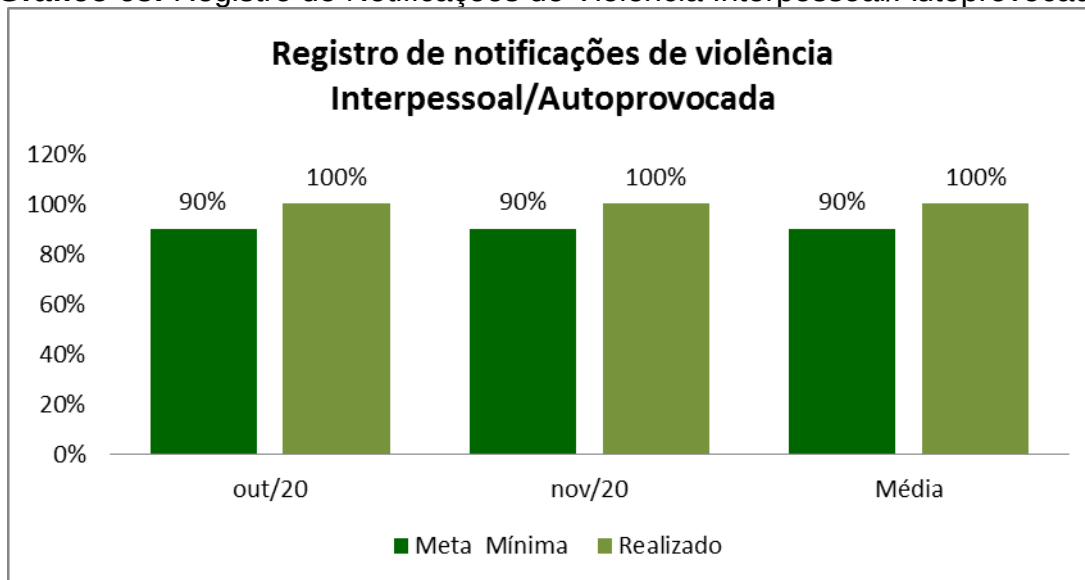
Gráfico 62: Tomografias Solicitadas em Pacientes com Suspeita de AVE



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020, mantivemos o indicador abaixo da meta contratual estabelecida.

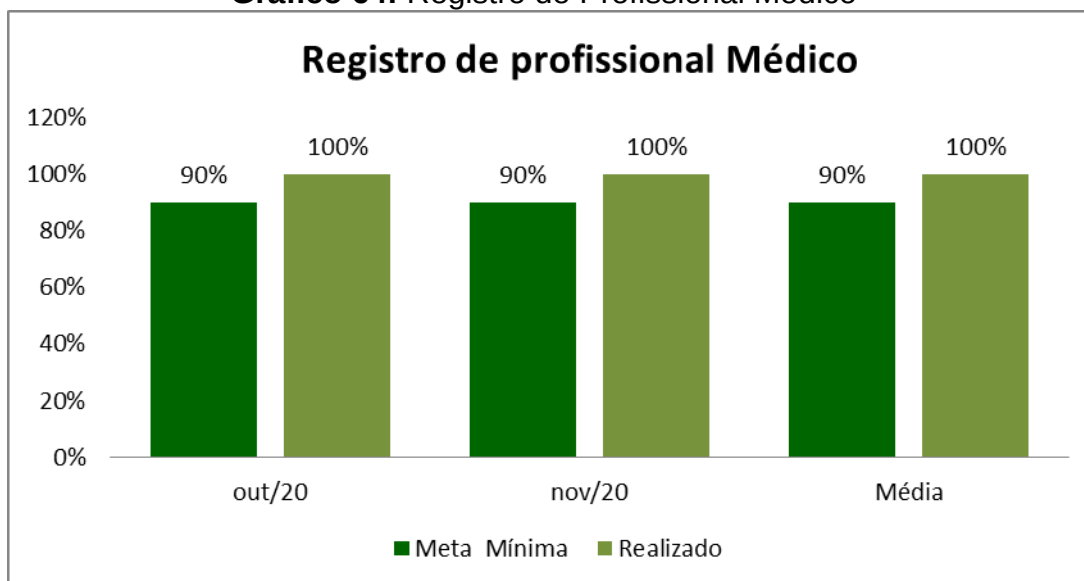
Gráfico 63: Registro de Notificações de Violência Interpessoal/Autoprovocada



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 o registro de notificações superou os 90% da meta contratual estabelecida atingindo os 100%.

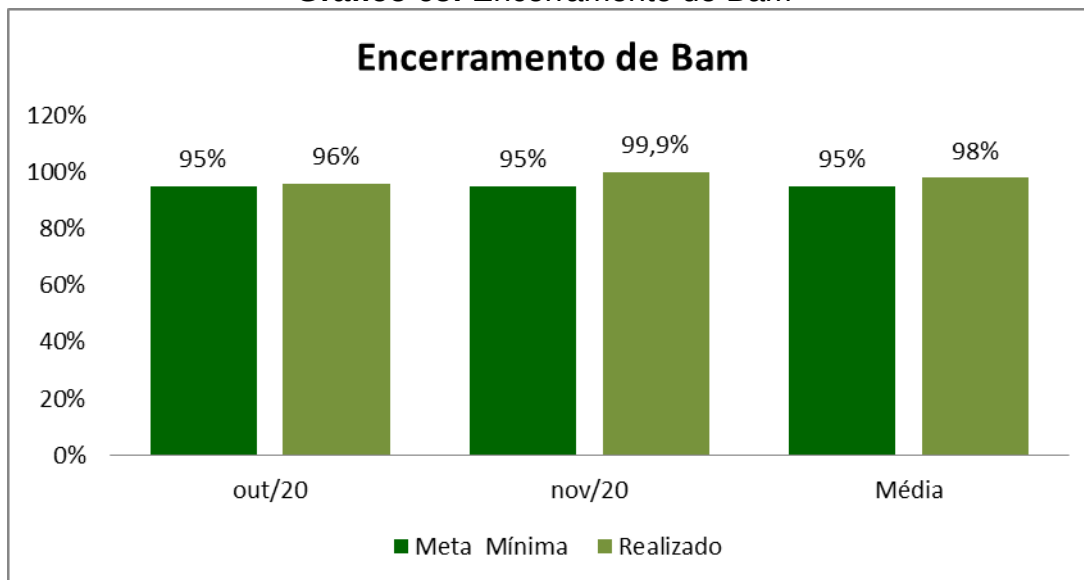
Gráfico 64: Registro de Profissional Médico



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 o registro de profissionais médico superou os 90% da meta contratual estabelecida.

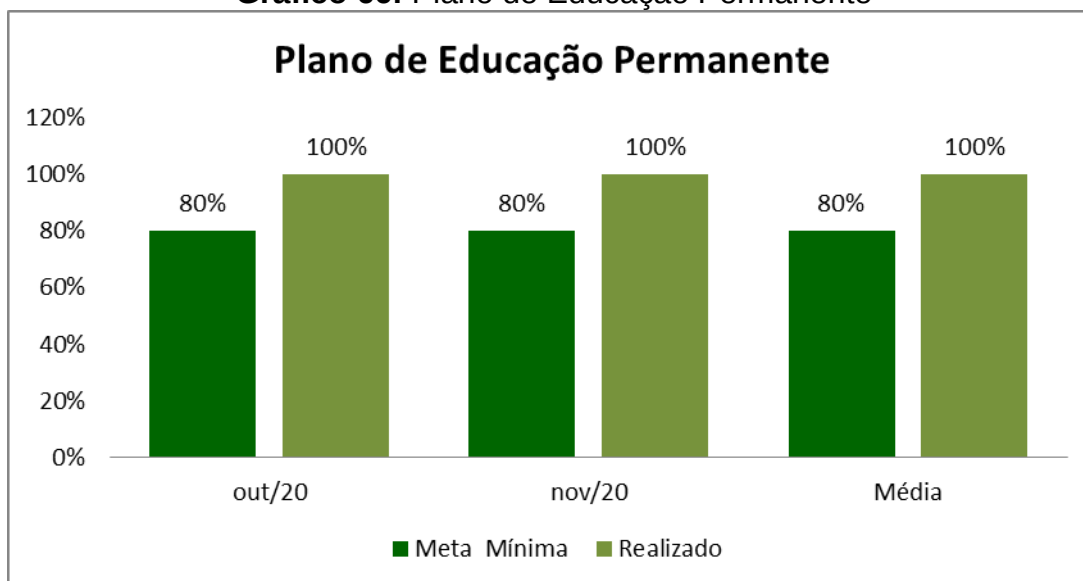
Gráfico 65: Encerramento de Bam



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 o encerramento de BAM superou os 95% da meta contratual estabelecida.

