



IDEAS
Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde

RELATÓRIO MENSAL DE ACOMPANHAMENTO COMPLEXO DE SAÚDE

Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma,
Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro e
UPA 24HS – Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo I
Contrato de Gestão nº 022/2020

COMPETÊNCIA JANEIRO/2021

Rio de Janeiro, 11 de janeiro de 2021.

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4
1.1. INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE.....	4
1.2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL.....	5
1.3. NOSSO MODELO DE GESTÃO	5
1.4. TRANSIÇÃO DO COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE.....	6
2. INTRODUÇÃO	6
3. METAS ESTRATÉGICAS.....	8
3.1. INDICADORES	9
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS	49
4.1 RECURSOS FINANCEIROS.....	88
4.2. DESPESAS REALIZADAS.....	95
4.3. RATEIO DE DESPESAS DA OSS	100
4.4. RELATORIOS ADMINISTRATIVOS.....	104
4.5. CERTIDÕES	105
5. ASSINATURA.....	107



**PRESTAÇÃO DE CONTAS ORDINÁRIA MENSAL
RELATÓRIO DE GESTÃO janeiro/2021**

Contratante: Secretaria de Estado de Saúde do Rio de Janeiro

Governador: Claudio Bonfim de Castro e Silva

Secretário de Estado de Saúde: Carlos Alberto Chaves de Carvalho

Contratada: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde – Ideas

Entidade Gerenciada:

Complexo Estadual de Saúde:

Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma,

Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro

UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo I

Responsável pela Organização Social: Sandro Natalino Demétrio

OBJETO: Relatório de Gestão do Complexo Estadual de Saúde – Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma, Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro e UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento no Estado do Rio de Janeiro, administrado pela entidade de direito privado sem fins lucrativos, qualificada como organização social.

Rio de Janeiro – RJ, janeiro/2021.

1. APRESENTAÇÃO

O presente documento tem por objetivo apresentar de maneira clara e objetiva os resultados alcançados na gestão do Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres, em conformidade com a pactuação estabelecida no Contrato de Gestão nº 022/2020, firmado junto à Secretaria de Saúde do Estado do Rio de Janeiro.

Esta prestação de contas técnica está estruturada considerando o mês de janeiro/2021 do Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres sob a gestão do Ideas, e conforme Termo de Referência.

Considerando o direito assegurado pela Lei nº 13.992/2020, que suspende o cumprimento de metas e indicadores, preservando o repasse integral dos valores financeiros previstos em contrato;

Entendemos que este formato de apresentação da prestação de contas permite aos membros da Comissão de Fiscalização e Avaliação, ou qualquer outro interessado, possam localizar e comparar facilmente os diferentes elementos que compõem a execução do objeto ora contratado. Esperamos assim transparecer o compromisso do Instituto IDEAS em prestar um serviço de excelência à população assistida.

1.1. INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE ATUALIZAÇÃO

A equipe técnica do IDEAS está em constante atualização, um aprimoramento que aparece nos artigos publicados em revistas especializadas e na participação constante em cursos, seminários e congressos no país e no exterior.

APRIMORAMENTO

O IDEAS utiliza metodologias e didáticas certificadas e novas tecnologias, prática e postura que se fazem presente no padrão de excelência demonstrado e na eficiência dos serviços prestados.

POSTURA

A atuação do IDEAS está sempre alinhada com a legislação atual e em consonância com as orientações dos Conselhos Regionais e Federal de Medicina, o que reforça ainda mais sua postura ética, responsável e correta no exercício de suas competências e na relação com a sociedade.

1.2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Oferecer excelência em gestão e assistência multidisciplinar em saúde qualificada e focada nas necessidades dos clientes garantindo a integralização dos sistemas de saúde.

VISÃO

Ser preferência e referência reconhecida como organização social e por promover a constante melhoria dos atendimentos e da gestão do SUS em todo o território nacional.

VALORES

Satisfação aos clientes. Responsabilidade social. Gestão de excelência. Compromisso com os resultados. Parceria. Segurança do paciente. Transparência. Idoneidade. Qualidade. Referência em prestação de serviços. Referência em assistência multidisciplinar humanizada.

1.3. NOSSO MODELO DE GESTÃO

GESTÃO HOSPITALAR

Administração integral de estabelecimentos de saúde, em parceria com o poder público, respondendo pelo gerenciamento dos recursos físicos, técnicos, financeiros e pessoais das unidades hospitalares visando prestar serviços de qualidade para a população.

GESTÃO DE QUALIDADE

Oferta de serviços diferenciados reconhecidos nos quesitos de boas práticas na atenção e na assistência à saúde, podendo atuar na assessoria, no gerenciamento ou na execução de projetos e serviços para unidades de saúde.

ENSINO E PESQUISA

Desenvolvimento de práticas, tecnologias e conhecimentos que promovam a capacitação de equipes em processos educacionais na saúde como ferramenta para

a qualificação dos serviços prestados, servindo de apoio ao trabalho nas unidades de saúde administradas.

1.4. TRANSIÇÃO DO COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE

Quanto ao processo de Transição, podemos destacar alguns pontos relevantes, como seguem:

- Elaboração de cronograma e efetivação do mesmo, quanto à contratação dos colaboradores do Complexo Estadual de Saúde. Distribuição das fichas de solicitação de emprego; Agendamento de entrevista; entrega da lista de documentos para a contratação e o recebimento dos mesmos; agendamento do exame admissional; abertura de contas bancárias;
- Grande desafio para a estruturação da folha de pagamento, bem como outras informações pertinentes à folha de pagamento;
- Programa para atestar a veracidade do cadastro para pagamento do Vale Transportes;
- Como medida de segurança e para evitarmos a interrupção de serviços, que são essenciais para a continuidade da assistência, deu-se início ao processo de conversações/negociações com os fornecedores, para que se pudesse validar a efetiva prestação de serviços, sua real necessidade para o Hospital, bem como, as condições que seriam observadas durante os primeiros 90 dias de trabalho, até que se estabelecessem novas condições comerciais. Para tanto foram firmados Termos de Compromisso entre o Instituto e os fornecedores com prazos de 90 dias;
- Novo quadro de colaboradores pelo Instituto, visando a adequação com a nova realidade administrativa;
- Implantação do nosso Sistema Integrado para gestão, controle e tomada de decisão;

Dificuldade no registro dos documentos do Instituto, para a abertura de CNPJ dos Hospitais, devido às exigências do município.

2. INTRODUÇÃO

O Instituto Desenvolvimento Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS, entidade sem fins lucrativos, denominada como Organização Social, vem através deste relatar suas atividades referente contrato de gestão nº. 022/2020 celebrado junto à Secretaria de Saúde do Estado do Rio de Janeiro, tendo como objeto a operacionalização da gestão e a

execução de ações e serviços de saúde a serem prestados neste Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma, Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro e UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo I.

O **Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT)**, localizado no bairro de Colubandê, no município de São Gonçalo, região metropolitana do Rio de Janeiro, é gerido, desde setembro de 2020, pelo Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde, por meio de contrato celebrado com a Secretaria de Estado de Saúde (SES) do Rio de Janeiro para gestão e operacionalização das atividades e serviços da unidade. O Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde fornece todos os recursos humanos e materiais necessários ao adequado funcionamento do hospital.

O HEAT foi inaugurado parcialmente em dezembro de 1998 com o objetivo de realizar atendimentos clínicos e cirúrgicos de média complexidade. A partir de janeiro de 2007, começaram a ser feitos investimentos maciços na unidade como conclusão de obras, reformas, adequações estruturais e do parque tecnológico com mudança do perfil de atendimentos, com vistas ao atendimento humanizado e qualificado em urgência e emergência de média e alta complexidade. Em junho de 2013, a Secretaria de Estado de Saúde do Rio de Janeiro abriu as portas do Centro de Trauma. Juntos, Hospital Estadual Alberto Torres e Centro de Trauma formam um dos maiores complexos hospitalares de urgência e emergência da região metropolitana do Rio de Janeiro, com 214 leitos, sendo destes 75 de UTI e média anual de atendimento de 67 mil pessoas.

Atualmente contamos com mais 27 leitos, totalizando 241 leitos em operação.

O HEAT conta com uma equipe multiprofissional em saúde composta de: Médicos (socorristas, ortopedistas, cirurgiões geral, pediátrico, plástico, vascular, urologista, oftalmologista, neurocirurgião, neurologista, psiquiatra, intensivista adulto e infantil, endoscopista, cardiologista, clínico, nefrologista, infectologista, sanitaria, anestesista, radiologista), Fonoaudiólogos, Terapeutas Ocupacionais, Farmacêuticos, Fisioterapeutas, Psicólogos, Enfermagem, Nutricionistas, Odontólogos, Serviço Social, Técnicos de Enfermagem, Radiologia, Imobilização Gessada, Auxiliares de Higienização Oral, Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico, Administrativo e Manutenção.

Localizado no município de Itaboraí, na região metropolitana do Rio de Janeiro, o **Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro (HEJBC)**, antigamente conhecido como Hospital de Manilha, é gerido, desde setembro de 2020, pelo Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde, que atua como Organização Social de Saúde (OSS) em parceria com a Secretaria de Estado de Saúde (SES). O Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde foi contratada para a gestão e operacionalização de serviços, assim como o fornecimento de recursos humanos e materiais.

O Hospital foi inaugurado em fevereiro de 2002, com o objetivo de prestar atendimento geral clínico de baixa complexidade para pacientes referenciados do Sistema Único de Saúde (SUS). A unidade tem 122 leitos e recebe cerca de 3 mil pacientes por ano.

O HEJBC é referência para aproximadamente 300 mil pessoas que residem em Itaboraí e regiões vizinhas. Atua como hospital de retaguarda para internações, porta fechada, referenciado, apresentando perfil para pacientes de baixa e média complexidade, incluindo UTI. Funciona de forma totalmente regulado, servindo de retaguarda para o Alberto Torres e demais unidades de saúde da região. Conta com uma equipe multiprofissional em saúde composta de: Médicos, Fonoaudiólogos, Terapeutas Ocupacionais, Farmacêuticos, Fisioterapeutas, Psicólogos, Enfermagem, Nutricionistas, Odontólogos, Serviço Social, Técnicos de Enfermagem, Radiologia, Auxiliares de Higienização Oral, Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêuticos, Administração e Manutenção.

A **UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento de São Gonçalo I**, localizado no bairro de Colubandê, no município de São Gonçalo, região metropolitana do Rio de Janeiro, é gerido, desde setembro de 2020, pelo Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde, por meio de contrato celebrado com a Secretaria de Estado de Saúde (SES) do Rio de Janeiro para gestão e operacionalização das atividades e serviços da unidade. O Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde fornece todos os recursos humanos e materiais necessários ao adequado funcionamento do hospital.

Possui cerca de 200 funcionários, entre eles: clínicos, pediatras, dentistas, enfermeiros e técnicos. É composta de consultórios de pediatria, clínica médica e odontologia, laboratório, sala de Raios X, sutura e nebulização, sala "vermelha" com quatro leitos.

3. METAS ESTRATÉGICAS

No Contrato de Gestão 022/2020, firmado entre a Secretaria de Estado de Saúde do Rio de Janeiro e o Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS, foram estabelecidas as metas quantitativas e qualitativas, bem como a metodologia de apuração de seu cumprimento, ou não, pela Organização Social e dos valores a que teria direito a receber, de acordo com a pontuação adquirida.

Assim, visando a demonstração dos resultados obtidos quanto ao cumprimento das metas contratadas, seguem os gráficos comparativos e nossas considerações.

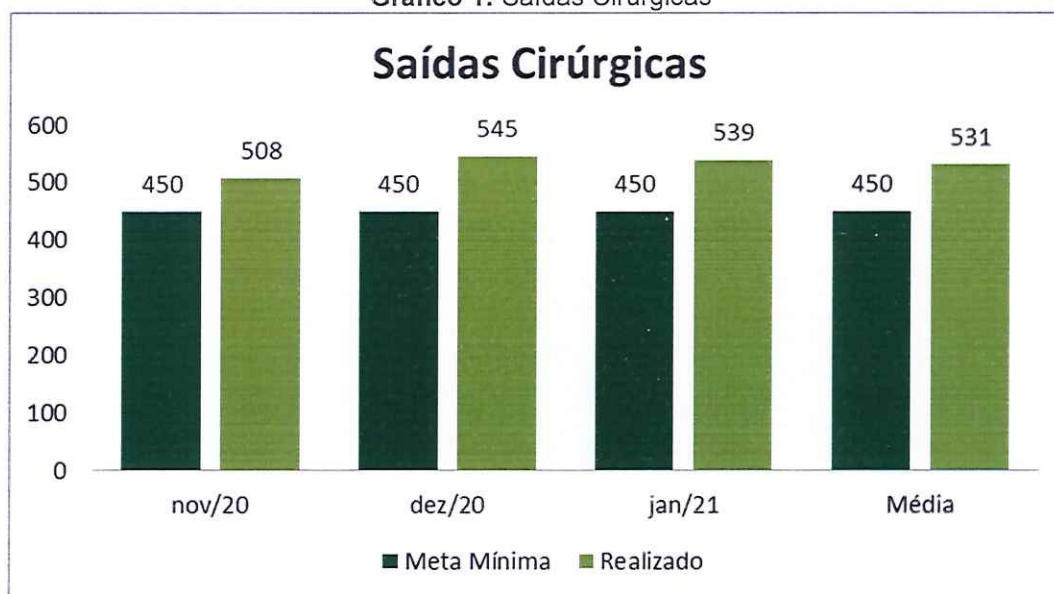
3.1. INDICADORES

3.1.1. INDICADORES QUANTITATIVOS

Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma

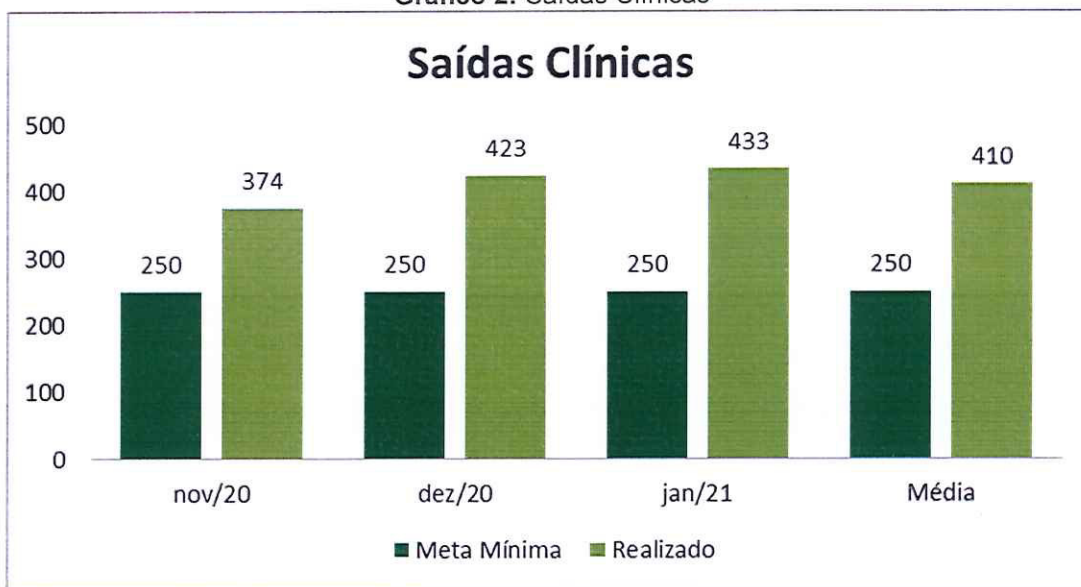
Conforme gráfico abaixo, podemos constatar o total de saídas cirúrgicas em janeiro/2021 foi de 539 saídas, sendo estimado 450 como meta contratual, ou seja, superando a meta contratual estabelecida.

Gráfico 1: Saídas Cirúrgicas



Fonte: Departamento de Qualidade

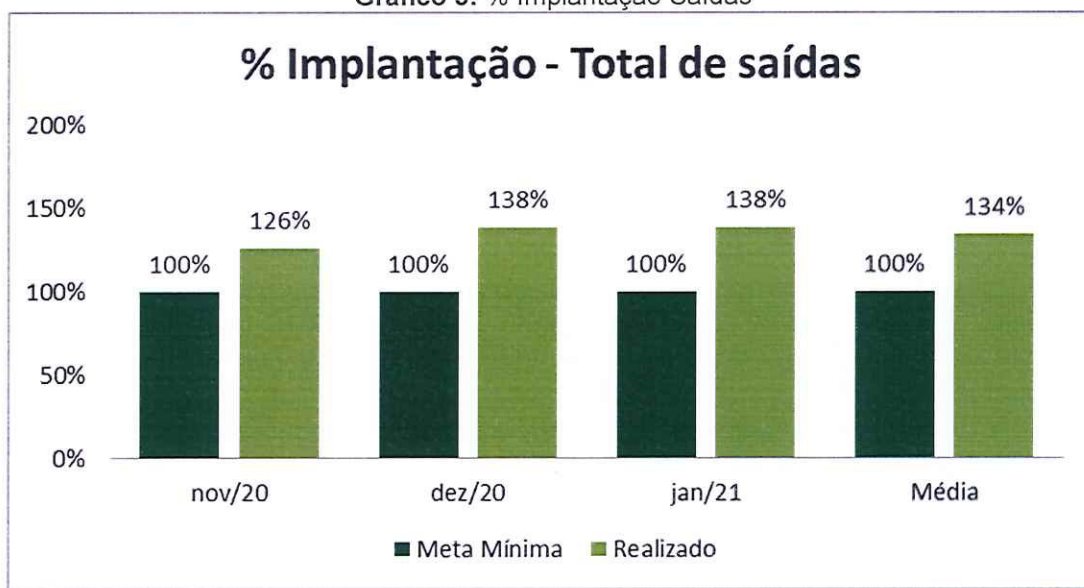
Gráfico 2: Saídas Clínicas



Fonte: Departamento de Qualidade

Referente as metas de saídas clínicas foram realizadas 433 no mês de janeiro/2021, sendo maior que a meta contratada, que foi estipulada em 250 saídas.

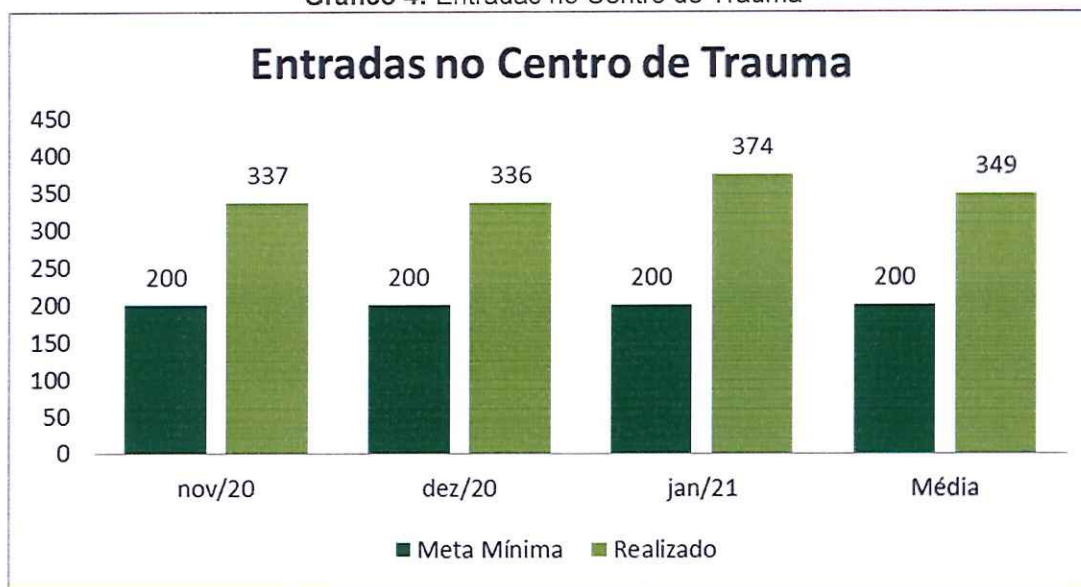
Gráfico 3: % Implantação Saídas



Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em janeiro/2021 alcançamos 38% a mais do que a meta estipulada.

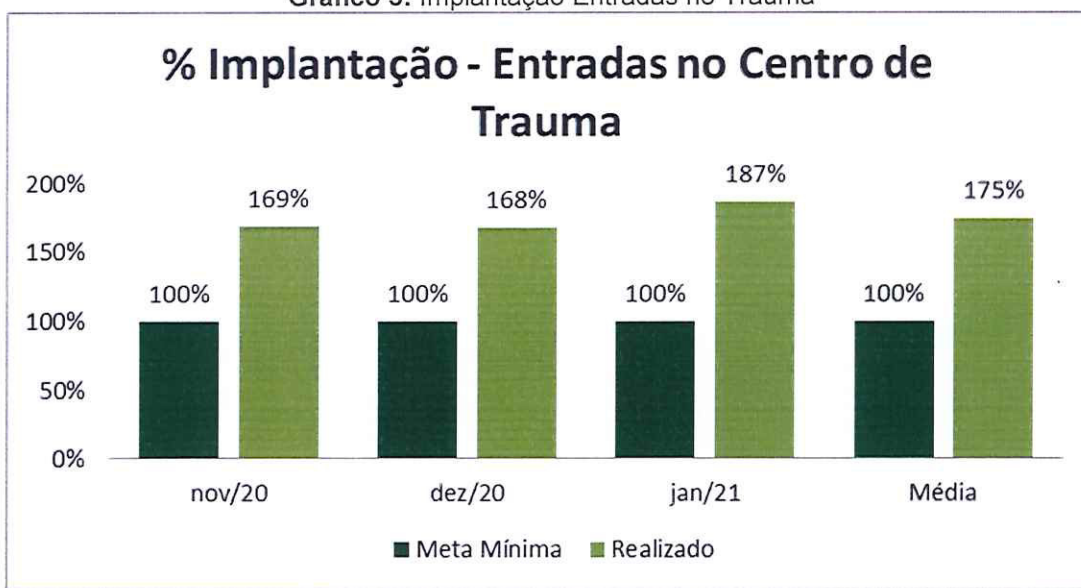
Gráfico 4: Entradas no Centro de Trauma



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 foram realizadas 374 entradas no Centro de Trauma. Superando a meta do contrato de gestão.

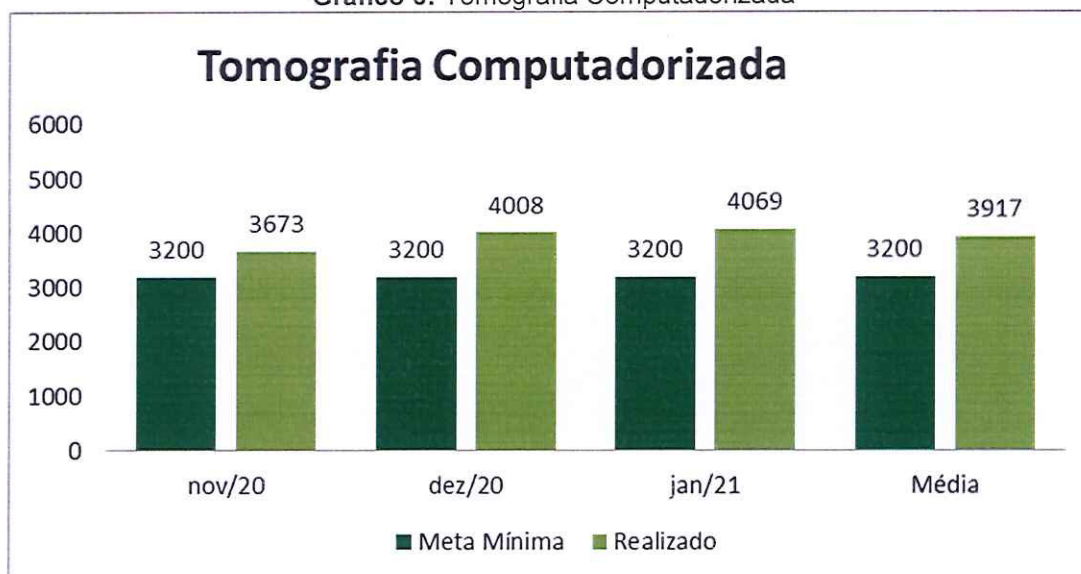
Gráfico 5: Implantação Entradas no Trauma



Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em janeiro/2021 alcançamos 87% a mais do que a meta estipulada.

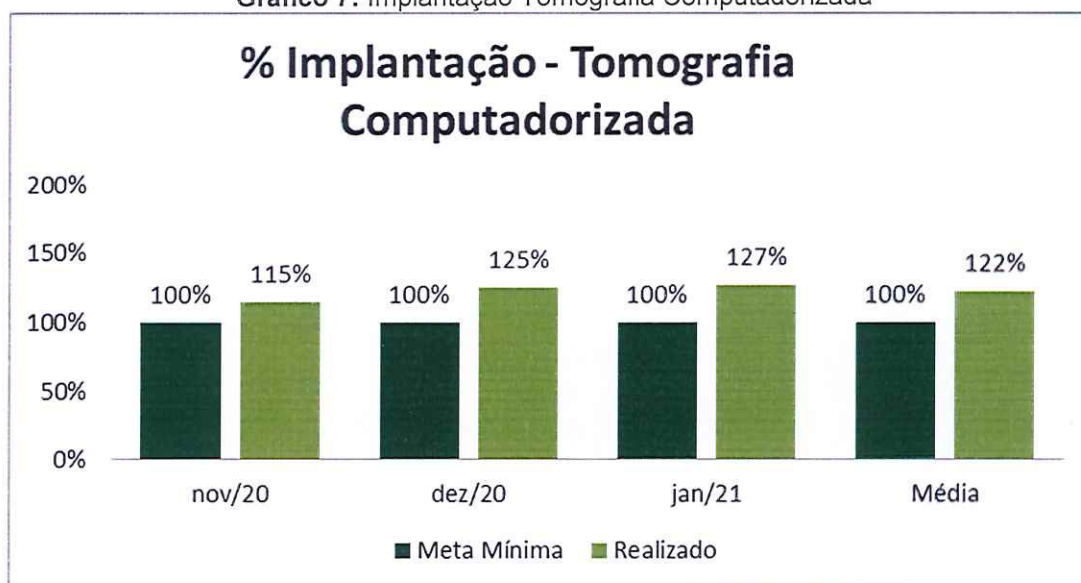
Gráfico 6: Tomografia Computadorizada



Fonte: Departamento de Qualidade

Foram realizadas em janeiro/2021 o total de 4069 Tomografias Computadorizadas, superando a da meta do contrato de gestão.

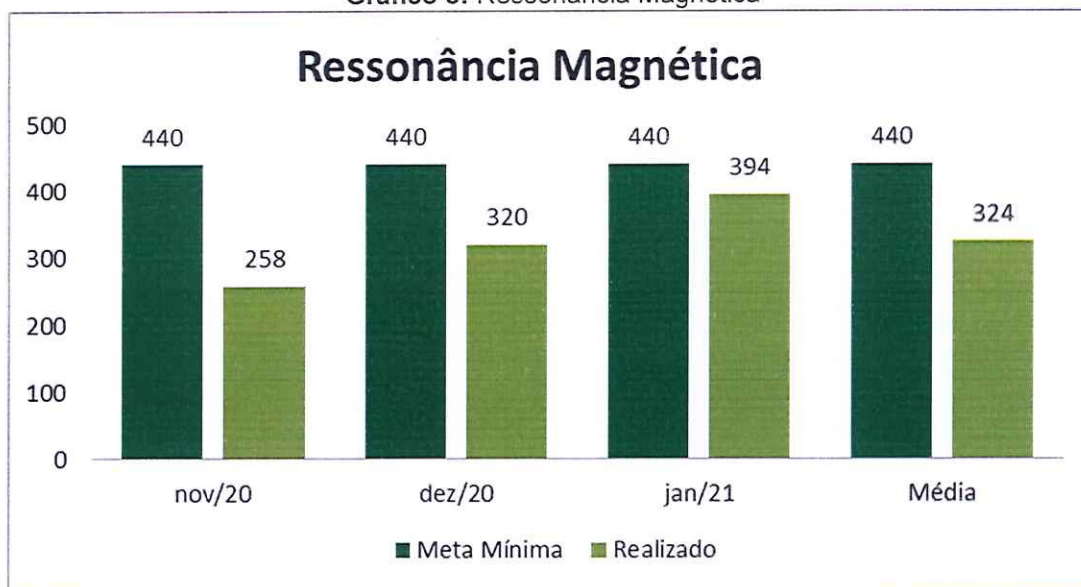
Gráfico 7: Implantação Tomografia Computadorizada



Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em janeiro/2021 ficamos 27% acima da meta contratual.

Gráfico 8: Ressonância Magnética

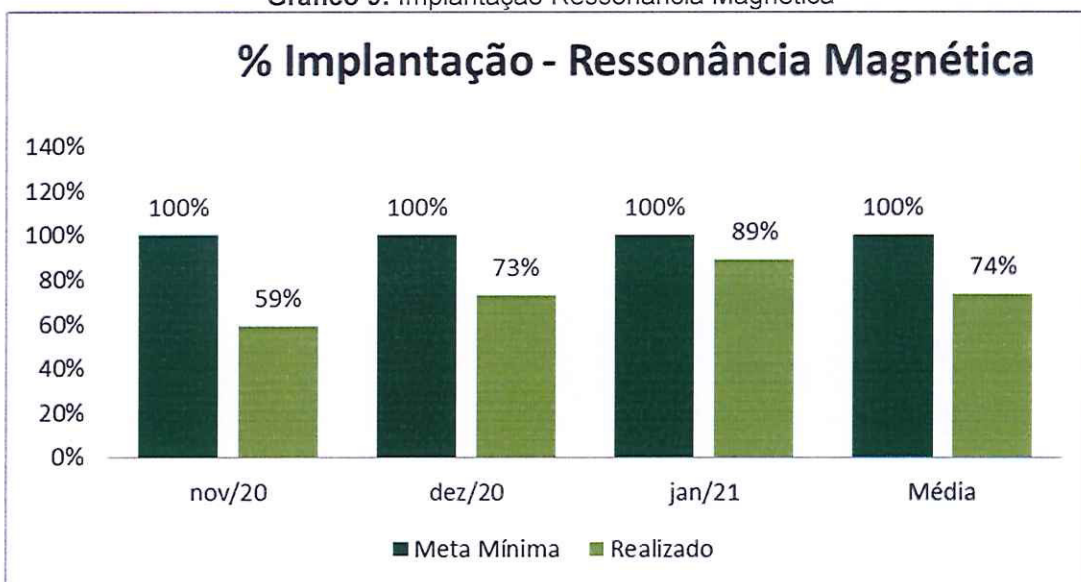


Fonte: Departamento de Qualidade

Foram realizadas em janeiro/2021 o total de 394 Ressonâncias Magnéticas, número abaixo da meta contratada.

As determinações do ministério da saúde, incluindo o isolamento social, fez com que a população procurasse as Unidades de Saúde somente em casos de gravidade, o que ocasionou baixa demanda no número de exames realizados. Informamos ainda que nossa agenda de RM tem um número regulado pela SES através do Rio Imagem, que são 15 por dia e que não tem tido marcação.

Gráfico 9: Implantação Ressonância Magnética



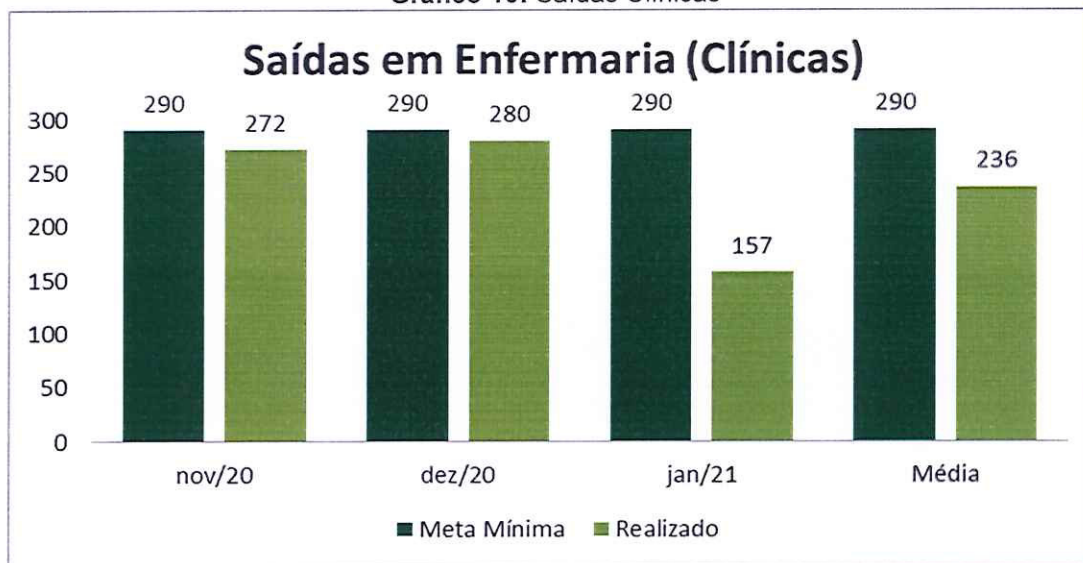
Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em janeiro/2021 estamos com 89%, um pouco abaixo da meta contratada.

Considerar a justificativa do indicador da Ressonância Magnética acima, pois reflete em 100% no resultado deste.

Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro

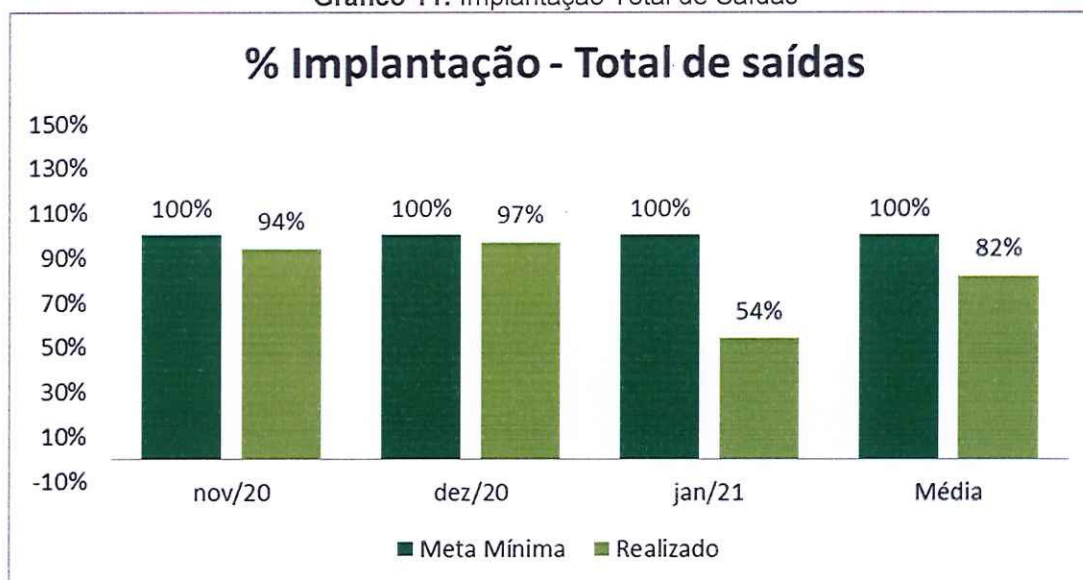
Gráfico 10: Saídas Clínicas



Fonte: Departamento de Qualidade

Referente as metas de saídas clínicas foram realizadas 157, sendo menor que a meta contratada de 290 saídas. O indicador apresentou resultado abaixo da meta estabelecida. Justifica-se o não cumprimento da meta, a mudança no perfil de atendimento da Unidade. Em dez/2020 a Secretaria de Estado de Saúde, por meio de aditivo contratual, estabeleceu atendimento exclusivo para pacientes COVID-19. Dos 116 leitos, 70 foram convertidos para enfermaria COVID-19 e 30 foram convertidos para leitos de CTI. Além disso e por se tratar de uma nova doença pandêmica, o tratamento dos pacientes diagnosticados com coronavírus é diferenciado, o que pode elevar de forma significativa o tempo de permanência, ou seja, sem condições de alta hospitalar prolongando o tempo de internação. Informamos ainda que os leitos são 100% regulados pela central de regulação

Gráfico 11: Implantação Total de Saídas

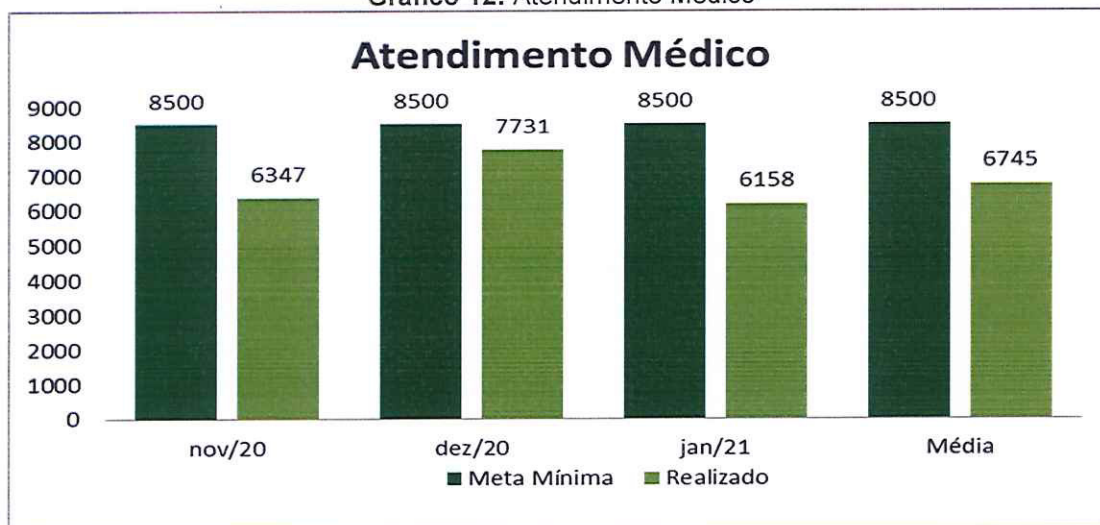


Fonte: Departamento de Qualidade

Quanto ao percentual de implantação, em janeiro/2021 realizamos 54% da meta, abaixo da meta contratada. Considerar a justificativa do indicador da Saída em Enfermaria acima, pois reflete em 100% no resultado deste.

UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento de São Gonçalo I

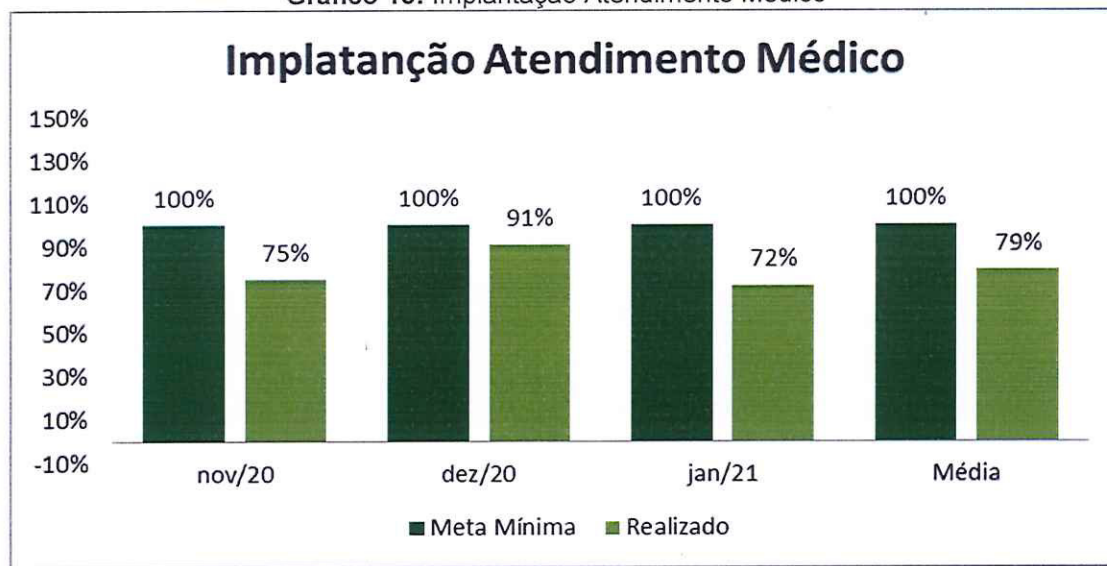
Gráfico 12: Atendimento Médico



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 foram realizados 6158 atendimentos, um pouco abaixo da meta contratual. O número de atendimento médico/mês caiu de forma significativa com o início da pandemia do COVID 19. Além das determinações da Secretária de Estado da Saúde, incluindo o isolamento social, fez com que a população procurasse as Unidades de saúde somente em casos de gravidade. Em dez/2020 a Secretaria de Estado de Saúde, por meio de aditivo contratual, estabeleceu a abertura da Central de Testagem COVID-19, o que poderia aumentar o número de atendimento e fazer com que mantivéssemos o indicador dentro da meta contratual, porém por orientação da própria SES/RJ, os pacientes que necessitaram de atendimento básico foram direcionados para as Unidades Básicas de Saúde, desde que não fossem casos de internação em Unidade Hospitalar, quer seja enfermarias, ou CTI, ou pacientes com possibilidades de instabilidade clínica.

Gráfico 13: Implantação Atendimento Médico



Fonte: Departamento de Qualidade

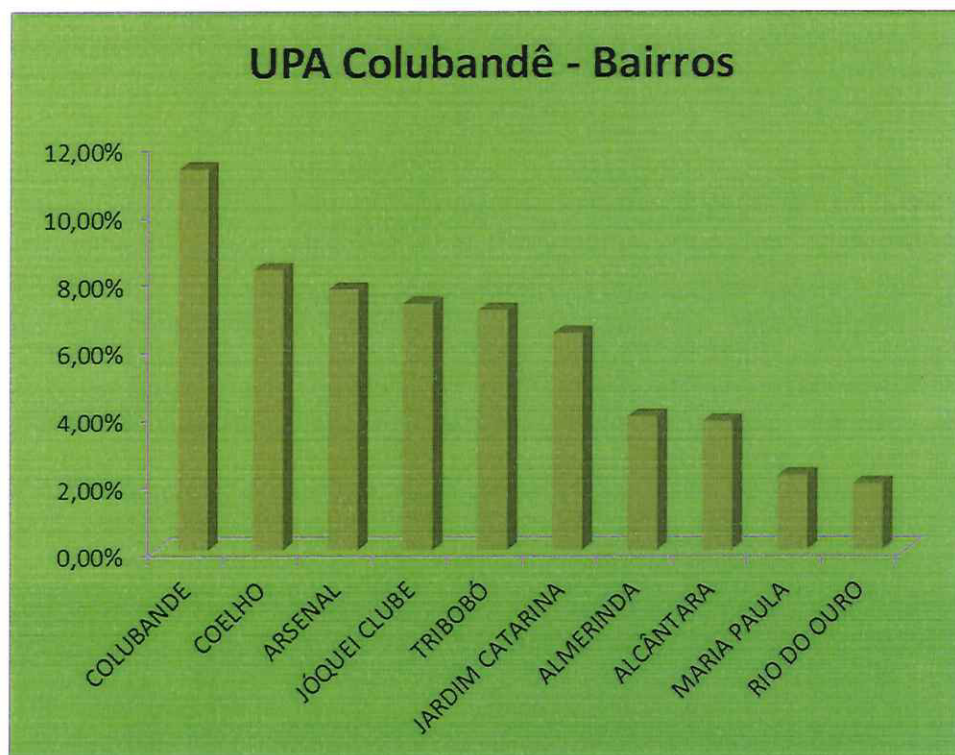
Quanto ao percentual de implantação, em janeiro/2021 alcançamos 72% da meta estipulada, durante esse período de Pandemia. Considerar a justificativa do indicador de Atendimento Médico acima, pois reflete em 100% no resultado deste.

Neste mês tivemos 100% dos serviços contratados executados (clínica médica, pediatria, odontologia, serviço social, procedimentos, dispensação de medicamentos, exames laboratoriais, imagem e etc.) e a utilização de 100% dos 19 leitos disponíveis.

Para melhor exemplificar, demonstramos no quadro a seguir o quantitativo de atendimento dos 10 bairros que mais demandaram a Unidade no mês.

Segue abaixo o gráfico aonde demonstraremos os dez bairros mais atendidos:

Gráfico 14: Os Bairros mais Atendidos na UPA Colubandê



Fonte: Departamento de Qualidade

3.1.2. INDICADORES QUALITATIVOS

No TERMO DE REFERENCIA – Gestão de Serviços de Saúde no Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres em sua página 80/81, diz:

6.2.1 A Avaliação das unidades hospitalares e da UPA 24h quanto ao alcance de metas qualitativas será feita com base nos indicadores de Desempenho com avaliação mensal de forma dicotômica (cumpru a meta/ não cumpru a meta), e pontuando conforme o Quadro 8, 9 e 10:

Assim, seguem abaixo os indicadores, gráficos comparativos e nossas considerações acerca dos mesmos.

Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma

Conforme a próxima Tabela, as metas qualitativas serão demonstradas se foram atingidas, e se conseguimos atingir a pontuação buscando finalizar com o **Conceito “B”**. Abaixo demonstramos que atingimos 85 pontos dos 100 alcançáveis, dos indicadores que tivemos acesso no contrato/termo de referência e que isso venha a refletir a realização da nossa proposta de trabalho com competência, transparência e ética, para a superação das metas traçadas.

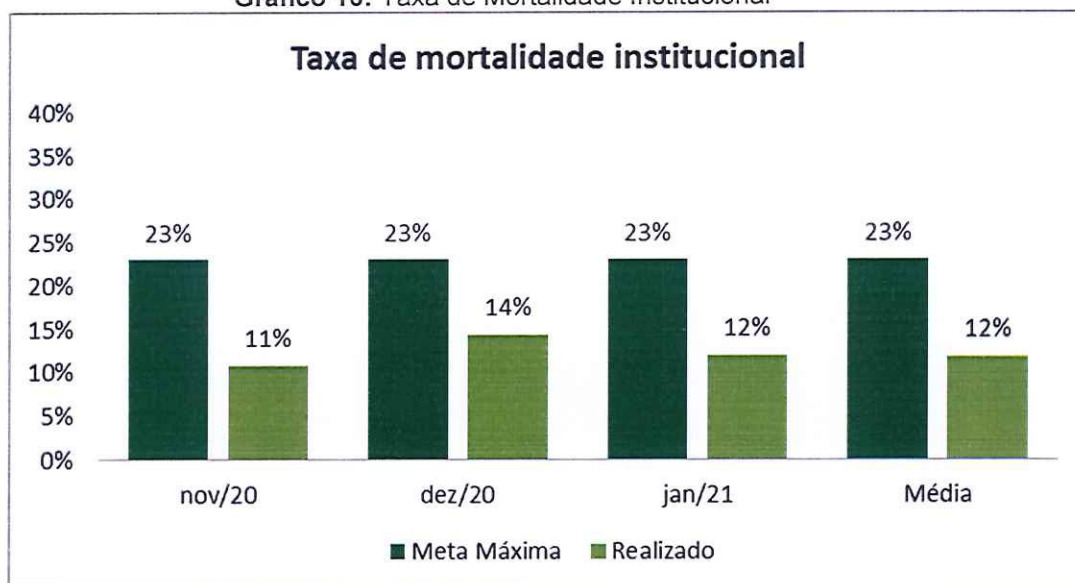
Gráfico 15: Indicadores Qualitativos

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO TORRES E CENTRO DE TRAUMA							
Nº	Indicador	Memória de Cálculo	Metas	Qtde	%	Pontos /Mês	Pontos
1	Taxa de mortalidade institucional	Nº de Óbitos >=24hs/ Nº Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) *100	23%	118 955	12,36%	10	10
2	Taxa de Mortalidade Padronizada* UTI adulto	Nº de óbitos observados na UTI/ Nº de óbitos previstos na UTI	0,9	35,41 30,25	1,17	0	5
3	Taxa de mortalidade cirúrgica	Nº de óbitos cirúrgicos (óbitos até 07 dias após procedimento cirúrgico na mesma internação) /Nº de pacientes submetidos a procedimentos cirúrgicos *100	0,5	19 526	3,61	0	5
4	Taxa de Desempenho de Cirurgias Eletivas	Nº de cirurgias suspensas por fatores extra pacientes/ Nº de cirurgias agendadas X 100	16	9 378	2,4	5	5
5	Taxa de retorno não planejado à sala de cirurgia	Soma de pacientes com retorno não planejado à sala de cirurgia na instituição de saúde no período / Soma de pacientes com cirurgias realizadas na instituição de saúde no período * 100	10%	0 895	0,00%	5	5

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO TORRES E CENTRO DE TRAUMA							
6	Taxa de ocupação operacional UTI adulto	Nº Pacientes-dia UTI Adulto/ Leitos-dia operacionais UTI Adulto *100	92	1786 1984	90	0	5
7	Média de permanência UTI adulto	Nº Pacientes-dia UTI / N° Transferências internas de saída + Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) da UTI Adulto	7	1786 305	5,86	5	5
8	Taxa de densidade de incidência de infecção de corrente sanguínea associada a cateter venoso central (CVC) na UTI adulto	N° de Infecções Hospitalares associadas a Cateter Vascular Central - UTI Adulto/ N° de cateter-dia UTI Adulto *1000	4,5	0 1405	0,00	10	10
9	Densidade de incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV).	Número de casos novos de PAV no período de vigilância/número de pacientes em Ventilação Mecânica-dia no período de viglância * 1.000	9,75	1 991	1,01	5	5
10	Incidência de lesão por pressão do paciente	N° de pacientes internados com lesão por pressão no período / N° de pacientes internados no setor no período * 100 = %	15	77 993	7,75	5	5
11	Incidência de extubação acidental (não planejada) na UTI adulto	N° de extubação não planejada / N° de paciente intubado * 100 = %	3	3 575	0,52	5	5
12	Tempo de espera na Emergência com classificação AMARELA	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco até o Início do Atendimento médico de pacientes com risco AMARELO + Soma de atendimentos médicos de pacientes com risco AMARELO	30	54557 2928	18,63	5	5
13	Resolubilidade da Ouvidoria.	Total de manifestações resolvidas / Total de reclamações, solicitações e denúncias) X 100	90	20 21	95	5	5
14	Educação Permanente	Total de horas de treinamento / Número de pessoal ativo no período de referência	1,5	40 256	15,63	5	5
15	Taxa de Integração	N° de Profissionais que realizaram onboarding no mês / N° de Profissionais Novos Admitidos no mês * 100	90	38 38	100	5	5
16	Taxa de rotatividade recursos humanos	(Número de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais) / 2 x 100 / Número de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	2	15 1220	1,23	5	5
17	Resultado Positivo de Pesquisa de Satisfação	(Soma do resultado de pesquisa de satisfação realizadas com usuários classificados como PROMOTOR - Soma do resultado de pesquisa de satisfação realizadas com usuários classificados como DETRATORES) / Soma de respostas de pesquisa de satisfação realizadas	70%	1262 1270	99%	10	10
				TOTAL	85	100	
				CONCEITO	B		

Fonte: Departamento de Qualidade

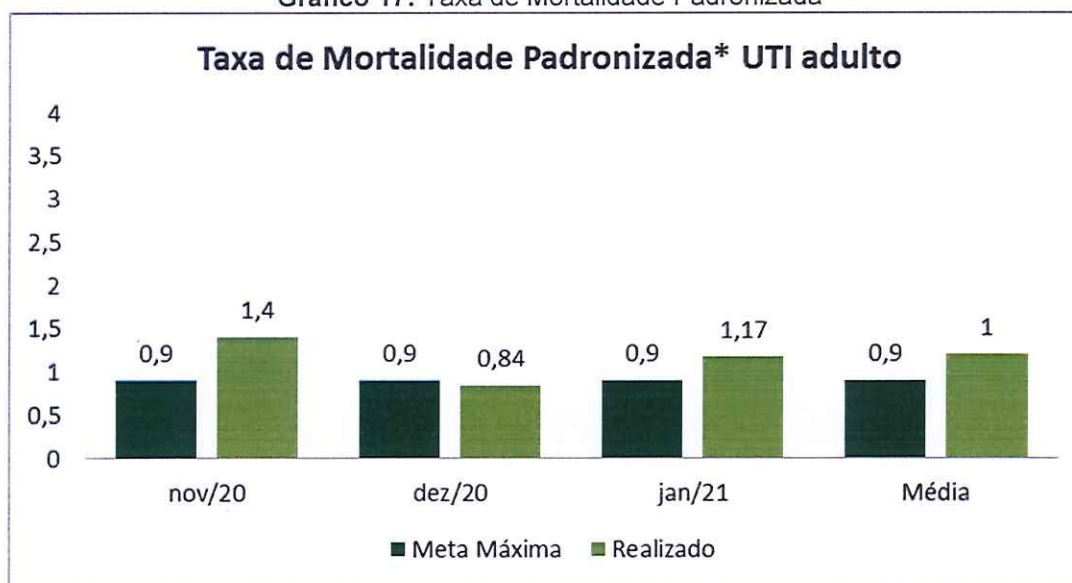
Gráfico 16: Taxa de Mortalidade Institucional



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 o gráfico acima, mostra que estamos nos mantendo abaixo da meta contratada, alcançando 12%.

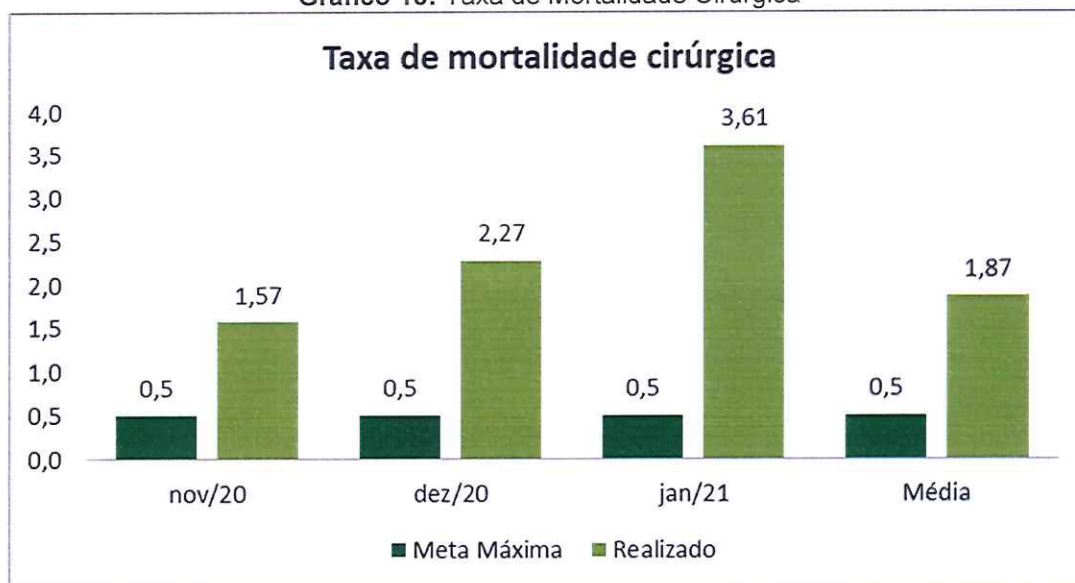
Gráfico 17: Taxa de Mortalidade Padronizada



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 o gráfico acima, mostra que ficamos um pouco acima da meta contratada. O indicador apresenta resultado acima da meta estabelecida. A taxa de mortalidade padronizada utiliza um instrumento específico que é o sistema de predição SAPS 3 que refinam os riscos clínicos preditivos conforme a gravidade do paciente. Sendo que a padronização se baseia em momentos pré pandemia. O Hospital Alberto Torres se tornou porta de entrada para atendimento de pacientes com coronavírus e em dez/2020 a Secretaria de Estado de Saúde, por meio de aditivo contratual, estabeleceu atendimento exclusivo (enfermaria e CTI) para pacientes COVID-19. Para uma maior precisão da mortalidade desses pacientes com coronavírus se faz necessário períodos de avaliação mais longos, geralmente de 2 a 3 meses, visto que atendemos pacientes muito grave e com co-morbidade, em estado crítico.

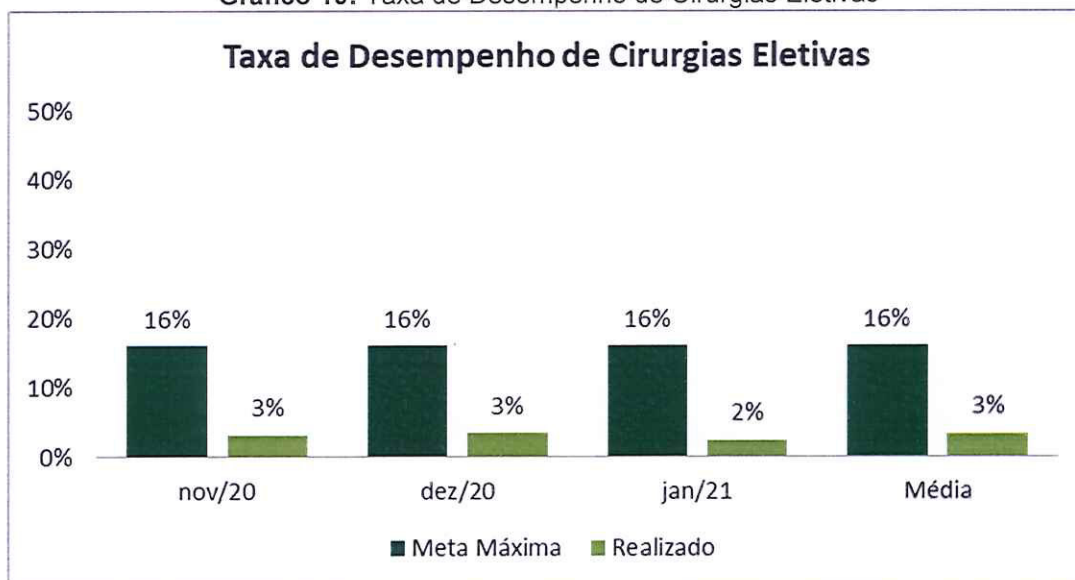
Gráfico 18: Taxa de Mortalidade Cirúrgica



Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de mortalidade cirúrgica em janeiro/2021, está acima da meta contratual estabelecida.

Gráfico 19: Taxa de Desempenho de Cirurgias Eletivas



Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de desempenho em janeiro/2021, ficou em 2% se mantendo abaixo da meta contratada.

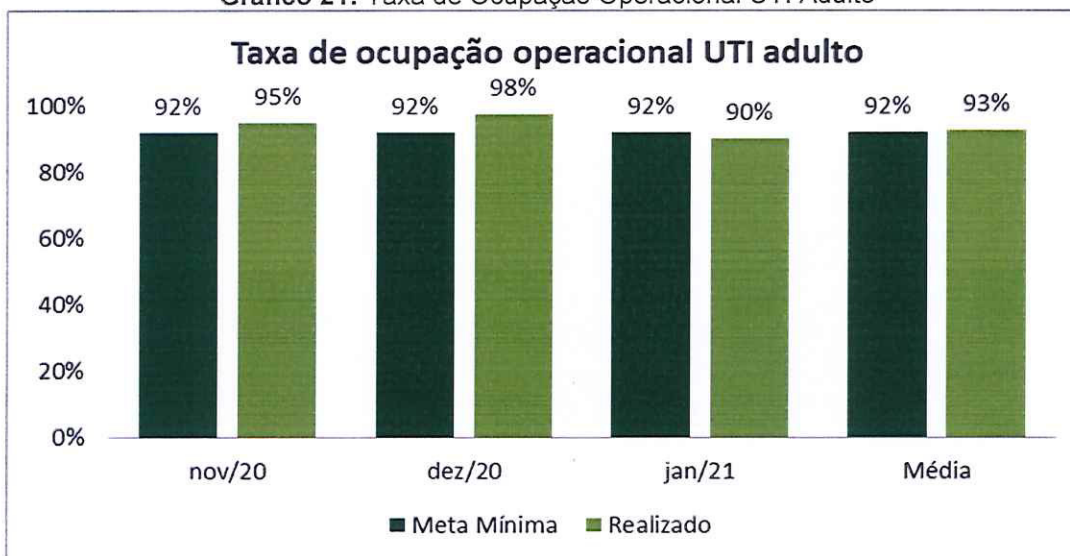
Gráfico 20: Taxa de Retorno não Planejado à Sala de Cirurgia



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 o gráfico acima, mostra ficou em 0%, se mantendo abaixo da meta contratual estabelecida.

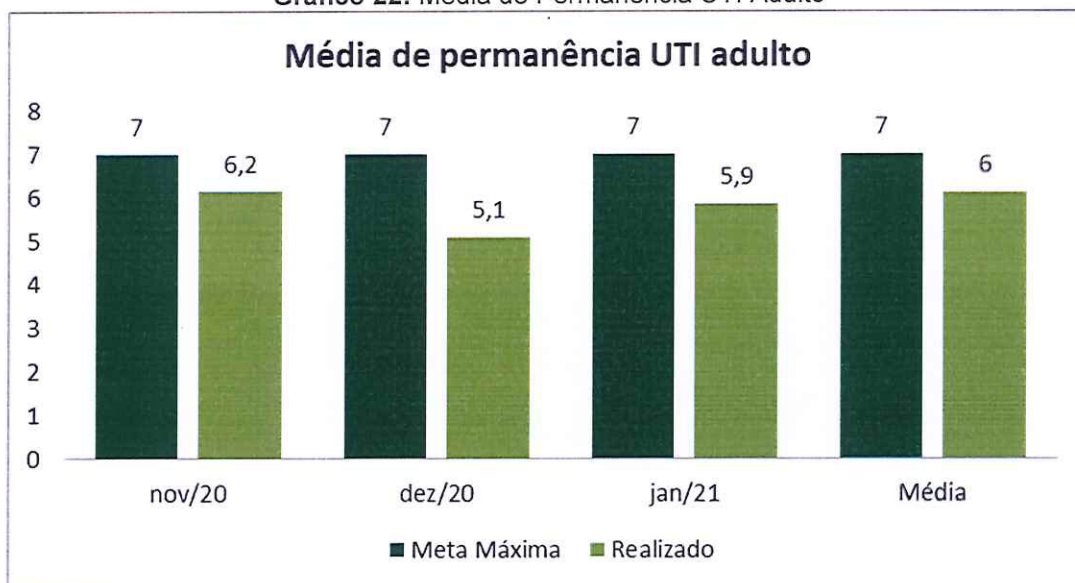
Gráfico 21: Taxa de Ocupação Operacional UTI Adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 o gráfico acima, mostra que ficamos abaixo da meta contratual alcançando 90% da meta contratual estabelecida. A taxa de ocupação operacional é a relação percentual entre o número de pacientes-dia e o número de leitos-dia no mesmo período. Pode-se observar uma queda da ocupação hospitalar justificada pelo cenário atual da saúde pública, onde foi decretada a situação pandêmica devido ao COVID-19. O Hospital Alberto Torres se tornou porta de entrada para atendimento de pacientes com coronavírus e em dez/2020 a Secretaria de Estado de Saúde, por meio de aditivo contratual, estabeleceu atendimento exclusivo (enfermaria e CTI) para pacientes COVID-19. Além disso, o isolamento social decretado pelo Governo ocasionou a redução da demanda pela especialidade trauma (referência) e outras especialidades do hospital, o que impactou na produção diária. Informamos ainda que estes pacientes demandam um período de internação mais longo.

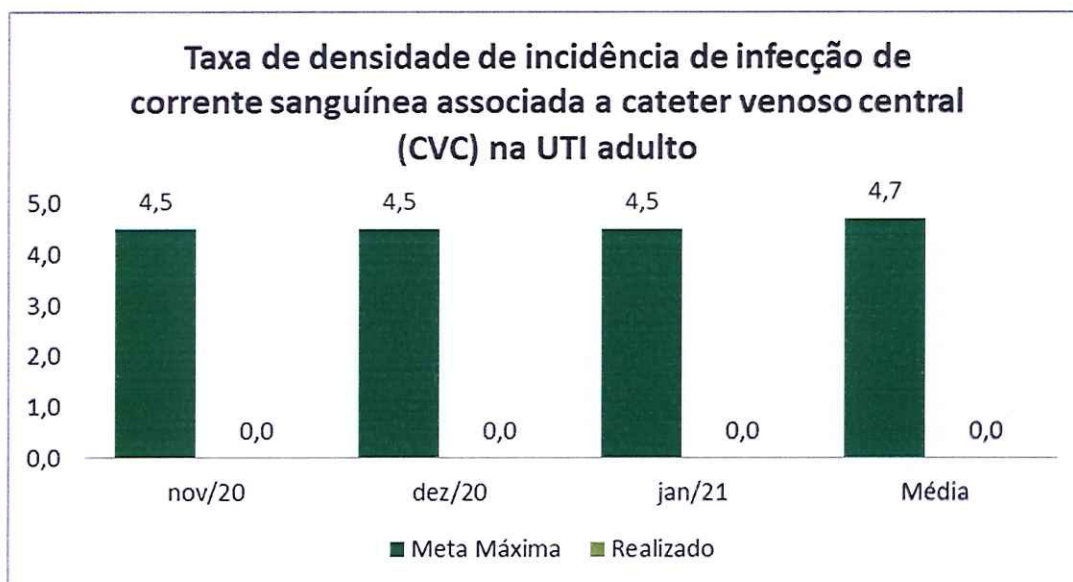
Gráfico 22: Média de Permanência UTI Adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a média de permanência ficou em 5,9, ficando abaixo da meta contratual estabelecida.