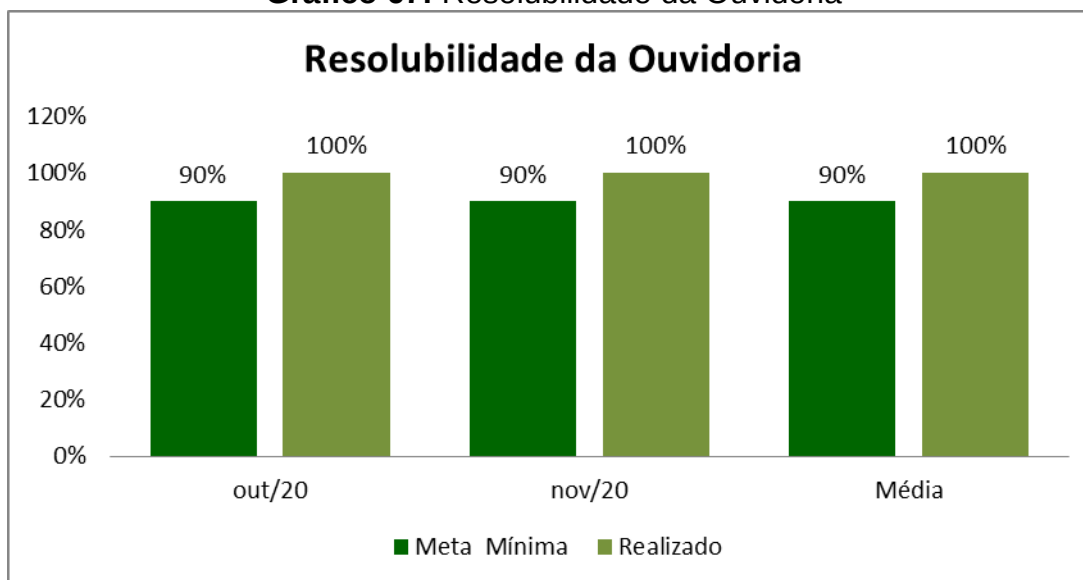
Gráfico 66: Plano de Educação Permanente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 o plano de educação permanente superou os 80% da meta contratual estabelecida.

Gráfico 67: Resolubilidade da Ouvidoria



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de novembro/2020 a resolubilidade da ouvidoria superou a meta contratual estabelecida.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esta prestação de contas relata o mês de novembro/2020 e a atuação do Instituto Desenvolvimento Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS, no Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma, Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro e UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo I, demonstrando sua qualidade na assistência e gestão com competência e transparência.

Relatório de Atividades Nov / 2020 - HEAT

No mês de novembro, foram retomadas as reuniões das comissões, os treinamentos, cursos e as integrações. A equipe de Psicologia ministrou palestras pela unidade em resposta ao novembro azul e o dia da Consciência Negra. Inauguramos também a sala do Núcleo de Acolhimento à Família

Curso STOP THE BLEED

Sector: Centro de Trauma / Institucional

Data da realização: Nov/2020

A campanha **STOP THE BLEED** é uma campanha mundial liderada pelo **American College of Surgeons (ACS)**, através de seu Comitê de Trauma, e visa educar o cidadão/agentes públicos a prestar socorro, inicial as vítimas de traumatismos, reconhecendo fontes de sangramento que se não identificadas e facilmente contidas podem levar a morte das vítimas de Trauma no local do evento ou no trajeto até a unidade de saúde mais próxima. Até 2018 já foram treinadas aproximadamente 900.000 pessoas no mundo fazendo a diferença em 102 países. No Brasil a campanha é divulgada pelo **Comitê Brasileiro de Trauma do ACS (BCOT)** e pela **Sociedade Brasileira de Atendimento ao Trauma (SBAIT)**.

O HEAT é unidade referência no atendimento às vítimas de Trauma na rede estadual de Saúde e, ciente da sua missão, sua responsabilidade social, oportuniza em suas dependências, como forma de aproximação da sociedade, treinamento aos agentes públicos e aos cidadãos de SG através da campanha **STOP THE BLEED (PARE O SANGRAMENTO, SALVE UMA VIDA)**. Já foram capacitados 54 colaboradores do HEAT. Dado o sucesso da iniciativa o curso será oferecido pelo Centro de Trauma HEAT, Núcleo de Ensino e Pesquisa em parceria com a SBAIT E Comitê de Trauma do Colégio Brasileiro de Cirurgiões, CBC, toda sexta feira às 17hs.



SALVE UMA VIDA

Copyright © 2019 American College of Surgeons





Núcleo de Acolhimento à Família

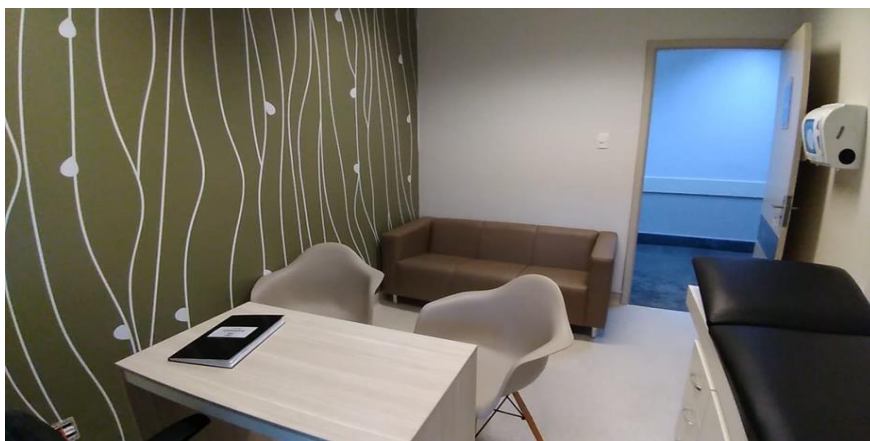
Setor: Gestão da Qualidade / Institucional

Data da realização: Nov/2020

Objetivo da Ação:

Reestruturação do Núcleo de Acolhimento à Família, o espaço visa apoiar aos familiares durante a permanência do paciente na unidade. O núcleo de apoio na comunicação de notícias difíceis e aprimorando a comunicação entre a equipe de saúde e a família.

As apoiadoras da SES/RJ - Sabrina Ruback e Joy Possoni acompanharam essa nova etapa da instituição e estão atuando como mentoras nesse processo de reestruturação. Um ganho na qualidade da assistência aos pacientes que procuram o HEAT.





Consciência Negra e Novembro Azul

Setor: Psicologia e Serviço Social

Data da realização: Nov./2020

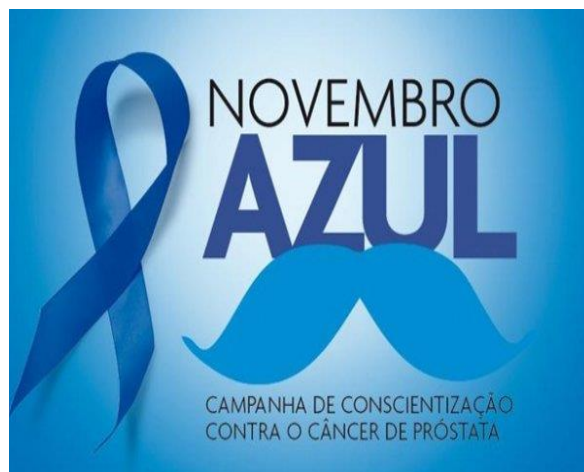
Objetivo da Ação:

O setor de psicologia, através das psicólogas Amanda, Karina, Lydiane e Ricardo estiveram nos setores da unidade no último dia 26 de novembro, promovendo uma conversa com os colaboradores, buscando a reflexão sobre racismo estrutural, desigualdade racial e novembro Azul.

O Dia da Consciência Negra é comemorado no Brasil no dia 20 de novembro é importante para relembrarmos que a nossa sociedade foi construída por meio da escravidão. Por mais que melhorias e mudanças tenham acontecido, a falta de oportunidades para a população negra, o racismo presente nos detalhes do cotidiano e as tentativas de apagamento de cultura africana evidenciam que ainda temos um longo caminho a ser trilhado.

Novembro Azul é uma campanha que busca conscientizar a respeito da necessidade da prevenção e diagnóstico do câncer de próstata, além da importância de cuidados integrais com a saúde do homem. O câncer de próstata é um dos cânceres mais comuns no mundo e tem prevalência em homens com idade acima de 65 anos.

A campanha é realizada por meio de ações que objetivam promover uma mudança nos hábitos masculinos, mostrando a importância da realização de consultas e de exames de rotina, quebrando alguns preconceitos a respeito da realização de determinados exames e estimulando os homens a manterem uma rotina que promova a saúde e bem-estar. No Brasil, durante o mês de novembro, diversos prédios iluminam-se de azul em menção à campanha.







Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente

Setor: Gestão da Qualidade / Institucional

Data da realização: Nov./2020

Objetivo da Ação: Implantar as Metas de Segurança do Paciente

Mapear os processos já estabelecidos, implantar e implementar as medidas necessárias para o Plano de Segurança do Paciente.

Monitorar o desenvolvimento das ações em Segurança do Paciente;

Exercitar a etapa de planejamento inerente à execução de qualquer ação.



Comissão de Humanização

Setor: Gestão da Qualidade / Institucional

Data da realização: Nov./2020

Objetivo da Ação: É entender o sofrimento e satisfação dos pacientes / familiares/ colaboradores.

O atendimento humanizado é aquele que considera a integralidade do cuidado, isto é, prevê a união entre a qualidade técnica do tratamento e do relacionamento desenvolvido entre o paciente, a família e a equipe. Ele busca a constante melhoria da comunicação entre o profissional e o paciente, considerando ambos como sujeitos do processo terapêutico, estabelecendo uma relação mais próxima, que preze pelo respeito, atenção e ética.

A valorização dos usuários, trabalhadores e gestores no processo de produção de saúde, por meio da criação de vínculos solidários, da responsabilidade compartilhada e da participação coletiva nos processos de trabalho, objetivando a mudança na cultura da atenção aos pacientes.



Processo de Integração - Onboarding

Setor: Gestão de Recursos Humanos

Data da realização: Nov./2020

Objetivo da Ação:

Nosso objetivo é facilitar a adaptação dos novos colaboradores no ambiente de trabalho. Aproveitamos para divulgar a cultura, missão, visão, valores, e frisamos às condutas ética aceita, a fim de alinhar as expectativas da empresa e o desempenho dos colaboradores.