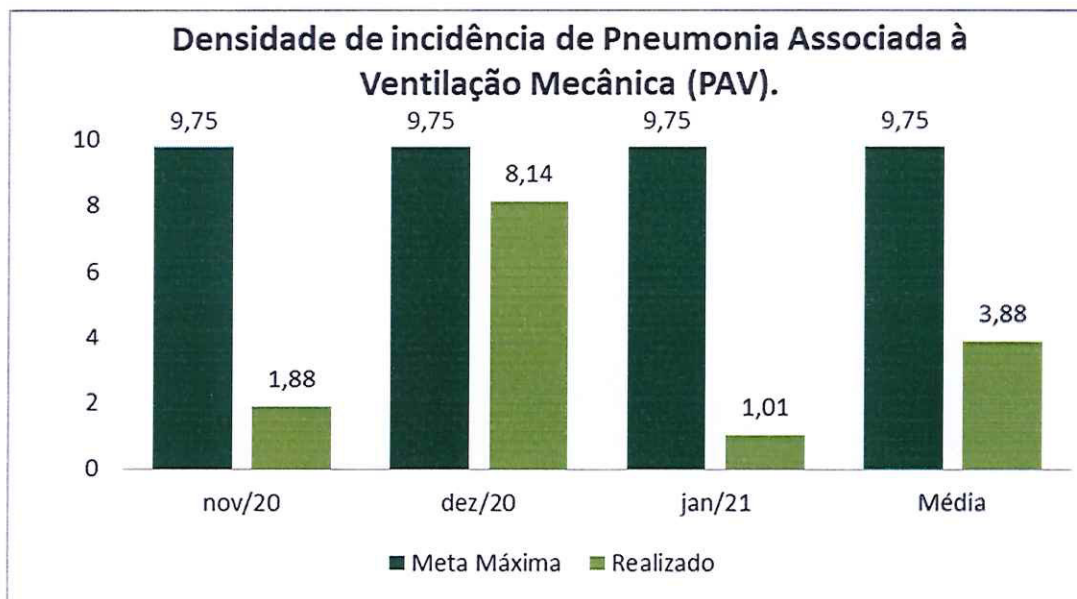
Gráfico 23: Taxa De densidade de incidência Infecção Sanguínea – CVC UTI Adulta



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de densidade, ficou em 0%, se mantendo abaixo da meta contratual estabelecida.

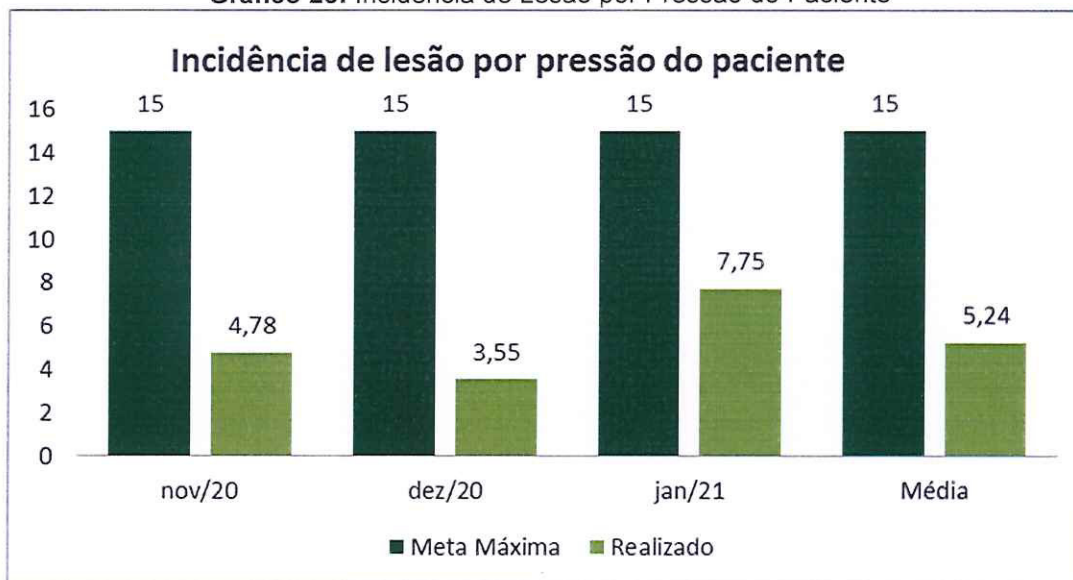
Gráfico 24: Densidade de Incidência Pneumonia Associada a PAV



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de densidade se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

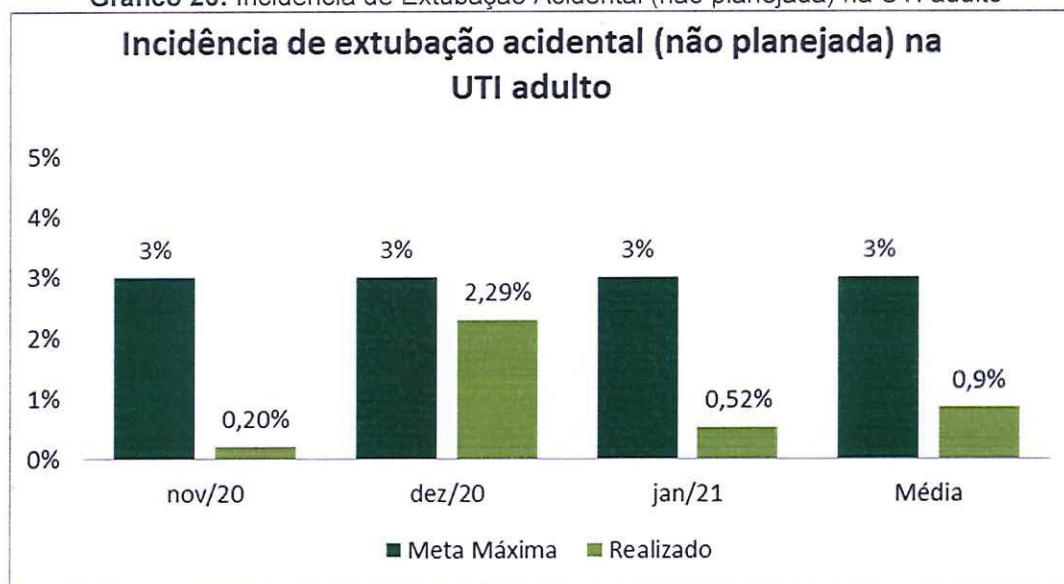
Gráfico 25: Incidência de Lesão por Pressão do Paciente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de incidência ficou abaixo da meta contratual estabelecida alcançando 7,75

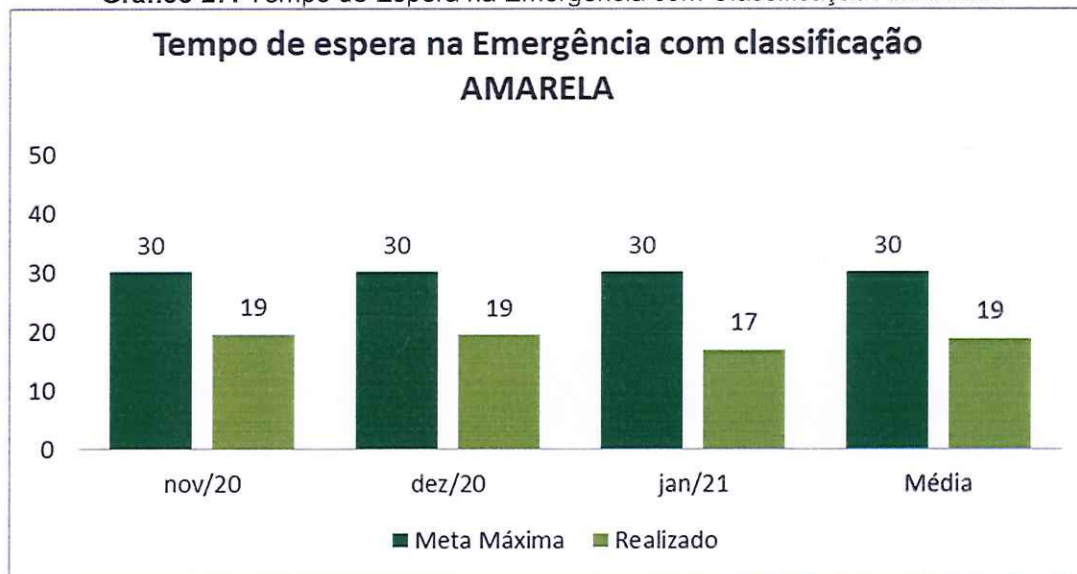
Gráfico 26: Incidência de Extubação Acidental (não planejada) na UTI adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de incidência se manteve abaixo da meta contratual de 3%, alcançando 0,52%.

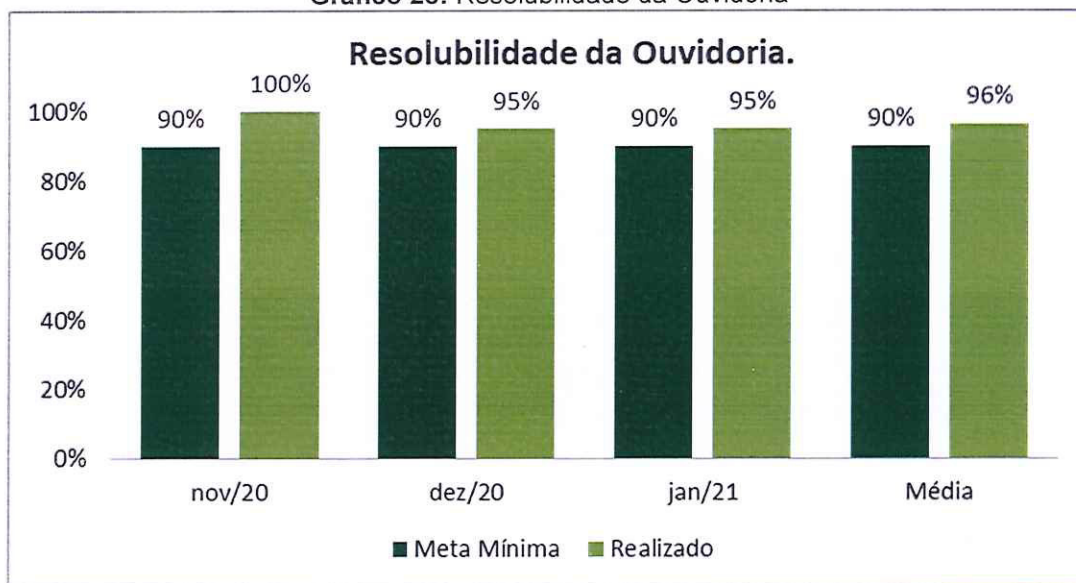
Gráfico 27: Tempo de Espera na Emergência com Classificação AMARELA



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 o tempo de espera ficou em 17, abaixo da meta contratual estabelecida em 30.

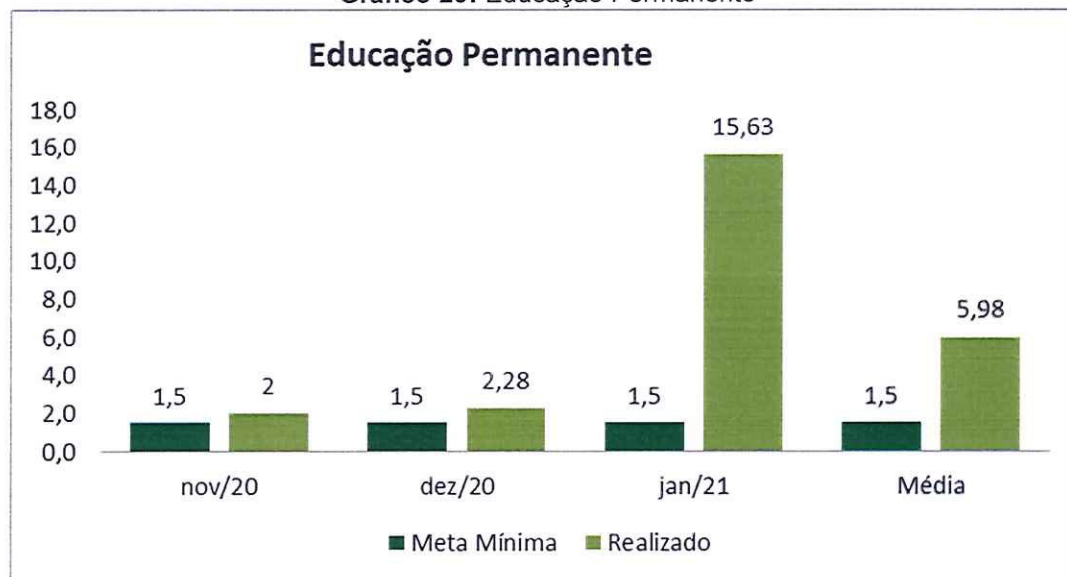
Gráfico 28: Resolubilidade da Ouvidoria



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de resolubilidade ficou em 95%, superando assim a meta contratual estabelecida.

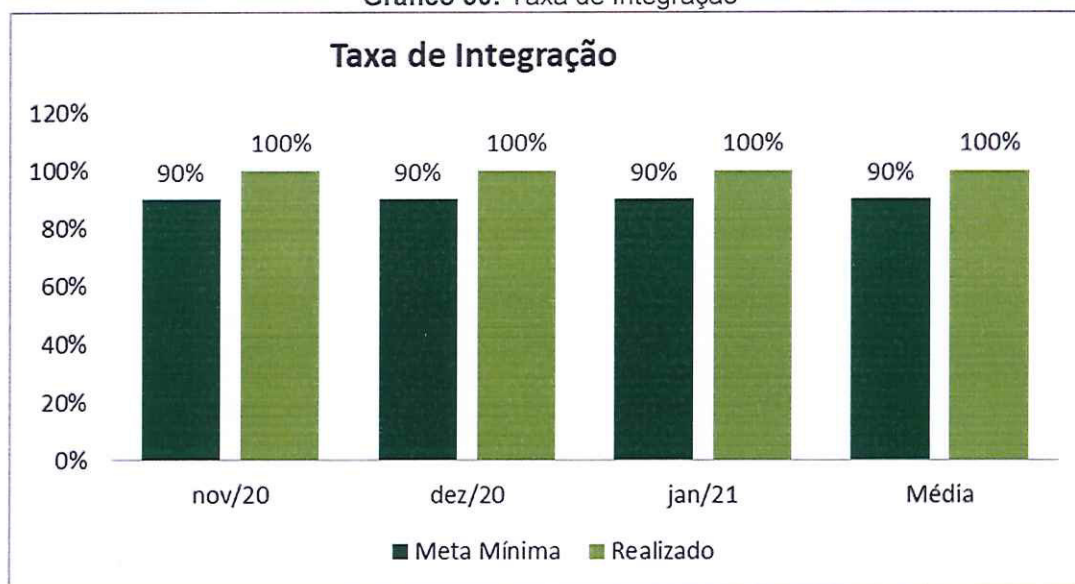
Gráfico 29: Educação Permanente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de educação superou a meta contratual estabelecida que é de 1,5, ficando em 15,63.

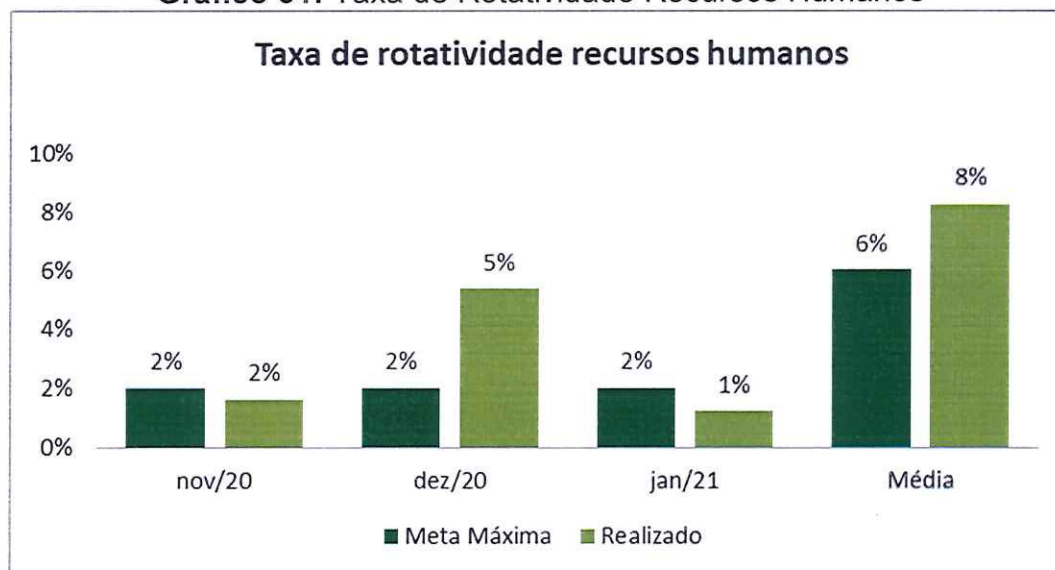
Gráfico 30: Taxa de Integração



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de integração superou a meta contratual estabelecida alcançando os 100%.

Gráfico 31: Taxa de Rotatividade Recursos Humanos

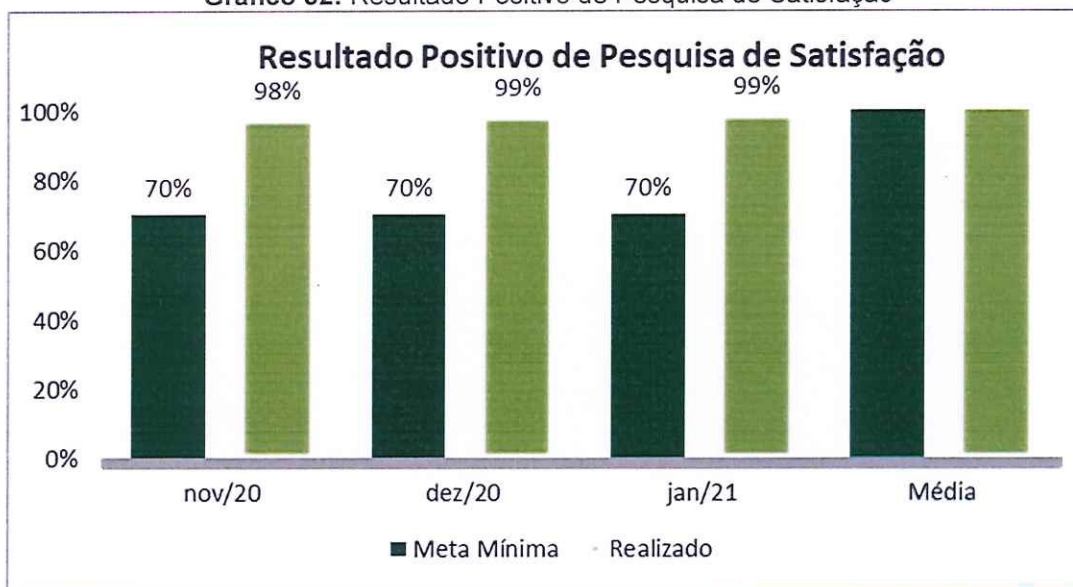


Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de rotatividade ficou em 1%, abaixo da meta contratual estabelecida.



Gráfico 32: Resultado Positivo de Pesquisa de Satisfação



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 o resultado positivo se manteve acima da meta contratual que era de 70%, alcançando a marca de 99%.

Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro

Conforme a próxima Tabela, as metas qualitativas serão demonstradas se foram atingidas, e se conseguimos atingir a pontuação buscando finalizar com o **Conceito "B"**. Abaixo demonstramos que atingimos 70 pontos dos 100 alcançáveis, dos indicadores que tivemos acesso no contrato/termo de referência e que isso venha a refletir a realização da nossa proposta de trabalho com competência, transparência e ética, para a superação das metas traçadas.

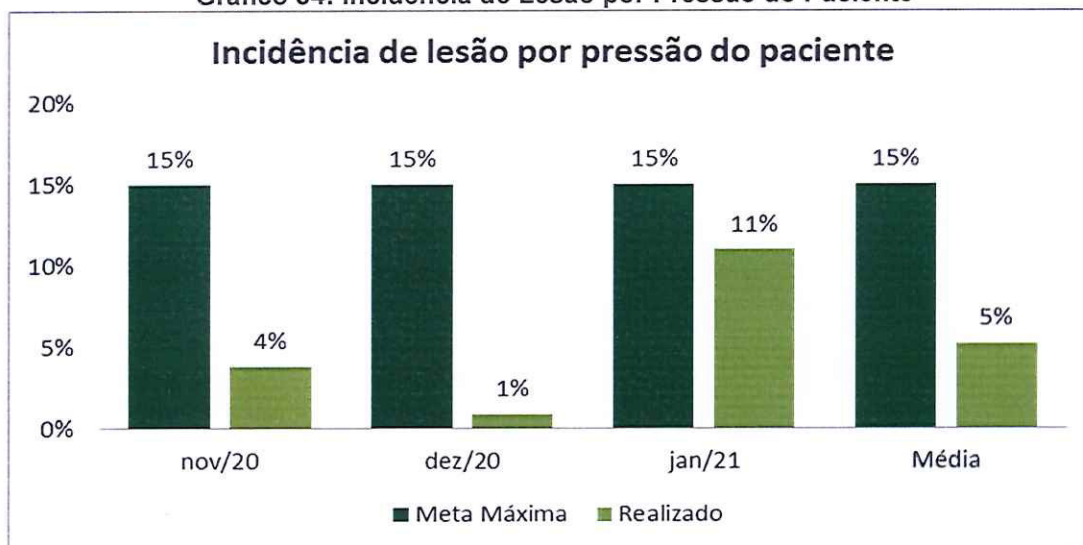
Gráfico 33: Indicadores Qualitativos

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - HOSPITAL ESTADUAL PREFEITO JOÃO BATISTA CAFFARO							
Nº	Indicador	Memória de Cálculo	Metas	Qtde	%	Pontos/ Mês	Pontos
1	Incidência de lesão por pressão do paciente	Nº de pacientes internados com lesão por pressão no período / Nº de pacientes internados no setor no período * 100 = %	15%	21 191	10,99%	10	10
2	Taxa de mortalidade institucional	Nº de Óbitos >=24hs/ Nº Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) *100	23%	44 157	28%	0	5
3	Taxa de Mortalidade Padronizada* UTI adulto	Nº de óbitos observados na UTI/ Nº de óbitos previstos na UTI	1,1	37,5 19,69	1,90	0	5
4	Taxa de ocupação operacional UTI adulto	Nº Pacientes-dia UTI Adulto/ Leitos-dia operacionais UTI Adulto *100	85%	585 1209	48%	0	10
5	Média de permanência UTI adulto	Nº total Pacientes-dia UTI no período/ Nº Transferências internas de saída + Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) da UTI Adulto	6	585 119	4,92	10	10
6	Taxa de densidade de incidência de infecção de corrente sanguínea associada a cateter venoso central (CVC) na UTI adulto	Nº de Infecções Hospitalares associadas a Cateter Vascular Central - UTI Adulto no período/ Nº total de dias de utilização de CVC no período UTI Adulto *1000	4,5	0 404	0,00	10	10

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - HOSPITAL ESTADUAL PREFEITO JOÃO BATISTA CAFFARO							
7	Densidade de incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV).	Número de casos novos de PAV no período de vigilância/número de pacientes em Ventilação Mecânica-dia no período de vigilância * 1.000	9,75	0 316	0,00	5	5
8	Incidência de extubação acidental (não planejada) na UTI adulto	Nº de extubação não planejada no período / Nº de paciente intubado no período * 100	3%	0 25	0%	5	5
9	Taxa de ocupação operacional de Enfermaria	Nº Pacientes-dia de Enfermaria / Leitos-dia operacionais de Enfermaria * nº de dias do mês *100	85%	1.172 2449	48%	0	5
10	Média de permanência de Enfermaria	Nº Pacientes-dia de Enfermaria no período / Nº Transferências internas de saída + Saídas hospitalares (altas+óbitos+transferências externas) da Enfermaria	9	1172 155	7,56	5	5
11	Resolubilidade da Ouvidoria.	Total de manifestações resolvidas / Total de reclamações, solicitações e denúncias) X 100	90%	7 7	100%	5	5
12	Educação Permanente	Total de horas de treinamento / Número de pessoal ativo no período de referência	1,5	41 387	10,59	5	5
13	Taxa de Integração	Nº de Profissionais que realizaram onboarding no mês / Nº de Profissionais Novos Admitidos no mês * 100	90%	23 23	100%	5	5
14	Taxa de rotatividade recursos humanos	(Número de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais) / 2 x 100 / Número de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	2%	13 278	4,68%	0	5
15	Resultado Positivo de Pesquisa de Satisfação	(Soma do resultado de pesquisa de satisfação realizadas com usuários classificados como PROMOTOR - Soma do resultado de pesquisa de satisfação realizadas com usuários classificados como DETRATORES) / Soma de respostas de pesquisa de satisfação realizadas	70%	15 17	88%	10	10
TOTAL					70	100	
CONCEITO					B		

Fonte: Departamento de Qualidade

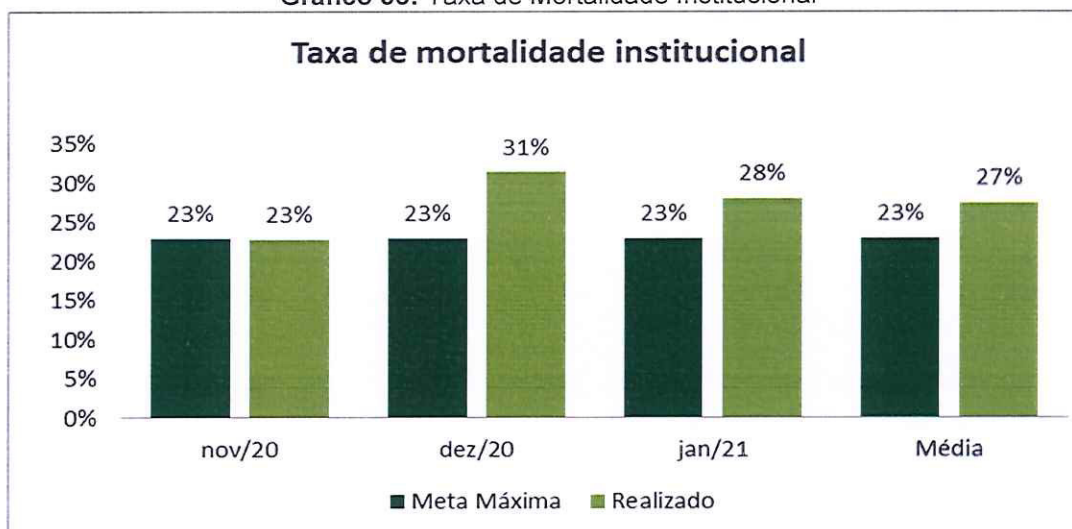
Gráfico 34: Incidência de Lesão por Pressão do Paciente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para janeiro/2021 o gráfico acima, mostra que ficamos abaixo da meta contratual estabelecida de 15%, alcançando 11%.

Gráfico 35: Taxa de Mortalidade Institucional

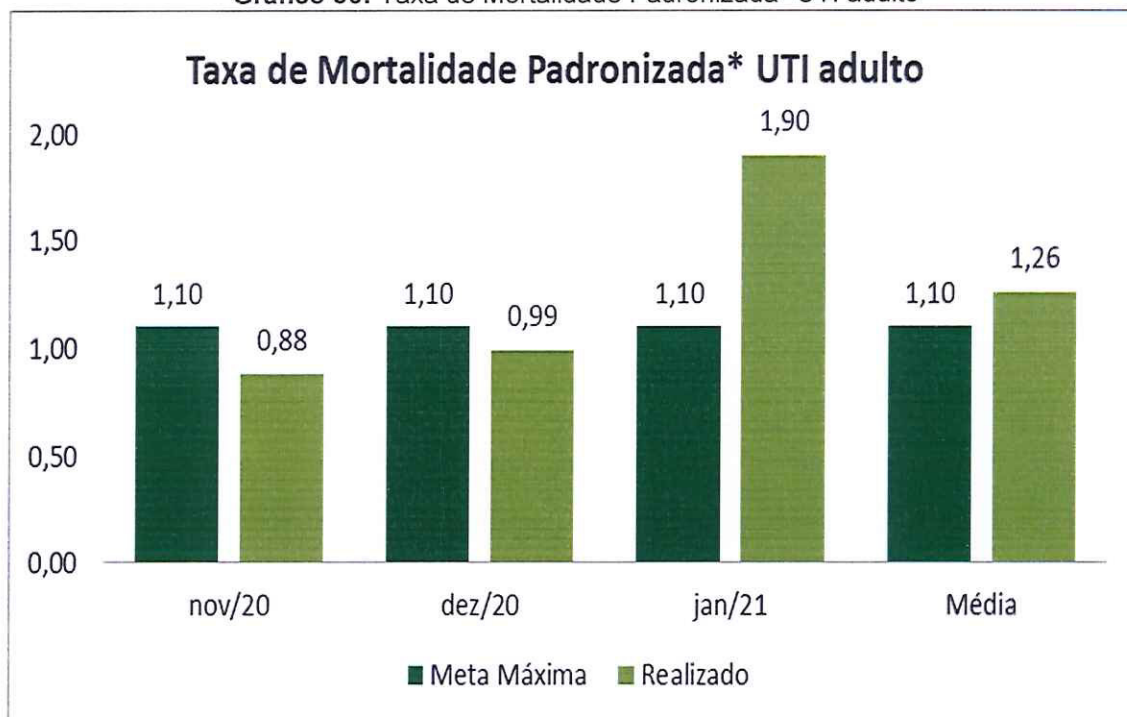


Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de mortalidade em janeiro/2021, ficou em 28% ultrapassando a meta contratual estabelecida. É a relação percentual entre o número de óbitos ocorridos após 24 horas da admissão do paciente e o número de pacientes egressos (por altas e/ou óbitos) no mesmo período.

O resultado está relacionado à mudança no perfil de pacientes atendidos no Hospital, passando a internar e servir como referência para pacientes COVID-19. Em dez/2020 a Secretaria de Estado de Saúde, por meio de aditivo contratual, estabeleceu atendimento exclusivo para pacientes COVID-19. Dos 116 leitos, 70 foram convertidos para enfermaria e 30 foram convertidos para leitos de CTI. É desejável atingir valores baixos de taxa de mortalidade institucional, entretanto, altas taxas de mortalidade não necessariamente refletem problemas na qualidade da assistência hospitalar, neste caso, a gravidade e o risco clínico dos pacientes com coronavírus comparado as outras patologias é muito maior, o que aumenta a taxa de mortalidade institucional. Devido à gravidade da doença e perfil dos pacientes regulados.

Gráfico 36: Taxa de Mortalidade Padronizada* UTI adulto

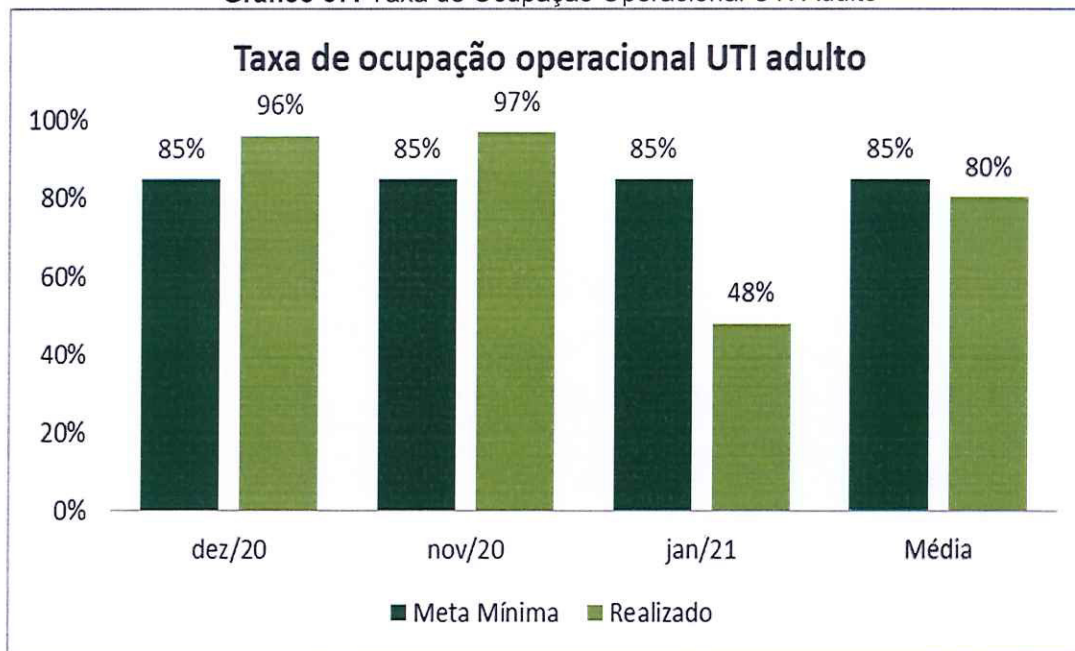


Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de mortalidade ficou acima da meta contratual estabelecida.

No mês de Janeiro/21 o resultado obtido encontra-se acima da meta estabelecida. A taxa de mortalidade padronizada utiliza um instrumento específico que é o sistema de predição SAPS 3 que refinam os riscos clínicos preditivos conforme a gravidade do paciente. Sendo que a padronização baseia-se em momentos pré pandemia. Em dez/2020 a Secretaria de Estado de Saúde, por meio de aditivo contratual, estabeleceu atendimento exclusivo para pacientes COVID-19. Dos 116 leitos, 70 foram convertidos para enfermaria e 30 foram convertidos para leitos de CTI. Para uma maior precisão da mortalidade desses pacientes com COVID_19 se faz necessário períodos de avaliação mais longos, geralmente de 2 a 3 meses. Devido à gravidade da doença e perfil dos pacientes regulados.

Gráfico 37: Taxa de Ocupação Operacional UTI Adulto

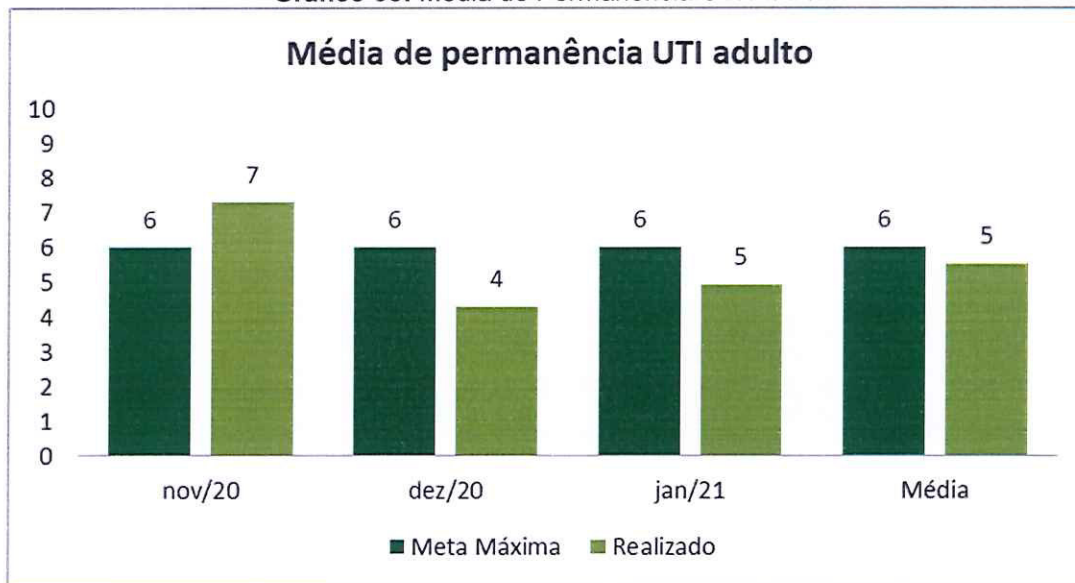


Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 no gráfico acima, mostra que a taxa ficou abaixo da meta contratual estabelecida. A taxa de ocupação operacional é a relação percentual entre o número de pacientes-dia e o número de leitos-dia no mesmo período.

Pode-se observar uma queda da ocupação hospitalar justificada pelo cenário atual da saúde pública, onde foi decretada a situação pandêmica devido da COVID-19. Em consonância com o Ministério da Saúde e demais autoridades sanitárias, o Hospital de base tomou medidas a fim de assegurar que os leitos disponíveis fossem revertidos para receber pacientes suspeitos/confirmados da COVID-19 e com necessidade de internação. Em dez/2020 a Secretaria de Estado de Saúde, por meio de aditivo contratual, estabeleceu atendimento exclusivo para pacientes COVID-19. Dos 116 leitos, 70 foram convertidos para enfermaria e 30 foram convertidos para leitos de CTI. A gravidade e o risco clínico desses pacientes é muito maior comparado as outras patologias, contudo, o tempo de permanência desses pacientes também é maior, refletindo no giro de leitos desse hospital.

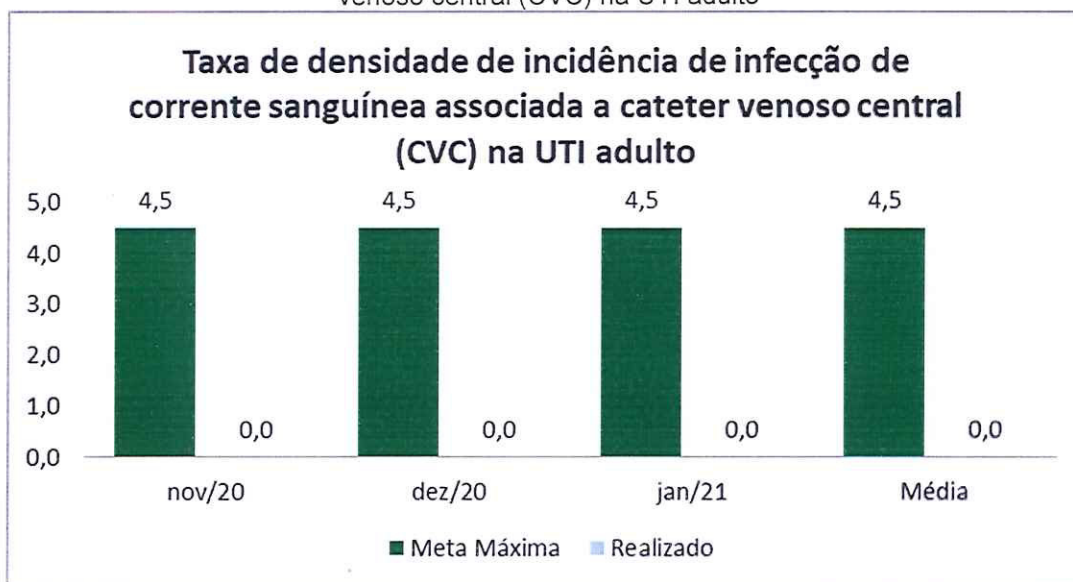
Gráfico 38: Média de Permanência UTI Adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a média de permanência ficou abaixo da meta contratual estabelecida.

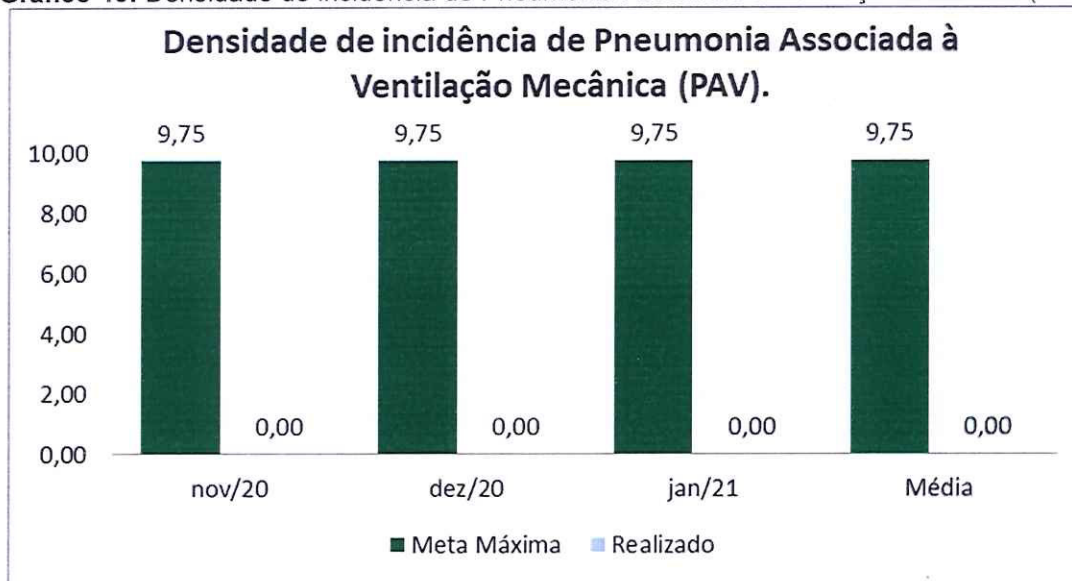
Gráfico 39: Taxa de densidade de incidência de infecção de corrente sanguínea associada a cateter venoso central (CVC) na UTI adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de densidade ficou abaixo da meta contratual estabelecida.

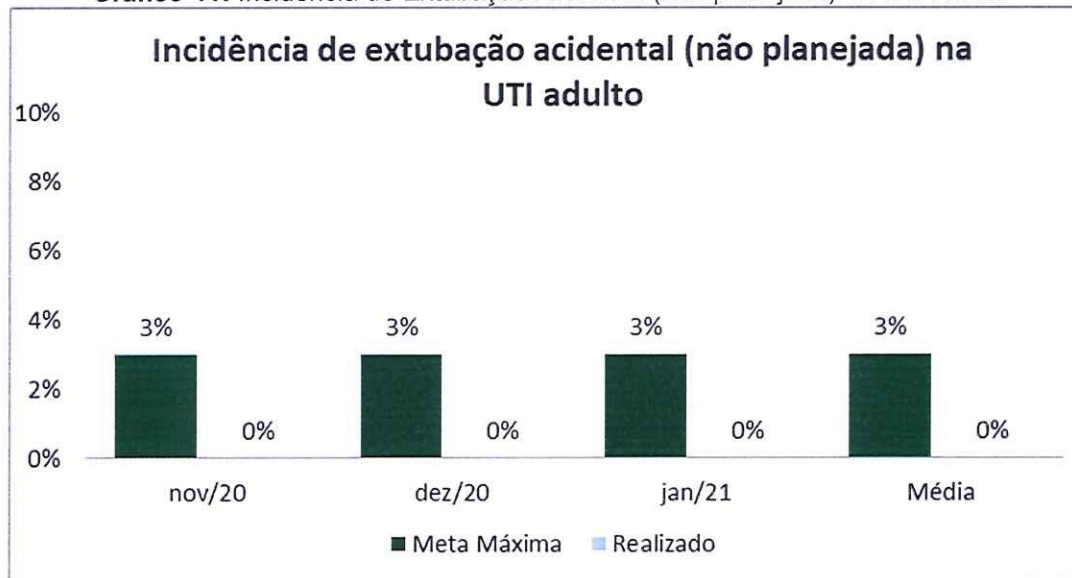
Gráfico 40: Densidade de incidência de Pneumonia Associada à Ventilação Mecânica (PAV)



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a densidade se manteve abaixo da meta contratual estabelecida de 9,75.

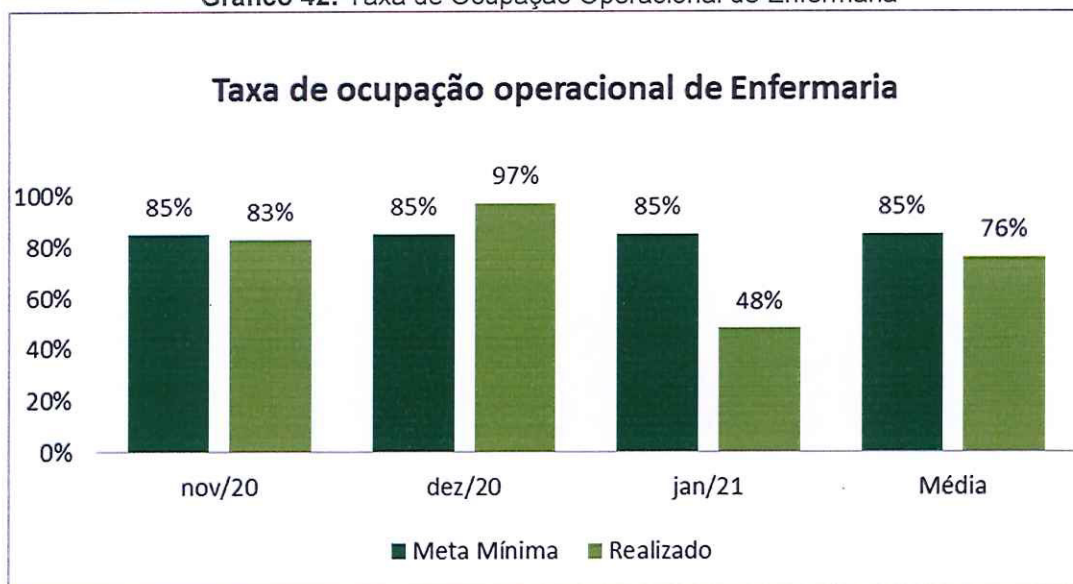
Gráfico 41: Incidência de Extubação Acidental (não planejada) na UTI Adulto



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a incidência de extubação se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

Gráfico 42: Taxa de Ocupação Operacional de Enfermaria

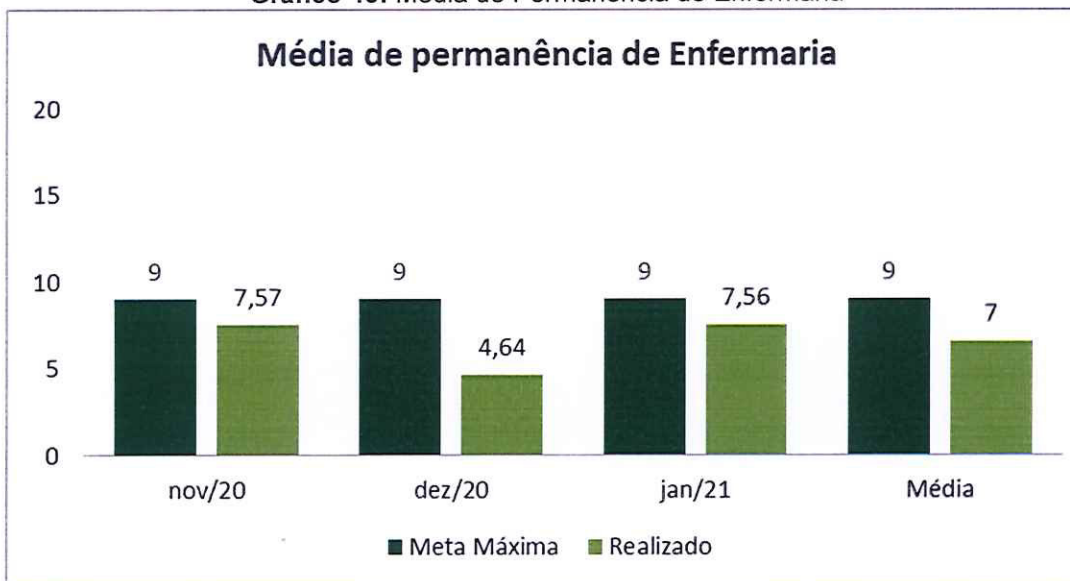


Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de ocupação operacional de enfermeira ficou abaixo da meta contratual estabelecida, alcançando 48%. A taxa de ocupação operacional é a relação percentual entre o número de pacientes-dia e o número de leitos-dia no mesmo período.

Pode-se observar uma queda da ocupação hospitalar justificada pelo cenário atual da saúde pública, onde foi decretada a situação pandêmica devido da COVID-19. Em consonância com a Secretária de estado da Saúde e demais autoridades sanitárias, o Hospital de base tomou medidas a fim de assegurar que os leitos disponíveis fossem revertidos para receber pacientes suspeitos/confirmados da COVID-19 e com necessidade de internação. Em dez/2020 a Secretária de Estado de Saúde, por meio de aditivo contratual, estabeleceu atendimento exclusivo para pacientes COVID-19. Dos 116 leitos, 70 foram convertidos para enfermaria e 30 foram convertidos para leitos de CTI. A gravidade e o risco clínico desses pacientes são muito maior comparado as outras patologias, contudo, o tempo de permanência desses pacientes também é maior, refletindo no giro de leitos desse hospital. Reiteramos ainda que tais leitos são hoje em dia, 100% regulados.

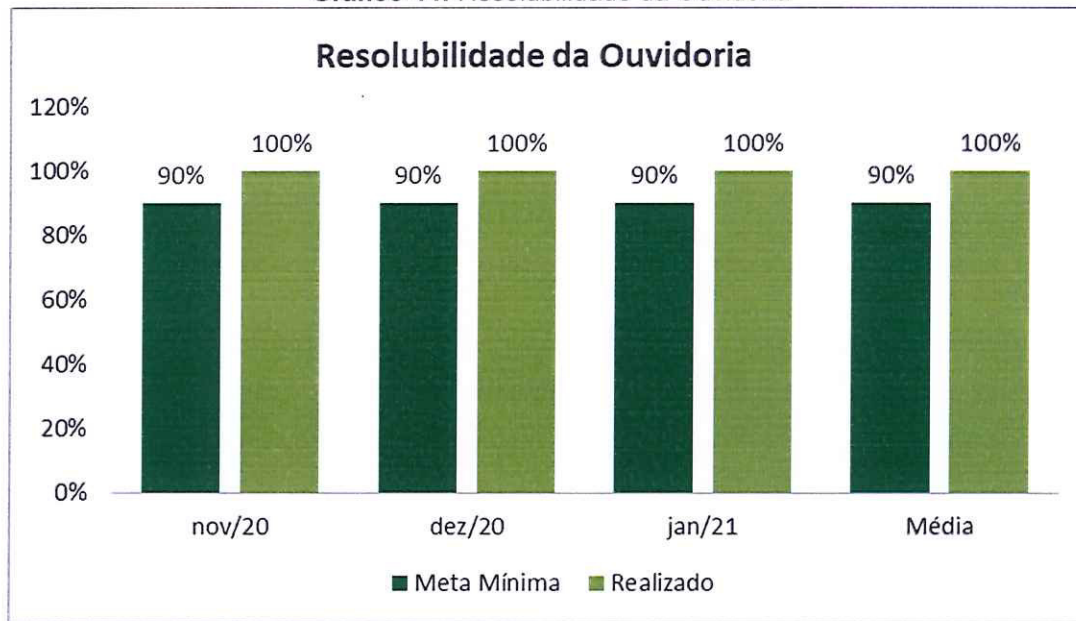
Gráfico 43: Média de Permanência de Enfermaria



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a média de permanência ficou abaixo da meta contratual estabelecida.

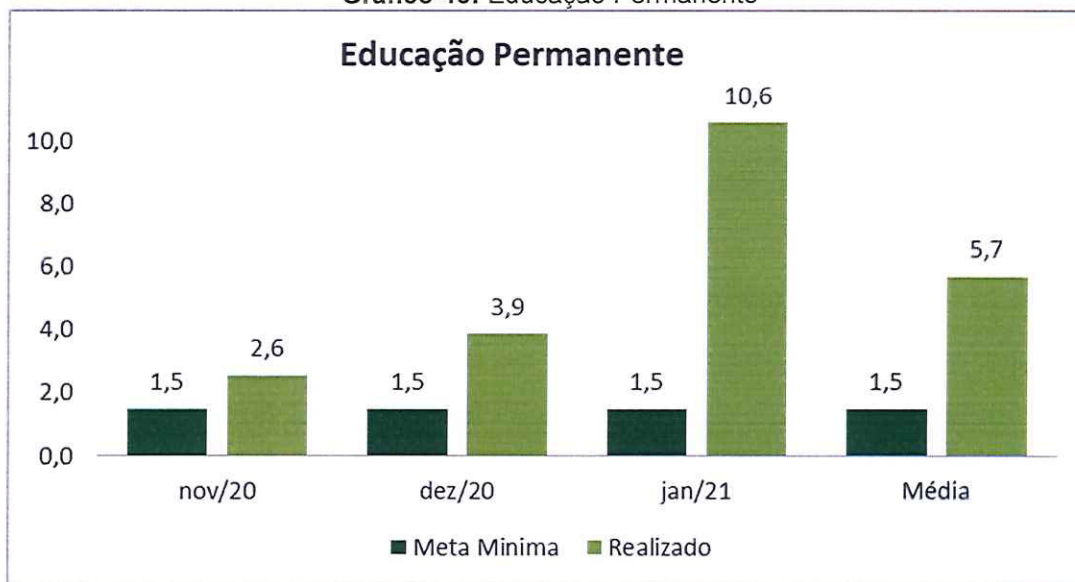
Gráfico 44: Resolubilidade da Ouvidoria



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a resolubilidade superou a meta contratual estabelecida de 90%, alcançando 100%.

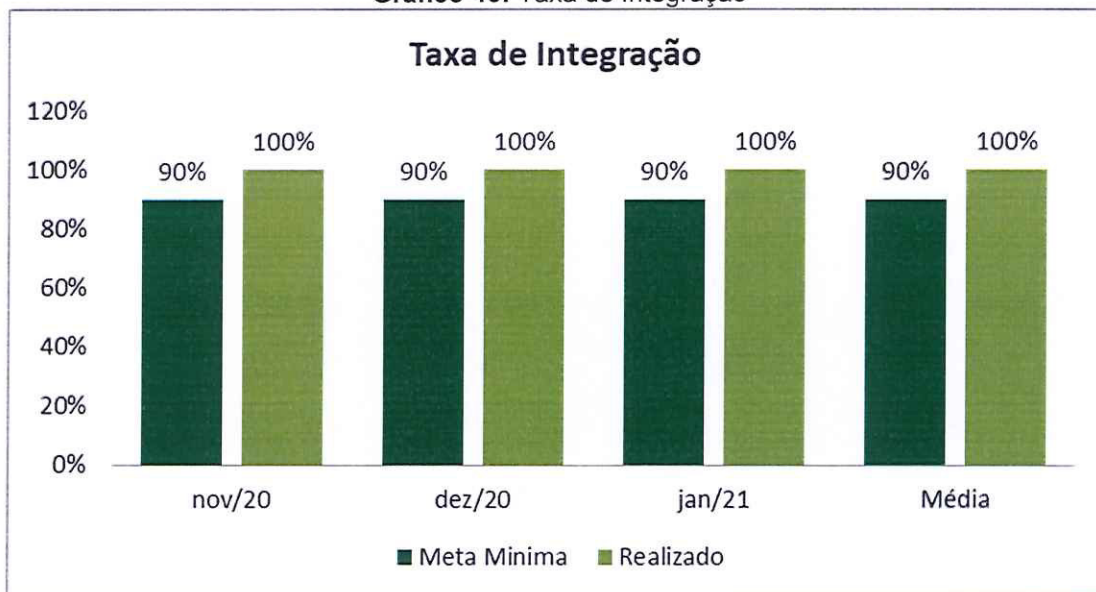
Gráfico 45: Educação Permanente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a educação permanente superou a meta contratual estabelecida.

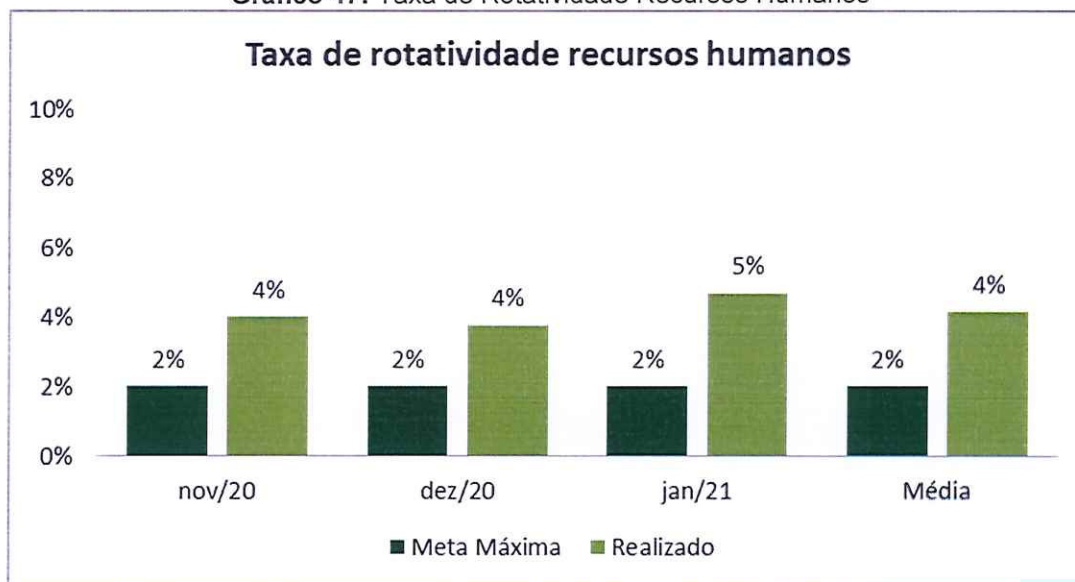
Gráfico 46: Taxa de Integração



Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de integração em janeiro/2021 superou a meta contratual estabelecida, alcançando 100%.

Gráfico 47: Taxa de Rotatividade Recursos Humanos

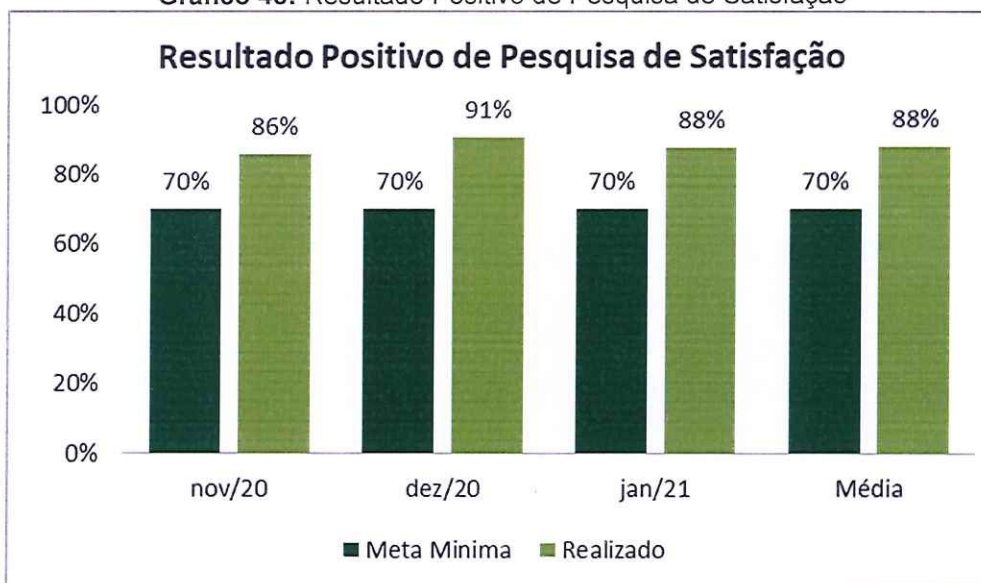


Fonte: Departamento de Qualidade

A taxa de rotatividade de recursos humanos em janeiro/2021, ficou um pouco acima da meta contratual estabelecida.



Gráfico 48: Resultado Positivo de Pesquisa de Satisfação



Fonte: Departamento de Qualidade

O resultado positivo efetuado no mês de janeiro/2021, ficou acima da meta contratual estabelecida alcançando 88%.

UPA 24HS - Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo

No TERMO DE REFERENCIA – Gestão de Serviços de Saúde no Complexo Estadual de Saúde em sua página 89, diz:

6.2.7 A Avaliação da Unidade de Pronto Atendimento – UPA 24hs quanto ao alcance de metas qualitativas será feita com base nos Indicadores de Desempenho, listados no Quadro 11.

Assim, seguem abaixo os indicadores, gráficos comparativos e nossas considerações acerca dos mesmos.

Conforme a próxima Tabela, as metas qualitativas serão demonstradas se foram atingidas, e se conseguimos atingir a pontuação buscando finalizar com o **Conceito “B”**. Abaixo demonstramos que atingimos 95 pontos dos 100 alcançáveis, dos indicadores que tivemos acesso no contrato/termo de referência e que isso venha a refletir a realização da nossa proposta de trabalho com competência, transparência e ética, para a superação das metas traçadas.

Gráfico 49: Indicadores Qualitativos

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - UPA SÃO GONÇALO I							
Nº	Indicador	Memória de Cálculo	Metas	Qtde	%	Pontos/Mês	Pontos
D1	Tempo de espera na Urgência e Emergência de ADULTO com classificação AMARELA	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco até o Início do Atendimento médico de pacientes ADULTO com risco AMARELO + Soma de atendimentos médicos de pacientes ADULTO com risco AMARELO	30	22184	24	7	7
				906			
D2	Tempo de espera na Urgência e Emergência de ADULTO com classificação VERDE	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco até o Início do Atendimento médico de pacientes ADULTO com risco VERDE + Soma de atendimentos médicos de pacientes ADULTO com risco VERDE	120	191799	75	5	5
				2546			
D3	Tempo de espera na Urgência e Emergência de CRIANÇAS com classificação AMARELA	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco de CRIANÇAS até o Início do Atendimento médico de pacientes com risco AMARELO + Soma de atendimentos médicos de CRIANÇAS com risco AMARELO	30	1047	14	7	7
				77			
D4	Tempo de espera na Urgência e Emergência de CRIANÇAS com classificação VERDE	Soma do tempo em minutos entre a Classificação de Risco de CRIANÇAS até o Início do Atendimento médico de pacientes com risco VERDE + Soma de atendimentos médicos de CRIANÇAS com risco VERDE	120	2884	11,43	5	5
				482			
D5	Tempo de Classificação de Risco	(Soma do tempo em minutos entre o início do acolhimento até o término da classificação de risco + Soma de pacientes classificados) x100	15	495	7,54	4	4
				6562			
D6	Taxa de evasão de pacientes	(Soma de pacientes acolhidos - Soma de pacientes atendidos + Soma de pacientes acolhidos) x100	5%	479	7,21%	0	5
				6647			

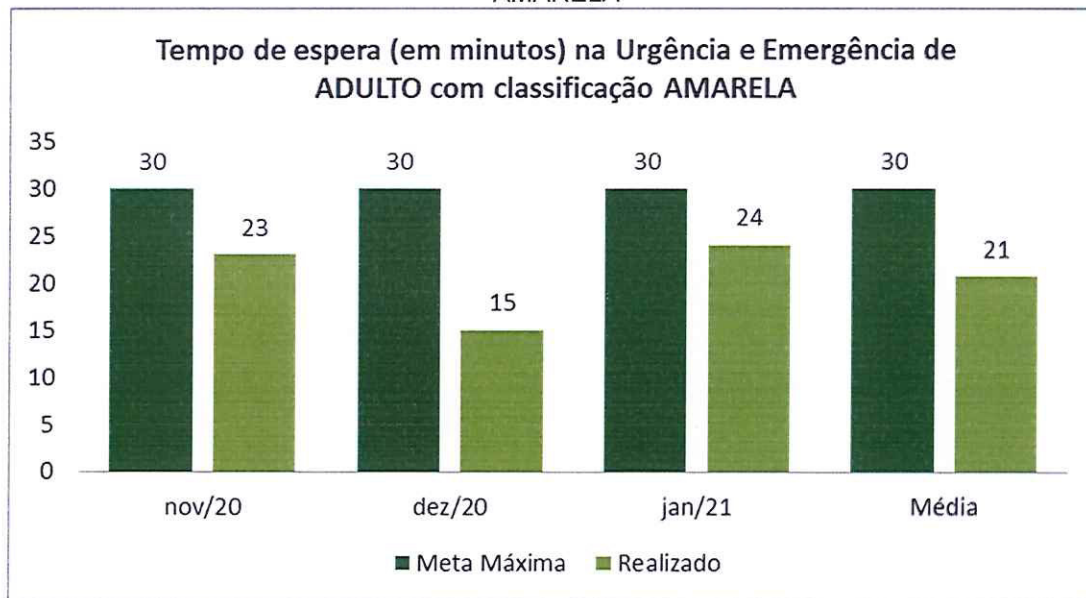


IDEAS

IDEAS - INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO, ENSINO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE - UPA SÃO GONÇALO I							
D7	Solicitação de Regulação de paciente da sala amarela adulto e pediátrica	(Soma de pacientes da sala amarela adulto e pediátrica com solicitação de transferência registrada no PEP antes de 24 horas de internação + Soma de pacientes da sala amarela adulto e pediátrica transferidos antes de 24 horas somado a pacientes com tempo de internação superior a 24 horas) X 100	90%	79	100%	4	4
				79			
D8	Solicitação de Regulação de paciente da sala vermelha	(Soma de pacientes da sala vermelha com solicitação de transferência registrada no PEP antes de 6 horas de internação + Soma de pacientes da sala vermelha transferidos antes de 6 horas somado a pacientes com tempo de internação superior a 6 horas) X 100	90%	51	100%	4	4
				51			
D9	Taxa de mortalidade Institucional maior ou igual a 24h	(Soma de óbitos de internação ≥ 24h em sala amarela e vermelha + Soma de saídas de sala amarela e vermelha no período) X 100	3%	4	2,44%	4	4
				164			
D10	Taxa de mortalidade menor que 24h	(Soma de óbitos de internação < 24h em sala amarela e vermelha + Soma de saídas de sala amarela e vermelha no período) X 100	8%	10	6,10%	8	8
				164			
D11	Trombólise realizadas no tratamento do IAM com supra de ST.	(Soma de pacientes IAM com Supra de ST Trombolisados + Soma de pacientes IAM com Supra de ST elegíveis) X 100	100%	3	100%	8	8
				3			
D12	Início oportuno de antibioticoterapia na sepse	(Soma do tempo em minutos entre o início do seguimento do protocolo de sepse pela equipe médica até o início da administração de antibiótico + Soma de pacientes com seguimento de protocolo de sepse pela equipe médica) X 100	60	30	30	6	6
				1			
D13	Tomografias solicitadas em pacientes com suspeito de AVE	(Soma do tempo em minutos entre a definição de suspeita de AVE Hiperagudo e a solicitação de TC no PEP + Soma de pacientes com suspeita de AVE Hiperagudo) X 100	30	60	30	4	4
				2			
D14	Registro de notificações de Violência Interpessoal/Autoprovocada	(Soma de pacientes com protocolo de Violências aberto com campos obrigatórios registrados + Soma de pacientes com protocolo de Violências aberto) X 100	90%	12	100%	4	4
				12			
G1	Registro de profissional médico	(Soma do número de turnos de 6 horas com registro de médico no PEP igual ou maior que a quantidade de médico contratada + Soma do número de turnos de 6 horas no período) X 100	90%	120	100%	10	10
				120			
G2	Encerramento de BAM	(Soma do número de BAM com motivo de encerramento + Soma do número de BAM aberto) X 100	95%	5885	95%	4	4
				6168			
G4	Plano de Educação Permanente	(Soma do Número de atividades realizadas + soma do número atividades programadas no mês) X 100	80%	1	100%	7	7
				1			
G5	Resolubilidade da Ouvidoria	(Soma de manifestações resolvidas + Soma de reclamações, solicitações e denúncias recebidas) X 100	90%	1	100%	4	4
				1			
TOTAL					95		
CONCEITO					B		100