A integração é o primeiro degrau do desenvolvimento do funcionário na Unidade. Apresentamos a equipe de trabalho, os métodos e processos utilizados, entender o que a organização espera dele e o que ele pode esperar da organização



Relatório de Atividades Nov / 2020 - HEJBC

No mês de novembro, foram retomadas as reuniões das comissões de SCIH, Revisão de prontuários, Análise de óbitos, Humanização, Qualidade e Segurança do Paciente, Gerenciamento de Resíduo Hospitalar, Transfusional, Vigilância Epidemiológica, Farmácia Terapêutica/Farmacovigilância e Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar com a apresentação dos resultados alcançados pelas equipes multiprofissionais. A comissão do CIHDOTT permanece suspensa devido a pandemia.

Retomada as visitas dos voluntários “Servos da Alegria”, antes do retorno os voluntários foram orientados pela enfermeira do SCIH – Isabelle quanto as normas de higienização e distanciamento.

Tivemos as reuniões do “Projeto acolher”.

Mantida as restaurações do corrimão da rampa de acesso das enfermarias.

Reuniões das comissões.





Visita dos Voluntários da Alegria.

Os Voluntários da alegria é um grupo de pessoas que se unem para levar humor, arte profissionalizada, acervo de conhecimentos e muita alegria para os pacientes internados em hospitais, bem como aos seus familiares e às equipes de saúde. A humanização nos ambientes hospitalares traz benefícios significativos. Inclusive, não só em relação a redução do tempo de internação, mas também aos desconfortos físicos causados por alguns tratamentos. Essa observação é unanime entre os profissionais de saúde, que também colhem as benesses de um ambiente mais humanizados.

Seus integrantes têm como meta incentivar vivências divertidas para que esta camada da sociedade possa, mesmo a partir do desequilíbrio orgânico, instaurar em suas vidas uma interação salutar com as outras pessoas.







Projeto Acolher

O projeto Acolher, foi implantado na unidade com o intuito de promover o controle de infecção Hospitalar, orientação de lavagem das mãos, não sentar no leito do paciente, usar máscara (pandemia), etc..., pela equipe do SCIH, essa conversa ocorre uma vez na semana, com os acompanhantes e com a equipe multidisciplinar da Unidade (Serviço Social, Psicologia, Nutrição...) eles aproveitam esse momento para informar os serviços prestados pela Unidade, horário de visita, horário que os médicos atendem os acompanhantes e esclarecem as dúvidas.



Restaurações do corrimão da rampa de acesso das enfermarias

A manutenção da instituição é fundamental e garante não só o bem-estar do paciente, mas também dos colaboradores. Para o mês de novembro foi imprescindível realizar a restauração do corrimão da rampa de acesso das enfermarias.







Relatório de Atividades NOV/2020 – UPA SÃO GONÇALO I

Evento: Atualização da pesquisa de satisfação do usuário

Sector: UPA 24h SG I

Data da realização: mês de novembro

Objetivo da Ação: A atualização da pesquisa de satisfação foi realizada com o propósito de melhorar o apelo visual e simplificar as perguntas para que todos os usuários possam compreender e responder.

Público alvo: Usuários da UPA 24H SG I

Descrição da Atividade e Resultados Obtidos: A atualização foi feita baseada na anterior, mas reformulando as perguntas para o melhor entendimento do leitor, com palavras mais simples e do vocabulário do cotidiano. Além disso, foi reorganizado o visual da pesquisa, para ser mais atrativo e simples de responder as questões. A pesquisa é entregue para o usuário pelo administrativo que fica no acolhimento e pela equipe de enfermagem durante a internação na sala amarela ou vermelha.



Nome: _____

Telefone de contato: _____

E-mail: _____

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

01 – O senhor (a) foi bem tratado na nossa unidade?

☐ SIM ☐ NÃO

02 – Como o senhor(a) considera o estado de conservação da unidade de saúde (arrumação, limpeza, equipamentos e outros)?

☐ MUITO BOM ☐ BOM ☐ REGULAR ☐ RUIM

03 – Como considerou o tempo de permanência na unidade?

☐ MUITO BOM ☐ BOM ☐ REGULAR ☐ RUIM

04 – O senhor (a) ficou satisfeito (a) com o atendimento realizado?

☐ MUITO BOM ☐ BOM ☐ REGULAR ☐ RUIM

05 – Em uma escala de 0 a 10, onde zero, não recomendaria, e dez, recomendaria com certeza, qual a probabilidade de indicar um familiar, amigo ou parente para receber tratamento nesta unidade?



0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

JUSTIFIQUE: _____

FIGURA 1: Instrumento da pesquisa de satisfação do usuário

Evento: Notificação de eventos adversos

Setor: UPA 24H SG I

Data da realização: 02/11/2020 – 06/11/2020

Objetivo da Ação: Atualizar POP de notificação de eventos adversos da unidade. Implementar cultura de segurança. Criação de nova ficha de notificação de eventos adversos.

Público alvo: Farmacêuticos, enfermeiros e técnicos de enfermagem da UPA

Descrição da Atividade e Resultados Obtidos: Avaliado POP presente na unidade, que estava em vencimento. Atualizado o mesmo, já implementando a nova ficha de notificação de eventos adversos. POP revisado e ficha criada pela enfermeira Luciana Beloni. Criado informativo para ser um guia para a notificação e divulgação da mesma. Orientado as equipes durante os plantões, reforçando a importância da notificação.



FICHA DE NOTIFICAÇÃO DE EVENTOS ADVERSOS

UPA 24h | IDEAS

INFORMAÇÃO DO EVENTO

DATA E HORA DO EVENTO: ____/____/____ H ____:____

PACIENTE / PROFISSIONAL: _____

SETOR: _____

1 - Descrição do Evento Adverso:

2 - (marque X em um ou mais itens)

3 - Condição existente

4 - Sugestões para prevenção de novos eventos

Notificação: _____

Categoria Profissional: _____

5 - Tipo do evento:

- ☐ Defeito e material/equipamento
- ☐ Retirada acidental de materiais venenosos
- ☐ Utilização acidental de eletrodo / sonda
- ☐ Falha na identificação do paciente
- ☐ Fluido
- ☐ Erro de medicação
- ☐ Contaminação/infecção
- ☐ Queda
- ☐ Lesão de pele
- ☐ Acidente de trabalho
- ☐ Brocação/parafusação
- ☐ Dano por intubação/orotraqueal
- ☐ Outfit/decubito



Fluxograma de notificação de evento adverso

IDEAS

Notificação do evento

Prescrição de ficha de notificação conforme POP

Envio da ficha para o e-mail de segurança da unidade

Recebimento do e-mail de segurança da unidade para investigação do evento

Elaboração e implementação de estratégias para evitar novos casos

Atualização da ficha de notificação



UPA 24h | IDEAS

Porque notificar?

A notificação é uma forma de medir os riscos. Se não conhecemos os principais eventos adversos ocorridos na unidade, dificilmente teremos condições de aperfeiçoar os processos para a redução desses incidentes que podem resultar em danos à saúde dos clientes.

Como notificar?

- ✓ Assin que aconteceu o evento, comunicar ao líder do plantão, e realizar os primeiros cuidados para garantir sua segurança.
- ✓ Preencher a ficha de notificação por completo, não deixando em branco nenhum campo.
- ✓ Após preenchimento, entregar na coordenação.

O que notificar?

Erros na identificação do paciente, erros na medicação, erro de procedimento, queda e lesão por pressão, ruptura do dispositivo, defeito em material, acidente de trabalho etc.

FIGURA 2; Notificação de eventos adversos

Evento: Atualização do protocolo de sepse

Sector: UPA 24H SG I

Data da realização: Novembro

Objetivo da Ação: O desenvolvimento e a atualização do protocolo de sepse e do fluxograma têm o intuito de identificar precocemente a suspeita de sepse e iniciar sua terapia mais rápido, colaborando assim para redução da mortalidade.

Público alvo: Enfermeiros, técnicos de enfermagem e médicos.

Descrição da Atividade e Resultados Obtidos: Através da discussão de casos no round multidisciplinar, foi pontuado a necessidade do estabelecimento de uma rotina para a identificação precoce da sepse. A enfermeira Luciana Beloni, atualizou o fluxograma da sepse e o POP para essa temática e o treinamento da sua aplicação será no mês de dezembro junto com a capacitação de classificação de risco.