Fonte: Departamento de Qualidade

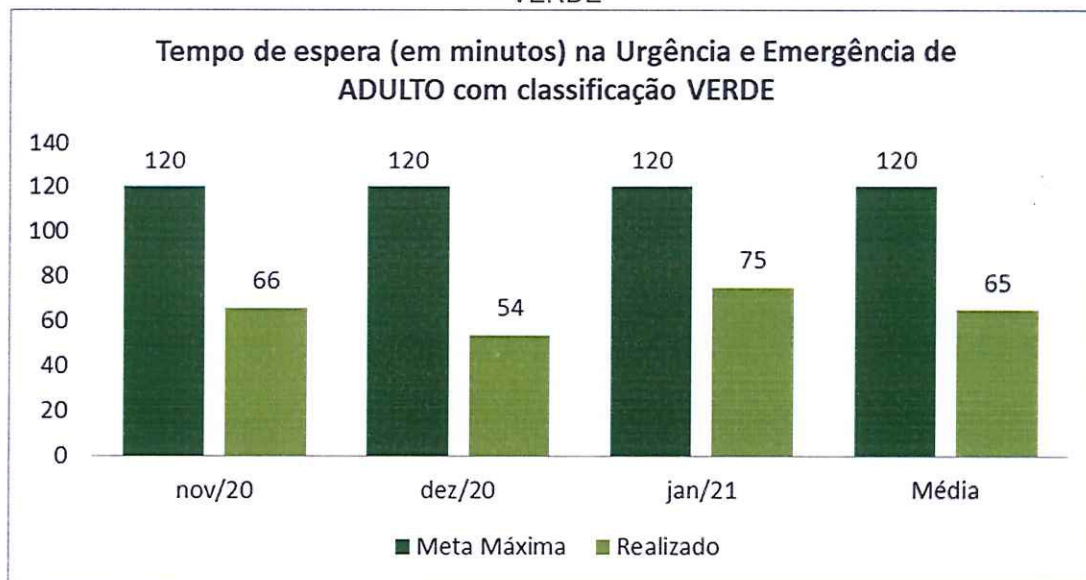
Gráfico 50: Tempo de Espera (em minutos) na Urgência e Emergência de ADULTO com Classificação AMARELA



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021, o tempo de espera se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

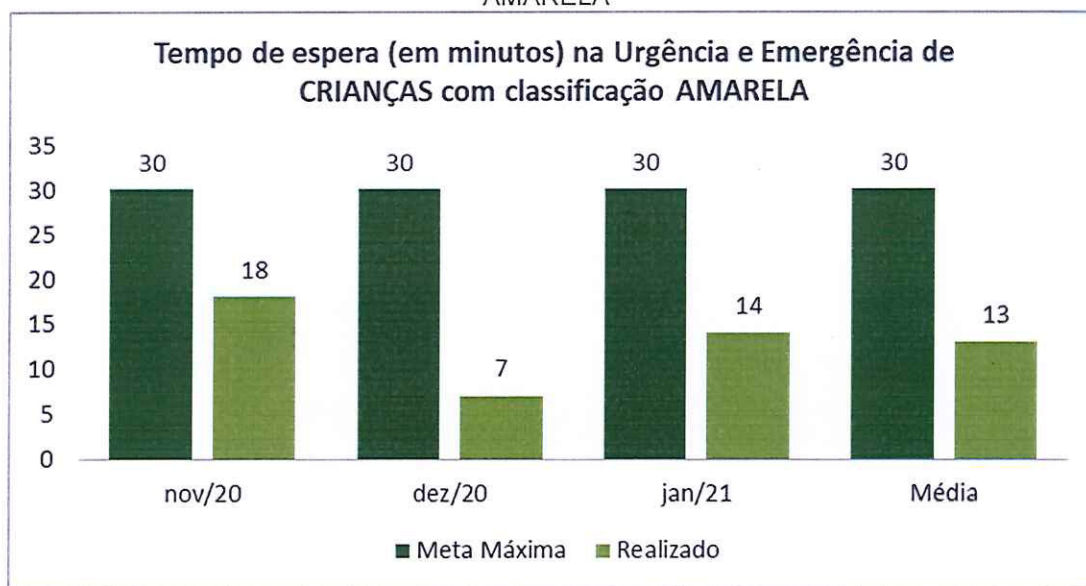
Gráfico 51: Tempo de Espera (em minutos) na Urgência e Emergência de ADULTO com Classificação VERDE



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021, o tempo de espera se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

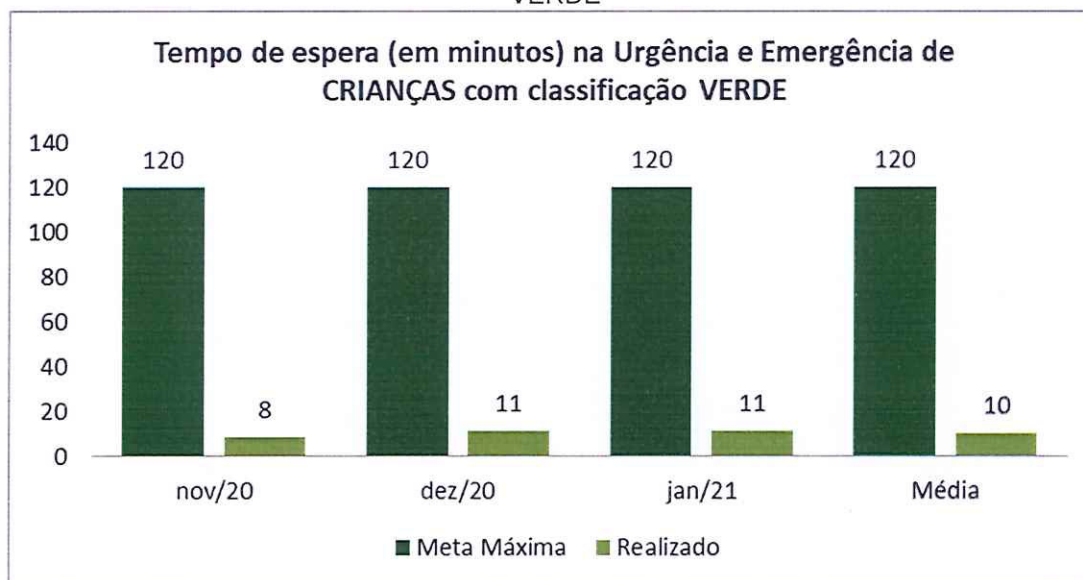
Gráfico 52: Tempo de Espera (em minutos) na Urgência e Emergência de CRIANÇAS com Classificação AMARELA



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 o tempo de espera se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

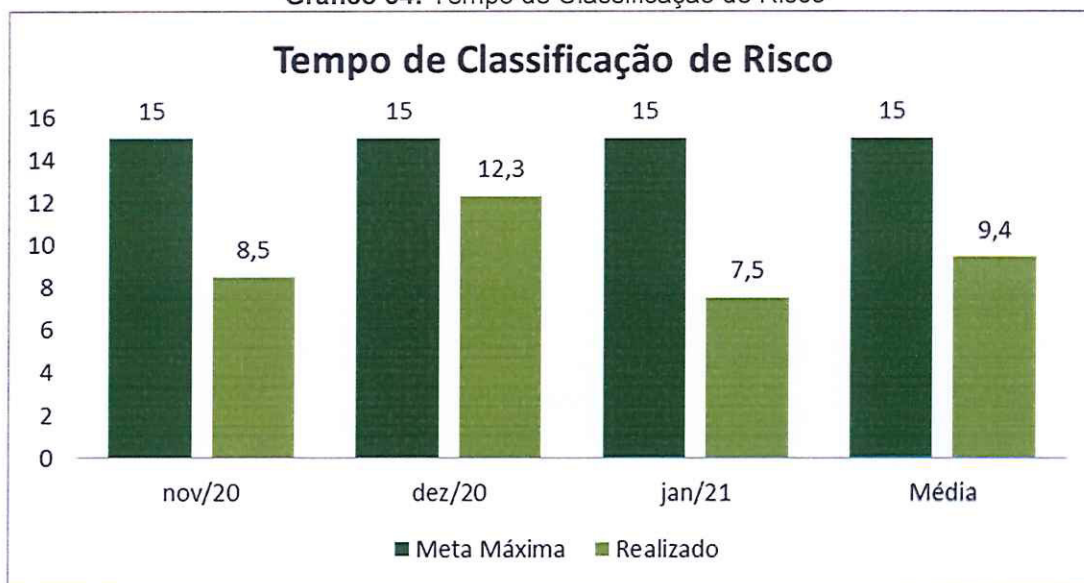
Gráfico 53: Tempo de Espera (em minutos) na Urgência e Emergência de CRIANÇAS com Classificação VERDE



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 o tempo de espera se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

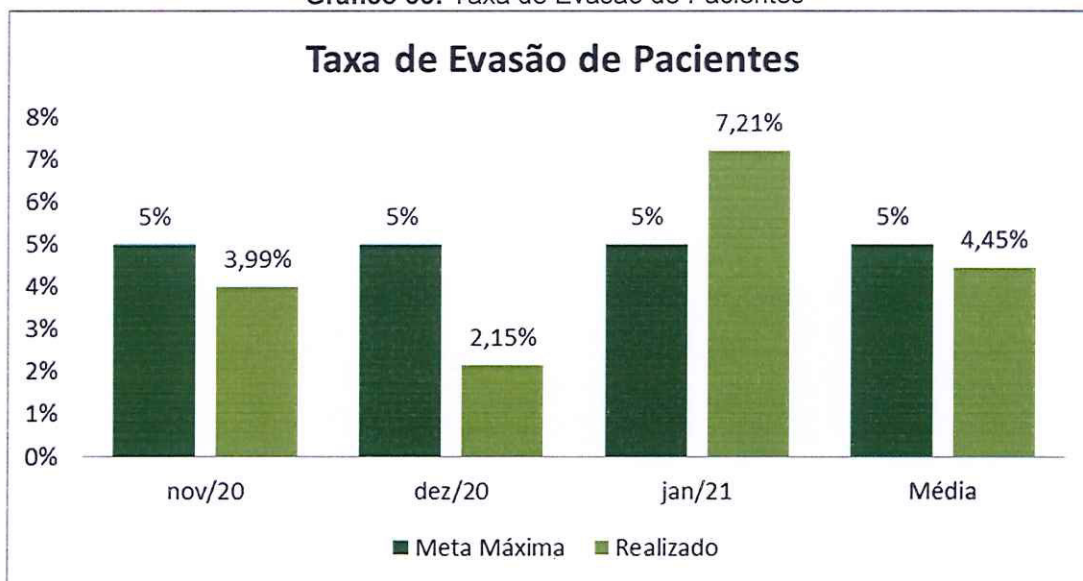
Gráfico 54: Tempo de Classificação de Risco



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 o tempo de classificação de risco ficou abaixo da meta contratual estabelecida.

Gráfico 55: Taxa de Evasão de Pacientes

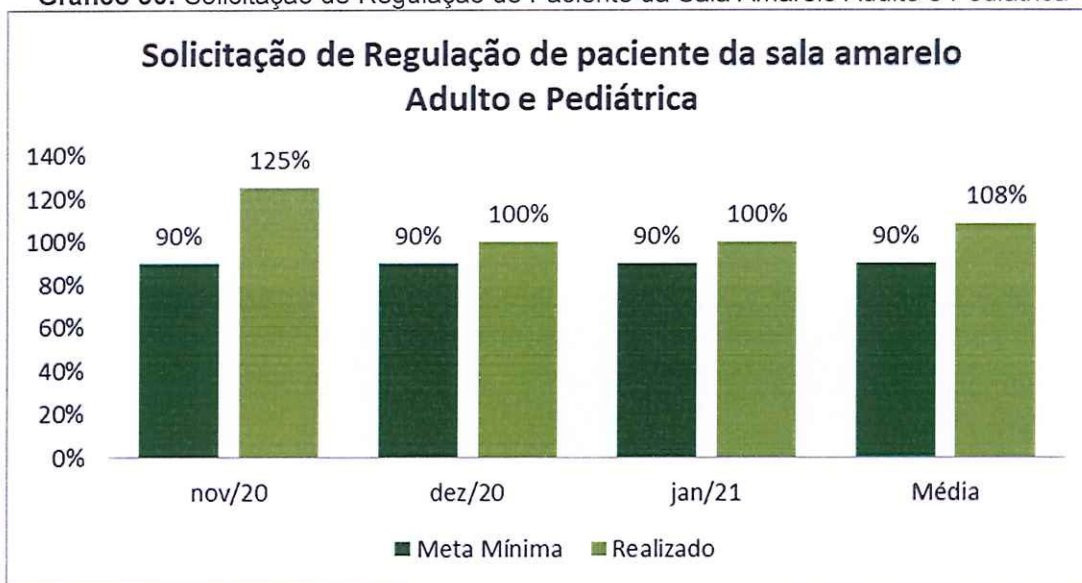


Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 a taxa de evasão de pacientes ficou acima da meta contratual estabelecida.



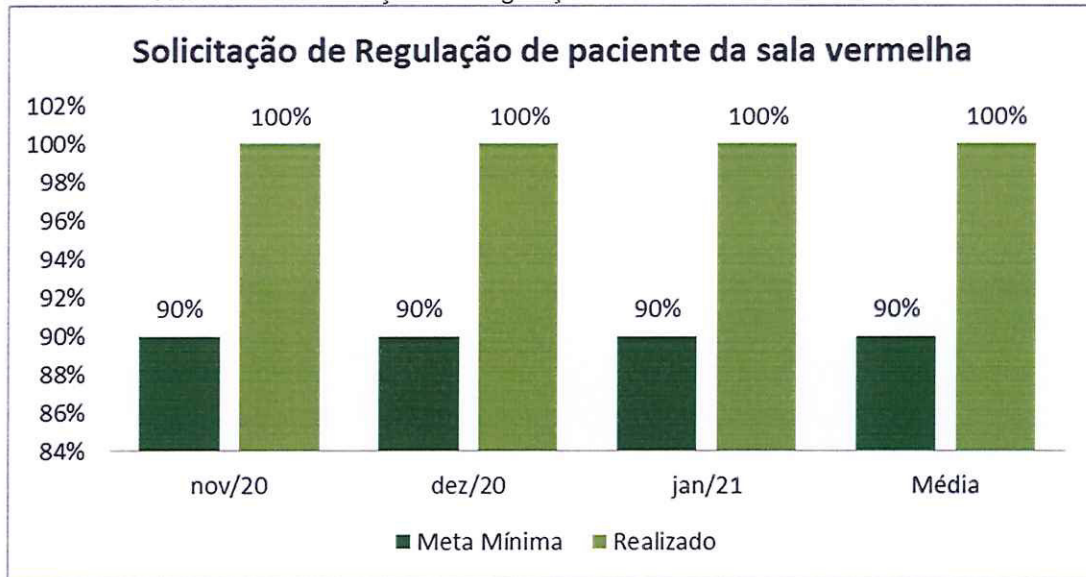
Gráfico 56: Solicitação de Regulação de Paciente da Sala Amarelo Adulto e Pediátrica



Fonte: Departamento de Qualidade

Em janeiro/2021 a solicitação de regulação superou a meta contratual estabelecida de 90%.

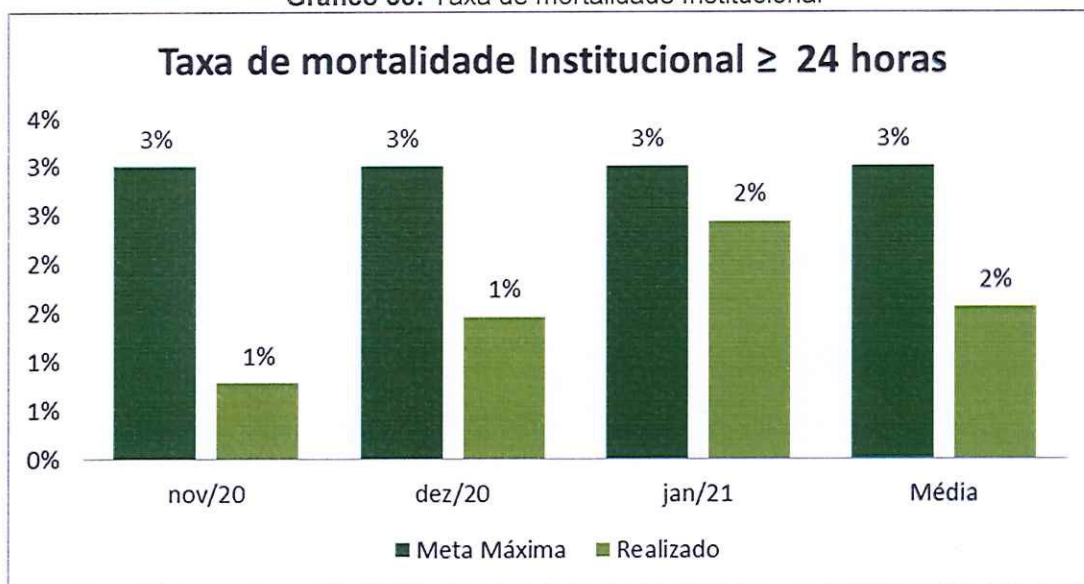
Gráfico 57: Solicitação de Regulação de Paciente da Sala Vermelha



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a solicitação de regulação superou a meta contratual estabelecida de 90%, alcançando 100%.

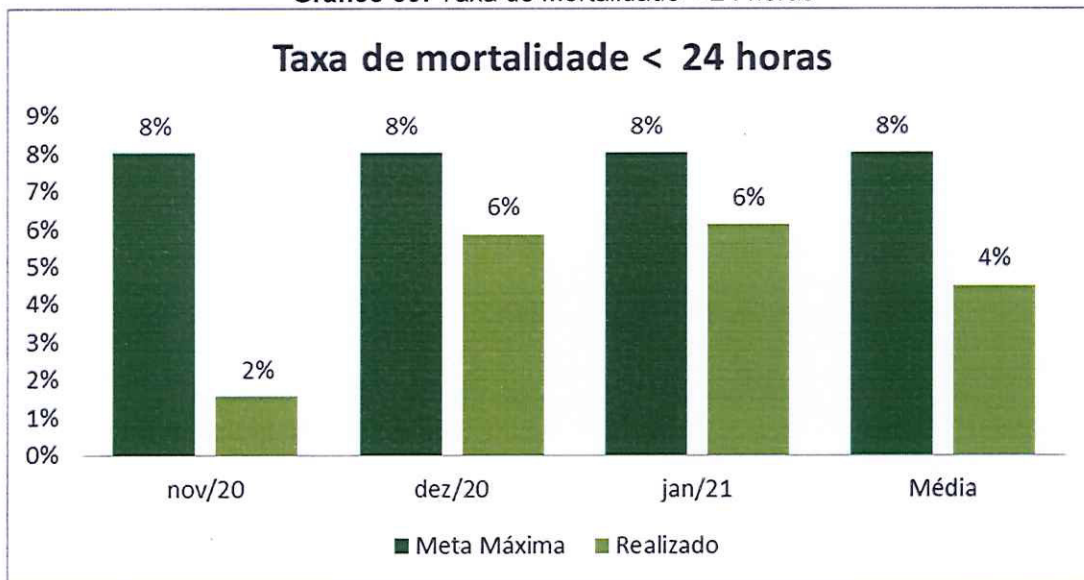
Gráfico 58: Taxa de mortalidade Institucional



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de mortalidade se manteve abaixo da meta contratual estabelecida em 3%.

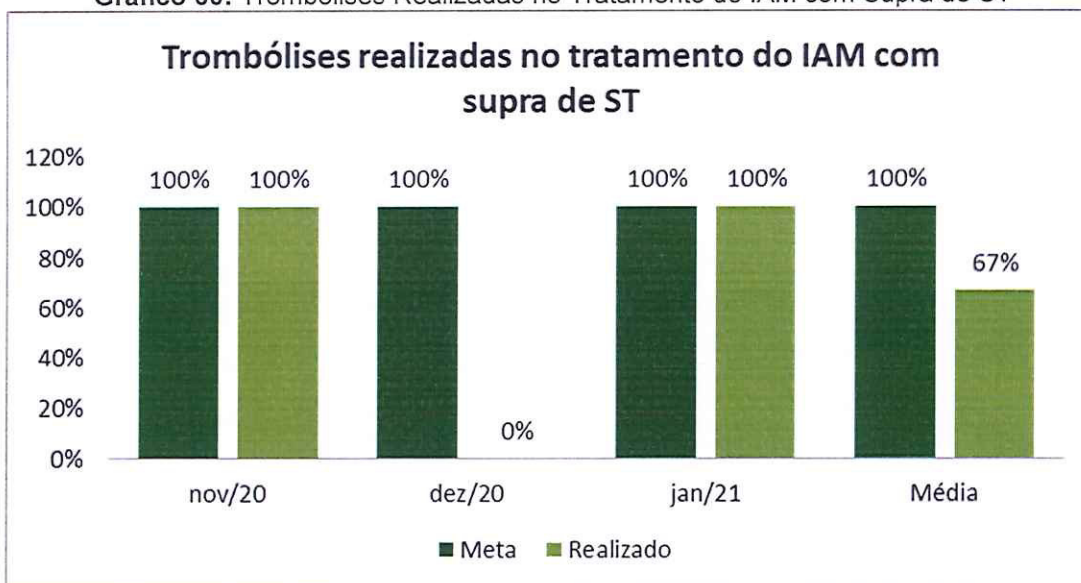
Gráfico 59: Taxa de Mortalidade < 24 horas



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a taxa de mortalidade se manteve abaixo da meta contratual estabelecida em 8%, alcançando 6%.

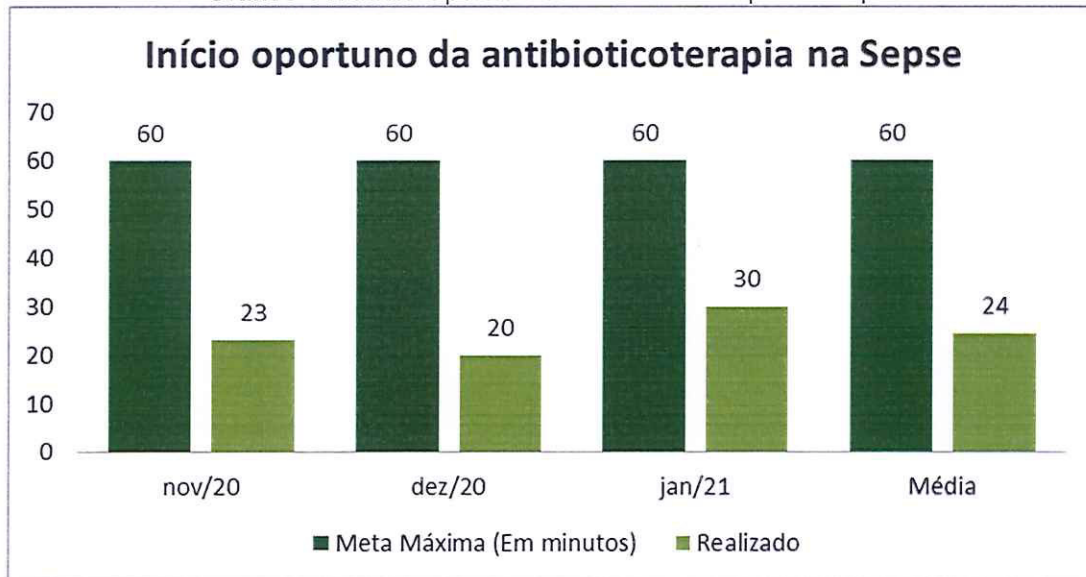
Gráfico 60: Trombólises Realizadas no Tratamento do IAM com Supra de ST



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 alcançamos a meta contratual estabelecida.

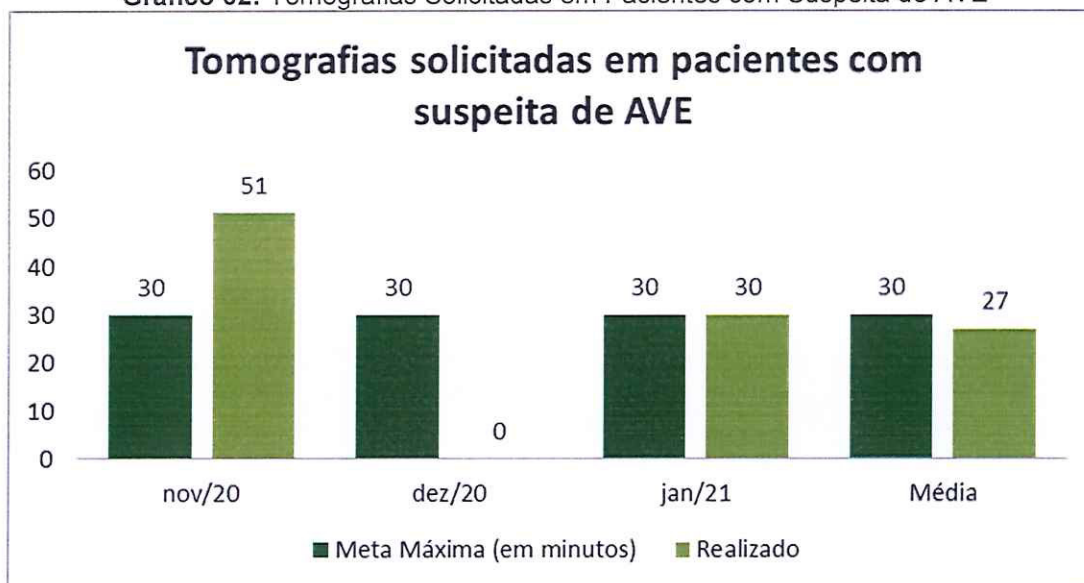
Gráfico 61: Início Oportuno da Antibioticoterapia na Seps



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 se manteve abaixo da meta contratual estabelecida.

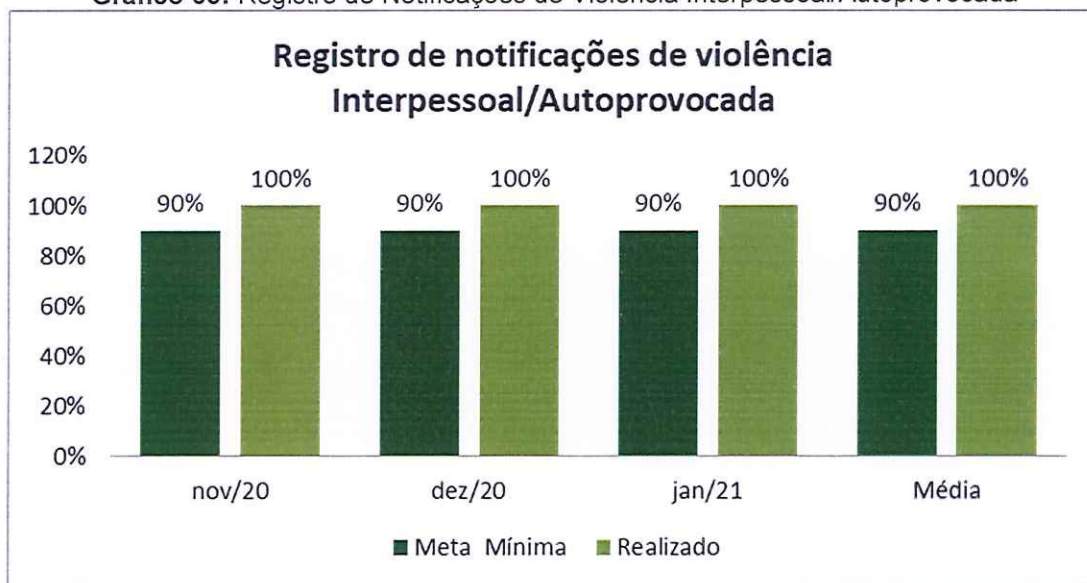
Gráfico 62: Tomografias Solicitadas em Pacientes com Suspeita de AVE



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021, alcançamos a meta contratual estabelecida.

Gráfico 63: Registro de Notificações de Violência Interpessoal/Autoprovocada

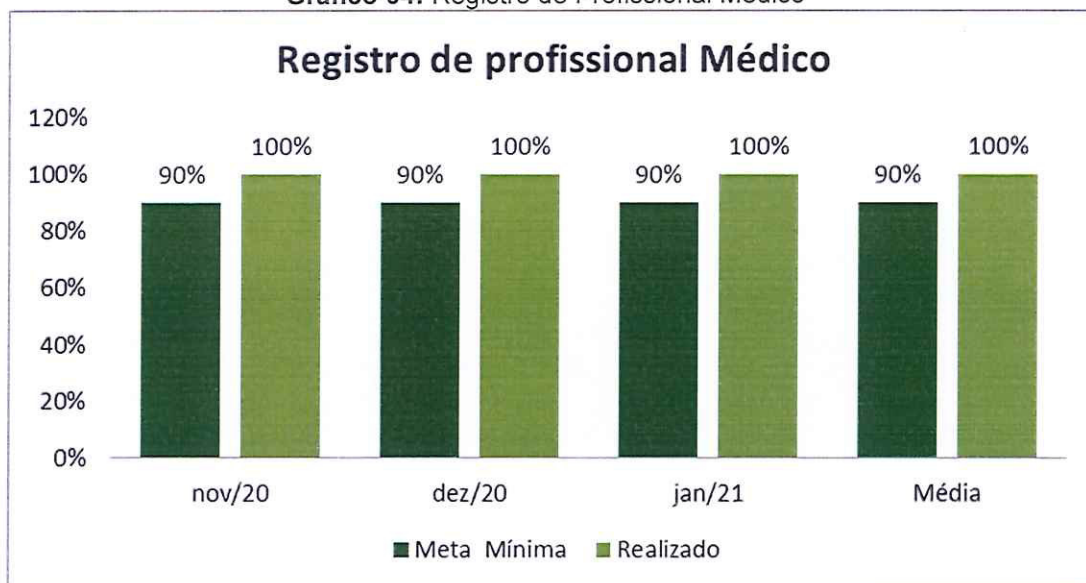


Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 o registro de notificações superou os 90% da meta contratual estabelecida atingindo os 100%.



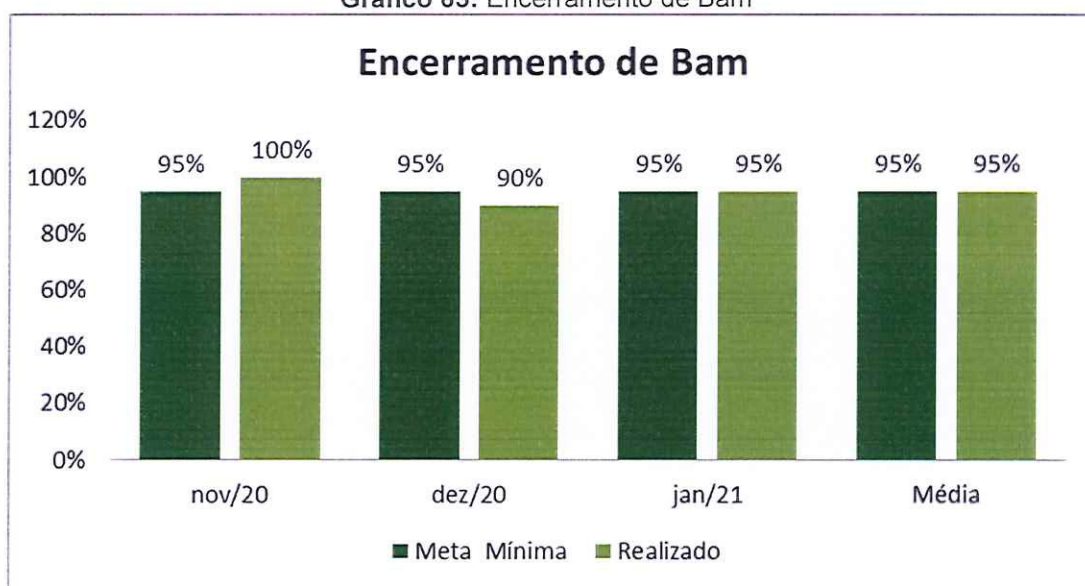
Gráfico 64: Registro de Profissional Médico



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 o registro de profissionais médico superou os 90% da meta contratual estabelecida.

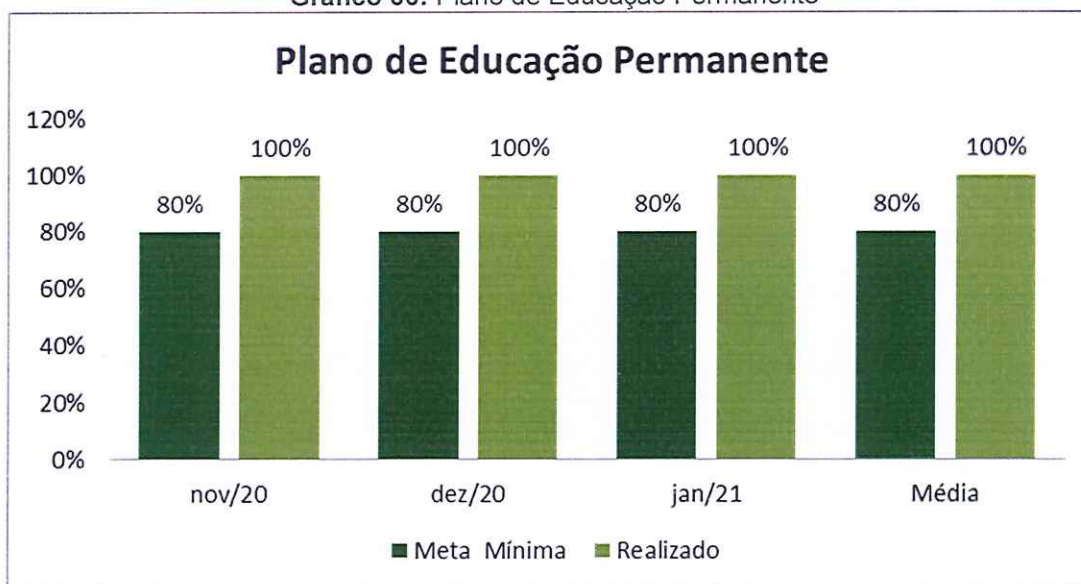
Gráfico 65: Encerramento de Bam



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 o encerramento de BAM atingiu a contratual estabelecida.