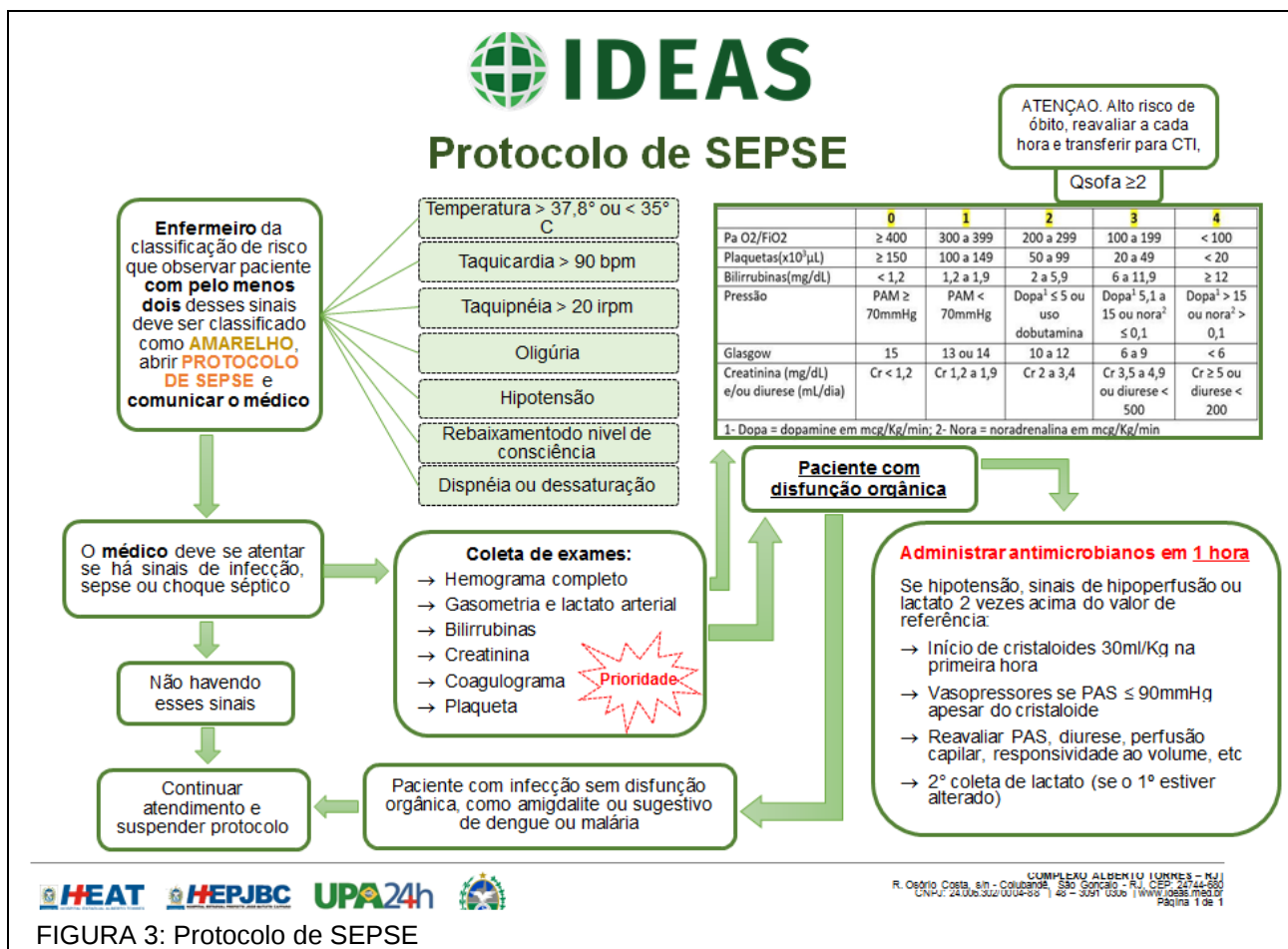


FIGURA 3: Protocolo de SEPSE



Evento: Análise da pesquisa de Clima Organizacional

Setor: UPA 24H SG I

Data da realização: Novembro

Objetivo da Ação: Os resultados da pesquisa de clima foram analisados para entender como a cultura organizacional atual está apoiando ou prejudicando o ambiente de trabalho, identificando os pontos fortes e fracos e traçando maneiras de melhorar.

Público alvo: Pesquisa analisada e resultados organizados para apresentação em dezembro para todos os colaboradores da UPA.

Descrição da Atividade e Resultados Obtidos: A pesquisa foi concluída em outubro e em novembro foi analisada uma a uma.

Tivemos um total de 79 participantes da pesquisa, sendo várias funções diferentes como enfermeiro, técnico de enfermagem, médico, farmacêutico, administrativo, maqueiro, auxiliar de serviços gerais, técnico de laboratório e vigilante.

Através da análise foi possível identificar que os colaboradores possuem bom relacionamento com a equipe e esse é o principal ponto positivo.

Como ponto negativo, a principal queixa foi em relação ao salário, devido ao período que estavam com o pagamento atrasados.

Como pontos a melhorar foi identificado a necessidade de treinamentos e capacitações e também a necessidade de mudança nas acomodações para o descanso dos colaboradores.

Os resultados analisados foram expostos em elementos gráficos para melhor compreensão dos mesmos.

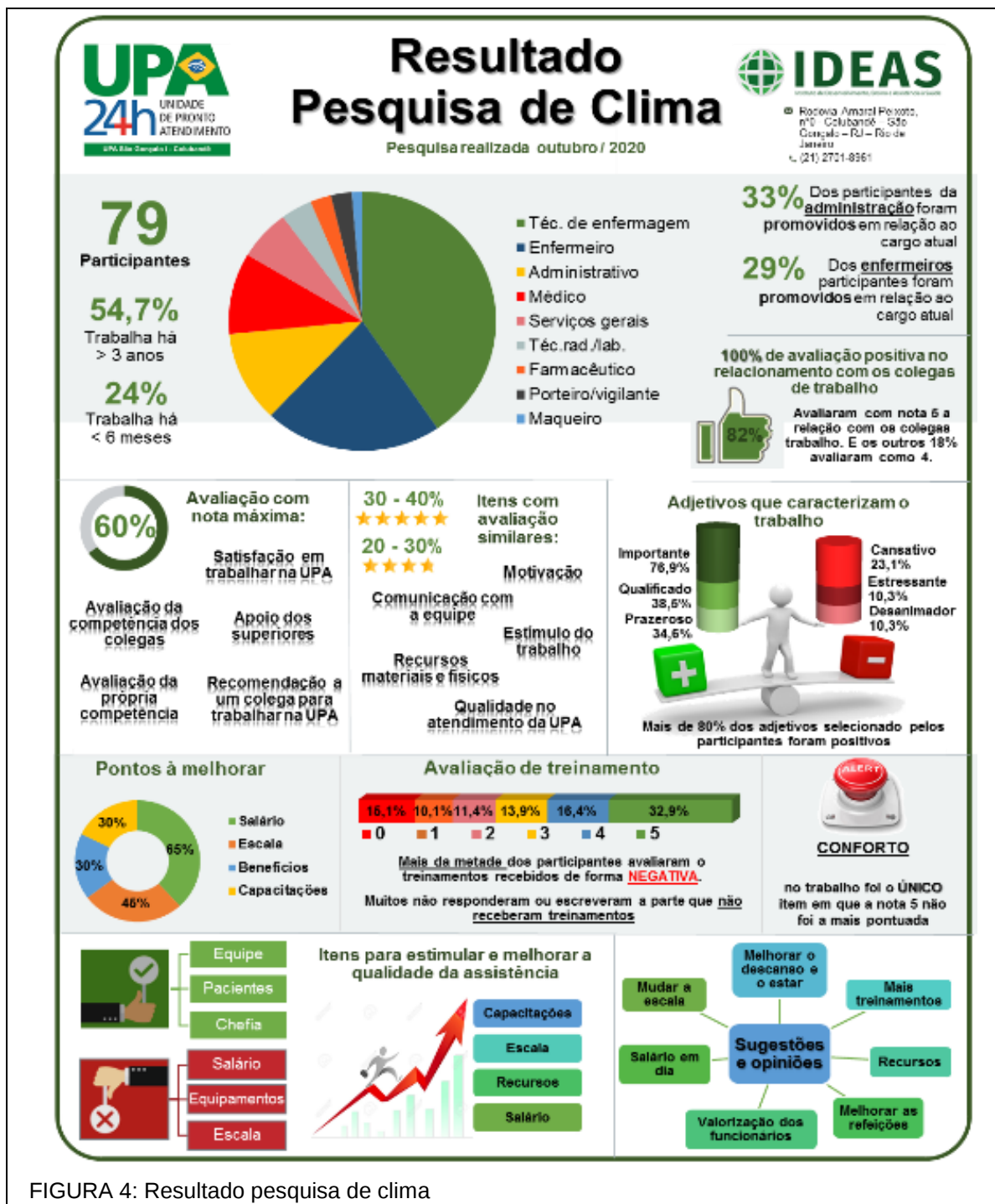


FIGURA 4: Resultado pesquisa de clima

Evento: Capacitação sobre atendimento a vítima de violência

Capacitação: Atendimento a vítima de violência

Setor: UPA 24H SG I

Data da realização: 12/11, 19/11 e 26/11.

Objetivo da Ação: Capacitação dos profissionais para o acolhimento a vítima de violência e realização da notificação.

Público alvo: Colaboradores da UPA

Descrição da Atividade e Resultados Obtidos: Capacitação realizada pela Paula assistente social da unidade, abordando a forma de acolher a vítima de violência, atendimento humanizado, como, o que e porque notificar.

Os treinamentos foram realizados na sala de reunião, às 7h da manhã para a equipe da noite e às 8h da manhã para equipe do dia. Foi impresso e entregue certificados para os participantes



FIGURA 5: Capacitação sobre violência em 12/11



FIGURA 7: Capacitação sobre violência em 26/11

Evento: Atualização do Fluxograma de Acidente Biológico.

Sector: UPA 24H SG I

Data da realização: Novembro.

Objetivo da Ação: Melhorar a visualização do fluxo de acidente biológico

Público alvo: Colaboradores da UPA

Descrição da Atividade e Resultados Obtidos:

Melhorado o visual do fluxograma de acidente biológico para instruir as ações da equipe na ocorrência de uma exposição de material biológico. Colocado fluxograma na parede para melhor visualização e informação de todos.

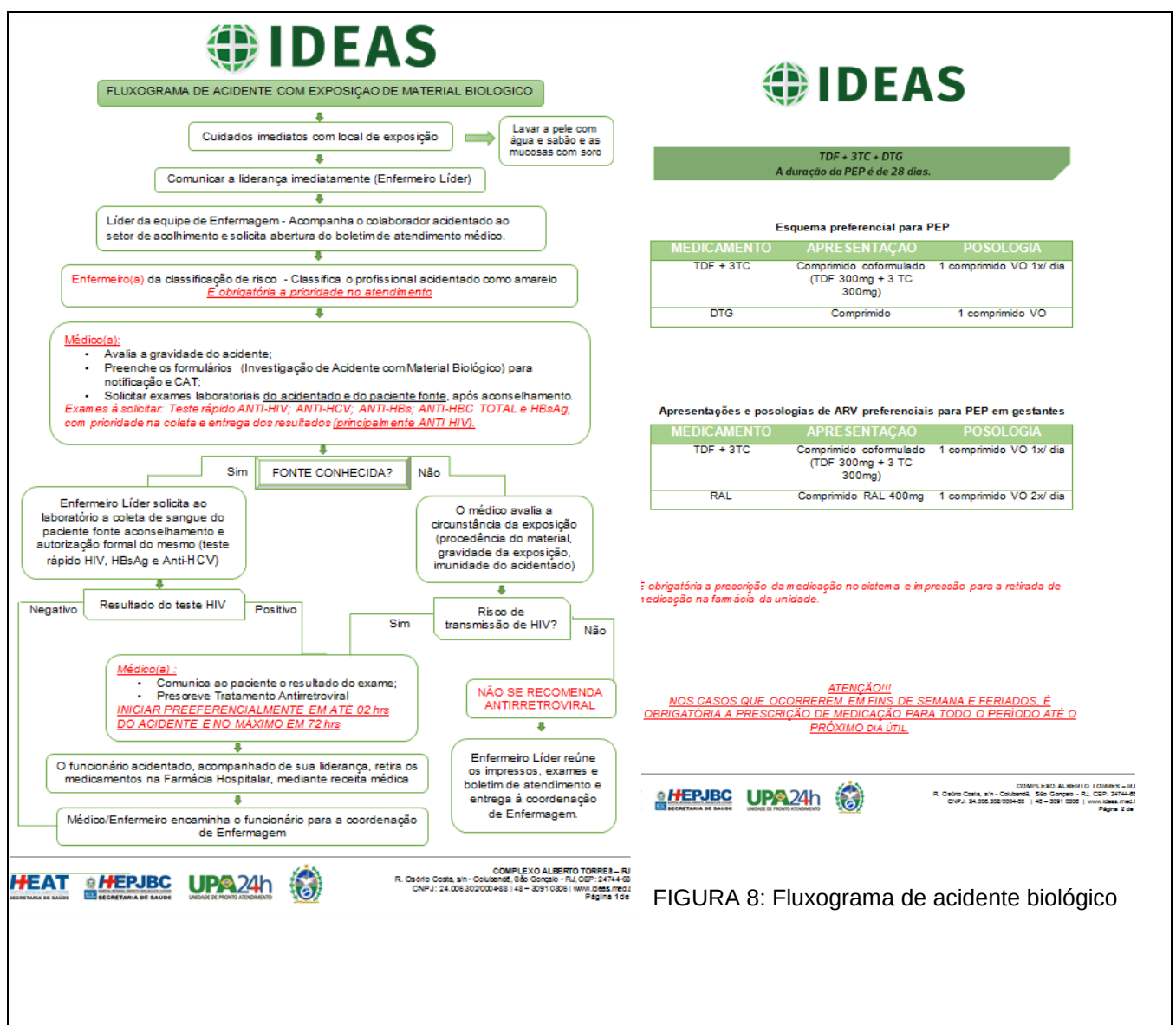


FIGURA 8: Fluxograma de acidente biológico

Evento: Troca de Identidade Visual

Setor: UPA 24h SG I

Data da realização: Novembro

Objetivo da Ação: Colocar visualmente as informações necessárias para prática profissional, agilizando e melhorando a qualidade do serviço.

Público alvo: Todos colaboradores da UPA 24h SG I

Descrição da Atividade e Resultados Obtidos: Realizado identificação de materiais utilizados na unidade, colocado informativos nas paredes conforme a recomendação, não atrapalhando a higienização das mesmas. Informativos referentes à CME, com instruções de como realizar a esterilização e como montar as bandejas, sobre classificação de risco, sobre conteúdos dos prontuários, além tabela com esquema de insulina e preparação de dripping. Foi organizado e identificado o carrinho de parada e identificados materiais de uso comuns. Ações realizadas pela enfermeira rotina Daniele Natividade.



FIGURA 9: Fotos identidades visuais

Manutenção Preventiva e reparativa.

Setor: Parte interna e externa da Unidade

Data da realização: Novembro 2020

Objetivo da Ação:

- Término da obra da sala de Medicação, com retorno das atividades no setor em 23/11/2020, local onde ocorreu o incêndio em março de 2020, desde então o setor encontrava-se fechado.
- Instalação de duas máquinas Split novas nos consultórios 1 e 2.
- Montagem do Centro de Diagnóstico Precoce no estacionamento da Unidade para testagem através de RT-PCR de pacientes sintomáticos para o novo Covid-19.



FIGURA 10: Fotos da manutenção preventiva e reparativa

4.1 FLUXO DE CAIXA

UNIDADE GERENCIADA: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma		Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS		nov/20
FLUXO DE CAIXA		
A - SALDO FINANCEIRO NO MÊS ANTERIOR		3.460,04
SALDO FINAL		0,00
RECEITAS		
Contrato de Gestão		41.921.502,52
Receitas Financeiras		0,00
Outras Receitas - OUTRAS ENTRADAS		26.502.653,26
B - TOTAL DE RECEITAS		68.424.155,78
DESPESAS		
Pessoal		4.064.959,70
Material de Consumo		4.775.666,71
Serviços de Terceiros		11.326.067,35
Taxas/Impostos/Contribuições		50.452,86
Serviços Públicos		5.392,47
Despesas Bancárias		3.683,90
Outras Despesas Operacionais		27.210.641,73
Investimentos		0,00
Outras Sidas		
C - TOTAL DE DESPESAS		47.436.864,72
SALDO MENSAL FINAL (A)+(B)-(C)		20.987.291,07
D - SALDO FINANCEIRO DISPONÍVEL PARA O PERÍODO SEGUINTE		
D1 - Saldo em C/C e Aplicações Financeiras		20.987.291,06
D2 - Fundo Fixo de Caixa (Caixa Pequena)		0,00
D3 - Avisos de Créditos não Lançados nos Extratos Bancários		0,00
D4 - Cheques Emitidos e não Descontados		0,00
D5 - Avisos de Débitos não Lançados nos Extratos Bancários		0,00
TOTAL (D1+D2+D3-D4-D5)		20.987.291,06

CONCILIAÇÃO BANCARIA

UNIDADE GERENCIADA: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma			
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS			
CONCILIAÇÃO BANCÁRIA			
BANCO: 001		AGÊNCIA: 8246-5	
Conta n.º : 285-2			
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/11/2020 a 30/11/2020			
A - SALDO CONFORME EXTRATO BANCÁRIO EM			
DESCRIÇÃO			VALOR (R\$)
A1 - Saldo em Conta Corrente			-
A2 - Saldo em Aplicações Financeiras			-
A3 - TOTAL			0,00
B - AVISOS DE CRÉDITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO			
DATA	Nº	HISTÓRICO	VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
B1 - TOTAL			0,00
C - CHEQUES EMITIDOS E NÃO DESCONTADOS			
DATA	Nº		VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
C1 - TOTAL			0,00
D - AVISOS DE DÉBITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO			
DATA	Nº		VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
D1 - TOTAL			0,00
E - SALDO CONTÁBIL (A3+B1-C1-D1)			0,00

UNIDADE GERENCIADA: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma			
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS			
CONCILIAÇÃO BANCÁRIA			
BANCO: 515		AGÊNCIA: 1107	
CONTA N° : 89767-1			
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/11/2020 a 30/11/2020			
A - SALDO CONFORME EXTRATO BANCÁRIO EM			
DESCRIÇÃO			VALOR (R\$)
A1 - Saldo em Conta Corrente			5.108.300,61
A2 - Saldo em Aplicações Financeiras			15.878.990,45
A3 - TOTAL			20.987.291,06
B - AVISOS DE CRÉDITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO			
DATA	Nº	HISTÓRICO	VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
B1- TOTAL			0,00
C - CHEQUES EMITIDOS E NÃO DESCONTADOS			
DATA	Nº		VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
C1 - TOTAL			0,00
D - AVISOS DE DÉBITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO			
DATA	Nº		VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
D1 - TOTAL			0,00
E- SALDO CONTÁBIL (A3+B1-C1-D1)			20.987.291,06

DEMOSTRATIVO CONTABIL OPERACIONAL

COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE - CES	
UNIDADE: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma	Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS	nov/20
DEMONSTRATIVO CONTÁBIL OPERACIONAL	
Regime de Competência	
A = SALDO ACUMULADO ANTERIOR	-607.726,82
Receitas Operacionais	
Repasse Contrato de Gestão (Parte Fixa)	42.174.875,52
Repasse Contrato de Gestão (Parte Variável)	0,00
Repasse Termo Aditivo - adicional (Custeio)	0,00
Repasse Termo Aditivo - adicional (Investimento)	0,00
Sub-Total (1)	42.174.875,52
Resultado de Aplicação Financeira	0,00
Reembolso de Despesas	0,00
Desconto Obtidos	0,00
Obtenção de Recursos Externos à SES/RJ	0,00
Outras Receitas	0,00
Sub-Total(2)	0,00
B = Total das Receitas (1) + (2)	42.174.875,52
Despesas CUSTEIO	
Salários	3.369.623,18
Benefícios	259.930,62
Encargos e Contribuições	291.275,43
Indenizações e Avisos Prévios (Rescisões)	0,00
Provisões (13º + Férias + Indenização Rescisão 50% + Dissídios + Banco de Horas)	277.573,52
Outras Despesas de Pessoal	0,00
Sub-Total (3)	4.198.402,75
Materiais de Consumo (4)	677.720,39
Serviços de Terceiros (5)	11.370.968,83
Taxas / Impostos / Contribuições (6)	0,00
Serviços Públicos (7)	19.151,03
Tributárias/Financeiras (8)	3.188,38
Outras Despesas Operacionais (9)	824.446,52
C = Total das Despesas CUSTEIO (3)+(4)+(5)+(6)+(7)+(8)	17.093.877,90
Despesas INVESTIMENTO	
Equipamentos	0,00
Móveis e Utensílios	0,00
Obras e Instalações	0,00
Intangível (Direito e uso)	0,00
Veículos	0,00
D = Total Despesas Investimento	0,00
E = TOTAL GERAL DE DESPESAS (C+D)	17.093.877,90
F = SADO ACUMULADO ATUAL (A+B-E)	24.473.270,80