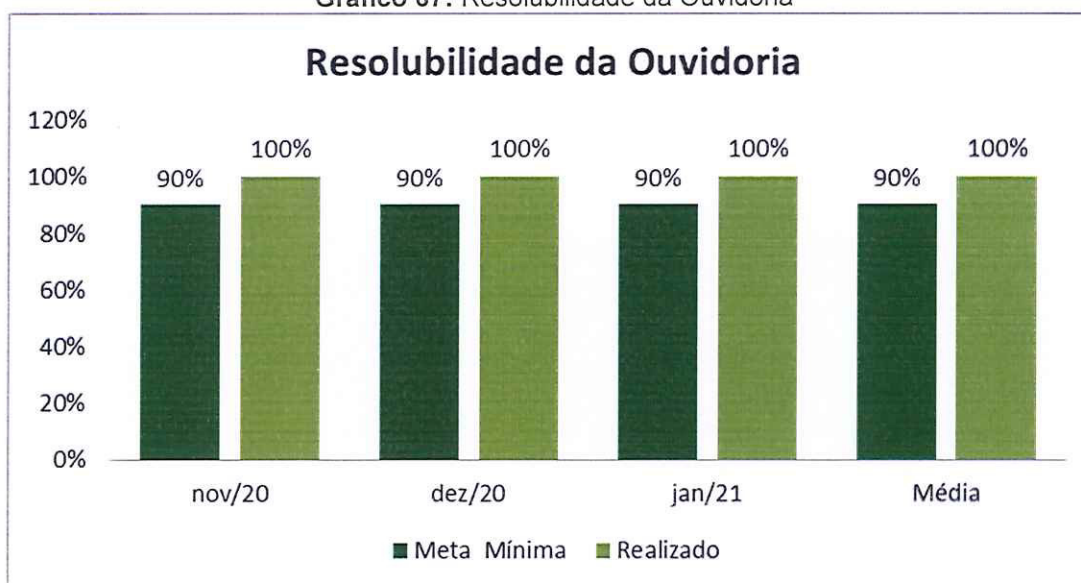
Gráfico 66: Plano de Educação Permanente



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 o plano de educação permanente superou os 80% da meta contratual estabelecida.

Gráfico 67: Resolubilidade da Ouvidoria



Fonte: Departamento de Qualidade

Para o mês de janeiro/2021 a resolubilidade da ouvidoria superou a meta contratual estabelecida.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esta prestação de contas relata o mês de janeiro/2021 e a atuação do Instituto Desenvolvimento Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS, no Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma, Hospital Estadual Prefeito João Batista Cáffaro e UPA 24hs – Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo I, demonstrando sua qualidade na assistência e gestão com competência e transparência.

Relatório de Atividades Jan/2021 – HEAT

Campanha de Vacinação

Setor: Institucional

Data da realização: 22 /Jan - 2021

Objetivo da Ação: Início da Imunização dos colaboradores

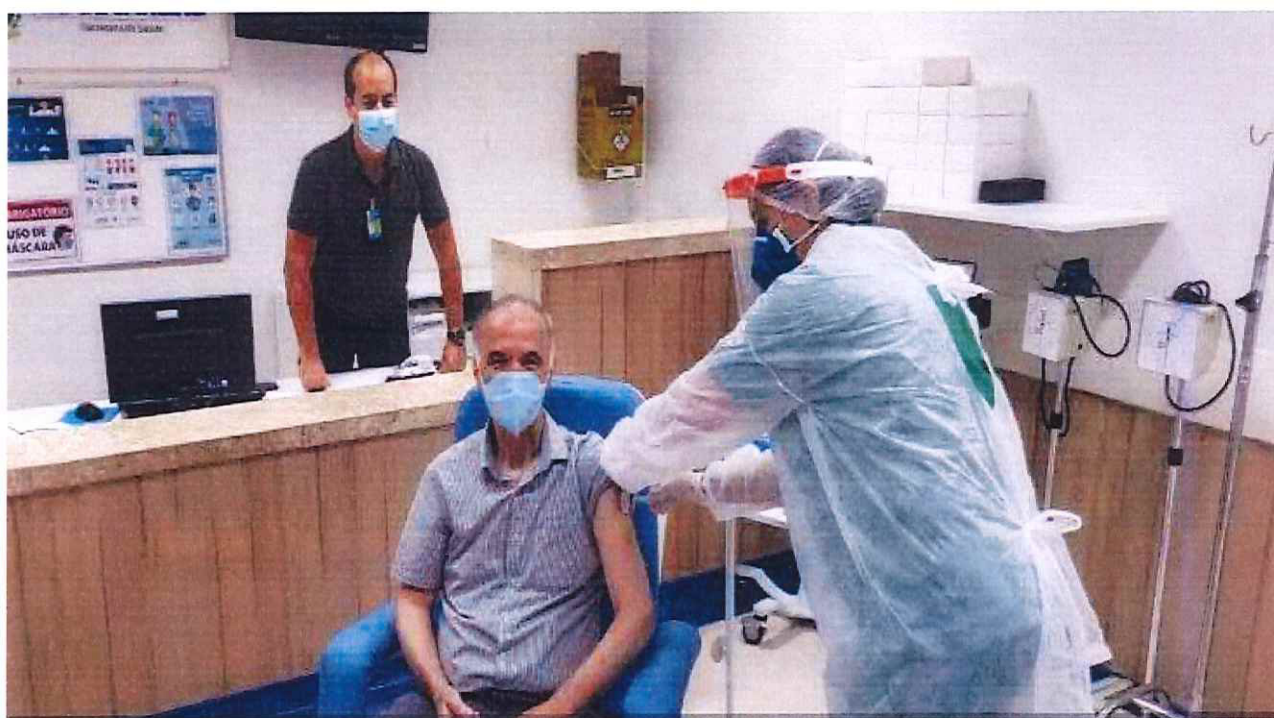
O médico Ronaldo Vianna, de 81 anos, e a enfermeira Andrea Silva Coutinho, de 50, foram os primeiros profissionais do Hospital, a serem vacinados contra a Covid-19 na sexta-feira (22). Foram imunizados nesta primeira etapa, respeitando os protocolos estabelecidos pelo Ministério da Saúde e pela secretaria estadual de Saúde, todos os profissionais de saúde que atuam na linha de frente da pandemia.

No dia 22/01/2021 o Hospital recebeu 800 doses da vacina e demos prioridade aos médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, fisioterapeutas, maqueiros e pessoal de apoio e de limpeza neste primeiro momento. São profissionais que estão na linha de frente no combate e tratamento aos pacientes com coronavírus que buscam atendimento ou estão internados em nossa unidade de saúde.

O médico Ronaldo Vianna estava emocionado ao receber a vacina. "Estava muito ansioso. Agora estou bastante aliviado e tenho certeza que os meus filhos também. Todos devem tomar a vacina. Não é uma proteção só nossa. É para a coletividade", garantiu o cirurgião geral, que tem 52 anos de profissão.

Ao lado de outros colegas de profissão, a enfermeira Andrea Coutinho também não escondia a felicidade de ser uma das primeiras imunizadas. "Foram meses de trabalho árduo, medo, insegurança, salvando vidas e perdendo outras. É um momento de esperança agora".

No dia 25/01/2021 o Hospital recebeu mais mil doses da vacina coronavac, com isso a imunização pode ser ampliada para os funcionários da área de apoio hospitalar e que também estão expostos a contaminação por circularem em todos os setores da unidade de saúde.







HEAT segue realizando testes de covid-19 através do "Dados do Bem"

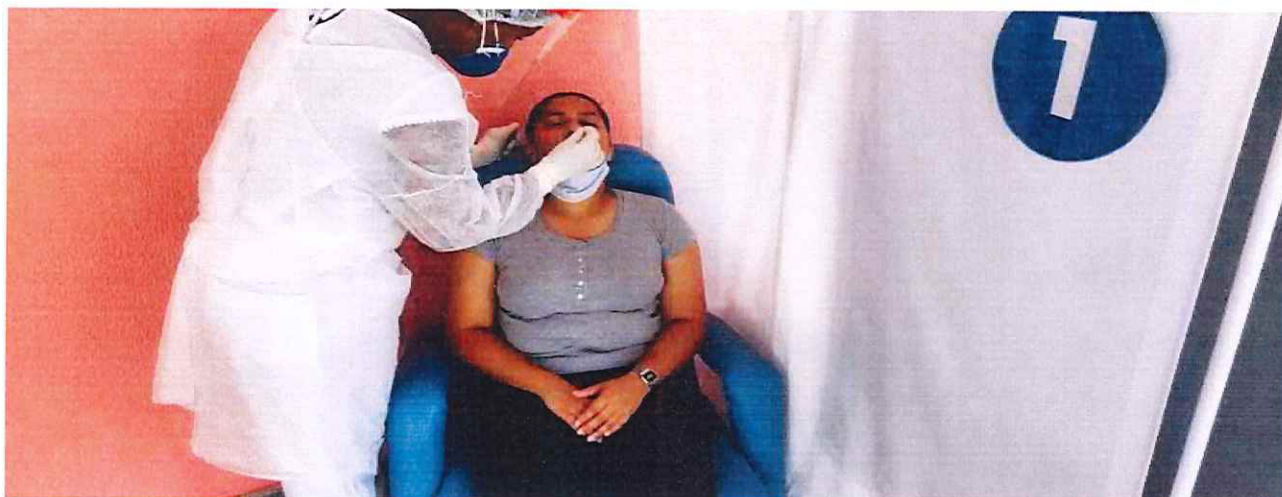
Setor: Institucional

Data da realização: Jan /2021

Objetivo da Ação: Exames de Swab

O Hospital Alberto Torres continua realizando testes para Covid 19 (RT-PCR), feito através da coleta de amostras da região nasal com o swab (espécie de cotonete longo e estéril).

O procedimento é realizado todos os dias, das 8 às 18 horas, em uma área montada com toda infraestrutura e segurança junto às emergências das unidades. O exame é gratuito e o resultado fica pronto em até 24 horas. Após receber o resultado, caso seja positivo para Covid-19, o paciente poderá indicar até cinco contatos familiares para realizarem testes também.



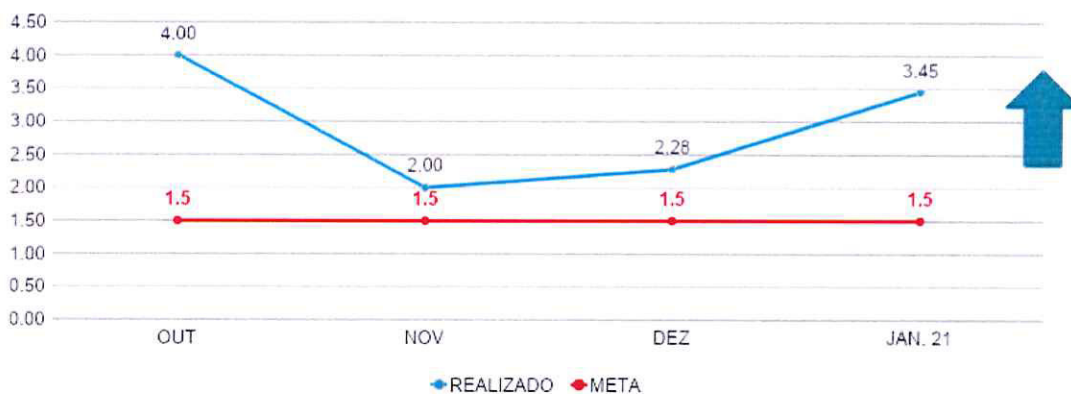
NEP – Núcleo de Ensino e Pesquisa

O Núcleo de Ensino e Pesquisa – NEP tem um papel fundamental dentro das Unidades do Complexo Alberto Torres. Uma equipe de profissionais capacitados e habilitados são responsáveis por planejar, desenvolver e avaliar os resultados de atividades técnico-científicas de ensino, pesquisa e extensão. O resultado de todo esse trabalho visa a criação e gestão da educação em saúde, além de aprimorar periodicamente o conhecimento dos colaboradores do hospital.

Com o objetivo de capacitar e orientar os profissionais das diferentes áreas assistenciais e de apoio, o Hospital Alberto Torres por meio de diretrizes institucionais, do planejamento e demanda de treinamentos, tem trabalhado fortemente na educação continuada, elevando o nível de qualidade dos treinamentos. Foram realizados mais de 25 treinamentos no mês de janeiro com a participação de 256 colaboradores. O gráfico abaixo mostra os resultados acima da meta, o que é muito positivo, mas sabemos que podemos mais.

EDUCAÇÃO PERMANENTE

Total de horas de treinamento / Número de pessoal ativo no período de referência



Treinamento de Higienização e Limpeza

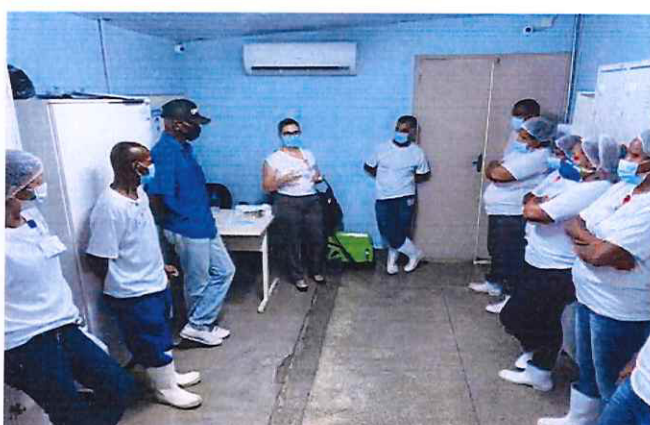
Setor: Hotelaria

Data da realização: Jan/ 2021

Objetivo da Ação: Aprimorar o conhecimento dos profissionais na execução das atividades de higiene e limpeza nos temas relacionados abaixo:

- Comportamento esperado da equipe na Unidade;
- NR32, inclusive sobre tamanho e coloração das unhas;
- Orientação sobre o COVID19, incluindo sinais e sintomas, tempo de incubação, transmissão, cuidados necessários;
- Lavagem e higienização das mãos com demonstração da técnica;
- Uso das máscaras Pff2/N95 e máscara cirúrgica, tempo de uso de cada máscara;
- Tipo de precaução para COVID 19;
- Recomendações de higiene e limpeza da nota 04/2020;
- Paramentação;
- Desparamentação; e
- Utilização de materiais e equipamentos.





Treinamento do Sistema MV

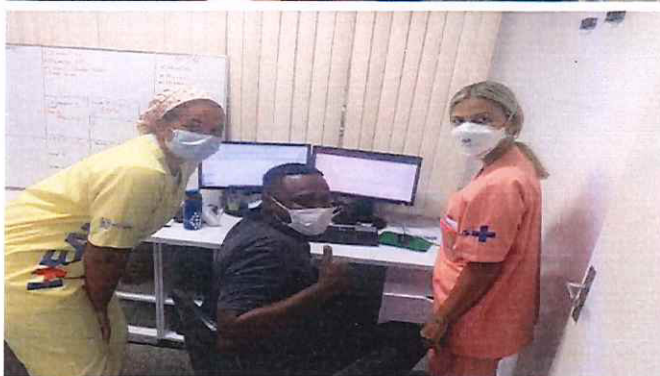
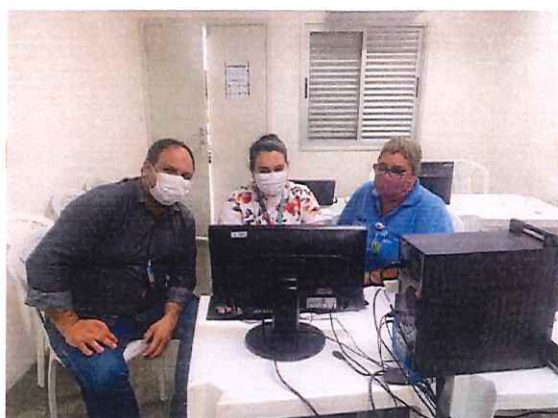
Setor: Assistencial e Apoio

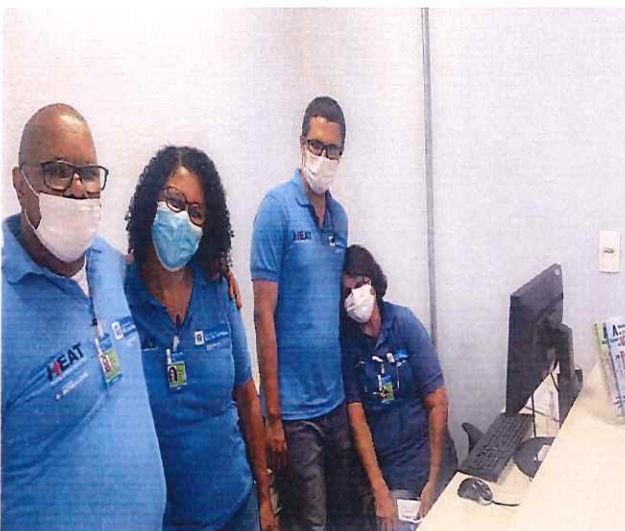
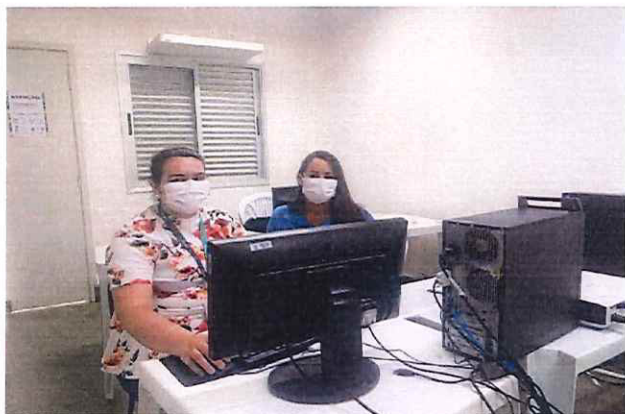
Data da realização: Jan /2021

Objetivo da Ação: Treinamento para a mudança do sistema de prontuário eletrônico. Implantação do sistema MVSOUL/PEP.

O sistema de gestão hospitalar MVSOUL/PEP tem por objetivo garantir uma visão integrada dos processos e um controle eficiente de recursos, custos e resultados. A ferramenta permite tudo isso ao administrar as informações geradas em vários setores do hospital. Áreas como Faturamento, Centro Cirúrgico e procedimentos ligados à enfermagem e às recepções ganham em agilidade e têm os seus custos reduzidos.

O maior controle dos dados permite informações mais acuradas que irão agilizar as atividades de planejamento, tomada de decisão e avaliação do desempenho organizacional, consequentemente influenciando na qualidade dos processos de trabalho e principalmente na assistência aos pacientes.





Curso/Treinamento TEAM – Trauma Evolution and Management

Setor: Centro de Trauma

Data da realização: Jan /2021

Objetivo da Ação: Treinar todos os colaboradores para um atendimento de qualidade

O Trauma Evaluation and Management - TEAM introduz os conceitos de avaliação e atendimento ao traumatizado. O conteúdo é adaptado do curso Advanced Trauma Life Support – ATLS, também criado e desenvolvido pelo Comitê de Trauma do American College of Surgeons – ACS, constituindo-se numa versão expandida da aula inicial do ATLS sobre avaliação e atendimento inicial.

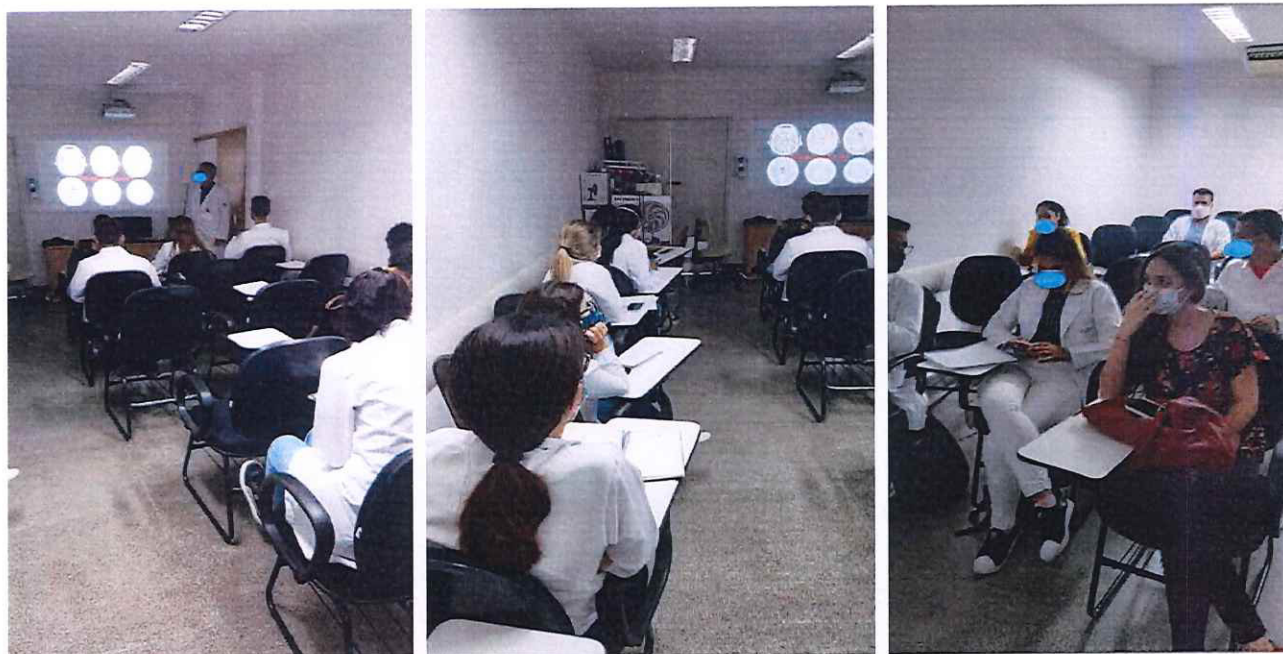
Tivemos aulas teóricas, vídeos, estações práticas e cenários clínicos. Os participantes, receberam um manual didático demonstrativo, do qual serão abordados na aplicação do Curso.

Fornecemos uma capacitação introdutória padronizada, com avaliação e atendimento do doente traumatizado. Vivenciamos a experiência do programa em tempo integral. Dessa forma, os participantes passaram por aulas teóricas e exercícios práticos em sequência direta, facilitando a compreensão da relação entre a teoria e sua aplicação.

O conteúdo é adaptado do curso Advanced Trauma Life Support® (ATLS®) do Comitê de Trauma do Colégio Americano de Cirurgiões (ACS COT). Desenvolvido pelo Comitê do ATLS do ACS COT, o TEAM® é uma versão expandida da aula “Avaliação e Atendimento Iniciais” do ATLS®.



Sessão Unicamp



Processo de Integração - Onboarding

Setor: Gestão de Recursos Humanos

Data da realização: Jan./2021

Objetivo da Ação: Facilitar a adaptação dos novos colaboradores no ambiente de trabalho. A ação visa divulgar a cultura, missão, visão e valores, além de, reforçar às condutas éticas, regras internas e expectativas da Instituição.

A integração é o primeiro degrau do desenvolvimento do funcionário na Unidade e nesse momento, é apresentado o setor e equipe com quem irá trabalhar, os métodos e processos utilizados, mostrar o que a organização espera de cada um e o que eles podem esperar da organização.



Comissões

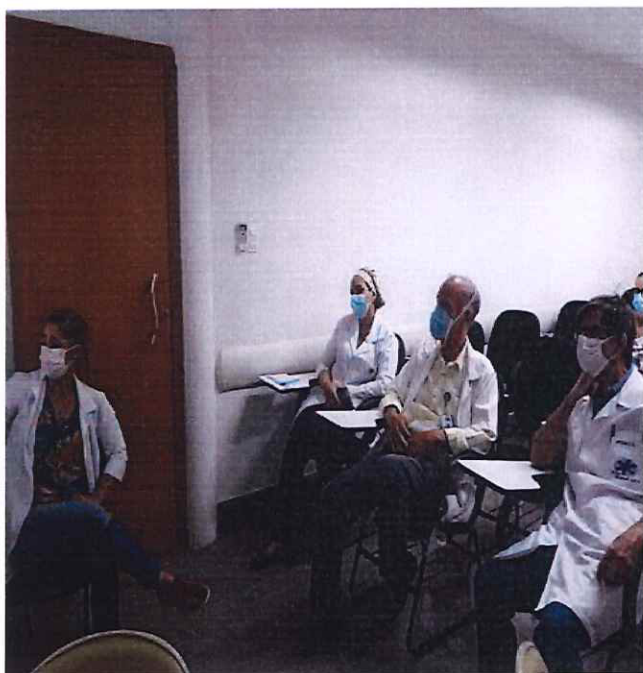
Setor: Institucional

Data da realização: Jan/ 2021

Objetivo da Ação: O principal papel das comissões é a melhoria contínua dos processos internos. E para isso, elas são as mais variadas possíveis, visando atender as especificidades de cada área. Tendo como foco central sempre a melhor qualidade no atendimento prestado ao paciente.

As comissões viabilizam ações de melhoria conjunta com a administração da instituição. São ainda consideradas necessárias para formulação de políticas, coordenação e monitoramento em todo o hospital de atividades que são consideradas críticas na prestação de serviços de saúde de qualidade.

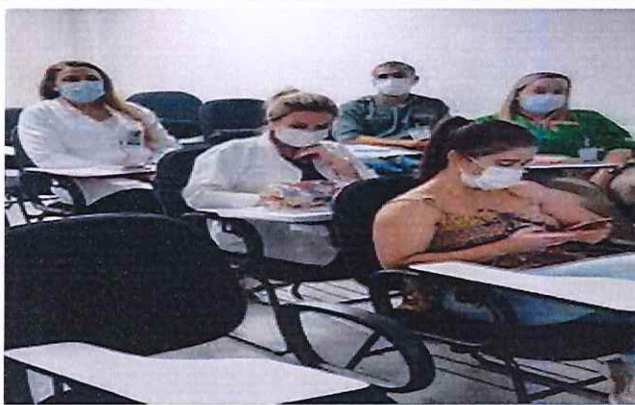
Comissão de Controle de Infecção Hospitalar



Comissão Núcleo de Acesso a Qualidade Hospitalar



Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente



Saúde Mental - Janeiro Branco

Setor: Psicologia /Institucional

Data da realização: Jan /2021

Objetivo da Ação: Palestra sobre a saúde Mental

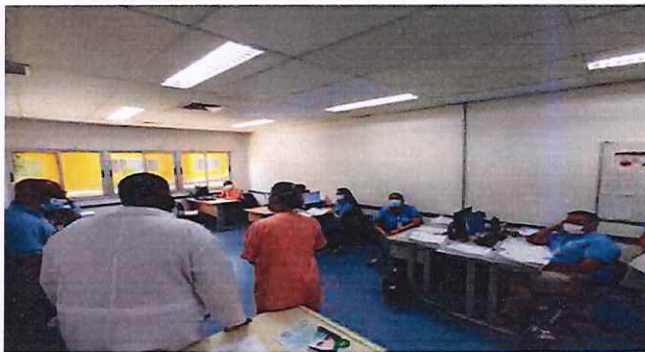
O mês de janeiro tem a temática do branco não por acaso, pois aborda a importância do cuidado com a saúde mental, de tal maneira que ela é a base para o desenvolvimento de qualquer outro tipo de conduta durante o ano.

Portanto, antes de elaborar qualquer planejamento para sua vida, de prioridade para a sua saúde mental. Não deixa esse cuidado passar em branco.

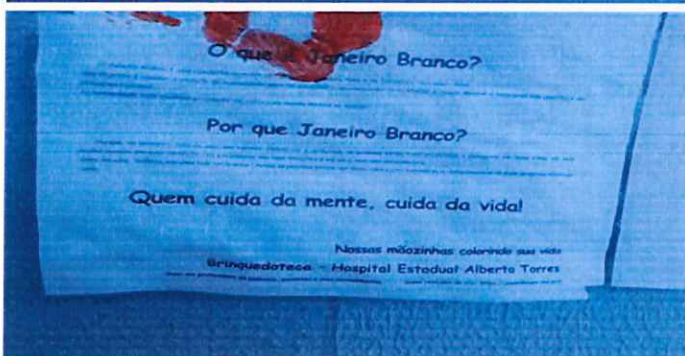
Foi realizada uma dinâmica com os funcionários em seus setores sobre a importância do cuidado com a saúde mental em alusão ao janeiro branco

Ao todo foram mais de 60 colaboradores em mais de 10 setores.

Psicólogos presentes: Amanda Lessa, Fillipe Lucas e Ricardo Lobo.







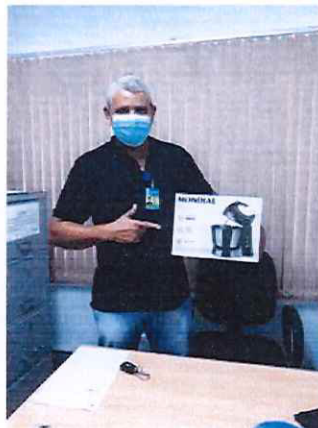
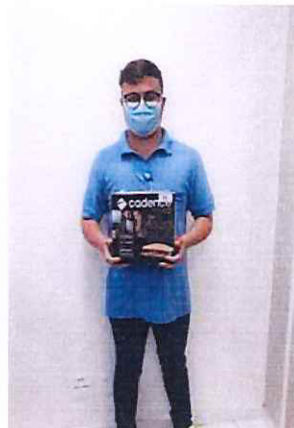
Presentes para Colaboradores da Unidade

Setor: Institucional

Data da realização: Jan /2021

Objetivo da Ação: Parabenizar os colaboradores por todo o empenho no ano de 2020.

Os colaboradores dos diversos setores administrativos e assistenciais do Complexo Alberto Torres foram presenteados com diversos produtos e eletrodomésticos doados à Instituição. Os nomes de todos os colaboradores foram colocados em um sorteio online, a lista com os ganhadores foi divulgada e os mesmos foram chamados e surpreendidos para receber seus presentes.





Metas de Segurança do Paciente

Setor: Institucional

Data da realização: Jan /2021

Objetivo da Ação: Implantação e Implementação dos protocolos de Segurança do Paciente;

Realizamos bate papo com a equipe de enfermagem (técnicos de enfermagem e enfermeiros) de diversos setores com orientações sobre os protocolos de Segurança do Paciente para alcance das 06 Metas (identificação correta, comunicação segura, medicação segura, cirurgia segura, lavagem das mãos, reduzir risco de quedas e lesão por pressão).

Orientado quanto a importância da notificação de eventos adversos relacionados a Segurança do Paciente.

A criação deste recurso visual tem por objetivo principal que todos os colaboradores conheçam as metas de segurança do paciente. A ilustração de cada meta é uma estratégia para memoriza-las. Considerando que conhecer é o primeiro passo para aplicarmos algo, faz-se necessário que todos tenham conhecimento das metas de segurança do paciente, inclusive as metas específicas para a unidade.



Segurança do Paciente



Meta 1

Identificar corretamente o paciente



Meta 2

Melhorar a comunicação entre profissionais de saúde



Meta 3

Melhorar a segurança na prescrição, no uso e na administração de medicamentos



Meta 4

Assegurar cirurgia em local de intervenção, procedimento e paciente corretos



Meta 5

Higienizar as mãos para evitar infecções



Meta 6

Reduzir o risco de quedas e úlceras por pressão

Relatório de Atividades e Eventos
Janeiro/2021**Comissões**

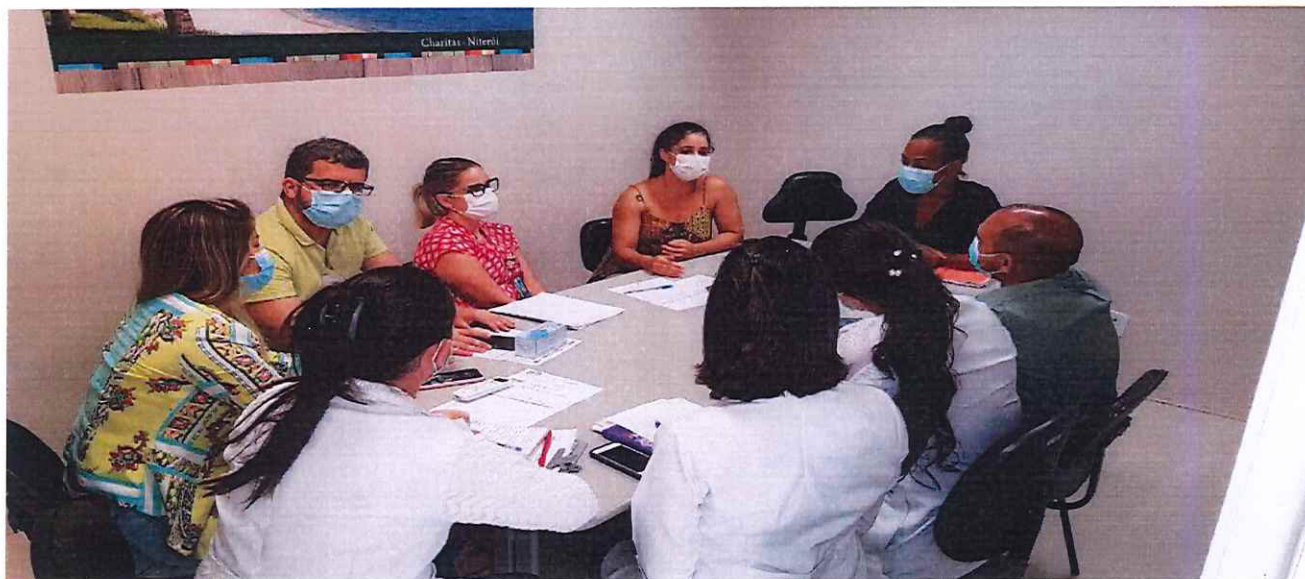
Setor: Institucional

Data da realização: Jan/ 2021

Objetivo da Ação: As Reuniões das comissões tem como objetivo implantar e implementar processos de qualidade voltado para a assistência.