4.2 DESPESAS REALIZADAS

UNIDADE GERENCIADA: COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE		Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS		nov/20
DESPESAS REALIZADAS		
Código	Despesa	Valor (R\$)
1	PESSOAL	4.064.959,70
01.01	SALARIO	3.149.022,73
01.01.01	FOLHA NORMAL	2.879.898,76
01.01.02	13º SALÁRIO	266.960,93
01.01.03	FÉRIAS	0,00
01.01.04	ADIANTAMENTO 13º SALÁRIO	0,00
01.01.05	GRATIFICAÇÕES E ADICIONAIS	0,00
01.01.06	ADICIONAL 1/3 DE FÉRIAS	0,00
01.01.07	HORAS EXTRAS	0,00
01.01.08	PENSÃO ALIMENTÍCIA	2.163,04
01.01.99	OUTRAS VANTAGENS	0,00
01.02	BENEFÍCIOS	332.841,46
01.02.01	VALE TRANSPORTE	332.841,46
01.02.02	CESTA BÁSICA	0,00
01.02.03	CONVÊNIOS	0,00
01.02.04	VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO	0,00
01.02.99	OUTROS BENEFÍCIOS	0,00
01.03	ENCARGOS e CONTRIBUIÇÕES	583.095,51
01.03.01	FGTS	254.584,85
01.03.02	IRRF	998,50
01.03.03	CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA-INSS	308.074,77
01.03.04	RESCISÕES	19.437,39
01.03.99	OUTROS ENCARGOS e CONTRIBUIÇÕES	0,00
01.04	OUTRAS DESPESAS DE PESSOAL	0,00
01.04.01	PAGAMENTO DE ESTAGIÁRIOS	0,00
01.04.02	PAGAMENTO DE RESIDENTES	0,00
01.04.03	ACORDO JUDICIAL	0,00
01.04.99	OUTRAS DESPESAS DE PESSOAL	0,00
2	MATERIAL DE CONSUMO	4.775.666,71
02.01	MATERIAL DE ESCRITÓRIO/PAPÉIS EM GERAL/ IMPRESSOS	62.975,72
02.01.01	MATERIAL DE ESCRITÓRIO/PAPÉIS EM GERAL/ IMPRESSOS	62.975,72
02.02	MATERIAL DE INFORMÁTICA	5.952,50
02.02.01	MATERIAL DE INFORMÁTICA	5.952,50
02.03	PEÇAS e MATERIAIS MANUTENÇÃO	0,00
02.03.01	PARA MANUTENÇÃO PREDIAL	0,00
02.03.02	PARA EQUIPAMENTOS EM GERAL	0,00
02.03.03	PARA EQUIPAMENTOS INFORMÁTICA	0,00
02.03.04	FERRAMENTAS AVULSAS NÃO ACIONADAS POR FORÇA MOTRIZ	0,00

UNIDADE GERENCIADA: COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE		Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS		nov/20
DESPESAS REALIZADAS		
Código	Despesa	Valor (R\$)
02.04.01	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	0,00
02.05	MATERIAL DE LIMPEZA	0,00
02.05.01	MATERIAL DE LIMPEZA	0,00
02.06	GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	0,00
02.06.01	GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	0,00
02.07	MATERIAL MÉDICO/ODONTOLÓGICO/LABORATORIAL	4.705.178,97
02.07.01	MEDICAMENTOS e INSUMOS FARMACÊUTICOS	2.715.678,22
02.07.02	GASES MEDICINAIS (FORNECIMENTO)	130.535,25
02.07.03	MATERIAIS HOSPITALARES MÉDICOS/ODONTOLÓGICOS/LABORATORIAIS	1.858.965,50
02.08	MATERIAL EDUCATIVO/ESPORTIVO/CULTURAL	0,00
02.08.01	MATERIAL EDUCATIVO/ESPORTIVO/CULTURAL	0,00
02.09	PUBLICAÇÕES EM GERAL	0,00
02.09.01	PUBLICAÇÕES EM GERAL	0,00
02.10	MATERIAL DE CONSTRUÇÃO	0,00
02.10.01	MATERIAL DE CONSTRUÇÃO	0,00
02.11	VESTUÁRIO E UNIFORMES	0,00
02.11.01	VESTUÁRIO E UNIFORMES	0,00
02.99	OUTRAS DESPESAS DE CONSUMO	1.559,52
02.99.01	OUTRAS DESPESAS DE CONSUMO	1.559,52
3	SERVIÇOS DE TERCEIROS	11.326.067,35
03.01	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO PREDIAL	306.381,95
03.01.01	REPAROS/ADAPTAÇÕES/CONCERTOS EM GERAL	306.381,95
03.01.02	SERVIÇOS DE DEDETIZAÇÃO/DESRATIZAÇÃO	0,00
03.02	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO EQUIPAMENTOS EM GERAL	262.391,52
03.02.01	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO EQUIPAMENTOS EM GERAL	262.391,52
03.03	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	7.964,20
03.03.01	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	7.964,20
03.04	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	0,00
03.04.01	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	0,00
03.05	SERVIÇOS LABORATORIAIS	645.218,73
03.05.01	SERVIÇOS LABORATORIAIS	645.218,73
03.06	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS/VEÍCULOS/AMBULÂNCIA	399.457,18
03.06.01	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS EM GERAL	54.482,56
03.06.02	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	96.330,93
03.06.03	LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	0,00
03.06.04	LOCAÇÃO DE AMBULÂNCIA	248.643,69

UNIDADE GERENCIADA: COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE		Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS		nov/20
DESPESAS REALIZADAS		
Código	Despesa	Valor (R\$)
03.07	LOCAÇÃO PREDIAL	0,00
03.07.01	LOCAÇÃO PREDIAL	0,00
03.08	LOCAÇÃO CILINDROS GASES MEDICINAIS	0,00
03.08.01	LOCAÇÃO CILINDROS GASES MEDICINAIS	0,00
03.09	LIMPEZA	621.127,31
03.09.01	SERVIÇOS DE LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO	580.992,40
03.09.02	SERVIÇOS DE COLETA DE RESÍDUOS HOSPITALARES	40.134,91
03.10	SEGURANÇA e VIGILÂNCIA	377.258,27
03.10.01	SERVIÇOS DE SEGURANÇA e VIGILÂNCIA	377.258,27
03.13	INTERNET	14.316,39
03.13.01	INTERNET	14.316,39
03.14	OUTROS SERVIÇOS DE INTERNET	4.700,00
03.14.01	OUTROS SERVIÇOS DE INTERNET	4.700,00
03.15	CURSOS	0,00
03.15.01	CURSOS	0,00
03.16	SERVIÇOS DE LAVANDERIA	80.182,08
03.16.01	SERVIÇOS DE LAVANDERIA	80.182,08
03.17	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	7.034.056,33
03.17.01	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PESSOA JURÍDICA	7.034.056,33
03.17.02	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PESSOA FÍSICA	0,00
03.18	SEGUROS	2.494,09
03.18.01	SEGUROS	2.494,09
03.19	CONDOMÍNIO	0,00
03.19.01	CONDOMÍNIO	0,00
03.20	HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS	37.469,83
03.20.01	HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS	37.469,83
03.21	DESPESAS COM LOCOMOÇÃO E TRANSPORTE	0,00
03.21.01	REGIME DE QUILOMETRAGEM	0,00
03.21.02	PEDÁGIO	0,00
03.21.03	PASSAGENS AÉREAS	0,00
03.21.04	PASSAGENS RODOVIÁRIAS	0,00
03.21.05	DESPESAS COM TÁXI	0,00
03.21.06	FRETE	0,00
03.21.99	OUTRAS DESPESAS COM TRANSPORTE E LOCOMOÇÃO	0,00

UNIDADE GERENCIADA: COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE		Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS		nov/20
DESPESAS REALIZADAS		
Código	Despesa	Valor (R\$)
03.22	DESPESAS COM HOSPEDAGEM e ALIMENTAÇÃO	0,00
03.22.01	DESPESAS COM HOSPEDAGEM e ALIMENTAÇÃO	0,00
03.23	DESPESAS COM PROPAGANDA E PUBLICIDADE	0,00
03.23.01	DESPESAS COM PROPAGANDA E PUBLICIDADE	0,00
03.24	FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO	688.046,66
03.24.01	FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO	688.046,66
03.26	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS	106.970,69
03.26.01	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS PESSOA JURÍDICA	102.273,48
03.26.02	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS PESSOA FÍSICA	4.697,21
03.27	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	0,00
03.27.01	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	0,00
03.28	SERVIÇOS HEMOTERÁPICOS	486.663,00
03.28.01	SERVIÇOS HEMOTERÁPICOS	486.663,00
03.29	HONORÁRIOS CONTÁBEIS	0,00
03.29.01	HONORÁRIOS CONTÁBEIS	0,00
03.99	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	251.369,12
03.99.01	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	251.369,12
4	TAXAS/ IMPOSTOS/ CONTRIBUIÇÕES	50.452,86
04.01	ISS	0,00
04.01.01	ISS	0,00
04.02	PIS/COFINS/CSLL	0,00
04.02.01	PIS/COFINS/CSLL	0,00
04.03	INSS SOBRE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	37.006,93
04.03.01	INSS SOBRE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	37.006,93
04.04	IR SOBRE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	13.445,93
04.04.01	IR SOBRE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	13.445,93
04.05	IPTU	0,00
04.05.01	IPTU	0,00
04.06	IPVA	0,00
04.06.01	IPVA	0,00
04.08	TAXA DE INCÊNDIO	0,00
04.08.01	TAXA DE INCÊNDIO	0,00
04.99	OUTRAS TAXAS/IMPOSTOS/ CONTRIBUIÇÕES	0,00
04.99.01	OUTRAS TAXAS/IMPOSTOS/ CONTRIBUIÇÕES	0,00
5	SERVIÇOS PÚBLICOS	5.392,47
05.01	ÁGUA	0,00
05.01.01	ÁGUA	0,00
05.02	ENERGIA ELÉTRICA	0,00
05.02.01	ENERGIA ELÉTRICA	0,00

UNIDADE GERENCIADA: COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE		Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS		nov/20
DESPESAS REALIZADAS		
Código	Despesa	Valor (R\$)
05.03	GÁS	0,00
05.03.01	GÁS	0,00
05.04	TELEFONIA FIXA	512,40
05.04.01	TELEFONIA FIXA	512,40
05.05	TELEFONIA CELULAR	4.880,07
05.05.01	TELEFONIA CELULAR	4.880,07
05.06	TELEFONIA VIA RÁDIO	0,00
05.06.01	TELEFONIA VIA RÁDIO	0,00
05.07	CORREIO	0,00
05.07.01	CORREIO	0,00
6	DESPESAS BANCÁRIAS	3.683,90
06.01	TARIFAS	3.683,90
06.01.01	TARIFAS	0,00
06.01.02	JUROS	3.683,90
06.01.03	MULTA	0,00
06.02	PAGAMENTO DE EMPRÉSTIMOS	0,00
06.02.01	PAGAMENTO DE EMPRÉSTIMOS	0,00
06.05	EMPRÉSTIMOS ENTRE PROJETOS	0,00
06.05.01	EMPRÉSTIMOS ENTRE PROJETOS	0,00
06.99	OUTRAS DESPESAS BANCÁRIAS	0,00
06.99.01	OUTRAS DESPESAS BANCÁRIAS	0,00
7	OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS	27.210.641,73
07.01	PREMIAÇÕES CULTURAIS/ ARTÍSTICA/ CIENTÍFICAS/DESPORTIVAS	0,00
07.01.01	PREMIAÇÕES CULTURAIS/ ARTÍSTICA/ CIENTÍFICAS/DESPORTIVAS	0,00
07.02	MATERIAL PARA DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	0,00
07.02.01	MATERIAL PARA DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	0,00
07.03	RATEIO DAS DESPESAS DA SEDE DA CONTRATADA	170.579,78
07.03.01	RATEIO DAS DESPESAS DA SEDE DA CONTRATADA	170.579,78
07.99	OUTRAS	27.040.061,95
07.99.01	OUTRAS	26.423.407,15
07.99.95	EMPRESTIMO ENTRE PROJETOS	616.654,80
07.99.97	REEMBOLSO	0,00
07.99.98	SAQUE	0,00
07.99.99	PAGAMENTO DE EMPRÉSTIMOS	0,00

UNIDADE GERENCIADA: COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE		Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS		nov/20
DESPESAS REALIZADAS		
Código	Despesa	Valor (R\$)
8	INVESTIMENTOS	0,00
08.01	OBRAS E INSTALAÇÕES	0,00
08.01.01	OBRAS E INSTALAÇÕES	0,00
08.02	EQUIPAMENTOS	0,00
08.02.01	EQUIPAMENTOS DIVERSOS	0,00
08.02.02	EQUIPAMENTOS MÉDICO-HOSPITALARES	0,00
08.02.03	EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	0,00
08.03	MOBILIÁRIO	0,00
08.03.01	MOBILIÁRIO	0,00
08.04	VEÍCULOS	0,00
08.04.01	VEÍCULOS	0,00
08.04.02	AMBULÂNCIAS	0,00
08.05	INTANGÍVEL (DIREITO E USO)	0,00
08.05.01	INTANGÍVEL (DIREITO E USO)	0,00
08.99	OUTROS BENS DURÁVEIS	0,00
08.99.01	OUTROS BENS DURÁVEIS	0,00
TOTAL		47.436.864,72

4.3 RATEIO DE DESPESAS DA OSS

UNIDADE GERENCIADA: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma					Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS					nov/20
CODIGO UNIDADE GERENCIADA: CONTRATO DE GESTÃO - 022/2020					
Rateio das Despesas da Sede da Contratada					
Natureza da Despesa	Valor Total	%	Valor	Critério	Observação
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 496,20	54,55%	R\$ 270,67	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 413,34	54,55%	R\$ 225,47	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 431,09	54,55%	R\$ 235,16	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 431,09	54,55%	R\$ 235,16	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 484,37	54,55%	R\$ 264,22	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CONDOMÍNIO GARAGEM G0022	R\$ 82,86	54,55%	R\$ 45,20	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
TELEFONE FIXO E INTERNET	R\$ 277,32	54,55%	R\$ 151,28	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
TELEFONE FIXO E INTERNET	R\$ 310,25	54,55%	R\$ 169,24	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
INSS FOLHA	R\$ 75,00	54,55%	R\$ 40,91	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
INSS FOLHA	R\$ 1.804,02	54,55%	R\$ 984,08	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
FGTS FOLHA	R\$ 80,00	54,55%	R\$ 43,64	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
FGTS FOLHA	R\$ 1.686,34	54,55%	R\$ 919,89	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 925,00	54,55%	R\$ 504,58	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 21.598,06	54,55%	R\$ 11.781,60	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
FGTS FOLHA	R\$ 124,72	54,55%	R\$ 68,03	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 1.434,37	54,55%	R\$ 782,44	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ASSESSORIA E CONSULTORIA ADMINISTRATIVA	R\$ 15.000,00	54,55%	R\$ 8.182,40	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇO COMBINADO DE ESCRITÓRIO E APOIO ADM	R\$ 1.200,00	54,55%	R\$ 654,59	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
AÇÃO TRABALHISTA	R\$ 1.000,00	54,55%	R\$ 545,49	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
MANUTENÇÃO DE AR CONDIÇÃOADO	R\$ 210,00	54,55%	R\$ 114,55	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇO COMBINADO DE ESCRITÓRIO E APOIO ADM)	R\$ 28,00	54,55%	R\$ 15,27	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇO DE CONSULTORIA ADMINISTRATIVA	R\$ 8.500,00	54,55%	R\$ 4.636,70	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ALUGUEL DA SALA COMERCIAL	R\$ 1.085,09	54,55%	R\$ 591,91	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ALUGUEL SALA COMERCIAL	R\$ 1.986,35	54,55%	R\$ 1.083,54	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇO COMBINADO DE ESCRITÓRIO E APOIO ADM)	R\$ 28,00	54,55%	R\$ 15,27	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ADEQUAÇÃO SALA 709	R\$ 1.730,00	54,55%	R\$ 943,70	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇOS DE MALOTE	R\$ 1.042,00	54,55%	R\$ 568,40	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ALUGUEL SALA COMERCIAL	R\$ 1.085,09	54,55%	R\$ 591,91	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
PROVEDOR DE INTERNET	R\$ 399,30	54,55%	R\$ 217,82	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ENERGIA ELETICA	R\$ 133,25	54,55%	R\$ 72,69	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇOS DE CONTROLADORIA	R\$ 5.000,00	54,55%	R\$ 2.727,47	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
LOCAÇÃO IMPRESSORA	R\$ 962,48	54,55%	R\$ 525,03	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ANALISTA DE SUPRIMENTOS	R\$ 4.500,00	54,55%	R\$ 2.454,72	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇOS DE PROJETOS / EXPANSÃO	R\$ 8.500,00	54,55%	R\$ 4.636,70	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ASSESSORIA CONTABIL	R\$ 390,00	54,55%	R\$ 212,74	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CONVÊNIO ESTÁGIO	R\$ 345,00	54,55%	R\$ 188,20	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ENERGIA ELETICA	R\$ 174,33	54,55%	R\$ 95,10	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ENERGIA ELETICA	R\$ 204,97	54,55%	R\$ 111,81	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ENERGIA ELETICA	R\$ 218,52	54,55%	R\$ 119,20	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 393,68	54,55%	R\$ 214,75	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
DARF IR FOLHA	R\$ 21,79	54,55%	R\$ 11,89	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
APOIO ADMINISTRATIVO E OPERACIONAL AS UNIDADES	R\$ 23.718,45	54,55%	R\$ 12.938,26	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CONVÊNIO CURSOS	R\$ 39,60	54,55%	R\$ 21,60	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇOS DE PROJETO E EXPANSÃO	R\$ 8.500,00	54,55%	R\$ 4.636,70	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇOS DE CONTROLADORIA	R\$ 2.000,00	54,55%	R\$ 1.090,99	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ANÁLISE E ASSESSORIA FINANCEIRA	R\$ 2.250,00	54,55%	R\$ 1.227,36	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS	R\$ 1.199,40	54,55%	R\$ 654,26	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇOS DE CONTROLADORIA	R\$ 1.500,00	54,55%	R\$ 818,24	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ASSESSORIA EM GESTÃO ECONÔMICA	R\$ 7.000,00	54,55%	R\$ 3.818,45	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
RECRUTAMENTO DE SELEÇÃO	R\$ 6.000,00	54,55%	R\$ 3.272,96	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ALUGUEL DE SALA COMERCIAL	R\$ 1.100,00	54,55%	R\$ 600,04	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇOS DE PROJETO EXPANSÃO	R\$ 6.800,00	54,55%	R\$ 3.709,36	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ATIVIDADES DE CONSULTORIA E AUDITORIA CONTABIL E TRIBUTARIA	R\$ 5.827,00	54,55%	R\$ 3.178,59	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SUORTE EM PROJETO E EXPANSÃO	R\$ 8.000,00	54,55%	R\$ 4.363,95	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ASSESSORIA EM SUPRIMENTOS	R\$ 2.000,00	54,55%	R\$ 1.090,99	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CORREIOS	R\$ 214,55	54,55%	R\$ 117,04	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ALUGUEL SALA COMERCIAL	R\$ 148,00	54,55%	R\$ 80,73	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ALUGUEL SALA COMERCIAL	R\$ 1.669,00	54,55%	R\$ 910,43	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
LICENCIAMENTO DE PROGRAMAS DE COMPUTADOR	R\$ 280,00	54,55%	R\$ 152,74	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
LIMPEZA DAS SALAS 703,704,709,710 E 905	R\$ 437,50	54,55%	R\$ 238,65	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
RESCISÃO	R\$ 493,33	54,55%	R\$ 269,11	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CRF STS	R\$ 16,28	54,55%	R\$ 8,88	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
VALE TRANSPORTE	R\$ 87,56	54,55%	R\$ 47,76	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
VALE TRANSPORTE	R\$ 24,00	54,55%	R\$ 13,09	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
LOCAÇÃO IMPRESSORA CRACHÁS	R\$ 3.608,00	54,55%	R\$ 1.968,14	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SOFTWARE DE RH	R\$ 84,19	54,55%	R\$ 45,93	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
REEMBOLSO DE DESPESAS OPERACIONAIS	R\$ 4.524,58	54,55%	R\$ 2.468,13	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
MEDICINA DO TRABALHO	R\$ 350,00	54,55%	R\$ 190,92	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
MATERIAIS DE MANUTENÇÃO GERAL	R\$ 132,10	54,55%	R\$ 72,06	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
VALE REFEIÇÃO	R\$ 4.491,33	54,55%	R\$ 2.449,99	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
MATERIAL IMPRESSO	R\$ 295,80	54,55%	R\$ 161,36	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
CORREIOS	R\$ 31,23	54,55%	R\$ 17,04	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
VALE TRANSPORTE	R\$ 399,66	54,55%	R\$ 218,01	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇO COMBINADO DE ESCRITÓRIO E APOIO ADM)	R\$ 56,00	54,55%	R\$ 30,55	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
VALE TRANSPORTE	R\$ 151,93	54,55%	R\$ 82,88	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ASSESSORIA TECNICA EM GESTÃO HOSPITALAR	R\$ 12.000,60	54,55%	R\$ 6.546,25	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ASSESSORIA TECNICA EM GESTÃO HOSPITALAR	R\$ 15.000,00	54,55%	R\$ 8.182,40	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
LIMPEZA DAS SALAS 703,704,709,710 E 905	R\$ 437,50	54,55%	R\$ 238,65	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 334,37	54,55%	R\$ 182,40	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 150,76	54,55%	R\$ 82,24	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
TAXAS E TARIFAS	R\$ 665,15	54,55%	R\$ 362,84	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
SERVIÇO DE PROJETO EXPANSÃO	R\$ 9.350,00	54,55%	R\$ 5.100,36	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ELABORAÇÃO DE PROJETO TECNICO	R\$ 24.000,00	54,55%	R\$ 13.091,85	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
GERENCIA DE SUPRIMENTOS	R\$ 7.000,00	54,55%	R\$ 3.818,45	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ELABORAÇÃO DE PROJETO TECNICO	R\$ 17.500,00	54,55%	R\$ 9.546,14	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ASSESSORIA DE IMPRENSA	R\$ 11.000,00	54,55%	R\$ 6.000,43	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
ASSESSORIA CONTABIL	R\$ 37.047,48	54,55%	R\$ 20.209,16	QUANTITATIVO DE RH POR PROJETO	
TOTAL	312.707,23		170.579,78		