No decorrer do mês de janeiro, foram realizadas as comissões de SCIH, Revisão de prontuários, Análise de óbitos, Qualidade e Segurança do Paciente, Gerenciamento de Resíduo Hospitalar, Vigilância Epidemiológica e do comitê transfusional e captação de doadores.

Reuniões das comissões.



Reforma dos CTI's

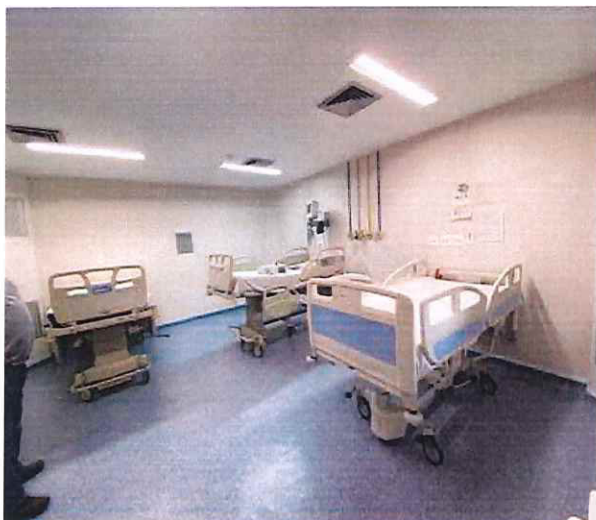
Setor: CTI- Adulto

Data da realização: Jan/ 2021

Objetivo da Ação: Demos continuidade na reforma do CTI I e II com os seguintes serviços pinturas, instalações dos novos pontos de redes de gases e dos ares condicionados e instalações dos respiradores.







Treinamento da TI com a equipe da enfermagem.

Setor: Institucional

Data da realização: Jan/ 2021

Objetivo da Ação: Realizado treinamento para mudança de sistema - equipe da TI do Cáfaro com a equipe de enfermagem.

O sistema de gestão hospitalar MVSOUL/PEP tem por objetivo garantir uma visão integrada dos processos e um controle eficiente de recursos, custos e resultados. A ferramenta permite tudo isso ao administrar as informações geradas em vários setores do hospital. Áreas como Faturamento, Centro Cirúrgico e procedimentos ligados à enfermagem e às recepções ganham em agilidade e têm os seus custos reduzidos.

O maior controle dos dados permite informações mais acuradas que irão agilizar as atividades de planejamento, tomada de decisão e avaliação do desempenho organizacional, consequentemente influenciando a qualidade dos processos de trabalho



Serviço de nutrição realiza festa para paciente que estava internada no dia de seu aniversário.

Setor: Institucional

Data da realização: Jan/ 2021

Objetivo da Ação: Com a missão de ter um atendimento mais humanizado, desenvolvemos ações em benefício e para o bem-estar dos pacientes. O setor de nutrição realizou uma festa surpresa para a paciente que estava internada no dia do seu aniversário. Foi um momento e muita felicidade para a paciente e toda a equipe de colaboradores.





Início da vacinação da unidade

Setor: Institucional

Data da realização: Jan/ 2021

Objetivo da Ação: No 22/01/2021 demos início a vacinação contra o COVID-19. Recebemos algumas doses da vacina e demos prioridade aos médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, fisioterapeutas, maqueiros e pessoal de apoio e de limpeza neste primeiro momento. São profissionais que estão na linha de frente no combate e tratamento aos pacientes com Corona vírus.



Figura 1 - OS TRÊS PRIMEIROS VACINADOS: DR DANIEL, TÉC DE ENFERMAGEM RITA DE CÁSSIA E EDNA DA HIGIENE E LIMPEZA



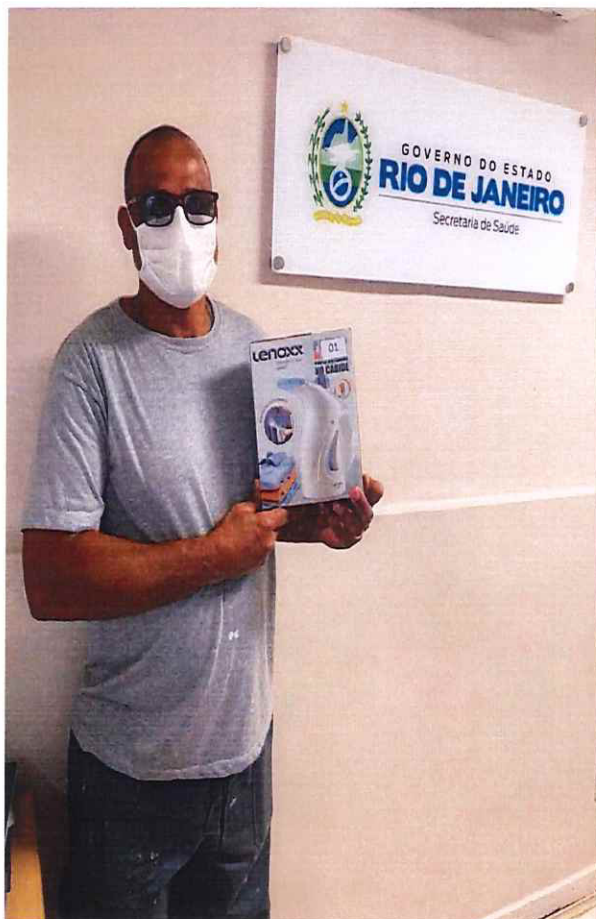
Presentes para Colaboradores da Unidade

Setor: Institucional

Data da realização: Jan /2021

Objetivo da Ação: Os colaboradores dos diversos setores assistenciais, administrativos e apoio do Complexo Alberto Torres foram presenteados com diversos produtos e eletrodomésticos doados à Instituição. Os nomes de todos os colaboradores foram colocados em um sorteio online, a lista com os ganhadores foi divulgada e os mesmos foram chamados e surpreendidos para receber seus presentes.





Relatório de Atividades e Eventos Janeiro/2021

Identificação Segura das Medicações na Farmácia

Setor: Farmácia UPA 24H SG I

Data da realização: Primeira semana de janeiro

Objetivo da Ação: Melhorar a segurança na dispensação da medicação e alertar sobre medicamentos potencialmente perigosos

Ação desenvolvida pela Farmacêutica Jéssica identificando medicamentos com grafia ou som semelhantes colocando letra maiúscula e negrito para destacar partes diferentes de nomes semelhantes diminuindo assim a confusão e o erro. Além disso, foi realizado a identificação de drogas potencialmente perigosas, sendo vermelho as de alta vigilância e preto os psicotrópicos.



FIGURA 1: Identificação de medicamentos

Informativo sobre as metas internacionais de segurança do paciente

Setor: UPA 24H SG I

Data da realização: Janeiro

Objetivo da Ação: A criação de recursos visuais com as metas de segurança do paciente tem por objetivo apresentar a todos os colaboradores quais são as 6 metas internacionais de segurança do paciente e quais são os objetivos almejados pela unidade em cada meta.

A criação deste recurso visual tem por objetivo principal que todos os colaboradores conheçam as metas de segurança do paciente. A ilustração de cada meta é uma estratégia para memoriza-las. Considerando que conhecer é o primeiro passo para aplicarmos algo, faz-se necessário que todos tenham conhecimento das metas de segurança do paciente, inclusive as metas específicas para a unidade. A estratégia é colocar o informativo na parede, ao lado do refeitório, no local de passagem dos colaboradores a fim de que todos vejam e leiam. Além disso, foi colocado também nos setores os impressos com as metas.

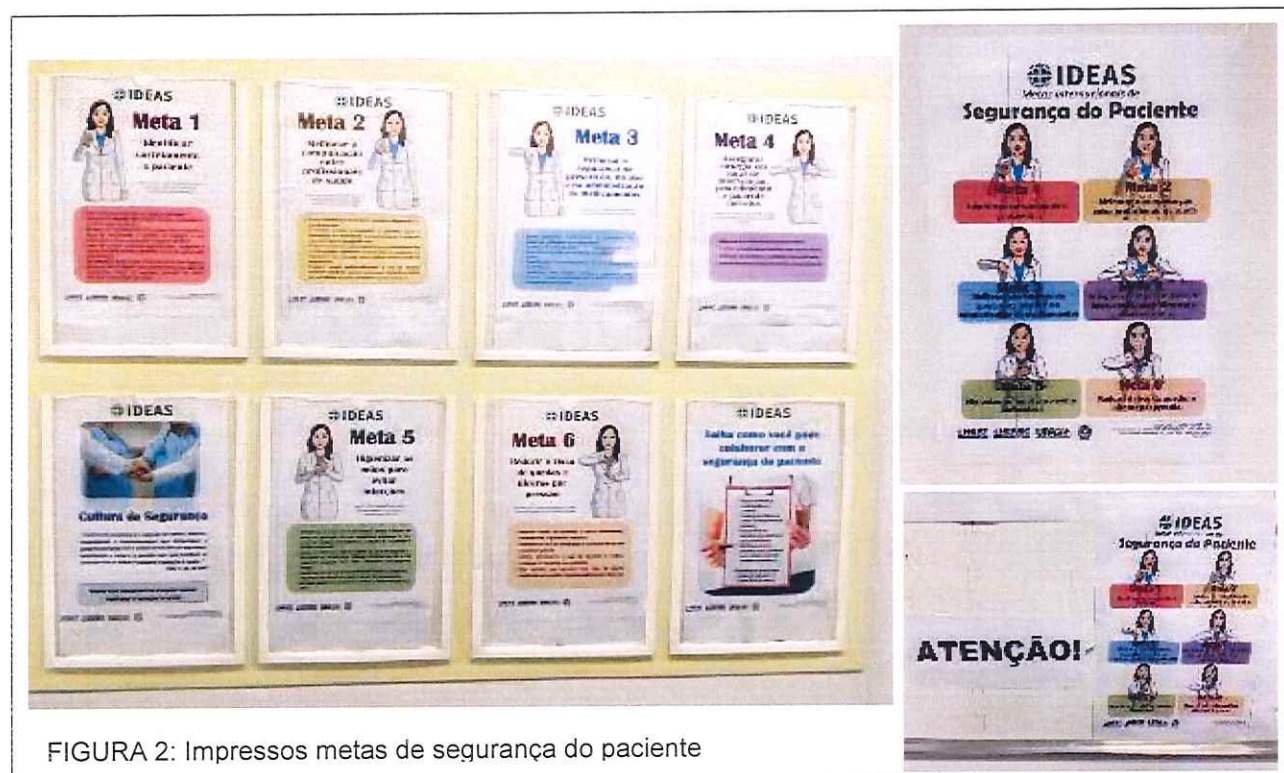


FIGURA 2: Impressos metas de segurança do paciente

Aniversariante do mês

Setor: UPA 24H SG I

Data da realização: Anual

Objetivo da Ação: Demonstrar prestígio do colaborador pela lembrança de seu aniversário

Realizado agenda com todos os aniversariantes do mês colocando ao lado do refeitório, demonstrando ao colaborador sua importância e que a unidade o valoriza.



FIGURA 3:
Aniversariantes do mês

Dinâmica da segurança do paciente

Capacitação: Treinamento sobre as metas de segurança do paciente

Setor: UPA 24H SG I

Data da realização: 20/01, 21/01, 25/01

Objetivo da Ação: Capacitar toda equipe da unidade para conhecer as metas internacionais de segurança do paciente de forma criativa

Dinâmica realizada pela enfermeira de segurança do paciente criando um quadro interativo com frases relacionadas as metas de segurança do paciente a ser colado no quadro por imã. Antes da dinâmica, foi realizado um breve treinamento orientando a respeito das metas, ensinando o método de decorar. Todos os participantes ganharam um bombom de brinde pela participação.

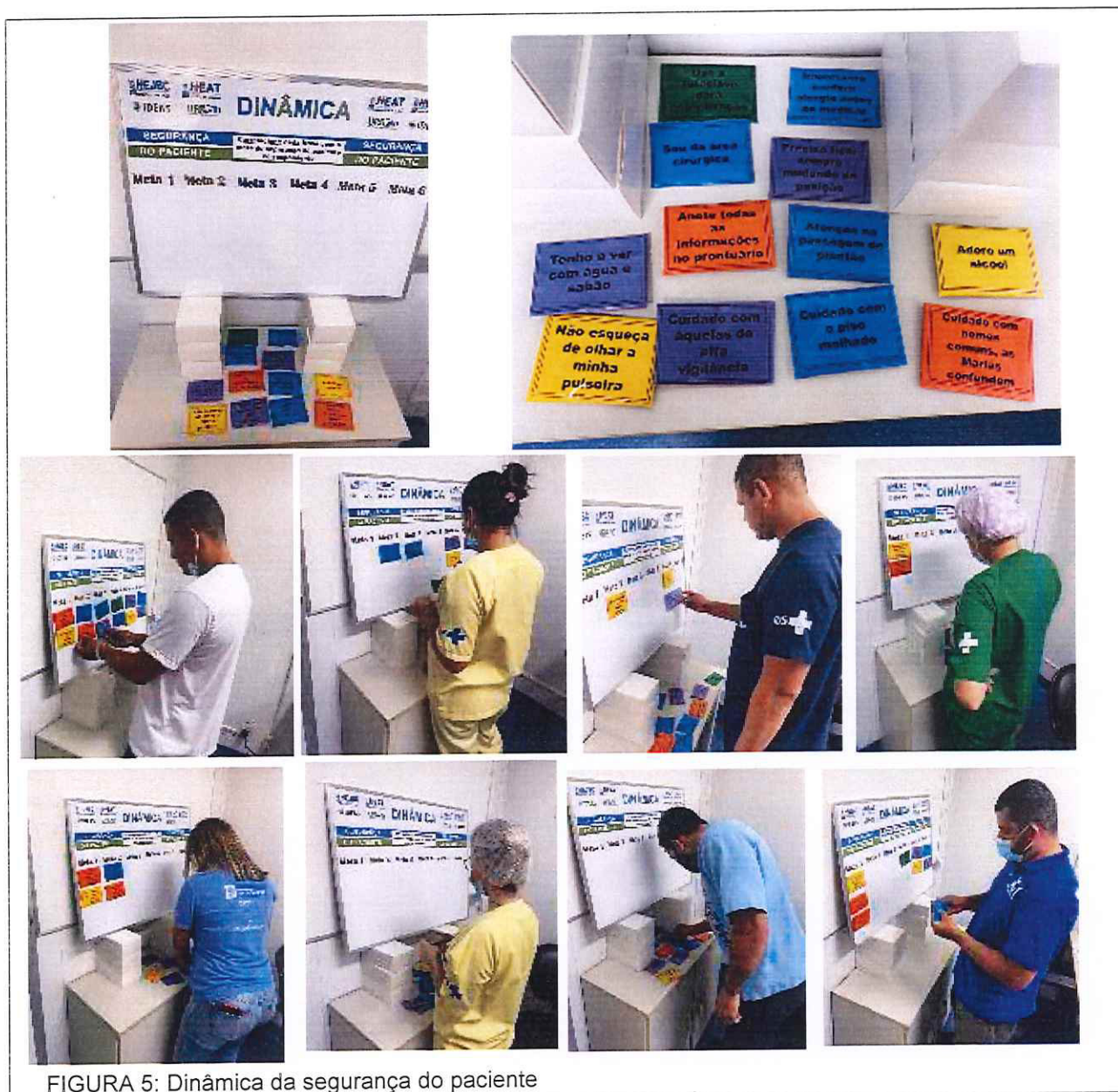


FIGURA 5: Dinâmica da segurança do paciente

Sorteio presente de fim de ano

Setor: UPA 24H SG I

Data da realização: Jan/2021

Objetivo da Ação: Parabenizar os colaboradores por todo o empenho no ano de 2020.

Os colaboradores dos diversos setores administrativos e assistenciais do Complexo Alberto Torres foram presenteados com diversos produtos e eletrodomésticos doados à Instituição. Os nomes de todos os colaboradores foram colocados em um sorteio online, a lista com os ganhadores foi divulgada e os mesmos foram chamados e surpreendidos para receber seus presentes.



FIGURA 5: Ganhadores do sorteio

Campanha de vacinação dos colaboradores

Setor: UPA 24H SG I

Data da realização: A partir de 22/01

Objetivo da Ação: Imunizar os colaboradores

Descrição da Atividade e Resultados Obtidos:

Após recebimento das vacinas contra a COVID-19, foi selecionado 1 administrativo para ficar responsável pelo registro em planilha, 1 técnico por plantão para aplicar a vacina e 2 enfermeiros responsáveis para supervisionar, registrar, entregar comprovante de vacinação, organizar os colaboradores para se vacinarem, registrar efeitos adversos, entre outras atividades. A imunização se iniciou dia 22/01, logo após a chegada na unidade. Foram seguidos todos os procedimentos necessários.



FIGURA 6: Registro campanha de vacinação

Manutenção preventiva e corretiva da unidade

Setor: UPA 24H SG I

Data da realização: Janeiro

Objetivo da Ação: Corrigir problemas da unidade e realizar a manutenção da mesma

Descrição da Atividade e Resultados Obtidos:

Realizado diversas manutenções para melhorar a estrutura e o desenvolvimento da unidade como a conversão da rouparia em uma sala interligada ao CAF para realizar fracionamento da medicação através da retirada de uma placa da parede, realizado

acabamento da manta, realizado jardinagem ao redor da unidade e no estacionamento, pintura do piso e rodapé da rampa de acesso, do pátio da entrada da unidade e dos vidros do repouso e arquivo e instalado novos ar condicionados na administração e na sala amarela pediátrica.



FIGURA 7: Retirada de uma placa da parede da antiga rouparia interligando a sala ao CAF e a transformando em uma sala de fracionamento de medicação



FIGURA 8: Início do acabamento da manta colocada recentemente



FIGURA 9: Equipe contratada para serviço de jardinagem no entorno da unidade



FIGURA 10: Pintura do piso e rodapé na rampa de acesso à administração



FIGURA11: Pintura no chão do pátio na entrada da unidade



FIGURA 12: Pintura dos vidros dos repouso e arquivo



FIGURA 13: Instalação de novos aparelhos ar condicionados



4.1 FLUXO DE CAIXA

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde		Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS		jan/21
FLUXO DE CAIXA		
A - SALDO FINANCEIRO NO MÊS ANTERIOR		40.772.211,63
Transferencia entre contas (entrada)		20.500.000,00
Transferencia entre contas (saida)		20.500.000,00
SALDO FINAL		40.772.211,63
RECEITAS		
Contrato de Gestão		0,00
Receitas Financeiras		0,00
Outras Receitas - OUTRAS ENTRADAS		1.050,67
B - TOTAL DE RECEITAS		1.050,67
DESPESAS		
Pessoal		4.618.768,69
Material de Consumo		4.005.311,41
Serviços de Terceiros		10.848.740,33
Taxas/Impostos/Contribuições		820.770,58
Serviços Públicos		4.277,98
Despesas Bancárias		3.916,04
Outras Despesas Operacionais		501.966,92
Investimentos		0,00
C - TOTAL DE DESPESAS		20.803.751,95
SALDO MENSAL FINAL (A)+(B)-(C)		19.969.510,35
D - SALDO FINANCEIRO DISPONÍVEL PARA O PERÍODO SEGUINTE		
D1 - Saldo em C/C e Aplicações Financeiras		19.969.510,35
D2 - Fundo Fixo de Caixa (Caixa Pequena)		0,00
D3 - Avisos de Créditos não Lançados nos Extratos Bancários		
D4 - Cheques Emitidos e não Descontados		
D5 - Avisos de Débitos não Lançados nos Extratos Bancários		
TOTAL (D1+D2+D3-D4-D5)		19.969.510,35



CONCILIAÇÃO BANCARIA

UNIDADE GERENCIADA: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma

OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS

CONCILIAÇÃO BANCÁRIA

BANCO: 001

AGÊNCIA: 8246-5

Conta n.º : 285-2

PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/01/2021 a 31/01/2021

A - SALDO CONFORME EXTRATO BANCÁRIO EM

DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A1 - Saldo em Conta Corrente	-
A2 - Saldo em Aplicações Financeiras	-
A3 - TOTAL	0,00

B - AVISOS DE CRÉDITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO

DATA	Nº	HISTÓRICO	VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
B1- TOTAL			0,00

C - CHEQUES EMITIDOS E NÃO DESCONTADOS

DATA	Nº	VALOR (R\$)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
C1 - TOTAL		0,00

D - AVISOS DE DÉBITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO

DATA	Nº	VALOR (R\$)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
D1 - TOTAL		0,00

E- SALDO CONTÁBIL (A3+B1-C1-D1)

0,00



IDEAS

UNIDADE GERENCIADA: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma			
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS			
CONCILIAÇÃO BANCÁRIA			
BANCO: 515 AGÊNCIA: 1107			
CONTA Nº : 89767-1			
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/01/2021 a 31/01/2021			
A - SALDO CONFORME EXTRATO BANCÁRIO EM			
DESCRIÇÃO			VALOR (R\$)
A1 - Saldo em Conta Corrente			9.969.145,06
A2 - Saldo em Aplicações Financeiras			8.778.990,45
A3 - TOTAL			18.748.135,51
B - AVISOS DE CRÉDITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO			
DATA	Nº	HISTÓRICO	VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
B1 - TOTAL			0,00
C - CHEQUES EMITIDOS E NÃO DESCONTADOS			
DATA	Nº		VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
C1 - TOTAL			0,00
D - AVISOS DE DÉBITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO			
DATA	Nº		VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
D1 - TOTAL			0,00
E - SALDO CONTÁBIL (A3+B1-C1-D1)			18.748.135,51



IDEAS

UNIDADE GERENCIADA: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma			
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS			
CONCILIAÇÃO BANCÁRIA			
BANCO: 515 AGÊNCIA: 1107			
Conta n.º : 89798-1			
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/01/2021 a 31/01/2021			
A - SALDO CONFORME EXTRATO BANCÁRIO EM			
DESCRIÇÃO			VALOR (R\$)
A1 - Saldo em Conta Corrente			605.431,06
A2 - Saldo em Aplicações Financeiras			5.000,00
A3 - TOTAL			610.431,06
B - AVISOS DE CRÉDITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO			
DATA	Nº	HISTÓRICO	VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
B1 - TOTAL			0,00
C - CHEQUES EMITIDOS E NÃO DESCONTADOS			
DATA	Nº	VALOR (R\$)	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
C1 - TOTAL			0,00
D - AVISOS DE DÉBITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO			
DATA	Nº	VALOR (R\$)	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
D1 - TOTAL			0,00
E- SALDO CONTÁBIL (A3+B1-C1-D1)			610.431,06



CONCILIAÇÃO BANCÁRIA

AGÊNCIA: 1107

PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/01/2021 a 31/01/2021

DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A1 - Saldo em Conta Corrente	97.444,58
A2 - Saldo em Aplicações Financeiras	5.000,00
A3 - TOTAL	102.444,58

DATA	Nº	HISTÓRICO	VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
B1- TOTAL			0,00

DATA	Nº		VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
C1 - TOTAL			0,00

DATA	Nº		VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
D1 - TOTAL			0,00

102.444,58



UNIDADE GERENCIADA: Hospital Estadual Alberto Torres com Centro de Trauma
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS
CONCILIAÇÃO BANCÁRIA

BANCO: 515	AGÊNCIA: 1107
------------	---------------

CONTA N° : 89797-3

PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/01/2021 a 31/01/2021

A - SALDO CONFORME EXTRATO BANCÁRIO EM

DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A1 - Saldo em Conta Corrente	503.499,20
A2 - Saldo em Aplicações Financeiras	5.000,00
A3 - TOTAL	508.499,20

B - AVISOS DE CRÉDITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO

DATA	Nº	HISTÓRICO	VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
B1- TOTAL			0,00

C - CHEQUES EMITIDOS E NÃO DESCONTADOS

DATA	Nº		VALOR (R\$)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
		C1 - TOTAL	0,00

D - AVISOS DE DÉBITO NÃO LANÇADOS NO EXTRATO

DATA	Nº	VALOR (R\$)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
D1 - TOTAL		0,00

E- SALDO CONTÁBIL (A3+B1-C1-D1)	508.499,20
---------------------------------	------------

DEMOSTRATIVO CONTABIL OPERACIONAL

COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE - CES	
UNIDADE: Complexo Estadual de Saúde	Mês/Ano
OSS: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS	jan/21
DEMONSTRATIVO CONTÁBIL OPERACIONAL	
Regime de Competência	
A = SALDO ACUMULADO ANTERIOR	49.128.746,45
Receitas Operacionais	
Repasse Contrato de Gestão (Parte Fixa)	0,00
Repasse Contrato de Gestão (Parte Variável)	0,00
Repasse Termo Aditivo - adicional (Custeio)	0,00
Repasse Termo Aditivo - adicional (Investimento)	0,00
Sub-Total (1)	0,00
Resultado de Aplicação Financeira	0,00
Reembolso de Despesas	0,00
Desconto Obtidos	0,00
Obtenção de Recursos Externos à SES/RJ	0,00
Outras Receitas	0,00
Sub-Total (2)	0,00
B = Total das Receitas (1) + (2)	0,00
Despesas CUSTEIO	
Salários	4.243.721,07
Benefícios	117.915,12
Encargos e Contribuições	344.522,94
Indenizações e Avisos Prévios (Rescisões)	0,00
Provisões (13º + Férias + Indenização Rescisão 50% + Dissídios + Banco de Horas)	25.508,96
Outras Despesas de Pessoal	0,00
Sub-Total (3)	4.731.668,09
Materiais de Consumo (4)	1.116.290,43
Serviços de Terceiros (5)	11.086.346,56
Taxas / Impostos / Contribuições (6)	0,00
Serviços Públicos (7)	0,00
Tributárias/Financeiras (8)	2.170,20
Outras Despesas Operacionais (9)	888.154,01
C = Total das Despesas CUSTEIO (3)+(4)+(5)+(6)+(7)+(8)	17.824.629,29
Despesas INVESTIMENTO	
Equipamentos	0,00
Móveis e Utensílios	0,00
Obras e Instalações	0,00
Intangível (Direito e uso)	0,00
Veículos	0,00
D = Total Despesas Investimento	0,00
E = TOTAL GERAL DE DESPESAS (C+D)	17.824.629,29
F = SADO ACUMULADO ATUAL (A+B-E)	31.304.117,16

4.2 DESPESAS REALIZADAS

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde		Mês/Ano
OS RESPONSÁVEL: Inst de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde		jan/21
DESPESAS REALIZADAS		
Código	Despesa	Valor (R\$)
1 PESSOAL		4.618.768,69
01.01 SALARIO		3.389.564,40
01.01.01	FOLHA NORMAL	3.386.108,34
01.01.02	13º SALÁRIO	557,45
01.01.03	FÉRIAS	0,00
01.01.04	ADIANTAMENTO 13º SALÁRIO	0,00
01.01.05	GRATIFICAÇÕES E ADICIONAIS	0,00
01.01.06	ADICIONAL 1/3 DE FÉRIAS	0,00
01.01.07	HORAS EXTRAS	0,00
01.01.08	PENSÃO ALIMENTÍCIA	2.898,61
01.01.99	OUTRAS VANTAGENS	0,00
01.02 BENEFÍCIOS		207.180,20
01.02.01	VALE TRANSPORTE	207.180,20
01.02.02	CESTA BÁSICA	0,00
01.02.03	CONVÊNIOS	0,00
01.02.04	VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO	0,00
01.02.99	OUTROS BENEFÍCIOS	0,00
01.03 ENCARGOS e CONTRIBUIÇÕES		1.022.024,09
01.03.01	FGTS	374.823,65
01.03.02	IRRF	90.918,53
01.03.03	CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA-INSS	368.794,67
01.03.04	RESCISÕES	187.487,24
01.03.99	OUTROS ENCARGOS e CONTRIBUIÇÕES	0,00
01.04 OUTRAS DESPESAS DE PESSOAL		0,00
01.04.01	PAGAMENTO DE ESTAGIÁRIOS	0,00
01.04.02	PAGAMENTO DE RESIDENTES	0,00
01.04.03	ACORDO JUDICIAL	0,00
01.04.99	OUTRAS DESPESAS DE PESSOAL	0,00
2 MATERIAL DE CONSUMO		4.005.311,41
02.01 MATERIAL DE ESCRITÓRIO/PAPÉIS EM GERAL/ IMPRESSOS		24.401,71
02.01.01	MATERIAL DE ESCRITÓRIO/PAPÉIS EM GERAL/ IMPRESSOS	24.401,71
02.02 MATERIAL DE INFORMÁTICA		20.116,50
02.02.01	MATERIAL DE INFORMÁTICA	20.116,50
02.03 PEÇAS e MATERIAIS MANUTENÇÃO		28.806,90
02.03.01	PARA MANUTENÇÃO PREDIAL	28.806,90
02.03.02	PARA EQUIPAMENTOS EM GERAL	0,00
02.03.03	PARA EQUIPAMENTOS INFORMÁTICA	0,00
02.03.04	FERRAMENTAS AVULSAS NÃO ACIONADAS POR FORÇA MOTRIZ	0,00



IDEAS

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde		Mês/Ano
OS RESPONSÁVEL: Inst de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde		jan/21
DESPESAS REALIZADAS		
Código	Despesa	Valor (R\$)
02.04	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	0,00
02.04.01	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	0,00
02.05	MATERIAL DE LIMPEZA	110.998,46
02.05.01	MATERIAL DE LIMPEZA	110.998,46
02.06	GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	0,00
02.06.01	GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	0,00
02.07	MATERIAL MÉDICO/ODONTOLÓGICO/LABORATORIAL	3.807.397,16
02.07.01	MEDICAMENTOS e INSUMOS FARMACÊUTICOS	1.674.655,86
02.07.02	GASES MEDICINAIS (FORNECIMENTO)	116.852,80
02.07.03	MATERIAIS HOSPITALARES MÉDICOS/ODONTOLÓGICOS/LABORATORIAIS	2.015.888,50
02.08	MATERIAL EDUCATIVO/ESPORTIVO/CULTURAL	0,00
02.08.01	MATERIAL EDUCATIVO/ESPORTIVO/CULTURAL	0,00
02.09	PUBLICAÇÕES EM GERAL	0,00
02.09.01	PUBLICAÇÕES EM GERAL	0,00
02.10	MATERIAL DE CONSTRUÇÃO	0,00
02.10.01	MATERIAL DE CONSTRUÇÃO	0,00
02.11	VESTUÁRIO E UNIFORMES	2.712,64
02.11.01	VESTUÁRIO E UNIFORMES	2.712,64
02.99	OUTRAS DESPESAS DE CONSUMO	10.878,04
02.99.01	OUTRAS DESPESAS DE CONSUMO	10.878,04
3	SERVIÇOS DE TERCEIROS	10.848.730,01
03.01	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO PREDIAL	0,00
03.01.01	REPAROS/ADAPTAÇÕES/CONCERTOS EM GERAL	0,00
03.01.02	SERVIÇOS DE DEDETIZAÇÃO/DESRATIZAÇÃO	0,00
03.02	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO EQUIPAMENTOS EM GERAL	199.042,93
03.02.01	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO EQUIPAMENTOS EM GERAL	199.042,93
03.03	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	87.444,04
03.03.01	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	87.444,04
03.04	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	0,00
03.04.01	SERVIÇOS-MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	0,00
03.05	SERVIÇOS LABORATORIAIS	586.562,49
03.05.01	SERVIÇOS LABORATORIAIS	586.562,49
03.06	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS/VEÍCULOS/AMBULÂNCIA	658.167,46
03.06.01	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS EM GERAL	318.071,42
03.06.02	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	112.158,49
03.06.03	LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	0,00
03.06.04	LOCAÇÃO DE AMBULÂNCIA	227.937,55

OS RESPONSÁVEL: Inst de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde jan/21
DESPESAS REALIZADAS