4.4 RELATORIOS ADMINISTRATIVOS

4.4.1 Aquisição de Bens Duráveis

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde											Mês/Ano
OS RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS											nov/20
AQUISIÇÃO DE BENS DURÁVEIS											
Nº Controle Patrimonial OS	Nº Controle Patrimonial SES/RJ	Tipo(1)	Descrição do bem	CNPJ Fornecedor	Qtde.	Nº Nota Fiscal	Data da aquisição	Vida útil estimada (em anos)	Valor Unitário (R\$)	Motivo da Aquisição	Sector de Destino
			NÃO HOUVE AQUISIÇÃO								
Total HEAT					0				R\$ 0,00		
Nº Controle Patrimonial OS	Nº Controle Patrimonial SES/RJ	Tipo(1)	Descrição do bem	CNPJ Fornecedor	Qtde.	Nº Nota Fiscal	Data da aquisição	Vida útil estimada (em anos)	Valor Unitário (R\$)	Motivo da Aquisição	Sector de Destino
			NÃO HOUVE AQUISIÇÃO								
Total HEIBC					0				R\$ 0,00		
Nº Controle Patrimonial OS	Nº Controle Patrimonial SES/RJ	Tipo(1)	Descrição do bem	CNPJ Fornecedor	Qtde.	Nº Nota Fiscal	Data da aquisição	Vida útil estimada (em anos)	Valor Unitário (R\$)	Motivo da Aquisição	Sector de Destino
			NÃO HOUVE AQUISIÇÃO								
Total UPA					0				R\$ 0,00		

[1] Veículo/Ambulância/Mobiliário/Equipamentos Médico-Hospitalares/Eqpto. Odontológicos/Eqpto. Informática/Eqpto. em Geral/ Eletrodomésticos/Outros bens duráveis. Todas as aquisições de bens permanentes deverão ser informadas à SES/RJ para incorporação ao seu patrimônio.

4.4.2 Outros Investimentos

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde						Mês/Ano
OS RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS						nov/20
Outros Investimentos						
Data Aquisição	Código da Despesa	Tipo de Investimento	Descrição	Qtde.	Valor Total (R\$)	
NÃO HOUVE MOVIMENTO						
Total					0	0

4.5 CERTIDÕES



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

**CERTIDÃO POSITIVA COM EFEITOS DE NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS
FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO**

Nome: I.D.E.A.S - INSTITUTO DESENVOLVIMENTO ENSINO E ASSISTENCIA A SAUDE
CNPJ: 24.006.302/0004-88

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. constam débitos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) com exigibilidade suspensa nos termos do art. 151 da Lei nº 5.172, de 25 de outubro de 1966 - Código Tributário Nacional (CTN), ou objeto de decisão judicial que determina sua desconsideração para fins de certificação da regularidade fiscal, ou ainda não vencidos; e
2. não constam inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) na Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Conforme disposto nos arts. 205 e 206 do CTN, este documento tem os mesmos efeitos da certidão negativa.

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.

Emitida às 12:59:21 do dia 09/09/2020 <hora e data de Brasília>.

Válida até 08/03/2021.

Código de controle da certidão: **2F88.FDFB.3181.529F**

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

[Voltar](#)[Imprimir](#)

Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 24.006.302/0004-88

Razão Social: IDEAS INSTITUTO DESENV ENSINO E ASSISTENCIA A SAUDE

Endereço: RUA DEPUTADO JOAQUIM RAMOS SN / CENTRO / JAGUARUNA / SC / 88715-000

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 21/11/2020 a 20/12/2020

Certificação Número: 2020112104211907241450

Informação obtida em 30/11/2020 11:52:15

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br

5 ASSINATURA



Assinado de forma digital por SANDRO NATALINO DEMETRIO:00368964973
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=EM BRANCO, ou=11825802000157, cn=SANDRO NATALINO DEMETRIO:00368964973
Dados: 2020.12.14 13:03:59 -03'00'

Sandro Natalino Demetrio
Diretor Executivo
Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde – Ideas

Dr. Raphael Riodades
CRM: 52.58416-9
Diretor Geral
Complexo Estadual de Saúde

Raphael Riodades M. Dias
Diretor Geral
Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres



OFÍCIO 0764/2020

São Gonçalo, 14 de dezembro de 2020.

Exmo. Sr.

Carlos Alberto Chaves

Secretário Estadual de Saúde do Rio de Janeiro

Secretaria de Estado da Saúde do Rio de Janeiro – SES/RJ

Assunto: Entrega da Prestação de Contas referente a competência novembro de 2020
– Contrato de Gestão do Complexo de Saúde nº 022/2020.

Cumprimentando-os cordialmente, e, em atenção aos termos do **Contrato de Gestão Emergencial nº 022/2020** celebrado entre o Estado do Rio de Janeiro, por meio da Secretaria de Estado de Saúde – SES e o Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde – IDEAS, vimos pelo presente apresentar a **Prestação de Contas da competência novembro de 2020 em anexo**, contendo o **Relatório de Execução, Planilha de Relatório Financeiro e demais documentos em mídia digital** nos termos do OFÍCIO CIRCULAR CAF Nº 36/2019.

Assim, desde já, nos colocamos à disposição para dirimir dúvidas e esclarecimentos que se fizerem necessários.

Manifestamos protestos de estima e consideração.

Cordialmente,



Assinado de forma digital por SANDRO NATALINO DEMETRIO:00368964973
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=EM BRANCO, ou=11825802000157, cn=SANDRO NATALINO DEMETRIO:00368964973
Dados: 2020.12.14 13:04:32 -03'00'

Sandro Natalino Demetrio
Diretor Executivo

Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde – Ideas

RECEBIDO
Em 14/12/2020
Matheus Gregório
Matrícula 058773

Observação: Para apropriado atendimento de futuras solicitações de informações e eventuais notificações destinadas ao IDEAS solicitamos que estas sejam encaminhadas para o endereço eletrônico (e-mail) comunicacaoofical@ideas.med.br que é o serviço de comunicação externa do IDEAS.