Código	Despesa	Valor (R\$)
03.07	LOCAÇÃO PREDIAL	0,00
03.07.01	LOCAÇÃO PREDIAL	0,00
03.08	LOCAÇÃO CILINDROS GASES MEDICINAIS	5.361,64
03.08.01	LOCAÇÃO CILINDROS GASES MEDICINAIS	5.361,64
03.09	LIMPEZA	87.478,49
03.09.01	SERVIÇOS DE LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO	0,00
03.09.02	SERVIÇOS DE COLETA DE RESÍDUOS HOSPITALARES	87.478,49
03.10	SEGURANÇA e VIGILÂNCIA	342.904,84
03.10.01	SERVIÇOS DE SEGURANÇA e VIGILÂNCIA	342.904,84
03.13	INTERNET	21.149,26
03.13.01	INTERNET	21.149,26
03.14	OUTROS SERVIÇOS DE INTERNET	4.700,00
03.14.01	OUTROS SERVIÇOS DE INTERNET	4.700,00
03.15	CURSOS	0,00
03.15.01	CURSOS	0,00
03.16	SERVIÇOS DE LAVANDERIA	149.415,46
03.16.01	SERVIÇOS DE LAVANDERIA	149.415,46
03.17	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	6.721.773,30
03.17.01	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PESSOA JURÍDICA	6.721.773,30
03.17.02	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PESSOA FÍSICA	0,00
03.18	SEGUROS	0,00
03.18.01	SEGUROS	0,00
03.19	CONDOMÍNIO	0,00
03.19.01	CONDOMÍNIO	0,00
03.20	HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS	37.469,84
03.20.01	HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS	37.469,84
03.21	DESPESAS COM LOCOMOÇÃO E TRANSPORTE	0,00
03.21.01	REGIME DE QUILOMETRAGEM	0,00
03.21.02	PEDÁGIO	0,00
03.21.03	PASSAGENS AÉREAS	0,00
03.21.04	PASSAGENS RODOVIÁRIAS	0,00
03.21.05	DESPESAS COM TÁXI	0,00
03.21.06	FRETE	0,00
03.21.99	OUTRAS DESPESAS COM TRANSPORTE E LOCOMOÇÃO	0,00



UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde		Mês/Ano
OS RESPONSÁVEL: Inst de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde		jan/21
DESPESAS REALIZADAS		
Código	Despesa	Valor (R\$)
03.22	DESPESAS COM HOSPEDAGEM e ALIMENTAÇÃO	0,00
03.22.01	DESPESAS COM HOSPEDAGEM e ALIMENTAÇÃO	0,00
03.23	DESPESAS COM PROPAGANDA E PUBLICIDADE	0,00
03.23.01	DESPESAS COM PROPAGANDA E PUBLICIDADE	0,00
03.24	FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO	636.679,06
03.24.01	FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO	636.679,06
03.26	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS	310.948,49
03.26.01	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS PESSOA JURÍDICA	310.948,49
03.26.02	SERVIÇOS ASSISTENCIAIS PESSOA FÍSICA	0,00
03.27	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	0,00
03.27.01	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	0,00
03.28	SERVIÇOS HEMOTERÁPICOS	561.363,00
03.28.01	SERVIÇOS HEMOTERÁPICOS	561.363,00
03.29	HONORÁRIOS CONTÁBEIS	0,00
03.29.01	HONORÁRIOS CONTÁBEIS	0,00
03.99	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	438.269,71
03.99.01	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	438.269,71
4	TAXAS/ IMPOSTOS/ CONTRIBUIÇÕES	820.770,58
04.01	ISS	0,00
04.01.01	ISS	0,00
04.02	PIS/COFINS/CSLL	419.729,82
04.02.01	PIS/COFINS/CSLL	419.729,82
04.03	INSS SOBRE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	270.724,06
04.03.01	INSS SOBRE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	270.724,06
04.04	IR SOBRE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	130.316,70
04.04.01	IR SOBRE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	130.316,70
04.05	IPTU	0,00
04.05.01	IPTU	0,00
04.06	IPVA	0,00
04.06.01	IPVA	0,00
04.08	TAXA DE INCÊNDIO	0,00
04.08.01	TAXA DE INCÊNDIO	0,00
04.99	OUTRAS TAXAS/IMPOSTOS/ CONTRIBUIÇÕES	0,00
04.99.01	OUTRAS TAXAS/IMPOSTOS/ CONTRIBUIÇÕES	0,00
5	SERVIÇOS PÚBLICOS	4.277,98
05.01	ÁGUA	0,00
05.01.01	ÁGUA	0,00
05.02	ENERGIA ELÉTRICA	0,00
05.02.01	ENERGIA ELÉTRICA	0,00
05.03	GÁS	0,00
05.03.01	GÁS	0,00
05.04	TELEFONIA FIXA	1.869,74
05.04.01	TELEFONIA FIXA	1.869,74
05.05	TELEFONIA CELULAR	2.408,24
05.05.01	TELEFONIA CELULAR	2.408,24
05.06	TELEFONIA VIA RÁDIO	0,00
05.06.01	TELEFONIA VIA RÁDIO	0,00
05.07	CORREIO	0,00
05.07.01	CORREIO	0,00



IDEAS

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde

Mês/Ano

OS RESPONSÁVEL: Inst de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde

jan/21

DESPESAS REALIZADAS

Código	Despesa	Valor (R\$)
6	DESPESAS BANCÁRIAS	3.926,36
06.01	TARIFAS	3.926,36
06.01.01	TARIFAS	1.860,00
06.01.02	JUROS	1.777,29
06.01.03	MULTA	289,07
06.02	PAGAMENTO DE EMPRÉSTIMOS	0,00
06.02.01	PAGAMENTO DE EMPRÉSTIMOS	0,00
06.05	EMPRÉSTIMOS ENTRE PROJETOS	0,00
06.05.01	EMPRÉSTIMOS ENTRE PROJETOS	0,00
06.99	OUTRAS DESPESAS BANCÁRIAS	0,00
06.99.01	OUTRAS DESPESAS BANCÁRIAS	0,00
7	OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS	501.966,92
07.01	PREMIAÇÕES CULTURAIS/ ARTÍSTICA/ CIENTÍFICAS/DESPORTIVAS	0,00
07.01.01	PREMIAÇÕES CULTURAIS/ ARTÍSTICA/ CIENTÍFICAS/DESPORTIVAS	0,00
07.02	MATERIAL PARA DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	0,00
07.02.01	MATERIAL PARA DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	0,00
07.03	RATEIO DAS DESPESAS DA SEDE DA CONTRATADA	501.966,92
07.03.01	RATEIO DAS DESPESAS DA SEDE DA CONTRATADA	501.966,92
07.99	OUTRAS	0,00
07.99.01	OUTRAS	0,00
07.99.95	EMPRESTIMO ENTRE PROJETOS	0,00
07.99.97	REEMBOLSO	0,00
07.99.98	SAQUE	0,00
07.99.99	PAGAMENTO DE EMPRÉSTIMOS	0,00
8	INVESTIMENTOS	0,00
08.01	OBRAS E INSTALAÇÕES	0,00
08.01.01	OBRAS E INSTALAÇÕES	0,00
08.02	EQUIPAMENTOS	0,00
08.02.01	EQUIPAMENTOS DIVERSOS	0,00
08.02.02	EQUIPAMENTOS MÉDICO-HOSPITALARES	0,00
08.02.03	EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	0,00
08.03	MOBILIÁRIO	0,00
08.03.01	MOBILIÁRIO	0,00
08.04	VEÍCULOS	0,00
08.04.01	VEÍCULOS	0,00
08.04.02	AMBULÂNCIAS	0,00
08.05	INTANGÍVEL (DIREITO E USO)	0,00
08.05.01	INTANGÍVEL (DIREITO E USO)	0,00
08.99	OUTROS BENS DURÁVEIS	0,00
08.99.01	OUTROS BENS DURÁVEIS	0,00
TOTAL		20.803.751,95



4.3 RATEIO DE DESPESAS DA OSS

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde				Mês/Ano
OS RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS				jan/21
Rateio das Despesas da Sede da Contratada				
Natureza da Despesa	Valor Total	Rateio		Observação
		%	Valor	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 386,75	58,45%	R\$ 226,05	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 386,75	58,45%	R\$ 226,05	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 451,86	58,45%	R\$ 264,11	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 369,00	58,45%	R\$ 215,68	
CONDOMÍNIO COMERCIAL	R\$ 82,86	58,45%	R\$ 48,43	
COPIA DE CHAVES	R\$ 32,00	58,45%	R\$ 18,70	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 220,91	58,45%	R\$ 129,12	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 246,86	58,45%	R\$ 144,29	
ATIVIDADE MEDICA AMBULATORIAL RESTRITA A CONSULTAS	R\$ 481,45	58,45%	R\$ 281,40	
ALUGUEL SALA POR HORA- SERVIÇO COMBINADO DE ESCRITÓRIO E APOIO ADM)	R\$ 28,00	58,45%	R\$ 16,37	
SERVIÇOS CARTARIO	R\$ 299,50	58,45%	R\$ 175,05	
REEMBOLSO DE DESPESAS	R\$ 515,55	58,45%	R\$ 301,33	
MATERIAL DE EXPEDIENTE	R\$ 80,54	58,45%	R\$ 47,07	
CONSULTORIA EM SISTEMA DE GESTÃO	R\$ 13.200,00	58,45%	R\$ 7.715,23	
RECRUTAMENTO DE SELEÇÃO	R\$ 6.000,00	58,45%	R\$ 3.506,92	
LOCAÇÃO DE EQUIPAENTOS	R\$ 1.199,40	58,45%	R\$ 701,03	
MATERIAL DE EXPEDIENTE	R\$ 123,97	58,45%	R\$ 72,46	
MATERIAL DE EXPEDIENTE	R\$ 206,86	58,45%	R\$ 120,91	
MATERIAL DE EXPEDIENTE	R\$ 81,60	58,45%	R\$ 47,69	
TAXAS E TARIFAS	R\$ 42,23	58,45%	R\$ 24,68	
ASSESSORIA E CONSULTORIA	R\$ 62.838,74	58,45%	R\$ 36.728,45	
FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 49.077,57	58,45%	R\$ 28.685,22	
REEMBOLSO DE DESPESAS	R\$ 400,00	58,45%	R\$ 233,79	
GESTÃO DE TI E GESTÃO DE COMUNICAÇÃO OFICIAL	R\$ 7.000,00	58,45%	R\$ 4.091,41	
AUXILIAR DE CONTROLADORIA	R\$ 1.500,00	58,45%	R\$ 876,73	
FOLHA 13ª UBS SÃO JOSE	R\$ 66,67	58,45%	R\$ 38,97	
FGTS FOLHA SEDE 11/20	R\$ 10.853,74	58,45%	R\$ 6.343,87	
FGTS FOLHA RJ 11/20	R\$ 120,00	58,45%	R\$ 70,14	
FGTS FOLHA ANGRA DOS REIS	R\$ 330,15	58,45%	R\$ 192,97	
INSS FOLHA RJ 11/20	R\$ 75,00	58,45%	R\$ 43,84	
INSS FOLHA SEDE 11/20	R\$ 10.046,45	58,45%	R\$ 5.872,02	
ASSESSORIA E CONSULTORIA	R\$ 17.462,30	58,45%	R\$ 10.206,49	
ASSESSORIA E CONSULTORIA	R\$ 32.819,91	58,45%	R\$ 19.182,82	
ASSESSORIA E CONSULTORIA	R\$ 10.586,57	58,45%	R\$ 6.187,72	
ENERGIA ELETRICA	R\$ 250,60	58,45%	R\$ 146,47	
RECRUTAMENTO DE SELEÇÃO	R\$ 6.000,00	58,45%	R\$ 3.506,92	
ENERGIA ELETRICA	R\$ 291,57	58,45%	R\$ 170,42	
ENERGIA ELETRICA	R\$ 418,94	58,45%	R\$ 244,87	
ENERGIA ELETRICA	R\$ 327,25	58,45%	R\$ 191,27	
TELEFONE FIXO E INTERNET	R\$ 306,87	58,45%	R\$ 179,36	
INTERNET	R\$ 399,90	58,45%	R\$ 233,74	
MATERIAL DE EXPEDINETE	R\$ 182,22	58,45%	R\$ 106,51	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 396,93	58,45%	R\$ 232,00	
ASSESSORIA TECNICA EM GESTÃO HOSPITALAR	R\$ 15.000,00	58,45%	R\$ 8.767,31	



IDEAS

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde

Mês/Ano

OS RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS

jan/21

Rateio das Despesas da Sede da Contratada

Natureza da Despesa	Valor Total	Rateio		Observação
		%	Valor	
CONVÊNIO ESTÁGIO	R\$ 150,00	58,45%	R\$ 87,67	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 329,42	58,45%	R\$ 192,54	
GERENCIA DE SUPRIMENTOS	R\$ 7.000,00	58,45%	R\$ 4.091,41	
IRRF 11/2020 SEDE ANGRA	R\$ 41,28	58,45%	R\$ 24,13	
IRRF 11/2020 SEDE ADM	R\$ 6.897,32	58,45%	R\$ 4.031,40	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 155,38	58,45%	R\$ 90,82	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 278,63	58,45%	R\$ 162,86	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 1.986,35	58,45%	R\$ 1.161,00	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 1.085,09	58,45%	R\$ 634,22	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 1.085,09	58,45%	R\$ 634,22	
AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS INFORMÁTICA	R\$ 3.149,00	58,45%	R\$ 1.840,55	
ADITIVO DE RENOVACÃO	R\$ 239,03	58,45%	R\$ 139,71	
LOCAÇÃO IMPRESSORA	R\$ 759,50	58,45%	R\$ 443,92	
ALUGUEL SALA POR HORA- SERVIÇO COMBINADO DE ESCRITÓRIO E APOIO ADM)	R\$ 28,00	58,45%	R\$ 16,37	
ALUGUEL SALA POR HORA- SERVIÇO COMBINADO DE ESCRITÓRIO E APOIO ADM)	R\$ 70,00	58,45%	R\$ 40,91	
SERVIÇOS CARTARIO	R\$ 140,80	58,45%	R\$ 82,30	
SERVIÇOS CARTARIO	R\$ 45,70	58,45%	R\$ 26,71	
TELEFONE FIXO E INTERNET	R\$ 262,10	58,45%	R\$ 153,19	
AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDINETE	R\$ 98,00	58,45%	R\$ 57,28	
LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS	R\$ 700,00	58,45%	R\$ 409,14	
ISS- AZA CONSULTORIA	R\$ 781,55	58,45%	R\$ 456,81	
LIMPEZA DAS SALAS 703,704,709,710 E 905	R\$ 437,50	58,45%	R\$ 255,71	
ASSESSORIA EM MANUTENÇÃO ELETRICA E TELEFONICA	R\$ 4.000,00	58,45%	R\$ 2.337,95	
ASSESSORIA EM MANUTENÇÃO ELETRICA E TELEFONICA	R\$ 3.500,00	58,45%	R\$ 2.045,71	
SOFTWARE DE OUVODORIA	R\$ 280,00	58,45%	R\$ 163,66	
CORREIOS	R\$ 260,64	58,45%	R\$ 152,34	
SALDO DE VALE TRANSPORTE	R\$ 24,00	58,45%	R\$ 14,03	
SALDO DE VALE TRANSPORTE	R\$ 87,56	58,45%	R\$ 51,18	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 488,80	58,45%	R\$ 285,70	
LIMPEZA DAS SALAS 703,704,709,710 E 905	R\$ 437,50	58,45%	R\$ 255,71	
INSS FOLHA 13ª SEDE RJ	R\$ 75,00	58,45%	R\$ 43,84	
INSS FOLHA 13ª SEDE	R\$ 6.072,55	58,45%	R\$ 3.549,33	
FOLHA 13ª PARCELA 2	R\$ 28.392,37	58,45%	R\$ 16.594,98	
Portal de Compras Públicas	R\$ 549,00	58,45%	R\$ 320,88	
CRF NF 3665 STS	R\$ 23,85	58,45%	R\$ 13,94	
PIS/COFINS/CSLL- PMB	R\$ 2.812,32	58,45%	R\$ 1.643,77	
IR- PMB	R\$ 907,20	58,45%	R\$ 530,25	
AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDINETE	R\$ 450,00	58,45%	R\$ 263,02	
CONTABILIDADE	R\$ 4.055,00	58,45%	R\$ 2.370,10	
CONTABILIDADE HONORÁRIOS CONTABIES 11/20	R\$ 998,00	58,45%	R\$ 583,32	
CONTABILIDADE HONORÁRIOS CONTABIES FOLHA 13ª	R\$ 998,00	58,45%	R\$ 583,32	
APOIO E ANALISE DE REQUISITOS	R\$ 31.909,00	58,45%	R\$ 18.650,41	
VISITA E AVALIAÇÃO TECNICA A PODESIAIS PROJETOS	R\$ 9.854,25	58,45%	R\$ 5.759,68	
ASSESSORIA E CONSULTORIA ADMINISTRATIVA	R\$ 22.044,05	58,45%	R\$ 12.884,47	
ASSESSORIA E CONSULTORIA ADMINISTRATIVA	R\$ 43.719,83	58,45%	R\$ 25.553,69	
ASSESSORIA JURIDICA E GESTÃO DE CONTRATOS	R\$ 10.500,00	58,45%	R\$ 6.137,12	
ASSESSORIA E VISITA TECNICA A POTENCIAS PROJETOS	R\$ 5.400,00	58,45%	R\$ 3.156,23	
ACOMPANHAMENTO DE EXECUÇÃO DE CONTRATOS EM UNIDADES DO IDEAS.	R\$ 28.061,15	58,45%	R\$ 16.401,39	
SOFTWARE DE RH	R\$ 84,19	58,45%	R\$ 49,21	
FGTS RESCISÃO- MARIA ISADORA CORREIA	R\$ 129,23	58,45%	R\$ 75,53	



IDEAS

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde

OS RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS

Mês/Ano

jan/21

Rateio das Despesas da Sede da Contratada

Natureza da Despesa	Valor Total	Rateio		Observação
		%	Valor	
MATERIAL DE EXPEDIENTE- HIGIENE E LIMPEZA	R\$ 614,12	58,45%	R\$ 358,95	
CONVÊNIO CURSOS	R\$ 41,51	58,45%	R\$ 24,26	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 148,00	58,45%	R\$ 86,50	
CONDOMÍNIO SALA COMERCIAL	R\$ 1.669,00	58,45%	R\$ 975,51	
RESOLUÇÃO	R\$ 2.328,81	58,45%	R\$ 1.361,16	
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	R\$ 8.000,00	58,45%	R\$ 4.675,90	
ASSESSORIA EM PLANEJAMENTO, MERCADO E INOVAÇÃO	R\$ 23.777,45	58,45%	R\$ 13.897,62	
ASSESSORIA E APOIO A NOVOS PROJETOS	R\$ 4.105,09	58,45%	R\$ 2.399,37	
ASSESSORIA JURÍDICA	R\$ 5.000,00	58,45%	R\$ 2.922,44	
VALE TRANSPORTE	R\$ 177,78	58,45%	R\$ 103,91	
ALUGUEL SALA POR HORA- SERVIÇO COMBINADO DE ESCRITÓRIO E APOIO ADM)	R\$ 1.412,00	58,45%	R\$ 825,30	
VALE TRANSPORTE	R\$ 495,80	58,45%	R\$ 289,79	
VALE ALIMENTAÇÃO RJ	R\$ 264,00	58,45%	R\$ 154,30	
TAXA DE ALVARA	R\$ 8,21	58,45%	R\$ 4,80	
CARIMBO PARA A SEDE	R\$ 25,00	58,45%	R\$ 14,61	
VALE TRANSPORTE	R\$ 44,36	58,45%	R\$ 25,93	
SERVIÇOS DE MALOTE	R\$ 877,50	58,45%	R\$ 512,89	
ATIVIDADES DE CONSULTORIA E AUDITORIA CONTABIL E TRIBUTARIA	R\$ 5.827,00	58,45%	R\$ 3.405,81	
BOLETOS DAS CND'S DO RJ	R\$ 101,17	58,45%	R\$ 59,13	
BOLETOS DAS CND'S DO RJ	R\$ 139,62	58,45%	R\$ 81,61	
BOLETOS DAS CND'S DO RJ	R\$ 512,36	58,45%	R\$ 299,47	
ALUGUEL SALA POR HORA- SERVIÇO COMBINADO DE ESCRITÓRIO E APOIO ADM)	R\$ 400,00	58,45%	R\$ 233,79	
SERVIÇOS CARTARIO	R\$ 17,80	58,45%	R\$ 10,40	
SERVIÇOS CARTARIO	R\$ 35,60	58,45%	R\$ 20,81	
SERVIÇOS CARTARIO	R\$ 17,80	58,45%	R\$ 10,40	
SERVIÇOS CARTARIO	R\$ 17,80	58,45%	R\$ 10,40	
SERVIÇOS CARTARIO	R\$ 18,41	58,45%	R\$ 10,76	
RESOLUÇÃO	R\$ 2.009,32	58,45%	R\$ 1.174,42	
GERENCIA DE CONTROLADORIA	R\$ 8.500,00	58,45%	R\$ 4.968,14	
GESTÃO DE TI E GESTÃO DE COMUNICAÇÃO OFICIAL	R\$ 7.000,00	58,45%	R\$ 4.091,41	
GERENCIA DE RH	R\$ 8.500,00	58,45%	R\$ 4.968,14	
SERVIÇOS DE TI	R\$ 4.500,00	58,45%	R\$ 2.630,19	
ANALISE E ASSESSORIA FINANCEIRA	R\$ 5.000,00	58,45%	R\$ 2.922,44	
ANALISE E ASSESSORIA FINANCEIRA	R\$ 5.000,00	58,45%	R\$ 2.922,44	
ASSESSORIA E MANUTENÇÃO	R\$ 8.500,00	58,45%	R\$ 4.968,14	
ASSESSORIA E MANUTENÇÃO	R\$ 3.500,00	58,45%	R\$ 2.045,71	
ASSESSORIA E MANUTENÇÃO	R\$ 4.000,00	58,45%	R\$ 2.337,95	
ASSESSORIA E MANUTENÇÃO	R\$ 4.500,00	58,45%	R\$ 2.630,19	
ASSESSORIA E APOIO A NOVOS PROJETOS	R\$ 18.770,00	58,45%	R\$ 10.970,83	
GERENCIA DE SUPRIMENTOS	R\$ 6.000,00	58,45%	R\$ 3.506,92	
SERVIÇOS TECNICOS EM ASSESSORIA E CONSULTORIA ADMINISTRATIVA PARA AS UNIDADE GERIDAS PELO IDEAS	R\$ 8.500,00	58,45%	R\$ 4.968,14	
ASSESSORIA TECNICA	R\$ 1.500,00	58,45%	R\$ 876,73	
SERVIÇOS TECNICO EM ASSESSORIA E CONSULTORIA DE PROJETOS IDEAS	R\$ 5.000,00	58,45%	R\$ 2.922,44	
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA A UNIDADES SOB GESTÃO IDEAS	R\$ 6.000,00	58,45%	R\$ 3.506,92	
ANALISTA DE SUPRIMENTOS	R\$ 3.500,00	58,45%	R\$ 2.045,71	
ANALISTA DE SUPRIMENTOS	R\$ 4.500,00	58,45%	R\$ 2.630,19	
SERVIÇOS DE CONTROLADORIA	R\$ 4.500,00	58,45%	R\$ 2.630,19	
SERVIÇOS DE CONDIÇÃO DE PROJETOS, PROCESSOS E PLANEJAMENTOS	R\$ 8.500,00	58,45%	R\$ 4.968,14	
GESTÃO DE PRODUÇÃO DE QUALIDADE	R\$ 9.290,23	58,45%	R\$ 5.430,02	
PROJETOS TECNICO DE SISTEMAS DE SUADE	R\$ 5.600,00	58,45%	R\$ 3.273,13	

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde

Mês/Ano

OS RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS

jan/21

Rateio das Despesas da Sede da Contratada

Natureza da Despesa	Valor Total	Rateio		Observação
		%	Valor	
SUPERVISÃO E CAPACITAÇÃO REMOTA IN LOCO	R\$ 4.516,13	58,45%	R\$ 2.639,62	
GERENCIA FINANCEIRA	R\$ 8.500,00	58,45%	R\$ 4.968,14	
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA A UNIDADES SOB GESTÃO IDEAS	R\$ 4.500,00	58,45%	R\$ 2.630,19	
APOIO ADMINISTRATIVO E OPERACIONAL AS UNIDADES	R\$ 19.238,00	58,45%	R\$ 11.244,37	
ASSESSORIA EM SUPRIMENTOS	R\$ 10.000,00	58,45%	R\$ 5.844,87	
GERENCIA OPERACIONAL	R\$ 15.000,00	58,45%	R\$ 8.767,31	
GESTÃO DE PROCESSOS	R\$ 2.548,00	58,45%	R\$ 1.489,27	
IMPOSTOS	R\$ 52,00	58,45%	R\$ 30,39	
GESTÃO DE PROCESSOS	R\$ 12.717,90	58,45%	R\$ 7.433,45	
IMPOSTOS	R\$ 282,10	58,45%	R\$ 164,88	
ACOPANHAMENTO E SUPERVISÃO TÉCNICA DOS CONTRATOS SOBRE GESTÃO IDEAS	R\$ 12.951,30	58,45%	R\$ 7.569,87	
ACOPANHAMENTO E SUPERVISÃO TÉCNICA DOS CONTRATOS SOBRE GESTÃO IDEAS	R\$ 12.951,30	58,45%	R\$ 7.569,87	
ASSESSORIA FINANCEIRA EM CONTAS A RECEBER	R\$ 7.000,00	58,45%	R\$ 4.091,41	
ASSESSORIA DE IMPRENSA	R\$ 11.000,00	58,45%	R\$ 6.429,36	
SERVIÇOS EXTRAORDINÁRIOS	R\$ 8.000,00	58,45%	R\$ 4.675,90	
ASSESSORIA DE PROCESSOS LICITATORIOS	R\$ 7.000,00	58,45%	R\$ 4.091,41	
ACOMPANHAMENTO DE EXECUÇÃO DE CONTRATOS EM UNIDADES DO IDEAS.	R\$ 28.061,15	58,45%	R\$ 16.401,39	
CUSTA JUDICIAL GRAZIELE APARECIDA	R\$ 117,98	58,45%	R\$ 68,96	
CUSTA JUDICIAL ADRIANA MACHADO	R\$ 40,00	58,45%	R\$ 23,38	
CUSTA JUDICIAL MARIA ALICE CATINI	R\$ 88,07	58,45%	R\$ 51,48	
JUDICIAL MARIA ALICE CATINI	R\$ 2.201,68	58,45%	R\$ 1.286,85	
CUSTA JUDICIAL ALESSANDRA LENCINA	R\$ 153,40	58,45%	R\$ 89,66	
JUDICIAL JUVITA WAZNY KHADER	R\$ 7.573,19	58,45%	R\$ 4.426,43	
DESPESAS FINANCEIRAS	R\$ 1.809,50	58,45%	R\$ 1.057,63	
FUNDO FIXO	R\$ 747,00	58,45%	R\$ 436,61	
TOTAL			501.966,62	

4.4 RELATORIOS ADMINISTRATIVOS

4.4.1 Aquisição de Bens Duráveis

RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde CÓDIGO UNIDADE GERENCIADA: CONTRATO DE GESTÃO - 022/2020 AQUISIÇÃO DE BENS DURÁVEIS											01/2021	
Nº Controle Patrimonial OS	Nº Controle Patrimonial SES/RJ	Tipo(1)	Descrição do bem	CNPJ Fornecedor	Qtde.	Nº Nota Fiscal	Data da aquisição	Vida útil estimada (anos)	(em)	Valor Unitário (R\$)	Motivo da Aquisição	Sector de Destino
NÃO HOUVE AQUISIÇÃO												
Total HEAT					0					R\$ 0,00		
RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS UNIDADE GERENCIADA: Hospital Estadual Prefeito João Batista Caffaro CÓDIGO UNIDADE GERENCIADA: CONTRATO DE GESTÃO - 022/2020 AQUISIÇÃO DE BENS DURÁVEIS											01/2021	
Nº Controle Patrimonial OS	Nº Controle Patrimonial SES/RJ	Tipo(1)	Descrição do bem	CNPJ Fornecedor	Qtde.	Nº Nota Fiscal	Data da aquisição	Vida útil estimada (anos)	(em)	Valor Unitário (R\$)	Motivo da Aquisição	Sector de Destino
NÃO HOUVE AQUISIÇÃO												
Total HEIBC					0					R\$ 0,00		
RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS UNIDADE GERENCIADA: UPA 24hs - Unidade de Pronto Atendimento São Gonçalo I CÓDIGO UNIDADE GERENCIADA: CONTRATO DE GESTÃO - 022/2020 AQUISIÇÃO DE BENS DURÁVEIS											01/2021	
Nº Controle Patrimonial OS	Nº Controle Patrimonial SES/RJ	Tipo(1)	Descrição do bem	CNPJ Fornecedor	Qtde.	Nº Nota Fiscal	Data da aquisição	Vida útil estimada (anos)	(em)	Valor Unitário (R\$)	Motivo da Aquisição	Sector de Destino
NÃO HOUVE AQUISIÇÃO												
Total UPA					0					R\$ 0,00		

(1) Veículo/Ambulância/Mobiliário/Equipamentos Médico-Hospitalares/Eqpto. Odontológicos/Eqpto. Informática/Eqpto. em Geral/ Eletrodomésticos/Outros bens duráveis.
de bens permanentes deverão ser informadas à SES/RJ para incorporação ao seu patrimônio.

Todas as aquisições

4.4.2 Outros Investimentos

UNIDADE GERENCIADA: Complexo Estadual de Saúde OS RESPONSÁVEL: Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde - IDEAS Outros Investimentos						Mês/Ano jan/21
Data Aquisição	Código da Despesa	Tipo de Investimento	Descrição	Qtde.	Valor Total (R\$)	
NÃO HOUVE MOVIMENTO						
Total				0	0	

28/10/2020



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

**CERTIDÃO POSITIVA COM EFEITOS DE NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS
FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO**

Nome: **I.D.E.A.S - INSTITUTO DESENVOLVIMENTO ENSINO E ASSISTENCIA A SAUDE**
CNPJ: **24.006.302/0004-88**

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. constam débitos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) com exigibilidade suspensa nos termos do art. 151 da Lei nº 5.172, de 25 de outubro de 1966 - Código Tributário Nacional (CTN), ou objeto de decisão judicial que determina sua desconsideração para fins de certificação da regularidade fiscal, ou ainda não vencidos; e
2. não constam inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) na Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Conforme disposto nos arts. 205 e 206 do CTN, este documento tem os mesmos efeitos da certidão negativa.

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014. Emitida às 14:40:57 do dia 28/10/2020 <hora e data de Brasília>.

Válida até 26/04/2021.

Código de controle da certidão: **C62A.84CB.AB6A.4267**

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



IDEAS

[Voltar](#)[Imprimir](#)

Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 24.006.302/0004-88

Razão Social: IDEAS INSTITUTO DESENV ENSINO E ASSISTENCIA A SAUDE

Endereço: RUA DEPUTADO JOAQUIM RAMOS SN / CENTRO / JAGUARUNA / SC / 88715-000

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 06/02/2021 a 07/03/2021

Certificação Número: 2021020603090226926210

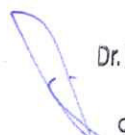
Informação obtida em 09/02/2021 14:10:46

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa: www.caixa.gov.br



Sandro Natalino Demetrio
Diretor Executivo

Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde – Ideas



Dr. Raphael Riodades M. Dias
CRM-RJ: 52.58416-9
Diretor Geral
Complexo Alberto Torres

Raphael Riodades M. Dias
Diretor Geral
Complexo Estadual de Saúde Alberto Torres



OFÍCIO 0087/2021

São Gonçalo, 12 de fevereiro de 2021.

Exmo. Sr.

Carlos Alberto Chaves

Secretário Estadual de Saúde do Rio de Janeiro

Secretaria de Estado da Saúde do Rio de Janeiro – SES/RJ

Assunto: Entrega da Prestação de Contas referente a competência janeiro de 2021 – Contrato de Gestão do Complexo de Saúde nº 022/2020.

Cumprimentando-os cordialmente, e, em atenção aos termos do Contrato de Gestão Emergencial nº 022/2020 celebrado entre o Estado do Rio de Janeiro, por meio da Secretaria de Estado de Saúde – SES e o Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde – IDEAS, vimos pelo presente apresentar a Prestação de Contas da competência janeiro de 2021 em anexo, contendo o Relatório de Execução, Planilha de Relatório Financeiro e demais documentos em mídia digital nos termos do OFÍCIO CIRCULAR CAF Nº 36/2019.

Assim, desde já, nos colocamos à disposição para dirimir dúvidas e esclarecimentos que se fizerem necessários.

Manifestamos protestos de estima e consideração.

Cordialmente,



Assinado de forma digital por SANDRO NATALINO DEMETRIO:00368964973
DN: cn=BR, o=ICP-Brasil, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=EM BRANCO, ou=80672587000114, ou=PRESENCIAL, cn=SANDRO NATALINO DEMETRIO:00368964973
Dados: 2021.02.12 15:54:02 -03'00'

Sandro Natalino Demetrio
Diretor Executivo

Instituto de Desenvolvimento, Ensino e Assistência à Saúde – Ideas

Observação: Para apropriado atendimento de futuras solicitações de informações e eventuais notificações destinadas ao IDEAS solicitamos que estas sejam encaminhadas para o endereço eletrônico (e-mail) comunicacaooficial@ideas.med.br que é o serviço de comunicação externa do IDEAS.

Recebido em 18/02/21 Elizabeth Carneiro

